ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
CİNSİYET AYRIMCILIĞI, CİNSEL TACİZ VE ŞİDDETLE MÜCADELE POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı; Erzurum Teknik Üniversitesinde cinsiyete dayalı ayrımcılığın, cinsel tacizin, cinsel saldırının ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesini, yaşanan olaylara karşı etkili, gizli ve adil başvuru ve destek mekanizmalarının işletilmesini sağlamaktır.

2. Kapsam

Bu politika; öğrencileri, akademik ve idari personeli, yüklenici çalışanlarını, ziyaretçileri ve Üniversiteyle ilişki içindeki tüm kişileri; yerleşkede, Üniversite etkinliklerinde, saha çalışmalarında ve dijital ortamlarda yaşanan durumları kapsar.

3. Dayanak

Bu politika aşağıdaki mevzuat ve belgelere dayanılarak hazırlanmıştır:

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, md. 10 ve 17
- 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu (cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar)
- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun
- 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili disiplin yönetmelikleri
- CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi)
- ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025)

4. Tanımlar

- Cinsel taciz: Kişinin rızası olmaksızın cinsel içerikli söz, yazı, görsel, jest veya davranışla onurunun zedelenmesi.
- Cinsel saldırı: Kişinin vücut dokunulmazlığının cinsel davranışlarla ihlal edilmesi.
- Misilleme: Başvuruda bulunan, tanıklık eden veya sürece destek veren kişiye yönelik her türlü olumsuz muamele.

5. İlkeler ve Taahhütler

1. Cinsiyete dayalı ayrımcılık, cinsel taciz, cinsel saldırı ve şiddete karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenir.
2. Başvurular; elektronik başvuru formu, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve birim yöneticileri aracılığıyla yapılabilir; başvuranın kimliği ve başvurunun içeriği gizli tutulur; mevzuattan doğan bildirim yükümlülükleri saklıdır.
3. Başvurular, konuyla ilgili eğitim almış üyelerden oluşan ve tarafsızlığı gözeten bir değerlendirme komisyonu tarafından hızlı ve adil biçimde incelenir; gerektiğinde disiplin soruşturması başlatılır ve adli makamlara bildirimde bulunulur.

4. Başvuranlara Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Psikolojik Danışma Birimi aracılığıyla ücretsiz ve gizli psikolojik destek sunulur; hukuki süreçler hakkında bilgilendirme yapılır.
5. Soruşturma süresince başvuranın eğitim veya çalışma koşullarını korumaya yönelik geçici önlemler (ders veya görev düzenlemesi gibi) alınabilir.
6. Başvuran ve tanıklara yönelik misilleme yasaktır ve ayrıca disiplin sebebi sayılır.
7. Kampüs güvenliği; aydınlatma, güvenlik kamerası ve acil durum iletişim imkânlarıyla güçlendirilir.
8. Öğrenci ve personele düzenli farkındalık eğitimleri verilir; nasıl başvuru yapılacağını anlatan bir rehber yayımlanır.

6. Uygulama ve Sorumluluklar

- Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi: Başvuru noktası olarak görev yapar, eğitim ve farkındalık çalışmalarını yürütür.
- Hukuk Müşavirliği: Başvuruların hukuki değerlendirmesine ve disiplin süreçlerine destek verir.
- Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ve SKS Psikolojik Danışma Birimi: Mağdurlara psikolojik destek sağlar.
- Rektörlük: Değerlendirme komisyonunu oluşturur ve gerekli idari önlemleri alır.

7. İzleme, Raporlama ve Gözden Geçirme

- Başvuru sayıları, sonuçlanma süreleri ve alınan önlemler, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından kişileri tanınabilir kılmayacak biçimde toplu olarak yıllık raporlanır.
- Eğitimlere katılım ve kampüs güvenliği iyileştirmeleri izlenir.
- Politika en geç iki yılda bir gözden geçirilir.

8. Yürürlük ve Yürütme

Bu politika, Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve Üniversitenin internet sitesinde yayımlanır.

Bu politika hükümlerini Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY

POLICY AGAINST GENDER DISCRIMINATION, SEXUAL HARASSMENT AND VIOLENCE

1. Purpose

The purpose of this policy is to prevent gender-based discrimination, sexual harassment, sexual assault and gender-based violence at Erzurum Technical University, and to run effective, confidential and fair reporting and support mechanisms for incidents that occur.

2. Scope

This policy covers students, academic and administrative staff, contractors' employees, visitors and everyone with a relationship to the University, and applies to incidents on campus, at University events, during fieldwork and in digital settings.

3. Legal Basis

This policy is based on the following legislation and documents:

- Constitution of the Republic of Türkiye, Arts. 10 and 17
- Turkish Penal Code No. 5237 (offences against sexual integrity)
- Law No. 6284 on the Protection of the Family and Prevention of Violence against Women
- Law No. 6701 on the Human Rights and Equality Institution of Türkiye
- Higher Education Law No. 2547 and related disciplinary regulations
- CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women)
- ETU Gender Equality Position Paper (Senate, 28.03.2025)

4. Definitions

- Sexual harassment: harming a person's dignity without their consent through words, writing, images, gestures or conduct of a sexual nature.
- Sexual assault: violating a person's bodily integrity through sexual conduct.
- Retaliation: any adverse treatment of a person who makes a complaint, gives evidence or supports the process.

5. Principles and Commitments

1. ETU has zero tolerance for gender-based discrimination, sexual harassment, sexual assault and violence.
2. Reports can be made through an online form, the Women and Family Studies Application and Research Center or unit managers; the identity of the complainant and the content of the report are kept confidential, without prejudice to reporting obligations under the law.

3. Reports are examined promptly and fairly by an impartial committee of trained members; disciplinary investigations are opened and judicial authorities notified where necessary.
4. Complainants receive free and confidential psychological support from the Psychology Application and Research Center and the Psychological Counselling Unit of the Health, Culture and Sports Department, and information on legal processes.
5. Interim measures to protect the complainant's study or working conditions (such as changes to classes or duties) may be taken during an investigation.
6. Retaliation against complainants and witnesses is prohibited and is itself grounds for disciplinary action.
7. Campus safety is strengthened through lighting, security cameras and emergency communication facilities.
8. Students and staff receive regular awareness training, and a guide explaining how to report is published.

6. Implementation and Responsibilities

- Women and Family Studies Application and Research Center: acts as a reporting point and runs training and awareness activities.
- Office of Legal Counsel: supports the legal assessment of reports and disciplinary processes.
- Psychology Application and Research Center and SKS Psychological Counselling Unit: provide psychological support to victims.
- Rectorate: sets up the assessment committee and takes the necessary administrative measures.

7. Monitoring, Reporting and Review

- The number of reports, resolution times and measures taken are reported annually by the Women and Family Studies Application and Research Center in aggregate form that does not allow individuals to be identified.
- Training participation and campus safety improvements are monitored.
- The policy is reviewed at least every two years.

8. Entry into Force and Execution

This policy enters into force on the date of its adoption by the Senate of Erzurum Technical University and is published on the University website.

The Rector of Erzurum Technical University is responsible for executing this policy.