ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu · *Sustainability Activity Report*



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL

5

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Gender Equality

SDG 5 Faaliyet Raporu
SDG 5 Activity Report

Raporlama Yılı / Reporting Year: 2025

14	9	14
Bağlı faaliyet *Linked activities*	Gösterge kodu *Indicator codes*	Kanıt bağlantısı *Evidence links*

İçindekiler / Contents

Bölüm 1 – Türkçe Rapor · *Part 2 – English Report*

Kaynak: Kurumsal sürdürülebilirlik veritabanı (etu66.db) ve ilişkili görsel dosyaları
Source: institutional sustainability database (etu66.db) and associated asset files

BÖLÜM 1 · TÜRKÇE RAPOR

SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Yönetici Özeti

Bu rapor, Erzurum Teknik Üniversitesi'nin (ETÜ) sürdürülebilirlik veritabanında (etu66.db) 2025 raporlama yılı için SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği amacıyla ilişkilendirilmiş faaliyet kayıtlarını derlemektedir. Veritabanı bu amaca 14 faaliyet bağlamaktadır. SDG 5 kapsamında bu faaliyetlere 9 farklı gösterge kodu (5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 5.6.1, 5.6.3, 5.6.7, 5.6.8, 5.6.9) ve bağlantı içeren 14 kanıt kaydı karşılık gelmektedir.

Her faaliyet, veritabanında kayıtlı başlığı, özeti ve içeriğiyle sunulmuştur. Veritabanındaki faaliyet metinleri İngilizce kaydedildiğinden bu bölümdeki metinler anlamı korunarak Türkçeye çevrilmiştir. Gösterge kodları ve kanıt bağlantıları yalnızca veritabanı kaydı hem faaliyetle hem de SDG 5 ile eşleştiğinde gösterilmiştir. Kayıtlarda yer alanların dışında rakam, sonuç veya tarih eklenmemiştir.

Veri öğesi	SDG 5 kayıtları
Bu amaca bağlı faaliyetler	**14**
Farklı gösterge kodları	**9**
Kanıt kayıtları (bağlantılar)	**14**
Görsel dosyası sağlanan faaliyetler	**10 / 14**
Bu amaç için gösterge kodu olmayan faaliyetler	**0**
Bu amaç için kanıt kaydı olmayan faaliyetler	**0**

Gösterge Özeti

SDG 5 için ActivityIndicators tablosunda kayıtlı gösterge kodları, raporlama yılı ve ilgili faaliyetler. Gösterge kodları veritabanındaki biçimiyle verilmiştir.

Gösterge kodu	Raporlama yılı	Faaliyet sayısı	Faaliyetler
5.3.1	2025	1	A7
5.3.2	2025	1	A6
5.3.3	2025	1	A8
5.3.4	2025	1	A9
5.6.1	2025	6	A1, A2, A3, A4, A5, A12
5.6.3	2025	1	A13
5.6.7	2025	1	A10
5.6.8	2025	1	A11
5.6.9	2025	1	A14

Faaliyetler

FAALİYET A1

ETÜ, Kadına Yönelik Şiddete Sıfır Tolerans İlkesini Yineledi

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, kadına yönelik şiddete karşı sıfır tolerans kurumsal duruşunu kamuoyu önünde kayda geçirir ve destek mekanizmalarını güçlendirmeyi taahhüt eder.*



Faaliyet görseli · dosya: zero-tolerance-violence-against-women-etu-sdg5-5-6-1.jpg

İçerik

ETÜ Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi öncülüğünde Üniversite camiası, bir ETÜ çalışanının öldürülmesinin ardından bir farkındalık yürüyüşü düzenledi. Akademik ve idari personel ile öğrenciler kadına yönelik şiddeti kamuoyu önünde reddetti.

ETÜ Rektörü, Üniversitenin fiziksel, psikolojik, ekonomik ve dijital şiddete karşı sıfır tolerans ilkesini uyguladığını ve farkındalık eğitimleri, destek ve danışmanlık mekanizmalarını daha da geliştireceğini belirtti. Açıklama, kurumun kadınların güvenliğine ve eşit onuruna yönelik taahhüdünü kayda geçirmektedir.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E1.

FAALİYET A2

ETÜ, Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine İlişkin Panelde Paydaş Oldu

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, eşitliği, güvenliği ve kadına yönelik şiddetin önlenmesini ilerletmek için kamu ve akademik paydaşlarla birlikte çalışır.*



Faaliyet görseli · dosya: violence-against-women-partnership-panel-etu-sdg5-5-6-1.jpg

İçerik

ETÜ, Atatürk Üniversitesi ve Erzurum Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması için Uluslararası Mücadele Günü'nde 'Kadına Yönelik Şiddetin İzleri' panelini birlikte düzenledi. Etkinlik, farkındalığı ve kamuoyu duyarlılığını artırmayı amaçladı.

Uzmanlar şiddetin toplumsal, hukuki ve medya boyutlarını inceledi ve çözüm odaklı öneriler sundu. ETÜ, uzun vadeli kurumsal iş birliği yoluyla her bireyin kendini güvende, eşit ve değerli hissettiği bir kültürün inşasına katkı sağlama kararlılığını dile getirdi.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E2.

FAALİYET A3

ETÜ, Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temalı Beşinci Ulusal Öğrenci Kongresini Düzenledi

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı, kadın hakları araştırmaları ve çözüm geliştirme için düzenli olarak tekrarlanan ulusal bir platform sürdürür.*



Faaliyet görseli · dosya: national-women-themed-student-congress-etu-sdg5-5-6-1.jpg

İçerik

ETÜ Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığı ve anlayışı artırmak amacıyla beşinci Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi'ni çevrim içi olarak düzenledi. Farklı kurumlardan akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

Kongrede kadın hakları, eşitsizlikler, sağlık ve toplumsal konularda 32 sunum yer aldı. Yeni eklenen Genç Araştırmacılar oturumu bir lise öğrencisinin araştırmasını sunmasına olanak tanıyarak üniversite öğrencilerinin yanı sıra daha genç katılımcılar için de bir eğitim platformu oluşturdu.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E3.

FAALİYET A4

ETÜ Araştırması, Olumlu Erkeklik ve Saldırganlığın Azalmasına İlişkin Kanıt Sunuyor

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, şiddetin önlenmesini, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve daha kapsayıcı ilişkileri destekleyen kanıtlar üretir.*



Faaliyet görseli · dosya: positive-masculinity-reduced-aggression-study-etu-sdg5-5-6-1.jpg

İçerik

ETÜ yürütücülüğündeki bir TÜBİTAK projesi, Olumlu Erkeklik Modeli'ni Türk kültürüne uyarladı ve farklı illerden 2.037 katılımcıyla çalıştı. Sonuçlar, olumlu erkeklik rollerini genç erkeklerde daha güçlü psikolojik iyi oluş ve anlamlı ölçüde daha düşük saldırgan davranışla ilişkilendirdi.

Proje, zorbalığı önlemeye yönelik okul temelli yaklaşımlar ile eğitim kurumlarında daha kapsayıcı, adil ve destekleyici ilişkiler için kanıt sunmaktadır. Ayrıca gençlerin ruh sağlığına ve şiddetin önlenmesine yönelik bütüncül müdahalelerin geliştirilmesini de desteklemektedir.

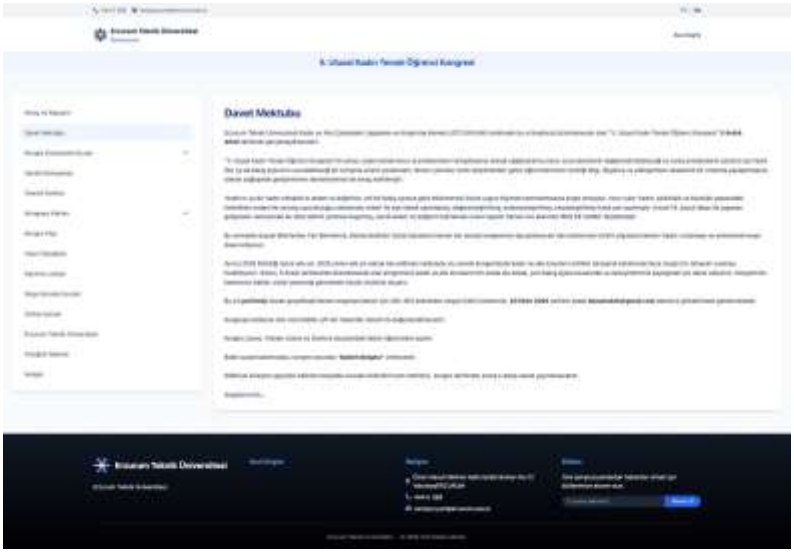
Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E4.

FAALİYET A5

ETÜ, Kadın, Aile ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Üzerine Ulusal Kongreyi Duyurdu

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, kadın sorunları, eşit katılım ve çözüm odaklı diyalog için açık bir ulusal platform sürdürür.*



Faaliyet görseli · dosya: national-women-themed-student-congress-announcement-etu-sdg5-5-6-1.png

İçerik

Erzurum Teknik Üniversitesi, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 5 Aralık 2025'te çevrim içi olarak düzenlenen Beşinci Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi'ni duyurdu.

Lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerine açık olan kongre; kadın ve aile konularını farklı disiplinlerden incelemek, eşitlik ve ayrımcılık konusundaki farkındalığı artırmak ve çözüm odaklı bakış açıları geliştirmek için düzenli olarak tekrarlanan bir platform oluşturmaktadır.

Resmî ETÜ kongre davetini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E5.

FAALİYET A6

Üniversite Senatosu Tarafından Kabul Edilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi

Gösterge	**5.3.2** (2025)
Özet	*ETÜ Senatosu, Üniversiteyi eğitimde ve kurumsal yaşamda ayrımcılık yapmama ve fırsat eşitliğine bağlı kılan bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi kabul etti.*



Faaliyet görseli · dosya: gender-equality-position-paper-2025.jpg

İçerik

28 Mart 2025'te (05 numaralı oturum, 02 numaralı karar) Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosu, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hazırlanan ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'ni kabul etti. Belge ve İngilizce sürümü Üniversitenin web sitesinde yayımlanmaktadır.

Üniversite dil, din, ırk, kültür ve cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı çıkmakta ve eğitim, araştırma ve çalışma için kapsayıcı bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Eylemleri arasında karar alma süreçlerinde eşit temsil, kaynaklara erişim ve kaynakların dağılımında fırsat eşitliği, kampüs güvenliği önlemleri, şiddet mağdurlarına gizli destek, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri, bir Toplumsal Cinsiyet seçmeli dersi ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan öğrenci topluluklarına destek yer almaktadır.

Bu belge SDG 4 – Nitelikli Eğitim (THE göstergesi 4.3.5: Yaşam boyu öğrenmeye erişim politikası (herkese açık)) ve SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (THE göstergesi 5.3.2: Kadınların başvuru, giriş ve katılımına yönelik politika) hedeflerini desteklemektedir.

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E6.

FAALİYET A7

Ulusal Yükseköğretim Bilgi Sistemi Aracılığıyla Kaydedilen Cinsiyete Göre Öğrenci Giriş Verileri

Gösterge	**5.3.1** (2025)
Özet	*ETÜ, cinsiyet dâhil tüm öğrenci kayıtlarını ulusal Yükseköğretim Bilgi Sistemi'ne (YÖKSİS) işlemektedir; YÖK her üniversite ve program için kayıtlı ve yerleşen öğrencilerin cinsiyete göre dağılımını yayımlamaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: student-data-reporting-yoksis-2025.jpg

İçerik

Erzurum Teknik Üniversitesi'ne kayıtlı her öğrenci, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından işletilen ulusal Yükseköğretim Bilgi Sistemi'ne (YÖKSİS) cinsiyetiyle birlikte kaydedilmektedir. ETÜ 2025 İdare Faaliyet Raporu, öğrenci verilerinin 2025 boyunca düzenli olarak YÖKSİS'e girildiğini belirtmektedir; o yıl YKS ile 832 öğrenci, lisansüstü düzeyde 423 öğrenci ve 61 uluslararası öğrenci kayıt yaptırdı.

Bu verileri kullanarak YÖK her üniversite için cinsiyete göre yıllık öğrenci istatistikleri yayımlamakta, YÖK Atlas platformu ise her ETÜ programına yerleşen öğrencilerin cinsiyet dağılımını göstermektedir. Böylece kadınların giriş oranları program ve üniversite düzeyinde her yıl izlenebilmektedir.

Bu veri SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 5.3.1: Kadınların başvuru ve giriş oranının ölçülmesi/izlenmesi (ulusal sistem)).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E7.

FAALİYET A8

34 Yaş ve Üzeri Kadınlar İçin Ulusal Erişim Kontenjanı

Gösterge	**5.3.3** (2025)
Özet	*YÖK 2023'ten bu yana yükseköğretime girme fırsatı bulamamış 34 yaş ve üzeri kadınlar için devlet üniversitelerinde ek kontenjan sunmaktadır; 2025'te bu kapsamda 11.682 kontenjan sunuldu.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

2023 üniversite giriş sınavından bu yana Yükseköğretim Kurulu (YÖK), yükseköğretim fırsatını kaçırmış kadınlara ikinci bir şans tanımak amacıyla daha önce lisans eğitimini tamamlamamış 34 yaş ve üzeri kadınlar için devlet üniversitelerinde ek kontenjanlar sunmaktadır.

2025 YKS yerleştirmesinde 34 yaş üzeri kadınlar için 11.682 ek kontenjan ayrıldı ve 9.309 kadın yerleşti. İlk katılımcılar 2025'te mezun oldu. Bu uygulama, ETÜ'nün bir devlet üniversitesi olarak öğrenci kabul ettiği ulusal çerçevenin bir parçasıdır.

Bu uygulama SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 5.3.3: Kadınlara yönelik erişim programları (ulusal çerçeve)).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E8.

FAALİYET A9

"İlham Veren Kadınlar" Paneli Genç Kadınları Motive Etmek İçin Başarı Hikâyelerini Paylaştı

Gösterge	**5.3.4** (2025)
Özet	*6 Mart 2025'te ETÜ Kadın ve Aile Çalışmaları Merkezi, genç kadınlara ilham vermek amacıyla farklı mesleklerden kadınların başarı hikâyelerinin paylaşıldığı "İlham Veren Kadınlar" panelini ortaklaşa düzenledi.*



Faaliyet görseli · dosya: inspiring-women-panel-2025.jpg

İçerik

Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla ETÜ Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKAUM), 6 Mart 2025'te Erzurum Nene Hatun Kültür Merkezi'nde "İlham Veren Kadınlar Paneli ve Mini Konser" etkinliğini ortaklaşa düzenledi.

Farklı mesleklerden kadınlar, genç kadınlara ve kamuoyuna ilham vermek ve kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rollerini tartışmak amacıyla başarı hikâyelerini paylaştı. EKAUM Müdürü de panelistler arasındaydı.

Bu etkinlik SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 5.3.4: Kadınların az temsil edildiği alanlara başvurularının teşvik edilmesi (ilgili)).

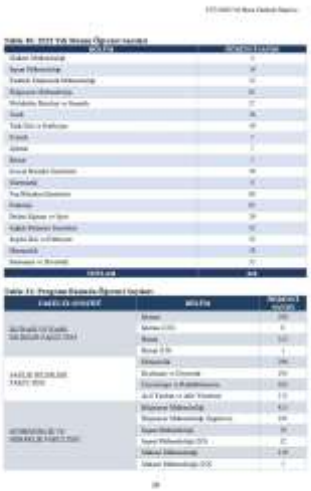
Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E9.

FAALİYET A10

Ulusal Düzeyde Kaydedilen ve Yayımlanan Cinsiyete Göre Mezuniyet Verileri

Gösterge	**5.6.7** (2025)
Özet	*Tüm ETÜ mezuniyetleri YÖKSİS'e cinsiyetle birlikte kaydedilmekte ve YÖK her üniversite için cinsiyete göre yıllık mezun istatistikleri yayımlamaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: graduate-data-by-gender-yok.jpg

İçerik

Erzurum Teknik Üniversitesi'ndeki mezuniyetler, ulusal Yükseköğretim Bilgi Sistemi'ne (YÖKSİS) cinsiyetle birlikte kaydedilmektedir. ETÜ 2025 İdare Faaliyet Raporu toplam 5.507 mezunu göstermekte ve 2025 mezunlarını programlara göre listelemektedir.

YÖKSİS verilerini kullanarak Yükseköğretim Kurulu (YÖK) her üniversite için cinsiyete göre yıllık mezun istatistikleri yayımlamaktadır; böylece ETÜ'de kadın ve erkeklerin mezuniyeti yıldan yıla karşılaştırılabilmektedir.

Bu veri SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 5.6.7: Kadınların mezun olma olasılığının izlenmesi (ulusal sistem)).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E10.

FAALİYET A11

Ayrımcılığı Bildirenlerin Dezavantaja Karşı Korunması

Gösterge	**5.6.8** (2025)
Özet	*Türk mevzuatı, eğitim ve istihdamda ayrımcılık şikâyetinde bulunan kişilere yönelik her türlü olumsuz muameleyi ayrımcılık olarak kabul etmektedir; ETÜ'nün 2025 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi şikâyetlerin adil, şeffaf ve gizlilik içinde ele alınmasını taahhüt etmektedir.*



Faaliyet görseli · dosya: protection-for-those-reporting-discrimination.jpg

İçerik

Bir devlet üniversitesi olarak ETÜ, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'na (Resmî Gazete, 20 Nisan 2016, Sayı 29690) tabidir. 4(2). madde, eşit muameleyi sağlamak veya ayrımcılığı önlemek amacıyla idari veya yargısal süreç başlatan ya da bu süreçlere katılan kişilerin ve temsilcilerinin maruz kaldığı olumsuz muamelenin kendisinin ayrımcılık oluşturduğunu belirtmektedir. 5. ve 6. maddeler bunu eğitim-öğretim hizmetlerine ve istihdama uygulamaktadır; dolayısıyla ayrımcılığı bildiren öğrenciler ve personel eğitim veya istihdamda dezavantaja karşı yasal olarak korunmaktadır.

Senato tarafından 28 Mart 2025'te kabul edilen ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi, Üniversiteyi toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz şikâyetlerini hızlı, adil ve şeffaf biçimde incelemeye ve mağdurlara gizli psikolojik destek sunmaya bağlı kılmaktadır. Şikâyetler "Rektöre Sor" portalı, birim şikâyet sayfaları ve QR kodlu geri bildirim sistemleri aracılığıyla iletilebilmektedir.

Bu düzenleme SDG 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 5.6.8: Ayrımcılığı bildirenlerin korunması).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E11.

FAALİYET A12

Kadınlara Karşı Ayrımcılık Yapmama

Gösterge	**5.6.1** (2025)
Özet	*ETÜ, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygulamaktadır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi, Üniversiteyi her türlü eşitsizlik ve ayrımcılıktan arınmış, adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma, araştırma ve öğrenme ortamına ve toplumsal cinsiyete dayalı hak ihlallerine karşı sıfır toleransa bağlı kılmaktadır.

Belge; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesine, CEDAW'a ve şiddet ve tacize ilişkin 190 sayılı ILO Sözleşmesi'ne dayanmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E12.

FAALİYET A13

Doğum İzni ve Çalışan Annelere Destek

Gösterge	**5.6.3** (2025)
Özet	*ETÜ personeli ücretli doğum izni, süt izni ve doğum sonrası yarı zamanlı çalışma haklarından yararlanmaktadır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

ETÜ akademik ve idari personeline uygulanan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesi uyarınca kadınlar ücretli doğum izni, günlük süt izni ve doğum sonrası yarı zamanlı çalışma hakkına sahiptir. 108. madde doğum sonrası aylıksız izin imkânı tanımaktadır.

7578 sayılı Kanun (Resmî Gazete, 1 Mayıs 2026) toplam doğum iznini 16 haftadan 24 haftaya çıkarmıştır.

657 sayılı Kanunu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E13.

FAALİYET A14

Babalık ve Ebeveyn İzni

Gösterge	**5.6.9** (2025)
Özet	*ETÜ'de çalışan babalar ücretli babalık izni ve aylıksız ebeveyn izni hakkına sahiptir.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesi uyarınca erkek personel 10 gün ücretli babalık izni almaktadır. 108. madde, her iki ebeveynin de çocuk bakımı için aylıksız izin kullanmasına olanak tanımaktadır.

657 sayılı Kanunu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E14.

Kanıtlar

SDG 5 için ActivityEvidence tablosunda kayıtlı kanıt başlıkları ve URL'leri. Bağlantılar tıklanabilir.

Ref.	Faaliyet	Kanıt başlığı	URL
E1	A1 ETÜ, Kadına Yönelik Şiddete Sıfır Tolerans İlkesini Yineledi	Kadına yönelik şiddete karşı yürüyüş haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-kadna-yonelik-siddet-icin-yurudu1/#gsc.tab=0
E2	A2 ETÜ, Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine İlişkin Panelde Paydaş Oldu	Kadına yönelik şiddetin izleri paneli haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-paydaslgnda-kadna-yonelik-siddetin-izleri-paneli-duzenlendi1/#gsc.tab=0
E3	A3 ETÜ, Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temalı Beşinci Ulusal Öğrenci Kongresini Düzenledi	Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etude-v-ulusal-kadn-temal-ogrenci-kongresi-gerceklestirildi1/#gsc.tab=0
E4	A4 ETÜ Araştırması, Olumlu Erkeklik ve Saldırganlığın Azalmasına İlişkin Kanıt Sunuyor	Pozitif erkeklik projesi sonuçları haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/dunya-erkekler-gununde-etude-yurutulen-tubitak-projesinin-sonuclar-ackland1/#gsc.tab=0
E5	A5 ETÜ, Kadın, Aile ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Üzerine Ulusal Kongreyi Duyurdu	V. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi daveti	https://etkinlik.erzurum.edu.tr/uktok/content/1276
E6	A6 Üniversite Senatosu Tarafından Kabul Edilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi	ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025, 05/02)	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E7	A7 Ulusal Yükseköğretim Bilgi Sistemi Aracılığıyla Kaydedilen Cinsiyete Göre Öğrenci Giriş Verileri	ETÜ 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu – Öğrenci Sayıları (s. 26–27); YÖKSİS; YÖK Atlas	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/8d62283a-e629-4c5d-950f-106b124020d1.pdf
E8	A8 34 Yaş ve Üzeri Kadınlar İçin Ulusal Erişim Kontenjanı	YÖK 34 yaş üstü kadınlar kontenjanı (2023–2025); 2025-YKS özel kontenjan sonuçları	https://www.memurlar.net/haber/1142404/yok-un-34-yas-ustu-kadinlar-kontenjani-projesi-ilk-mezunlarini-verdi.html
E9	A9 "İlham Veren Kadınlar" Paneli Genç Kadınları Motive Etmek İçin Başarı Hikâyelerini Paylaştı	EKAUM 2025 Toplumsal Katkı – İlham Veren Kadınlar Paneli raporu (06.03.2025)	https://erzurum.edu.tr/menu/toplumsal-katki-20252
E10	A10 Ulusal Düzeyde Kaydedilen ve Yayımlanan Cinsiyete Göre Mezuniyet Verileri	ETÜ 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu – Mezun Öğrenci Sayıları (s. 27–28); YÖKSİS; YÖK yükseköğretim istatistikleri	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/8d62283a-e629-4c5d-950f-106b124020d1.pdf
E11	A11 Ayrımcılığı Bildirenlerin Dezavantaja Karşı Korunması	6701 sayılı Kanun md. 4(2), 5, 6; ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025) md. 5(c)	https://csgb.gov.tr/Media/wciah0vp/6701-sayılı-türkiye-insan-hakları-ve-eşitlik-kurumu-kanunu.pdf
E12	A12 Kadınlara Karşı Ayrımcılık Yapmama	View the Gender Equality Position Document	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E13	A13 Doğum İzni ve Çalışan Annelere Destek	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf
E14	A14 Babalık ve Ebeveyn İzni	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf

Veri Kapsamı Notu

Bu rapor yalnızca ETÜ sürdürülebilirlik veritabanı etu66.db'nin kayıtlarına (Goals, Activities, ActivityGoals, ActivityIndicators ve ActivityEvidence tabloları) ve reference-assets klasöründeki ilişkili görsel dosyalarına dayanmaktadır. Faaliyetler SDG 5 için ActivityGoals ilişkisi üzerinden seçilmiştir; gösterge kodları ve kanıt bağlantıları yalnızca ActivityId ve GoalId değerlerinin her ikisi de faaliyetle ve SDG 5 ile eşleştiğinde gösterilmiştir. Serbest metin Tags alanı gösterge kaynağı olarak kullanılmamıştır. Faaliyet görselleri yalnızca Activities.ImagePath alanında kayıtlı dosya adına göre eşleştirilmiştir; SDG simgesi Goals.IconPath alanından alınmış ve faaliyet görseli olarak kullanılmamıştır. Görseli olmayan faaliyetlerde ETÜ logosu yer tutucu olarak kullanılmıştır. HTML içerik herhangi bir işaretleme çalıştırılmadan biçimlendirilmiş metne dönüştürülmüştür. Faaliyet metinleri İngilizce kaynaktan Türkçeye çevrilmiştir; kanıt başlıkları veritabanındaki özgün hâliyle verilmiştir. Eksik bilgiler "veritabanında belirtilmemiş" veya "görsel sağlanmamış" olarak açıkça belirtilmiştir.

Kaydedilen eksiklikler

Ref.	Faaliyet	Eksiklik
A8	34 Yaş ve Üzeri Kadınlar İçin Ulusal Erişim Kontenjanı	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A12	Kadınlara Karşı Ayrımcılık Yapmama	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A13	Doğum İzni ve Çalışan Annelere Destek	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A14	Babalık ve Ebeveyn İzni	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)

THE Etki Sıralaması (Sürdürülebilirlik Etkisi) raporlaması için veritabanı kayıtlarından hazırlanmıştır. Raporlama Yılı: 2025.

PART 2 · ENGLISH REPORT

SDG 5 – Gender Equality

Executive Summary

This report compiles the activity records of Erzurum Technical University (ETÜ) that are linked to SDG 5 – Gender Equality in the university's sustainability database (etu66.db) for the 2025 reporting year. The database links 14 activities to this goal. For SDG 5, these activities carry 9 distinct indicator codes (5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 5.6.1, 5.6.3, 5.6.7, 5.6.8, 5.6.9) and 14 evidence records with web links.

Each activity is presented using its title, summary and content as recorded in the database. Indicator codes and evidence links are shown only where the database record matches both the activity and SDG 5. No figures, outcomes or dates have been added beyond those contained in the records.

Data element	Records for SDG 5
Activities linked to this goal	**14**
Distinct indicator codes	**9**
Evidence records (links)	**14**
Activities with an image file provided	**10 of 14**
Activities without an indicator code for this goal	**0**
Activities without evidence records for this goal	**0**

Indicator Summary

Indicator codes recorded in the ActivityIndicators table for SDG 5, with the reporting year and the activities they relate to. Codes are shown as recorded in the database.

Indicator code	Reporting year	Activities	Activity no.
5.3.1	2025	1	A7
5.3.2	2025	1	A6
5.3.3	2025	1	A8
5.3.4	2025	1	A9
5.6.1	2025	6	A1, A2, A3, A4, A5, A12
5.6.3	2025	1	A13
5.6.7	2025	1	A10
5.6.8	2025	1	A11
5.6.9	2025	1	A14

Activities

ACTIVITY A1

ETÜ Reaffirms Zero Tolerance for Violence against Women

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ publicly records a zero-tolerance institutional stance on violence against women and commits to stronger support mechanisms.*



Activity image · file: zero-tolerance-violence-against-women-etu-sdg5-5-6-1.jpg

Content

Led by ETÜ's Women and Family Studies Research and Application Centre, the University community held an awareness march after the killing of an ETÜ employee. Academic and administrative staff and students publicly rejected violence against women.

ETÜ's Rector stated that the University applies a zero-tolerance principle to physical, psychological, economic and digital violence and would further develop awareness education, support and counselling mechanisms. The statement records the institution's commitment to the safety and equal dignity of women.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E1.

ACTIVITY A2

ETÜ Partners in Panel on Preventing Violence against Women

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ works with public and academic partners to advance equality, safety and prevention of violence against women.*



Activity image · file: violence-against-women-partnership-panel-etu-sdg5-5-6-1.jpg

Content

ETÜ, Atatürk University and the Erzurum Provincial Directorate of Family and Social Services jointly organised the panel 'Traces of Violence against Women' on the International Day for the Elimination of Violence against Women. The event aimed to increase awareness and public sensitivity.

Experts examined the social, legal and media dimensions of violence and presented solution-oriented proposals. ETÜ stated its determination to help build a culture in which every person feels safe, equal and valued through long-term institutional cooperation.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E2.

ACTIVITY A3

ETÜ Holds Fifth National Student Congress on Women and Gender Equality

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ maintains a recurring national platform for gender-equality awareness, women's rights research and solution development.*



Activity image · file: national-women-themed-student-congress-etu-sdg5-5-6-1.jpg

Content

ETÜ's Women and Family Studies Research and Application Centre held the fifth National Women-Themed Student Congress online to increase awareness and understanding of gender equality. Academics and students from different institutions participated.

The congress included 32 presentations on women's rights, inequalities, health and social issues. A new Young Researchers session enabled a high-school student to present research, creating an educational platform for younger participants as well as university students.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E3.

ACTIVITY A4

ETÜ Research Provides Evidence for Positive Masculinity and Reduced Aggression

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ produces evidence that supports violence prevention, gender equality and more inclusive relationships.*



Activity image · file: positive-masculinity-reduced-aggression-study-etu-sdg5-5-6-1.jpg

Content

An ETÜ-led TÜBİTAK project adapted the Positive Masculinity Model to Turkish culture and studied 2,037 participants from different provinces. The results linked positive masculinity roles with stronger psychological wellbeing and significantly lower aggressive behaviour among young men.

The project provides evidence for school-based approaches to prevent bullying and for more inclusive, fair and supportive relationships in educational institutions. It also supports the development of holistic interventions for young people's mental health and violence prevention.

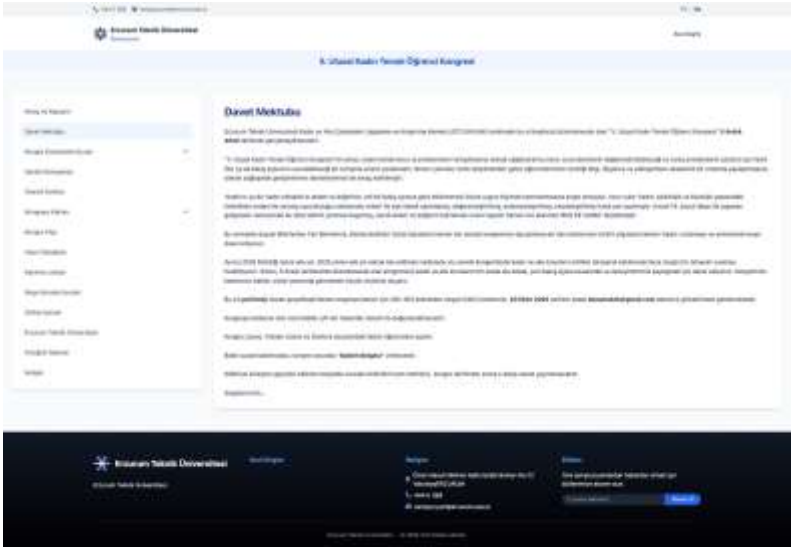
View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E4.

ACTIVITY A5

ETÜ Announces National Congress on Women, Family and Gender Equality

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ maintains an open national platform for women's issues, equal participation and solution-focused dialogue.*



Activity image · file: national-women-themed-student-congress-announcement-etu-sdg5-5-6-1.png

Content

Erzurum Technical University announced the Fifth National Women-Themed Student Congress, organised online by the Women and Family Studies Application and Research Centre on 5 December 2025.

Open to undergraduate, master's and doctoral students, the congress creates a recurring platform to examine women and family issues from different disciplines, increase awareness of equality and discrimination, and develop solution-focused perspectives.

View the official ETÜ congress invitation

Evidence: 1 record — see Evidence section, E5.

ACTIVITY A6

Gender Equality Position Paper Adopted by the University Senate

Indicator	**5.3.2** (2025)
Summary	*The ETÜ Senate adopted a Gender Equality Position Paper committing the University to non-discrimination and equal opportunities in education and institutional life.*



Activity image · file: gender-equality-position-paper-2025.jpg

Content

On 28 March 2025 (session 05, decision 02), the Senate of Erzurum Technical University adopted the ETÜ Gender Equality Position Paper, prepared by the Women and Family Studies Application and Research Center. The paper and its English version are published on the University website.

The University opposes discrimination based on language, religion, race, culture and gender and aims to provide an inclusive environment for education, research and work. Its actions include equal representation in decision-making, equal opportunities in access to and distribution of resources, campus safety measures, confidential support for victims of violence, gender-equality training, a Gender elective course, and support for student societies working on gender equality.

This supports SDG 4 – Quality Education (THE indicator 4.3.5: Lifelong learning access policy (accessible to all)) and SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.3.2: Policy addressing women's applications, entry and participation).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E6.

ACTIVITY A7

Student Entry Data by Gender Recorded through the National Higher Education Information System

Indicator	**5.3.1** (2025)
Summary	*ETÜ records all student registrations, including gender, in the national Higher Education Information System (YÖKSİS); YÖK publishes gender breakdowns of enrolled and placed students for every university and programme.*



Activity image · file: student-data-reporting-yoksis-2025.jpg

Content

Every student enrolled at Erzurum Technical University is recorded, with gender, in the national Higher Education Information System (YÖKSİS) run by the Council of Higher Education (YÖK). ETÜ's 2025 Administrative Activity Report states that student data were entered into YÖKSİS regularly throughout 2025; that year 832 students enrolled through YKS, 423 at graduate level and 61 international students.

Using these data, YÖK publishes annual student statistics by gender for each university, and the YÖK Atlas platform shows the gender distribution of students placed in each ETÜ programme. Entry rates of women can therefore be monitored every year at programme and university level.

This supports SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.3.1: Measurement/tracking of women's application and entry rate (national system)).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E7.

ACTIVITY A8

National Access Quota for Women Aged 34 and Over

Indicator	**5.3.3** (2025)
Summary	*Since 2023, YÖK has offered additional places at state universities for women aged 34+ who never had the chance to enter higher education; 11,682 such places were offered in 2025.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Since the 2023 university entrance exam, the Council of Higher Education (YÖK) has offered additional quotas at state universities for women aged 34 and over who have not previously completed a bachelor's degree, to give women who missed the chance of higher education a second opportunity.

In the 2025 YKS placement, 11,682 additional seats were set aside for women over 34 and 9,309 women were placed. The first participants graduated in 2025. This scheme is part of the national framework within which ETÜ, as a state university, admits students.

This supports SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.3.3: Women's access schemes (national framework)).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E8.

ACTIVITY A9

"Inspiring Women" Panel Shares Success Stories to Motivate Young Women

Indicator	**5.3.4** (2025)
Summary	*On 6 March 2025 ETÜ's Women and Family Studies Center co-organised the "Inspiring Women" panel, sharing women's success stories from different professions to inspire young women.*



Activity image · file: inspiring-women-panel-2025.jpg

Content

To mark International Women's Day, ETÜ's Women and Family Studies Application and Research Center (EKAUM) co-organised the "Inspiring Women Panel and Mini Concert" on 6 March 2025 at the Nene Hatun Cultural Centre in Erzurum.

Women from different professions shared their success stories to inspire young women and the public and to discuss women's roles in social, cultural and economic life. The EKAUM Director was among the panellists.

This supports SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.3.4: Encouraging women's applications in underrepresented subjects (related)).

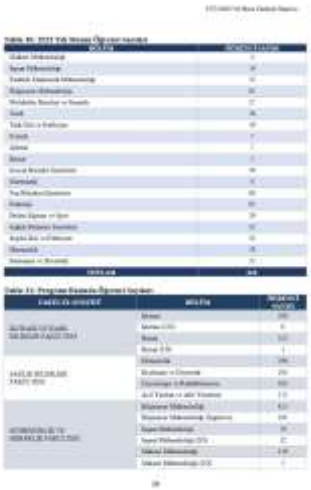
View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E9.

ACTIVITY A10

Graduation Data by Gender Recorded and Published Nationally

Indicator	**5.6.7** (2025)
Summary	*All ETÜ graduations are recorded with gender in YÖKSİS, and YÖK publishes annual graduate statistics by gender for every university.*



Activity image · file: graduate-data-by-gender-yok.jpg

Content

Graduations at Erzurum Technical University are recorded, with gender, in the national Higher Education Information System (YÖKSİS). ETÜ's 2025 Administrative Activity Report shows 5,507 graduates in total and lists 2025 graduates by programme.

Using YÖKSİS data, the Council of Higher Education (YÖK) publishes annual statistics on graduates by gender for each university, so the graduation of women and men at ETÜ can be compared from year to year.

This supports SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.6.7: Tracking women's likelihood of graduating (national system)).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E10.

ACTIVITY A11

Protection from Disadvantage for People Reporting Discrimination

Indicator	**5.6.8** (2025)
Summary	*Turkish law treats any adverse treatment of people who complain about discrimination as discrimination itself, in education and employment; ETÜ's 2025 Gender Equality Position Paper commits to fair, transparent and confidential handling of complaints.*



Activity image · file: protection-for-those-reporting-discrimination.jpg

Content

As a state university, ETÜ is bound by Law No. 6701 on the Human Rights and Equality Institution of Türkiye (Official Gazette, 20 April 2016, No. 29690). Article 4(2) states that adverse treatment suffered by people who start or take part in administrative or judicial proceedings to enforce equal treatment or prevent discrimination, and by their representatives, itself constitutes discrimination. Articles 5 and 6 apply this to education and training services and to employment, so students and staff who report discrimination are legally protected from educational or employment disadvantage.

ETÜ's Gender Equality Position Paper, adopted by the Senate on 28 March 2025, commits the University to examine complaints of gender-based violence and harassment quickly, fairly and transparently, and to offer confidential psychological support to victims. Complaints can be submitted through the "Ask the Rector" portal, unit complaint pages and QR-code feedback systems.

This supports SDG 5 – Gender Equality (THE indicator 5.6.8: Protection for those reporting discrimination).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E11.

ACTIVITY A12

Non-discrimination Against Women

Indicator	**5.6.1** (2025)
Summary	*ETÜ applies a zero-tolerance approach to gender-based discrimination.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

The ETÜ Gender Equality Position Document commits the University to a fair, transparent and inclusive working, research and learning environment free from all inequality and discrimination, with zero tolerance for gender-based rights violations.

It is based on Article 10 of the Turkish Constitution, CEDAW and ILO Convention No. 190 on violence and harassment.

View the Gender Equality Position Document

Evidence: 1 record — see Evidence section, E12.

ACTIVITY A13

Maternity Leave and Support for Working Mothers

Indicator	**5.6.3** (2025)
Summary	*ETÜ staff benefit from paid maternity leave, breastfeeding leave and part-time work after birth.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Under Article 104 of Civil Servants Law No. 657, which applies to ETÜ academic and administrative staff, women receive paid maternity leave, daily breastfeeding leave and the right to work part-time after birth. Article 108 allows unpaid leave after birth.

Law No. 7578 (Official Gazette, 1 May 2026) extended total maternity leave from 16 to 24 weeks.

View Law No. 657

Evidence: 1 record — see Evidence section, E13.

ACTIVITY A14

Paternity and Parental Leave

Indicator	**5.6.9** (2025)
Summary	*ETÜ staff fathers are entitled to paid paternity leave and unpaid parental leave.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Under Article 104 of Civil Servants Law No. 657, male staff receive 10 days of paid paternity leave. Article 108 allows either parent to take unpaid leave to care for a child.

View Law No. 657

Evidence: 1 record — see Evidence section, E14.

Evidence

Evidence titles and URLs recorded in the ActivityEvidence table for SDG 5. Titles are reproduced as recorded (original language, Turkish). All links are clickable.

Ref.	Activity	Evidence title	URL
E1	A1 ETÜ Reaffirms Zero Tolerance for Violence against Women	Kadına yönelik şiddete karşı yürüyüş haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-kadna-yonelik-siddet-icin-yurudu1/#gsc.tab=0
E2	A2 ETÜ Partners in Panel on Preventing Violence against Women	Kadına yönelik şiddetin izleri paneli haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-paydaslgnda-kadna-yonelik-siddetin-izleri-paneli-duzenlendi1/#gsc.tab=0
E3	A3 ETÜ Holds Fifth National Student Congress on Women and Gender Equality	Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etude-v-ulusal-kadn-temal-ogrenci-kongresi-gerceklestirildi1/#gsc.tab=0
E4	A4 ETÜ Research Provides Evidence for Positive Masculinity and Reduced Aggression	Pozitif erkeklik projesi sonuçları haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/dunya-erkekler-gununde-etude-yurutulen-tubitak-projesinin-sonuclar-ackland1/#gsc.tab=0
E5	A5 ETÜ Announces National Congress on Women, Family and Gender Equality	V. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi daveti	https://etkinlik.erzurum.edu.tr/uktok/content/1276
E6	A6 Gender Equality Position Paper Adopted by the University Senate	ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025, 05/02)	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E7	A7 Student Entry Data by Gender Recorded through the National Higher Education Information System	ETÜ 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu – Öğrenci Sayıları (s. 26–27); YÖKSİS; YÖK Atlas	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/8d62283a-e629-4c5d-950f-106b124020d1.pdf
E8	A8 National Access Quota for Women Aged 34 and Over	YÖK 34 yaş üstü kadınlar kontenjanı (2023–2025); 2025-YKS özel kontenjan sonuçları	https://www.memurlar.net/haber/1142404/yok-un-34-yas-ustu-kadinlar-kontenjani-projesi-ilk-mezunlarini-verdi.html
E9	A9 “Inspiring Women” Panel Shares Success Stories to Motivate Young Women	EKAUM 2025 Toplumsal Katkı – İlham Veren Kadınlar Paneli raporu (06.03.2025)	https://erzurum.edu.tr/menu/toplumsal-katki-20252
E10	A10 Graduation Data by Gender Recorded and Published Nationally	ETÜ 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu – Mezun Öğrenci Sayıları (s. 27–28); YÖKSİS; YÖK yükseköğretim istatistikleri	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/8d62283a-e629-4c5d-950f-106b124020d1.pdf
E11	A11 Protection from Disadvantage for People Reporting Discrimination	6701 sayılı Kanun md. 4(2), 5, 6; ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025) md. 5(c)	https://csgb.gov.tr/Media/wciah0vp/6701-sayılı-türkiye-insan-hakları-ve-eşitlik-kurumu-kanunu.pdf
E12	A12 Non-discrimination Against Women	View the Gender Equality Position Document	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E13	A13 Maternity Leave and Support for Working Mothers	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf
E14	A14 Paternity and Parental Leave	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf

Data Coverage Note

This report is based exclusively on the records of the ETÜ sustainability database etu66.db (tables Goals, Activities, ActivityGoals, ActivityIndicators and ActivityEvidence) and on the associated image files in the reference-assets folder. Activities were selected through the ActivityGoals relation for SDG 5; indicator codes and evidence links are shown only where their ActivityId and GoalId both match the activity and SDG 5. The free-text Tags field was not used as a source of indicators. Activity images were matched to files strictly by the file name recorded in Activities.ImagePath; the SDG icon is taken from Goals.IconPath and is not used as an activity image. Where no activity image is available, the ETÜ logo is used as a placeholder. HTML content was converted to formatted text without executing any markup. Where information was absent, this is stated explicitly as “not specified in the database” or “image not provided”.

Recorded gaps

Ref.	Activity	Gap
A8	National Access Quota for Women Aged 34 and Over	Image not provided (no image path recorded)
A12	Non-discrimination Against Women	Image not provided (no image path recorded)
A13	Maternity Leave and Support for Working Mothers	Image not provided (no image path recorded)
A14	Paternity and Parental Leave	Image not provided (no image path recorded)

Prepared from database records for THE Impact Rankings (Sustainability Impact) reporting. Reporting Year: 2025.