ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu · *Sustainability Activity Report*



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL

8

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Decent Work and Economic Growth

SDG 8 Faaliyet Raporu

SDG 8 Activity Report

Raporlama Yılı / Reporting Year: 2025

15	10	15
Bağlı faaliyet *Linked activities*	Gösterge kodu *Indicator codes*	Kanıt bağlantısı *Evidence links*

İçindekiler / Contents

Bölüm 1 – Türkçe Rapor · *Part 2 – English Report*

Kaynak: Kurumsal sürdürülebilirlik veritabanı (etu66.db) ve ilişkili görsel dosyaları
Source: institutional sustainability database (etu66.db) and associated asset files

BÖLÜM 1 · TÜRKÇE RAPOR

SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Yönetici Özeti

Bu rapor, Erzurum Teknik Üniversitesi'nin (ETÜ) sürdürülebilirlik veritabanında (etu66.db) 2025 raporlama yılı için SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacıyla ilişkilendirilmiş faaliyet kayıtlarını derlemektedir. Veritabanı bu amaca 15 faaliyet bağlamaktadır. SDG 8 kapsamında bu faaliyetlere 10 farklı gösterge kodu (8.2.1, 8.2.2, 8.2.3, 8.2.4, 8.2.5, 8.2.6, 8.2.7, 8.2.8, 8.2.9, 8.4.2) ve bağlantı içeren 15 kanıt kaydı karşılık gelmektedir.

Her faaliyet, veritabanında kayıtlı başlığı, özeti ve içeriğiyle sunulmuştur. Veritabanındaki faaliyet metinleri İngilizce kaydedildiğinden bu bölümdeki metinler anlamı korunarak Türkçeye çevrilmiştir. Gösterge kodları ve kanıt bağlantıları yalnızca veritabanı kaydı hem faaliyetle hem de SDG 8 ile eşleştiğinde gösterilmiştir. Kayıtlarda yer alanların dışında rakam, sonuç veya tarih eklenmemiştir.

Veri öğesi	SDG 8 kayıtları
Bu amaca bağlı faaliyetler	**15**
Farklı gösterge kodları	**10**
Kanıt kayıtları (bağlantılar)	**15**
Görsel dosyası sağlanan faaliyetler	**6 / 15**
Bu amaç için gösterge kodu olmayan faaliyetler	**1**
Bu amaç için kanıt kaydı olmayan faaliyetler	**0**

Gösterge Özeti

SDG 8 için ActivityIndicators tablosunda kayıtlı gösterge kodları, raporlama yılı ve ilgili faaliyetler. Gösterge kodları veritabanındaki biçimiyle verilmiştir.

Gösterge kodu	Raporlama yılı	Faaliyet sayısı	Faaliyetler
8.2.1	2025	1	A2
8.2.2	2025	1	A10
8.2.3	2025	1	A11
8.2.4	2025	1	A12
8.2.5	2025	1	A13
8.2.6	2025	1	A14
8.2.7	2025	2	A3, A4
8.2.8	2025	1	A15
8.2.9	2025	1	A5
8.4.2	2025	4	A1, A6, A7, A8

Faaliyetler

FAALİYET A1

ETÜ ve İŞKUR Kampüste İstihdam ve İş Deneyimi Programı Kurdu

Gösterge	**8.4.2** (2025)
Özet	*ETÜ, İŞKUR Kampüs aracılığıyla öğrencilere yapılandırılmış işbaşı eğitimi ve mesleki deneyim olanağı sağlar.*



Faaliyet görseli · dosya: iskur-campus-work-experience-protocol-etu-sdg8-8-4-2.jpg

İçerik

ETÜ ve Türkiye İş Kurumu Erzurum İl Müdürlüğü, İŞKUR Kampüs hizmetlerini kurmak amacıyla bir iş birliği protokolü imzaladı. Program; öğrencileri, ilk kez iş arayanları, iş değiştirenleri ve dezavantajlı grupları istihdama katılımda desteklemektedir.

Kariyer danışmanları iş gücü piyasası bilgisi, iş arama becerileri, mülakat teknikleri ve özgeçmiş hazırlama konularında destek sağlamaktadır. Öğrenciler ayrıca teorik bilgilerini uygulamaya dökmelerine ve mesleki deneyim kazanmalarına olanak tanıyan bir işbaşı eğitim programına katılabilmektedir.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E1.

FAALİYET A2

2025’te Tüm ETÜ Personeline Uygulanan Yasal Ücret Skalaları ve Asgari Ücret Tabanı

Gösterge	**8.2.1** (2025)
Özet	*Bir devlet üniversitesi olarak ETÜ, tüm akademik ve idari personeline yasal kamu ücret skalalarına göre, işçilerine ise toplu sözleşmelere göre ödeme yapmaktadır; bunların hiçbiri ulusal asgari ücretin (2025’te aylık net 22.104,67 TL) altında olamaz.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

Erzurum Teknik Üniversitesi bir devlet üniversitesidir. Akademik personelinin maaşları 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile, idari personelinin maaşları ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile belirlenmektedir. Ücretler 4688 sayılı Kanun kapsamındaki kamu toplu sözleşmesiyle derece ve unvana göre merkezi olarak belirlendiğinden Üniversite bu skalaların altında ödeme yapamaz.

Anayasa'nın 55. maddesi ücretin emeğin karşılığı olduğunu belirtmekte ve Devlet'in insana yaraşır bir yaşam düzeyine uygun adil bir ücret sağlamasını zorunlu kılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu (Md. 39) uyarınca üçlü bir komisyon ulusal asgari ücreti belirlemektedir. 2025 için aylık brüt 26.005,50 TL (net 22.104,67 TL) idi. 2025'te en düşük memur maaşı Ocak'ta yaklaşık net 43.700 TL, Temmuz 2025 artışından sonra ise yaklaşık net 50.500 TL olup net asgari ücretin yaklaşık iki katıdır. Türkiye'de devlet tarafından tanımlanmış bir geçim ücreti bulunmamaktadır.

Bu düzenleme SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 8.2.1: Geçim ücreti).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E2.

FAALİYET A3

ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi: İşe Alım, Terfi ve Kaynaklarda Eşit Muamele ve Düzenli İzleme

Gösterge	**8.2.7** (2025)
Özet	*ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Nisan 2025), Üniversiteyi işe alım, atama, terfi, performans değerlendirmesi ile kaynaklara erişim ve kaynakların dağılımında toplumsal cinsiyet eşitliğine ve toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının düzenli olarak izlenip değerlendirilmesine bağlı kılmaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: etu-gender-equality-position-statement-2025.jpg

İçerik

Nisan 2025'te Erzurum Teknik Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'ni yayımladı. Belge, her türlü eşitsizlik ve ayrımcılıktan arınmış, adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma, araştırma ve öğrenme ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Belge Anayasa'ya, CEDAW'a, Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) 2015 tarihli toplumsal cinsiyet eşitliği kararına, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 5'e ve 190 sayılı ILO Sözleşmesi'ne dayanmaktadır.

Temel ilkeleri arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin işe alım ve personel atamalarına, kariyer planlaması ve terfiye, performans değerlendirmesine, işten ayrılmaya ve kaynaklara erişim ile kaynakların dağılımına uygulanması yer almaktadır. İlkeler ayrıca yönetim ve karar alma süreçlerinde eşit temsil, iş–yaşam dengesi ve Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının etkinliğini değerlendirmek için düzenli izleme ve değerlendirmeyi kapsamaktadır. Hedefleri arasında bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu kurulması, üst ve orta düzey yönetimde kadınların payının artırılması ve toplumsal cinsiyete eşit işe alım ve terfi uygulamalarının benimsenmesi yer almaktadır. Ocak 2024'te kurulan Topluma Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü bu alandaki çalışmaları koordine etmektedir.

Bu belge SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 8.2.7: Ücret skalasında toplumsal cinsiyet eşitliği).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E3.

FAALİYET A4

Cinsiyetten Bağımsız Yasal Ücret Skalaları ve Kadın ile Erkeğe Eşit Olmayan Ücretin Yasal Olarak Yasaklanması

Gösterge	**8.2.7** (2025)
Özet	*Tüm ETÜ personeli cinsiyete göre değil, unvan, derece, kademe ve hizmet süresine göre belirlenen yasal skalalara göre ücret almaktadır ve Türk mevzuatı aynı veya eşit değerdeki iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret ödenmesini yasaklamaktadır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

Erzurum Teknik Üniversitesi'ndeki tüm akademik ve idari personelin ücretleri 657 ve 2914 sayılı Kanunlardaki yasal skalalara göre belirlenmektedir. Bu skalalar yalnızca unvan, derece, kademe, hizmet süresi ve görevlere dayanmaktadır. Bu nedenle aynı pozisyon ve derecedeki kadın ve erkekler aynı maaşı almaktadır. Maaşlar, her ödemeyi kişi bazında kaydeden merkezi kamu bordro sistemi aracılığıyla ödenmektedir.

Anayasa'nın 10. maddesi kanun önünde eşitliği güvence altına almakta ve kadınlar ile erkeklerin eşit haklara sahip olduğunu belirtmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesi aynı veya eşit değerdeki iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmasını yasaklamaktadır. 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu da istihdamda cinsiyet ayrımcılığını yasaklamakta ve personelin Kuruma başvurmasına olanak tanımaktadır.

Bu düzenleme SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 8.2.7: Ücret skalasında toplumsal cinsiyet eşitliği (ilgili)).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E4.

FAALİYET A5

ETÜ Personeli İçin Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakları

Gösterge	**8.2.9** (2025)
Özet	*ETÜ personeli sendikalara üye olma ve toplu pazarlık yapma konusunda yasal hakka sahiptir: memurlar ve akademisyenler 4688 sayılı Kanun, işçiler ise 6356 sayılı Kanun kapsamında olup her ikisi de Anayasa'nın 51. ve 53. maddeleri ile 87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri ile desteklenmektedir.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

Anayasa'nın 51. maddesi çalışanlara ve işverenlere önceden izin almaksızın sendika kurma ve sendikalara serbestçe üye olma veya üyelikten ayrılma hakkı tanımaktadır. 53. madde kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı vermektedir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bu hakları Erzurum Teknik Üniversitesi'ndeki akademik ve idari personele uygulamaktadır. Personel, eğitim ve bilim hizmetleri kolunda istediği sendikaya üye olabilmektedir. Kanun ayrıca işveren ile sendika temsilcilerinin çalışma koşulları üzerine düzenli olarak bir araya geldiği kurum idari kurullarını oluşturmaktadır.

Üniversite tarafından istihdam edilen işçiler 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındadır. Kanun sendika üyeliğini ve toplu pazarlığı korumakta ve işçilere sendika üyesi olup olmamaları nedeniyle ayrımcılık yapılmasını yasaklamaktadır. Bu haklar kadınlara ve erkeklere eşit olarak uygulanmaktadır. Türkiye 87 (örgütlenme özgürlüğü) ve 98 (örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı) sayılı ILO Sözleşmelerini onaylamıştır.

Bu düzenleme SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedefini desteklemektedir (THE göstergesi 8.2.9: Çalışma haklarının tanınması).

Resmî kaynağı görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E5.

FAALİYET A6

ETÜ, 226 Öğrenci İçin İŞKUR İş Deneyimi Programını Yeniledi

Gösterge	**8.4.2** (2025)
Özet	*ETÜ, 2025 yılında 226 öğrenciye hizmet verebilecek bir iş deneyimi programını yeniledi.*



Faaliyet görseli · dosya: iskur-workforce-programme-renewed-etu-sdg8-8-4-2.jpg

İçerik

ETÜ, İŞKUR Kampüs ve İş Kulübü hizmetlerini sürdürmek amacıyla Türkiye İş Kurumu Erzurum İl Müdürlüğü ile iş birliği protokolünü yeniledi. Program, öğrencilerin ve dezavantajlı grupların istihdama katılımını desteklemektedir.

Katılımcılar iş gücü piyasası ve iş arama konusunda rehberlik almakta ve teorik bilgilerini mesleki deneyime dönüştürmek için işbaşı eğitimine katılabilmektedir. ETÜ, 2025 program yılında 226 öğrencinin bu programdan yararlanabileceğini bildirdi.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E6.

FAALİYET A7

ETÜ Öğrencileri Yıl Boyu İş Deneyimi ve İstihdam Becerileri Kazanıyor

Gösterge	**8.4.2** (2025)
Özet	*Öğrenciler Üniversite birimlerinde çalışmakta ve yıl boyu süren bir program aracılığıyla istihdama yönelik eğitim almaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: year-long-student-workforce-training-etu-sdg8-8-4-2.jpg

İçerik

ETÜ–İŞKUR ortak İşgücü Eğitim Programı kapsamında ETÜ'nün farklı birimlerinde çalışmaya başlayan öğrenciler, hem uygulamalı iş deneyimi hem de istihdama yönelik yapılandırılmış hazırlık almaktadır.

Eğitim; iş disiplini, etik, zaman yönetimi, iletişim, ekip çalışması, ofis uygulamaları ve iş güvenliğinin yanı sıra özgeçmiş, mülakat ve kariyer planlama oturumlarını kapsamaktadır. ETÜ, programın yıl boyunca sürdüğünü belirtmektedir.

Resmî ETÜ haberini görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E7.

FAALİYET A8

ETÜ, 2025 Millî Staj Programını Duyurdu

Gösterge	**8.4.2** (2025)
Özet	*ETÜ, Millî Staj Programı'na ilişkin başvuru kılavuzu ve afişini içeren 22 Ocak 2025 tarihli bir duyuru yayımladı. Duyuru, öğrencilerin staj başvuru bilgilerine erişmeleri için bir yol sunmaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: national-internship-call-2025-etu-sdg8-8-4-2.png

İçerik

ETÜ, Millî Staj Programı'na ilişkin başvuru kılavuzu ve afişini içeren 22 Ocak 2025 tarihli bir duyuru yayımladı. Duyuru, öğrencilerin staj başvuru bilgilerine erişmeleri için bir yol sunmaktadır.

Resmî ETÜ kaynağını görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E8.

FAALİYET A9

ETÜ, Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı Duyurusunu Yayımladı

Gösterge	*Veritabanında belirtilmemiş*
Özet	*ETÜ'nün etkinlik takvimi, 25 Nisan 2025'te Recep Tayyip Erdoğan Fuar Merkezi'nde düzenlenecek Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı'nı duyurmaktadır. Ekteki afiş fuarı 25–26 Nisan tarihleri için duyurmakta ve öğrencilere bölgesel bir kariyer etkinliğine ilişkin erişim bilgisi sağlamaktadır.*



Faaliyet görseli · dosya: northeast-anatolia-career-fair-etu-sdg8.jpg

İçerik

ETÜ'nün etkinlik takvimi, 25 Nisan 2025'te Recep Tayyip Erdoğan Fuar Merkezi'nde düzenlenecek Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı'nı duyurmaktadır. Ekteki afiş fuarı 25–26 Nisan tarihleri için duyurmakta ve öğrencilere bölgesel bir kariyer etkinliğine ilişkin erişim bilgisi sağlamaktadır.

Resmî ETÜ kaynağını görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E9.

FAALİYET A10

Sendikaların Tanınması

Gösterge	**8.2.2** (2025)
Özet	*Tüm ETÜ personeli sendikalara üye olma ve toplu sözleşmelere katılma hakkına sahiptir.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

Anayasa'nın 51. maddesi ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, kadınlar ve uluslararası personel dâhil tüm kamu görevlilerinin sendikalara üye olma hakkını güvence altına almaktadır.

ETÜ personeli kamu sektörü sendikalarına üyedir ve Üniversite sendika temsilcileriyle Kurum İdari Kurulu toplantıları yapmaktadır.

4688 sayılı Kanunu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E10.

FAALİYET A11

İşyerinde Ayrımcılık Yapmama

Gösterge	**8.2.3** (2025)
Özet	*ETÜ istihdamda ayrımcılığı yasaklamaktadır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu; cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaşa dayalı ayrımcılığı, işyerinde yıldırma (mobbing) dâhil olmak üzere yasaklamaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 7. maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesi ve ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi aynı ilkeleri ETÜ'de uygulamaktadır.

6701 sayılı Kanunu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E11.

FAALİYET A12

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği Yasağı

Gösterge	**8.2.4** (2025)
Özet	*Zorla çalıştırma, insan ticareti ve çocuk işçiliği ETÜ ve yüklenicileri için yasaktır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 18. maddesi zorla çalıştırmayı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesi 15 yaşından küçük çocukların çalıştırılmasını yasaklamakta, Türk Ceza Kanunu'nun 80. maddesi ise insan ticaretini suç olarak tanımlamaktadır.

Türkiye, ETÜ'nün istihdam ve satın alma süreçlerinde uyguladığı 29, 105, 138 ve 182 sayılı ILO Sözleşmelerini onaylamıştır.

4857 sayılı İş Kanununu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E12.

FAALİYET A13

Dış Kaynaklı Çalışanların İşçi Hakları

Gösterge	**8.2.5** (2025)
Özet	*ETÜ, yüklenicileri tarafından istihdam edilen işçilerin haklarından müştereken sorumludur.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesi, asıl işvereni işçi haklarından alt işverenle birlikte müştereken sorumlu tutmaktadır. Kamu İhale Kanunu ve hizmet alımı kuralları uyarınca ETÜ, ödeme yapmadan önce yüklenicilerin ücretleri ve sosyal güvenlik primlerini ödediğini kontrol etmektedir.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (2017), koşulları sağlayan alt işveren kamu işçilerini kadrolu pozisyonlara geçirmiştir.

4857 sayılı İş Kanununu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E13.

FAALİYET A14

Cinsiyetten Bağımsız Eşit Ücret

Gösterge	**8.2.6** (2025)
Özet	*ETÜ maaşları kanunla belirlenmekte olup aynı pozisyondaki kadın ve erkekler için aynıdır.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

ETÜ akademik ve idari personelinin maaşları 2914 ve 657 sayılı Kanunlarla unvan, derece ve kıdeme göre, cinsiyete bağlı hiçbir fark olmaksızın belirlenmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesi eşit iş için cinsiyete dayalı olarak daha düşük ücret ödenmesini yasaklamaktadır.

4857 sayılı İş Kanununu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E14.

FAALİYET A15

Personel Hakları ve Ücretlerine İlişkin İtiraz Süreci

Gösterge	**8.2.8** (2025)
Özet	*ETÜ personeli haklarına ve ücretlerine ilişkin kararlara resmî prosedürler aracılığıyla itiraz edebilmektedir.*

Görsel sağlanmamış — veritabanında bu faaliyet için görsel yolu kayıtlı değil. ETÜ logosu yer tutucu olarak gösterilmektedir.

İçerik

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 21. maddesi personele idari kararlara karşı şikâyet ve dava açma hakkı tanımaktadır. Disiplin cezalarına itiraz edilebilmekte; ücret ve çalışma koşullarına ilişkin konular 4688 sayılı Kanun kapsamında Kurum İdari Kurulu aracılığıyla gündeme getirilebilmektedir.

657 sayılı Kanunu görüntüleyin

Kanıt: 1 kayıt — bkz. Kanıtlar bölümü, E15.

Kanıtlar

SDG 8 için ActivityEvidence tablosunda kayıtlı kanıt başlıkları ve URL'leri. Bağlantılar tıklanabilir.

Ref.	Faaliyet	Kanıt başlığı	URL
E1	A1 ETÜ ve İŞKUR Kampüste İstihdam ve İş Deneyimi Programı Kurdu	İŞKUR Kampüs iş deneyimi protokolü haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ile-iskur-arasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi1#gsc.tab=0
E2	A2 2025'te Tüm ETÜ Personeline Uygulanan Yasal Ücret Skalaları ve Asgari Ücret Tabanı	Anayasa md. 55; 4857 sayılı İş Kanunu md. 39; 657 sayılı DMK; 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu; 4688 sayılı Kanun; ÇSGB 2025 asgari ücret duyurusu	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4857&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E3	A3 ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi: İşe Alım, Terfi ve Kaynaklarda Eşit Muamele ve Düzenli İzleme	ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (PDF, 24.04.2025), md. 4 (e), (h); hedefler (a), (e), (f)	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E4	A4 Cinsiyetten Bağımsız Yasal Ücret Skalaları ve Kadın ile Erkeğe Eşit Olmayan Ücretin Yasal Olarak Yasaklanması	Anayasa md. 10; 4857 sayılı İş Kanunu md. 5; 6701 sayılı TİHEK Kanunu; 657 sayılı DMK; 2914 sayılı Kanun	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4857&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E5	A5 ETÜ Personeli İçin Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakları	Anayasa md. 51, 53; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu; ILO 87 ve 98	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4688&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E6	A6 ETÜ, 226 Öğrenci İçin İŞKUR İş Deneyimi Programını Yeniledi	226 öğrenci için İŞKUR programı haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ile-iskur-arasinda-imzalan-is-gucu-uyum-programi-protokolu-yenilendi1#gsc.tab=0
E7	A7 ETÜ Öğrencileri Yıl Boyu İş Deneyimi ve İstihdam Becerileri Kazanıyor	Yıl boyu iş gücü eğitim programı haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ogrencileri-is-gucu-egitim-programnda-is-hayatna-hazrlanyor1#gsc.tab=0
E8	A8 ETÜ, 2025 Millî Staj Programını Duyurdu	2025 Ulusal Staj Programı başvuru duyurusu	https://erzurum.edu.tr/duyuru/ulusal-staj-programi10/
E9	A9 ETÜ, Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı Duyurusunu Yayımladı	Etkinlik_Afisleri/northeast-anatolia-career-fair-etu.jpg	https://erzurum.edu.tr/etkinlik/kuzey-dogu-anadolu-kariyer-fuari1
E10	A10 Sendikaların Tanınması	View Law No. 4688	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4688.pdf
E11	A11 İşyerinde Ayrımcılık Yapmama	View Law No. 6701	https://csgb.gov.tr/Media/wciah0vp/6701-sayılı-türkiye-insan-hakları-ve-eşitlik-kurumu-kanunu.pdf
E12	A12 Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği Yasağı	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E13	A13 Dış Kaynaklı Çalışanların İşçi Hakları	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E14	A14 Cinsiyetten Bağımsız Eşit Ücret	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E15	A15 Personel Hakları ve Ücretlerine İlişkin İtiraz Süreci	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf

Veri Kapsamı Notu

Bu rapor yalnızca ETÜ sürdürülebilirlik veritabanı etu66.db'nin kayıtlarına (Goals, Activities, ActivityGoals, ActivityIndicators ve ActivityEvidence tabloları) ve reference-assets klasöründeki ilişkili görsel dosyalarına dayanmaktadır. Faaliyetler SDG 8 için ActivityGoals ilişkisi üzerinden seçilmiştir; gösterge kodları ve kanıt bağlantıları yalnızca ActivityId ve GoalId değerlerinin her ikisi de faaliyetle ve SDG 8 ile eşleştiğinde gösterilmiştir. Serbest metin Tags alanı gösterge kaynağı olarak kullanılmamıştır. Faaliyet görselleri yalnızca Activities.ImagePath alanında kayıtlı dosya adına göre eşleştirilmiştir; SDG simgesi Goals.IconPath alanından alınmış ve faaliyet görseli olarak kullanılmamıştır. Görseli olmayan faaliyetlerde ETÜ logosu yer tutucu olarak kullanılmıştır. HTML içerik herhangi bir işaretleme çalıştırılmadan biçimlendirilmiş metne dönüştürülmüştür. Faaliyet metinleri İngilizce kaynaktan Türkçeye çevrilmiştir; kanıt başlıkları veritabanındaki özgün hâliyle verilmiştir. Eksik bilgiler "veritabanında belirtilmemiş" veya "görsel sağlanmamış" olarak açıkça belirtilmiştir.

Kaydedilen eksiklikler

Ref.	Faaliyet	Eksiklik
A2	2025'te Tüm ETÜ Personeline Uygulanan Yasal Ücret Skalaları ve Asgari Ücret Tabanı	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A4	Cinsiyetten Bağımsız Yasal Ücret Skalaları ve Kadın ile Erkeğe Eşit Olmayan Ücretin Yasal Olarak Yasaklanması	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A5	ETÜ Personeli İçin Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakları	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A9	ETÜ, Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı Duyurusunu Yayımladı	SDG 8 için gösterge kodu veritabanında belirtilmemiş
A10	Sendikaların Tanınması	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A11	İşyerinde Ayrımcılık Yapmama	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A12	Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği Yasağı	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A13	Dış Kaynaklı Çalışanların İşçi Hakları	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A14	Cinsiyetten Bağımsız Eşit Ücret	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)
A15	Personel Hakları ve Ücretlerine İlişkin İtiraz Süreci	Görsel sağlanmamış (veritabanında görsel yolu kayıtlı değil)

THE Etki Sıralaması (Sürdürülebilirlik Etkisi) raporlaması için veritabanı kayıtlarından hazırlanmıştır. Raporlama Yılı: 2025.

PART 2 · ENGLISH REPORT

SDG 8 – Decent Work and Economic Growth

Executive Summary

This report compiles the activity records of Erzurum Technical University (ETÜ) that are linked to SDG 8 – Decent Work and Economic Growth in the university's sustainability database (etu66.db) for the 2025 reporting year. The database links 15 activities to this goal. For SDG 8, these activities carry 10 distinct indicator codes (8.2.1, 8.2.2, 8.2.3, 8.2.4, 8.2.5, 8.2.6, 8.2.7, 8.2.8, 8.2.9, 8.4.2) and 15 evidence records with web links.

Each activity is presented using its title, summary and content as recorded in the database. Indicator codes and evidence links are shown only where the database record matches both the activity and SDG 8. No figures, outcomes or dates have been added beyond those contained in the records.

Data element	Records for SDG 8
Activities linked to this goal	**15**
Distinct indicator codes	**10**
Evidence records (links)	**15**
Activities with an image file provided	**6 of 15**
Activities without an indicator code for this goal	**1**
Activities without evidence records for this goal	**0**

Indicator Summary

Indicator codes recorded in the ActivityIndicators table for SDG 8, with the reporting year and the activities they relate to. Codes are shown as recorded in the database.

Indicator code	Reporting year	Activities	Activity no.
8.2.1	2025	1	A2
8.2.2	2025	1	A10
8.2.3	2025	1	A11
8.2.4	2025	1	A12
8.2.5	2025	1	A13
8.2.6	2025	1	A14
8.2.7	2025	2	A3, A4
8.2.8	2025	1	A15
8.2.9	2025	1	A5
8.4.2	2025	4	A1, A6, A7, A8

Activities

ACTIVITY A1

ETÜ and İŞKUR Establish a Campus Employment and Work-Experience Programme

Indicator	**8.4.2** (2025)
Summary	*ETÜ provides students with access to structured on-the-job training and professional experience through İŞKUR Campus.*



Activity image · file: iskur-campus-work-experience-protocol-etu-sdg8-8-4-2.jpg

Content

ETÜ and the Erzurum Provincial Directorate of the Turkish Employment Agency signed a cooperation protocol to establish İŞKUR Campus services. The programme supports students, first-time job seekers, people changing jobs and disadvantaged groups in entering employment.

Career advisers provide labour-market information, job-search skills, interview techniques and CV preparation. Students can also join an on-the-job training programme that allows them to apply theoretical learning and gain professional experience.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E1.

ACTIVITY A2

Statutory Pay Scales and Minimum Wage Floor Applying to All ETÜ Staff in 2025

Indicator	**8.2.1** (2025)
Summary	*As a state university, ETÜ pays all academic and administrative staff under statutory public pay scales and its workers under collective agreements, none of which may fall below the national minimum wage (22,104.67 TL net per month in 2025).*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Erzurum Technical University is a state university. Salaries of its academic staff are set by Higher Education Personnel Law No. 2914 and Higher Education Law No. 2547, and those of its administrative staff by Civil Servants Law No. 657. Pay is set centrally by grade and title through the public collective agreement under Law No. 4688, so the University cannot pay below these scales.

Article 55 of the Constitution states that wages are the reward of labour and requires the State to ensure fair wages suited to a decent standard of living. Under Labour Law No. 4857 (Art. 39), a tripartite commission sets the national minimum wage. For 2025 it was 26,005.50 TL gross (22,104.67 TL net) per month. In 2025 the lowest civil servant salary was about 43,700 TL net in January and about 50,500 TL net after the July 2025 increase, around twice the net minimum wage. Türkiye has no government-defined living wage.

This supports SDG 8 – Decent Work and Economic Growth (THE indicator 8.2.1: Living wage).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E2.

ACTIVITY A3

ETÜ Gender Equality Position Statement: Equal Treatment in Recruitment, Promotion and Resources, with Regular Monitoring

Indicator	**8.2.7** (2025)
Summary	*ETÜ's Gender Equality Position Statement (April 2025) commits the University to gender equality in recruitment, appointments, promotion, performance evaluation and access to and distribution of resources, and to regular monitoring and evaluation of its gender equality policies.*



Activity image · file: etu-gender-equality-position-statement-2025.jpg

Content

In April 2025 Erzurum Technical University published its Gender Equality Position Statement. The document aims to create a fair, transparent and inclusive working, research and learning environment free from all forms of inequality and discrimination. It is based on the Constitution, CEDAW, the 2015 decision of the Council of Higher Education (YÖK) on gender equality, UN Sustainable Development Goal 5 and ILO Convention No. 190.

Its core principles include applying gender equality to recruitment and staff appointments, career planning and promotion, performance evaluation, leaving employment, and access to and distribution of resources. They also include equal representation in management and decision-making, work–life balance, and regular monitoring

and evaluation to assess how effective the University's gender equality policies are. Its goals include setting up a Gender Equality Commission, increasing the share of women in senior and middle management, and adopting gender-equal recruitment and promotion practices. The University's Coordinatorship of Social Contribution and Equality Policies, established in January 2024, coordinates work in this area.

This supports SDG 8 – Decent Work and Economic Growth (THE indicator 8.2.7: Pay scale gender equity).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E3.

ACTIVITY A4

Gender-Neutral Statutory Pay Scales and the Legal Ban on Unequal Pay for Women and Men

Indicator	**8.2.7** (2025)
Summary	*All ETÜ staff are paid on statutory scales fixed by title, grade, step and length of service, not by gender, and Turkish law bans paying anyone less for the same or equal-value work because of their sex.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Pay for all academic and administrative staff at Erzurum Technical University follows statutory scales in Laws No. 657 and No. 2914. These scales are based only on title, grade (derece), step (kademe), length of service and duties. Women and men in the same position and grade therefore receive the same salary. Salaries are paid through the central public payroll system, which records each payment by individual.

Article 10 of the Constitution guarantees equality before the law and says women and men have equal rights. Article 5 of Labour Law No. 4857 forbids agreeing a lower wage for the same or equal-value work because of sex. Law No. 6701 on the Human Rights and Equality Institution of Türkiye also prohibits sex discrimination in employment and lets staff apply to the Institution.

This supports SDG 8 – Decent Work and Economic Growth (THE indicator 8.2.7: Pay scale gender equity (related)).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E4.

ACTIVITY A5

Freedom of Association and Collective Bargaining Rights for ETÜ Staff

Indicator	**8.2.9** (2025)
Summary	*ETÜ staff have the legal right to join unions and to bargain collectively: civil servants and academics under Law No. 4688 and workers under Law No. 6356, both backed by Articles 51 and 53 of the Constitution and ILO Conventions No. 87 and No. 98.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Article 51 of the Constitution gives employees and employers the right to form unions without prior permission, and to join or leave them freely. Article 53 gives public servants the right to collective agreements. Law No. 4688 on Public Servants' Unions and Collective Agreements applies these rights to academic and administrative staff at Erzurum Technical University. They may join the union of their choice in the education and science services branch. The law also sets up institutional administrative boards (kurum idari kurulu), where the employer and union representatives meet regularly on working conditions.

Workers employed by the University are covered by Law No. 6356 on Trade Unions and Collective Labour Agreements. It protects union membership and collective bargaining, and bans discrimination against workers for being, or not being, a union member. These rights apply to women and men equally. Türkiye has ratified ILO Conventions No. 87 (freedom of association) and No. 98 (right to organise and bargain collectively).

This supports SDG 8 – Decent Work and Economic Growth (THE indicator 8.2.9: Recognise labour rights).

View the official source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E5.

ACTIVITY A6

ETÜ Renews İŞKUR Work-Experience Programme for 226 Students

Indicator	**8.4.2** (2025)
Summary	*ETÜ renewed a work-experience programme that could serve 226 students during 2025.*



Activity image · file: iskur-workforce-programme-renewed-etu-sdg8-8-4-2.jpg

Content

ETÜ renewed its cooperation protocol with the Erzurum Provincial Directorate of the Turkish Employment Agency to continue İŞKUR Campus and Job Club services. The programme supports students and disadvantaged groups in participating in employment.

Participants receive labour-market and job-search guidance and can enter on-the-job training to convert theoretical knowledge into professional experience. ETÜ reported that 226 students could benefit during the 2025 programme year.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E6.

ACTIVITY A7

ETÜ Students Gain Year-Long Work Experience and Employment Skills

Indicator	**8.4.2** (2025)
Summary	*Students work in University units and receive employment training through a programme continuing throughout the year.*



Activity image · file: year-long-student-workforce-training-etu-sdg8-8-4-2.jpg

Content

Students who began working in different ETÜ units through the joint ETÜ–İŞKUR Workforce Training Programme receive both practical work experience and structured preparation for employment.

Training covers work discipline, ethics, time management, communication, teamwork, office applications and occupational safety, together with CV, interview and career-planning sessions. ETÜ states that the programme continues throughout the year.

View the official ETÜ news item

Evidence: 1 record — see Evidence section, E7.

ACTIVITY A8

ETÜ Announces the 2025 National Internship Programme

Indicator	**8.4.2** (2025)
Summary	*ETÜ published an announcement dated 22 January 2025 containing the application guide and poster for the National Internship Programme. The announcement provides a route for students to access internship application information.*



Activity image · file: national-internship-call-2025-etu-sdg8-8-4-2.png

Content

ETÜ published an announcement dated 22 January 2025 containing the application guide and poster for the National Internship Programme. The announcement provides a route for students to access internship application information.

View the official ETÜ source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E8.

ACTIVITY A9

ETÜ Publishes the Northeast Anatolia Career Fair Announcement

Indicator	*Not specified in the database*
Summary	*ETÜ's event calendar advertises the Northeast Anatolia Career Fair for 25 April 2025 at the Recep Tayyip Erdoğan Fair Centre. The accompanying poster announces the fair for 25–26 April and provides students with access information for a regional career event.*



Activity image · file: northeast-anatolia-career-fair-etu-sdg8.jpg

Content

ETÜ's event calendar advertises the Northeast Anatolia Career Fair for 25 April 2025 at the Recep Tayyip Erdoğan Fair Centre. The accompanying poster announces the fair for 25–26 April and provides students with access information for a regional career event.

View the official ETÜ source

Evidence: 1 record — see Evidence section, E9.

ACTIVITY A10

Recognition of Trade Unions

Indicator	**8.2.2** (2025)
Summary	*All ETÜ staff have the right to join trade unions and take part in collective agreements.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Article 51 of the Constitution and Public Servants' Unions and Collective Agreement Law No. 4688 guarantee all public employees, including women and international staff, the right to join unions.

ETÜ staff are members of public sector unions, and the University holds Institutional Administrative Board meetings with union representatives.

View Law No. 4688

Evidence: 1 record — see Evidence section, E10.

ACTIVITY A11

Non-discrimination in the Workplace

Indicator	**8.2.3** (2025)
Summary	*ETÜ prohibits discrimination in employment.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Law No. 6701 on the Human Rights and Equality Institution of Türkiye prohibits discrimination based on sex, race, colour, language, religion, belief, political opinion, ethnic origin, wealth, birth, marital status, health, disability and age, including workplace bullying.

Article 7 of Civil Servants Law No. 657, Article 5 of Labour Law No. 4857 and the ETÜ Gender Equality Position Document apply the same principles at ETÜ.

View Law No. 6701

Evidence: 1 record — see Evidence section, E11.

ACTIVITY A12

Prohibition of Forced Labour and Child Labour

Indicator	**8.2.4** (2025)
Summary	*Forced labour, human trafficking and child labour are prohibited for ETÜ and its contractors.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Article 18 of the Turkish Constitution prohibits forced labour, Article 71 of Labour Law No. 4857 prohibits the employment of children under 15, and Article 80 of the Turkish Penal Code criminalises human trafficking.

Türkiye has ratified ILO Conventions 29, 105, 138 and 182, which ETÜ applies to its employment and procurement.

View Labour Law No. 4857

Evidence: 1 record — see Evidence section, E12.

ACTIVITY A13

Labour Rights for Outsourced Workers

Indicator	**8.2.5** (2025)
Summary	*ETÜ is jointly responsible for the labour rights of workers employed by its contractors.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Article 2 of Labour Law No. 4857 makes the principal employer jointly responsible with subcontractors for workers' rights. Under the Public Procurement Law and its service procurement rules, ETÜ checks that contractors pay wages and social security premiums before making payments.

Decree Law No. 696 (2017) transferred eligible subcontracted public workers to permanent positions.

View Labour Law No. 4857

Evidence: 1 record — see Evidence section, E13.

ACTIVITY A14

Equal Pay Regardless of Gender

Indicator	**8.2.6** (2025)
Summary	*ETÜ salaries are set by law and are the same for women and men in the same position.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

ETÜ academic and administrative salaries are set by Laws No. 2914 and 657 according to title, grade and seniority, without any difference by gender. Article 5 of Labour Law No. 4857 prohibits lower pay for equal work on the basis of sex.

View Labour Law No. 4857

Evidence: 1 record — see Evidence section, E14.

ACTIVITY A15

Appeal Process for Staff Rights and Pay

Indicator	**8.2.8** (2025)
Summary	*ETÜ staff can appeal decisions on their rights and pay through formal procedures.*

Image not provided — no image path is recorded for this activity in the database. The ETÜ logo is shown as a placeholder.

Content

Article 21 of Civil Servants Law No. 657 gives staff the right to complain and to take legal action against administrative decisions. Disciplinary penalties can be appealed, and pay and working-condition issues can be raised through the Institutional Administrative Board under Law No. 4688.

View Law No. 657

Evidence: 1 record — see Evidence section, E15.

Evidence

Evidence titles and URLs recorded in the ActivityEvidence table for SDG 8. Titles are reproduced as recorded (original language, Turkish). All links are clickable.

Ref.	Activity	Evidence title	URL
E1	A1 ETÜ and İŞKUR Establish a Campus Employment and Work-Experience Programme	İŞKUR Kampüs iş deneyimi protokolü haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ile-iskur-arasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi1#gsc.tab=0
E2	A2 Statutory Pay Scales and Minimum Wage Floor Applying to All ETÜ Staff in 2025	Anayasa md. 55; 4857 sayılı İş Kanunu md. 39; 657 sayılı DMK; 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu; 4688 sayılı Kanun; ÇSGB 2025 asgari ücret duyurusu	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4857&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E3	A3 ETÜ Gender Equality Position Statement: Equal Treatment in Recruitment, Promotion and Resources, with Regular Monitoring	ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (PDF, 24.04.2025), md. 4 (e), (h); hedefler (a), (e), (f)	https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/b3bca176-30db-4d4d-ab5c-bca6f0386804.pdf
E4	A4 Gender-Neutral Statutory Pay Scales and the Legal Ban on Unequal Pay for Women and Men	Anayasa md. 10; 4857 sayılı İş Kanunu md. 5; 6701 sayılı TİHEK Kanunu; 657 sayılı DMK; 2914 sayılı Kanun	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4857&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E5	A5 Freedom of Association and Collective Bargaining Rights for ETÜ Staff	Anayasa md. 51, 53; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu; ILO 87 ve 98	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=4688&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5
E6	A6 ETÜ Renews İŞKUR Work-Experience Programme for 226 Students	226 öğrenci için İŞKUR programı haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ile-iskur-arasinda-imzalan-is-gucu-uyum-programi-protokolu-yenilendi1#gsc.tab=0
E7	A7 ETÜ Students Gain Year-Long Work Experience and Employment Skills	Yıl boyu iş gücü eğitim programı haberi	https://erzurum.edu.tr/duyuru/etu-ogrencileri-is-gucu-egitim-programnda-is-hayatna-hazrlanyor1#gsc.tab=0
E8	A8 ETÜ Announces the 2025 National Internship Programme	2025 Ulusal Staj Programı başvuru duyurusu	https://erzurum.edu.tr/duyuru/ulusal-staj-programi10/
E9	A9 ETÜ Publishes the Northeast Anatolia Career Fair Announcement	Etkinlik_Afisleri/northeast-anatolia-career-fair-etu.jpg	https://erzurum.edu.tr/etkinlik/kuzey-dogu-anadolu-kariyer-fuari1
E10	A10 Recognition of Trade Unions	View Law No. 4688	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4688.pdf
E11	A11 Non-discrimination in the Workplace	View Law No. 6701	https://csgb.gov.tr/Media/wciah0vp/6701-sayılı-türkiye-insan-hakları-ve-eşitlik-kurumu-kanunu.pdf
E12	A12 Prohibition of Forced Labour and Child Labour	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E13	A13 Labour Rights for Outsourced Workers	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E14	A14 Equal Pay Regardless of Gender	View Labour Law No. 4857	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf
E15	A15 Appeal Process for Staff Rights and Pay	View Law No. 657	https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf

Data Coverage Note

This report is based exclusively on the records of the ETÜ sustainability database etu66.db (tables Goals, Activities, ActivityGoals, ActivityIndicators and ActivityEvidence) and on the associated image files in the reference-assets folder. Activities were selected through the ActivityGoals relation for SDG 8; indicator codes and evidence links are shown only where their ActivityId and GoalId both match the activity and SDG 8. The free-text Tags field was not used as a source of indicators. Activity images were matched to files strictly by the file name recorded in Activities.ImagePath; the SDG icon is taken from Goals.IconPath and is not used as an activity image. Where no activity image is available, the ETÜ logo is used as a placeholder. HTML content was converted to formatted text without executing any markup. Where information was absent, this is stated explicitly as “not specified in the database” or “image not provided”.

Recorded gaps

Ref.	Activity	Gap
A2	Statutory Pay Scales and Minimum Wage Floor Applying to All ETÜ Staff in 2025	Image not provided (no image path recorded)
A4	Gender-Neutral Statutory Pay Scales and the Legal Ban on Unequal Pay for Women and Men	Image not provided (no image path recorded)
A5	Freedom of Association and Collective Bargaining Rights for ETÜ Staff	Image not provided (no image path recorded)
A9	ETÜ Publishes the Northeast Anatolia Career Fair Announcement	Indicator code for SDG 8 not specified in the database
A10	Recognition of Trade Unions	Image not provided (no image path recorded)
A11	Non-discrimination in the Workplace	Image not provided (no image path recorded)
A12	Prohibition of Forced Labour and Child Labour	Image not provided (no image path recorded)
A13	Labour Rights for Outsourced Workers	Image not provided (no image path recorded)
A14	Equal Pay Regardless of Gender	Image not provided (no image path recorded)
A15	Appeal Process for Staff Rights and Pay	Image not provided (no image path recorded)

Prepared from database records for THE Impact Rankings (Sustainability Impact) reporting. Reporting Year: 2025.