



T.C.
ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanlığı

Birim Faaliyet Raporu

2019

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	01
I- GENEL BİLGİLER	03
A- Misyon ve Vizyon	03
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	04
C- İdareye İlişkin Bilgiler	05
1- Fiziksel Yapı	05
2- Örgüt Yapısı	08
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4- İnsan Kaynakları	11
5- Sunulan Hizmetler	19
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	24
D- Diğer Hususlar	24
II- AMAÇ ve HEDEFLER	25
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	25
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	27
C- Diğer Hususlar	27
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	28
A- Mali Bilgiler	28
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	28
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	29
3- Mali Denetim Sonuçları	29
4- Diğer Hususlar	29
B- Performans Bilgileri	30
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	30
2- Performans Sonuçları Tablosu	31
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	32
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	32
5- Diğer Hususlar	32
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	32
A- Üstünlükler	32
B- Zayıflıklar	32
C- Değerlendirme	32
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. Maddesi gereğince, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda kamu kurumları, yıllık faaliyet raporlarını bilgi iletişim teknolojilerini kullanmak suretiyle kamuoyunun bilgisine sunmaları gerekmektedir. Bu rapor Fakültemizin 2019 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

2010 yılında kurulan Erzurum Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi'nin görevi bireylerin mühendislik mesleklerinde yenilikçi ve öncü rol oynayabilecek şekilde gelişmelerini sağlamak, özgün araştırmalarla mühendislik bilgi tabanını genişletmek, toplumun refah düzeyini artırmak ve sürdürülebilir kalkınma için profesyonel hizmetlerle katkıda bulunmaktır.

Ülkelerin, toplumların ve kültürlerin ilerleme gösterip aşama kaydetmelerinde en önemli itici güç insan unsurudur. Üniversiteler belirli bir kaliteye ve yeterliliğe sahip bu insan unsurunu sağladıkça, toplumlar hedeflerine ve amaçlarına ulaşırlar. Bu bağlamda Fakültemizin insan unsurunu sağlama konusundaki ilk hedefi, rekabetin üst düzeye tırmandığı günümüz dünyasında öğrencilerimizin, yapısal değişikliklere ve beceri taleplerine daha fazla uyum sağlayabilecek birer birey olarak piyasada yer almasını sağlamaktır. Üniversiteler öğrencilerini bir meslek sahibi kılmakla yükümlü olmalarının yanı sıra üniversite ruhuna uygun olarak önemli bir misyona daha sahiptir. Bu kapsamda ikinci misyonumuz ise öğrencilerimizin globalleşme ile küçülen dünyanın her tarafında karşılıklı etkileşime girebilecekleri bir kültüre ile donatmaktır.

Mühendislik mesleği sevdalıları olan öğrencilerimizin salt bilgi talep eden bireyler olarak değil, aynı zamanda bilimsel faaliyetlerin bir paydaşı olarak yer alacakları bir eğitim sağlamak temel hedefimizdir. Bu hedefi gerçekleştirmek suretiyle bilime ve teknolojiye önderlik edecek bireyleri topluma kazandırmak fakültemizin en önemli katma değeridir.

Biz bütün bu hedefleri birbirini tamamlayan, birbirini dengeleyen, birbiriyle bütünleşen ilişkiler olarak görüyoruz. Bu kapsamda örnek bir eğitim modeli konusunda kararlıyız.

2019 yılı sonu itibarıyla mali bilgileri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynaklarına ilişkin mevcut durumunu yansıtan bu titiz çalışmanın ortaya çıkmasında emeği olan ve katkı veren tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Prof. Dr. Ali Fatih YETİM
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Bilim ve teknolojiye ulusal ve uluslararası düzeyde tanınmış, yenilikçi, araştırmacı ve öncü bir Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi olmak.

Vizyon

Öğrencilerine mühendislik donanımı kazandırırken sadece mühendislik bilimlerinde en yeni bilgileri, en iyi şekilde öğretmeyi değil, aynı zamanda araştırmacı, katılımcı, çözüm üreten, etik değerlere sahip ve kendine güvenen birer mühendis olarak yetiştirmek.



B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek,
- Bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapmak,
- İlgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek,
- Yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek,
- Araştırma görevlilerinin yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olma ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapmasını sağlamak,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- 2547 Yüksek Öğrenim Kanunu'nda verilen diğer görevleri yapmaktır.

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi				2		
Sınıf		12				
Bilgisayar Lab.		5				

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Fakültemizde yaklaşık 330 m² büyüklüğünde 200 kişilik kantinimiz bulunmaktadır.

1.2.2.Yemekhaneler

Üniversitemizde diğer birimleri ile ortak kullanımda olan yaklaşık 950 kişilik 1 (bir) adet yemekhane bulunmaktadır.

1.2.3.Misafirhaneler

Üniversitemize ait misafirhanemiz bulunmamaktadır.

1.2.4.Öğrenci Yurtları

Üniversitemiz kampüs alanı içerisinde Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait 1500 (binbeşyüz) kişi kapasitesi kız öğrenci yurdu bulunmaktadır.

1.2.5.Lojmanlar

Üniversitemiz Bünyesinde 64 adet lojman bulunmaktadır.

1.2.6. Spor Tesisleri:

Fakültemizde, diğer birimleri ile ortak kullanımda olan badminton, futbol, basketbol, voleybol, kick boks, geleneksel Türk okçuluk, olimpiyat okçuluk, atıcılık, futsal, karate ve kayak alp disiplini alanları bulunmaktadır.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

Fakültemiz diğer bölümleri ile ortak kullanımda olan 4 (dört) toplantı salonu ile 1 (bir) konferans salonu bulunmaktadır.

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	4					
Konferans Salonu				1		
Toplam	4			1		

1.2.8.Sinema Salonu:

Fakültemize ait sinema salonumuz bulunmamaktadır.

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri:

Fakültemize ait eğitim ve dinlenme tesisi bulunmamaktadır.

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Fakültemiz bünyesinde 10 (on) adet kulüp oluşturulmuştur.

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği bulunmamaktadır.

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Fakültemize ait Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu bulunmamaktadır.

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Katlar	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	Zemin Kat	50	900	31
	1.Kat	41	738	31
	2.Kat	35	630	25
Toplam		126	2,268	87

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	8	192	8
Toplam	8	192	8

1.4- Ambar Alanları

Fakültemize ait 2 (iki) adet ambar bulunmaktadır.

1.5- Arşiv Alanları

Fakültemize ait 4 (dört) adet arşiv bulunmaktadır.

1.6- Atölyeler

Fakültemize ait 1 (bir) adet atölye bulunmaktadır.

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

2- Örgüt Yapısı

Dekan

- Prof. Dr. Ali Fatih YETİM

Dekan Yardımcıları

- Doç. Dr. Salih AKPINAR
- Dr. Öğr. Üyesi Türkay KOTAN

Bölüm Başkanları

- Prof. Dr. Fatih YILDIZ
- Doç. Dr. Nur Hüseyin KAPLAN
- Doç. Dr. Tuba YETİM
- Doç. Dr. Fatih TOSUNOĞLU
- Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Sinan HANAY
- Dr. Öğr. Üyesi Mahmut TUTAM
- Dr. Öğr. Üyesi Ömer Halil ÇAVUŞOĞLU

Fakülte Sekreteri

- Abdulkadir DURLU

• ÖZEL KALEM

• BÖLÜM SEKRETERLİKLERİ

• YAZI İŞLERİ

• TAHAKKUK - SATIN ALMA

• AYNİYAT

• PERSONEL İŞLERİ

• TEKNİK HİZMETLER

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ

ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ

KİMYA MÜHENDİSLİĞİ

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ

MİMARLIK

İÇ MİMARLIK

ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı : 76 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 33 Adet

3.2- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	(Adet)
Projeksiyon	32
Slayt makinesi	-
Tepegöz	-
Renkli Yazıcı	3
Yazıcı	8
Baskı makinesi	-
Fotokopi makinesi	5
Faks	-
Fotoğraf makinesi	1
Kameralar	101
Televizyonlar	8
Tarayıcılar	3
Müzik Setleri	-
Mikroskoplar	-
DVD ler	-

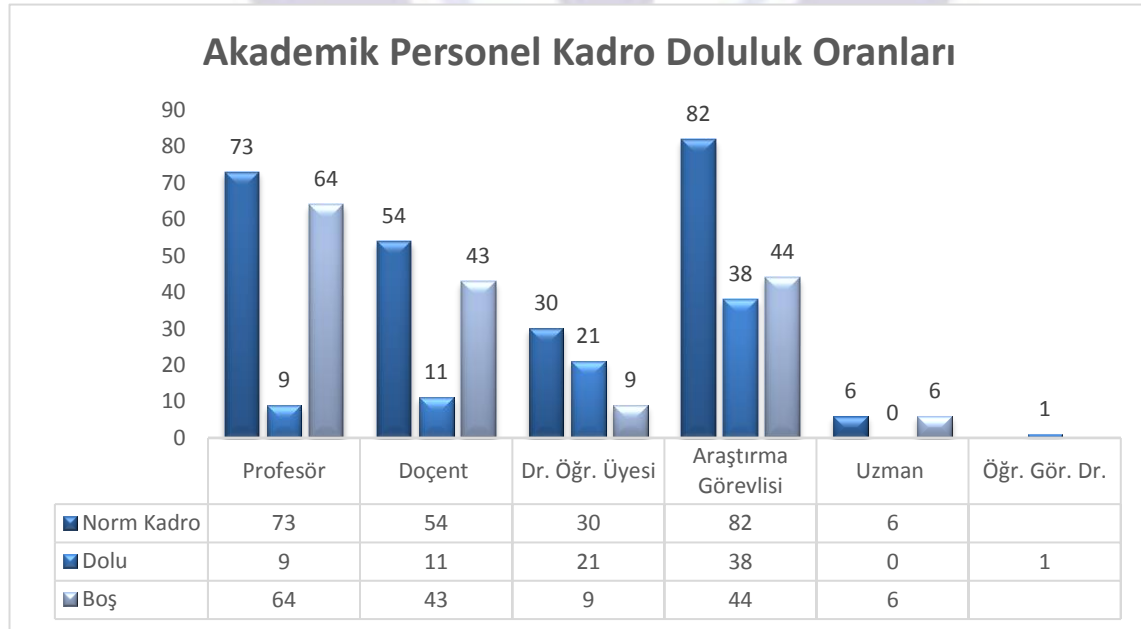
ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

4.1- Akademik Personel

11

[illegible]

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	9	64	73	*	
Doçent	11	43	54	*	
Dr. Öğr. Üyesi	21	9	30	*	
Öğretim Görevlisi Dr.	1	-	1	*	
Okutman	-	-	-		
Çevirici	-	-	-		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-		
Araştırma Görevlisi	38	44	82	*	
Uzman	-	6	6	*	



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	Tebriz/İran	Makine Mühendisliği
Dr. Öğr. Üyesi	Tebriz/İran	İnşaat Mühendisliği
Dr. Öğr. Üyesi	İran/Bonab	Bilgisayar Mühendisliği
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	3	-

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Unvanı / Adı Soyadı	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	1-Dr. Öğr. Üyesi Burak Kaan ÇIRPICI 2-Dr. Öğr. Üyesi Burak Kaan ÇIRPICI 3-Dr. Öğr. Üyesi Çağlar DUMAN 4-Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet GÜZEY	1-KTÜ 2-Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi 3-Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi 4-Tebriz/İran
Arş. Gör.	1-Arş. Gör. Muhammet YILMAZ 2- Arş. Gör. Ayşe GECKİL 3-Arş. Gör. Safa ÇELİK 4-Arş. Gör. Safa ÇELİK 5-Arş. Gör. Merve Güller BOZDEMİR 6-Arş. Gör. Fatmanur KOCAMAN 7-Arş. Gör. Işıl KARABEY AKSAKALLI 8-Arş. Gör. Işıl KARABEY AKSAKALLI 9-Arş. Gör. Rüstem ÖZAKAR 10-Arş. Gör. Ömer Halil ÇAVUŞOĞLU 11-Arş. Gör. Yunus Emre SARIKAYA	1-İTÜ 2-Fırat Üniversitesi 3-İTÜ 4-ODTÜ 5-KTÜ 6-Gebze Teknik Üniversitesi 7-Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi 8-Hacettepe Üniversitesi 9-KTÜ 10-İTÜ 11-Dokuz Eylül Üniversitesi
Uzman	-	-
Toplam	15	15

4.4- Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

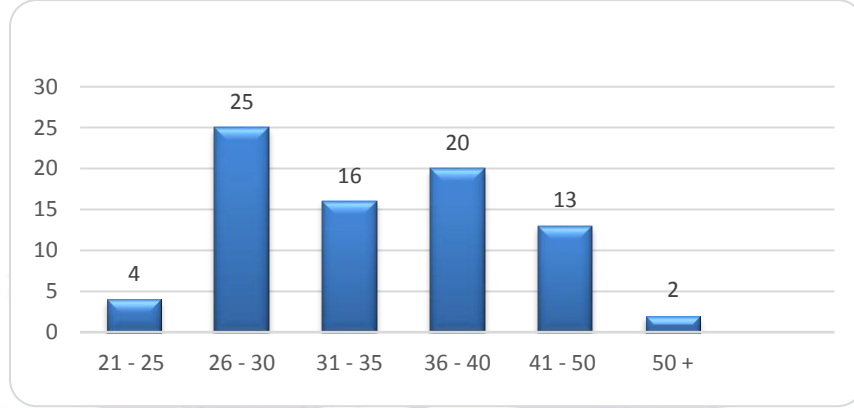
Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Unvanı / Adı Soyadı	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent Dr.		
Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet Fatih ÇORAPSIZ	Atatürk Üniversitesi
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Diğer	Dr. Binbaşı Göksu URKAN	
	Dr. İclal AVİNÇ AKPINAR	
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğr. Üyesi	21
Öğretim Görevlisi Dr.	1
Araştırma Görevlisi	38
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Toplam	60

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

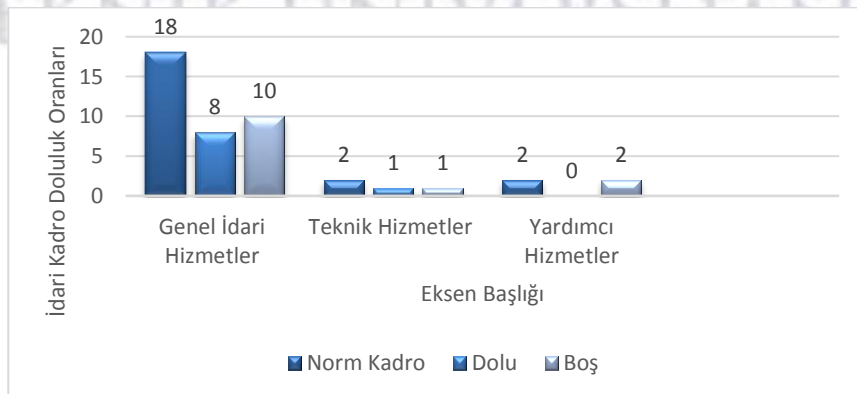
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	4	25	16	20	13	2



4.7- İdari Personel

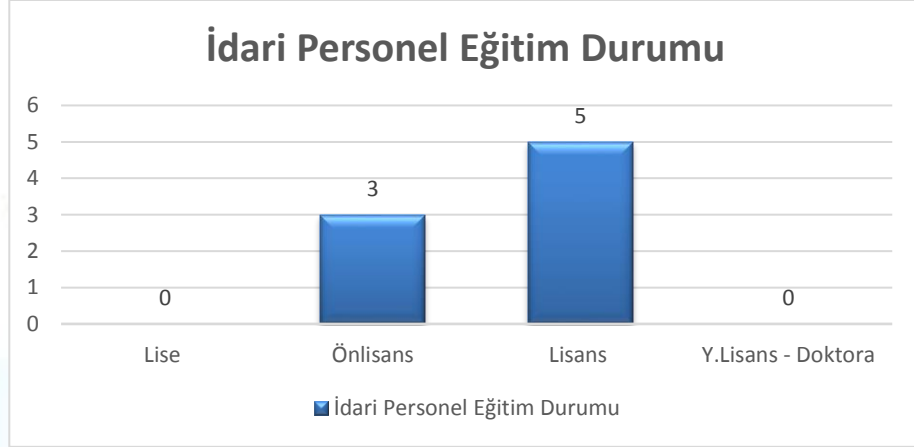
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	8	10	18
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	2	2
Toplam	9	13	22

- Birim Bazında Personel Dağılımı Yapılmamıştır.



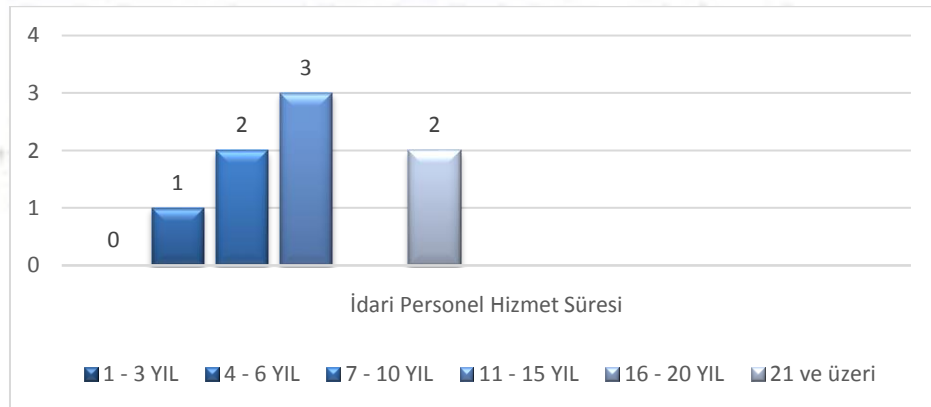
4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dr.
Kişi Sayısı	-	-	3	5	-
Yüzde					



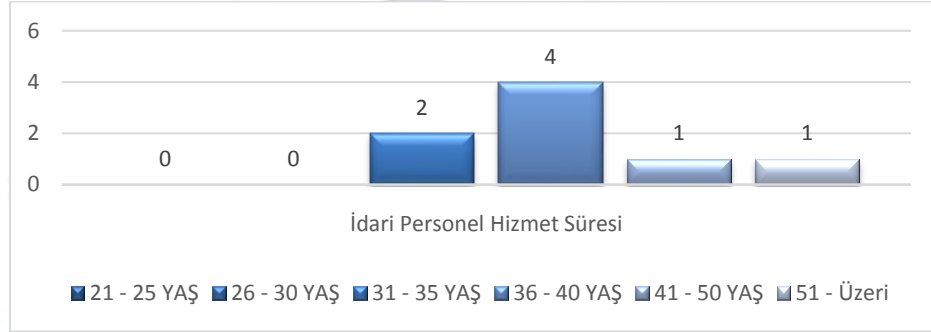
4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	2	3	-	2
Yüzde						



4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	4	1	1
Yüzde						



4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	7	-	7
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	7	-	7

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	4	3	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

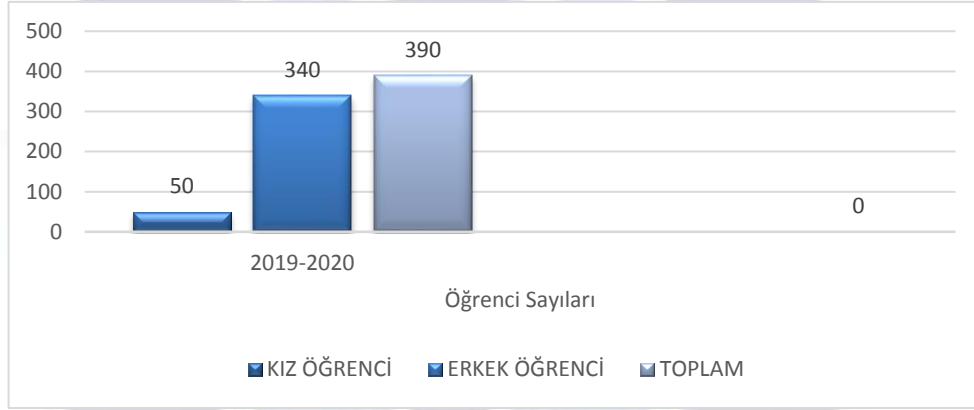
Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	3	2	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

5- Sunulan Hizmetler

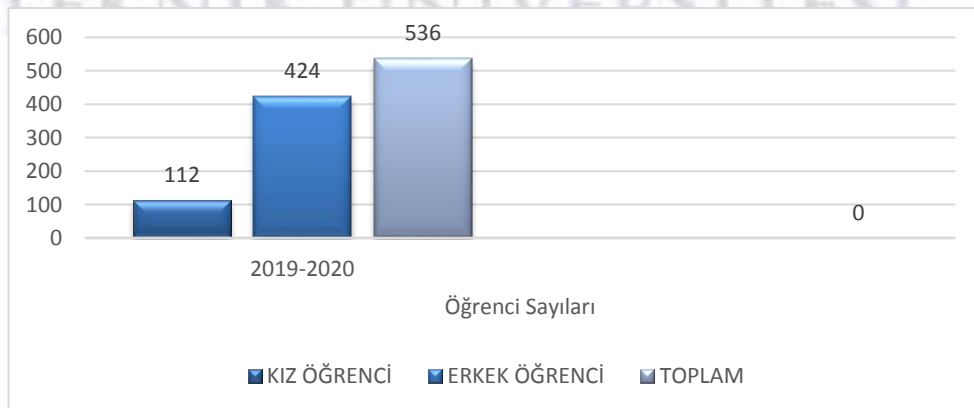
5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Makine Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
1.Sınıf	64	5	69	22	-	22	86	5	91
2.Sınıf	44	12	56	11	1	12	55	13	68
3.Sınıf	39	11	50	18	2	20	57	13	70
4.Sınıf	76	10	86	66	9	75	142	19	161
Toplam	223	38	261	117	12	129	340	50	390

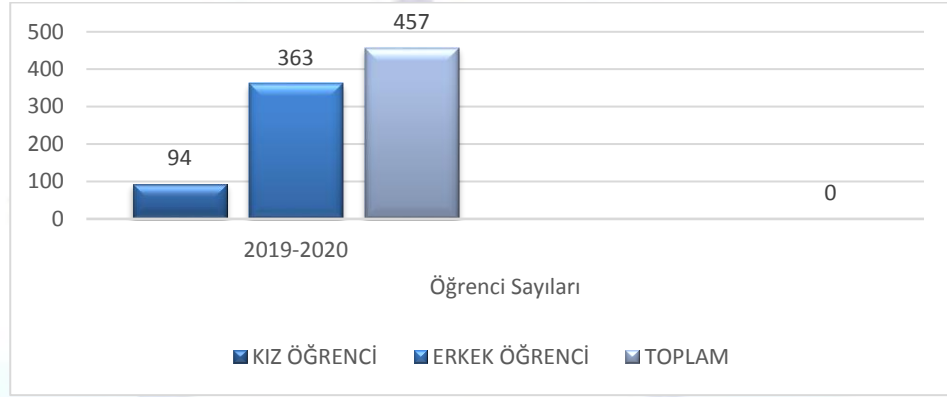


İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
1.Sınıf	72	24	96	37	2	39	109	26	135
2.Sınıf	49	20	69	63	14	77	112	34	146
3.Sınıf	39	19	58	42	11	53	81	30	111
4.Sınıf	74	12	86	48	10	58	122	22	144
Toplam	234	75	309	190	37	227	424	112	536



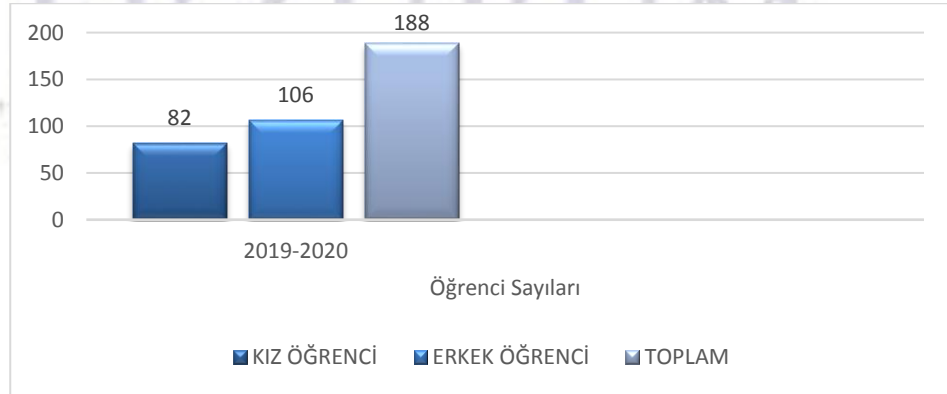
Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
1.Sınıf	62	19	81	29	4	33	91	23	114
2.Sınıf	63	15	78	31	6	37	94	21	115
3.Sınıf	28	15	43	44	8	52	72	23	95
4.Sınıf	57	16	73	49	11	60	106	27	133
Toplam	210	65	275	153	29	182	363	94	457



Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
1.Sınıf	65	42	107	-	-	-	65	42	107
2.Sınıf	29	29	58	-	-	-	29	29	58
3.Sınıf	9	11	20	-	-	-	9	11	20
4.Sınıf	3	-	3	-	-	-	3	-	3
Toplam	106	82	188	-	-	-	106	82	188



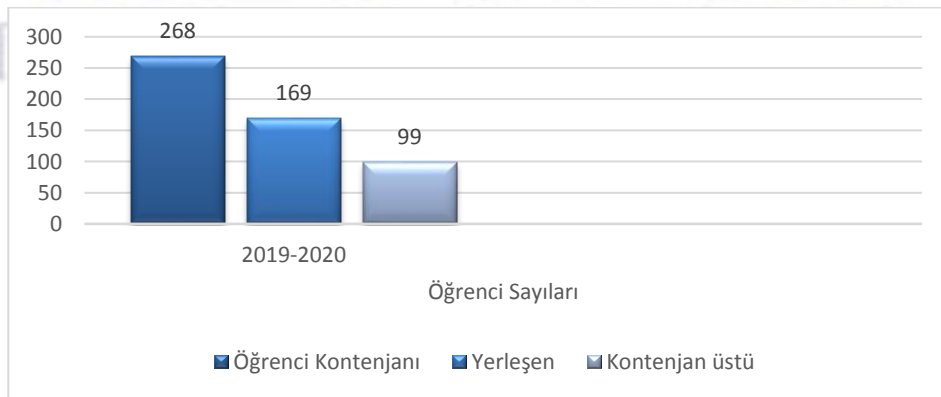
5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II.Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Kontenjanları ve Doluluk Oranı			
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan
	2019-2020	2019-2020	2019-2020
Makine Mühendisliği	52	3	49
Makine Mühendisliği İ.Ö	-	-	-
İnşaat Mühendisliği	72	51	21
İnşaat Mühendisliği İ.Ö	-	-	-
Elektrik – Elektronik Mühendisliği	72	43	29
Elektrik – Elektronik Mühendisliği İ.Ö	-	-	-
Bilgisayar Mühendisliği	72	72	-
Toplam	268	169	99

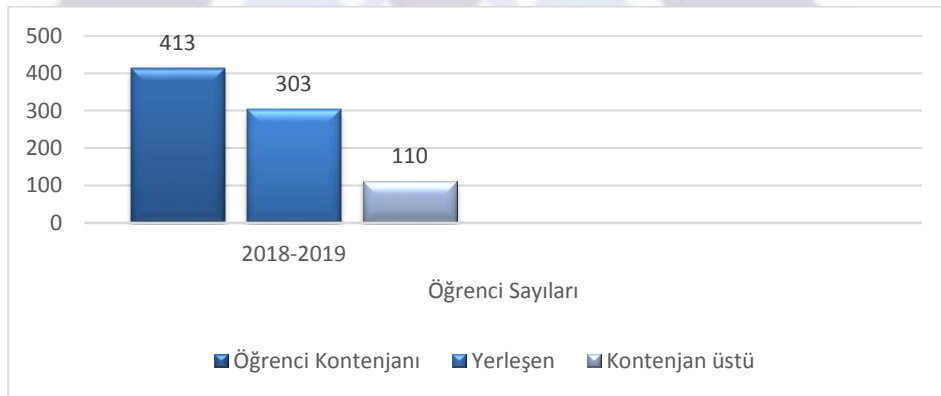
Mühendislik Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı



5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Kontenjanları ve Doluluk Oranı			
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan
	2018-2019	2018-2019	2018-2019
Makine Mühendisliği	62	24	38
Makine Mühendisliği İ.Ö	41	2	39
İnşaat Mühendisliği	62	60	2
İnşaat Mühendisliği İ.Ö	62	62	0
Elektrik – Elektronik Mühendisliği	62	62	0
Elektrik – Elektronik Mühendisliği İ.Ö	62	31	31
Bilgisayar Mühendisliği	62	62	0
Toplam	413	303	110

Mühendislik Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı



5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Müh. A.B.D.	57	-	5	62
	İnşaat Müh. A.B.D.	54	-	15	69
	Makine Müh. A.B.D.	25	-	15	40
	Matematik A.B.D.	12	-	4	16
	Mol. Biy. ve Gen. A.B.D.	30	-	27	57
	Biyomedikal Müh.	8	-	-	8
Toplam		186	-	66	252

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Kadın	Erkek	Toplam
İnşaat Mühendisliği	3	9	12
Makine Mühendisliği	-	10	10
Elektrik Elektronik Mühendisliği	-	11	11
Bilgisayar Mühendisliği	3	2	5
Toplam	6	32	38

5.1.6 - İdari Hizmetler

Fakültemizin verdiği idari hizmetler arasında başlıca gereksinimler doğrultusunda satın alma işlemlerinin yapılması, akademik ve idari personel ile ilgili işlemlerin yürütülmesi, lisans düzeyinde öğrencilere yönelik hizmetlerin yerine getirilmesi gibi hizmetler bulunmaktadır.

5.1.7 - Diğer Hizmetler

Fakültemiz öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen hizmetler arasında lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim, kamu kurum ve kuruluşları için danışmanlık, özel sektör için danışmanlık, Araştırma Görevlisi sınavı jüri üyeliği bulunmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Harcama yetkilisi tarafından yapılacak ön mali kontrol, idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığının ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama yetkilileri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Fakültemizde harcama yetkilisi dekan'dır. Fakültemizin akademik ve idari işleri, Dekan, Dekan Yardımcısı ve Fakülte Sekreteri yönetiminde, 5 idari personel tarafından yürütülmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Sahip olduğumuz misyon ile belirlediğimiz vizyonumuza ulaşmak, Üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacı ile belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimizin rolü ve önemi aşağıda yer almaktadır.

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç 1	Hedef-1: Kaliteli ve güncel eğitim programlarının oluşturulması ve uygulamaya konulması Hedef-2: Akademik personele yurt dışı bilimsel toplantılara katılım için destek verilmesi Hedef-3: Uluslararası değişim programlarına her yıl katılan Öğretim Elemanı ve öğrenci sayısının artırılması. Hedef-4: Her yıl gerçekleştirilen proje sayısının artırılması Hedef-5: Danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve çeşitlendirilmesi. Hedef-6: Lisans eğitim programında açılan ders sayısının ve programa katılan Anabilim Dalı sayısının artırılması Hedef-7: Öğrenci kullanımına yönelik bilgisayar donanımının artırılması Hedef-8: Ofislerin ve ortak kullanım alanlarının artırılması Hedef-9: Akademik ve idari personelin nitelik, nicelik ve motivasyonunu artırmak. Hedef-10: İdari Personelin eğitimi için yılda en az bir kez kurum içi eğitim programı düzenlemesi Hedef-11: Her Eğitim – Öğretim yılında düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması Hedef-12: Değişim programına katılan Öğretim Elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, Hedef-13: Akademik Personelin Araştırma bursu ile yurt dışına gönderilmesi, Hedef-14: Yüksek Lisans ve Doktora programlarının açılması, Hedef-15: Üniversitelerarası İşbirliği Protokolü (ÜNİP) çerçevesinde Araştırma görevlilerinin Yüksek Lisans ve Doktora yapmalarının sağlanması.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç 2	<u>Komşu Ülkeler Üniversiteleri ile Bölge Yükseköğretim Alanı Oluşturmak</u> Hedef 1: Komşu Ülke Üniversitelerinin üst yöneticilerini davet etmek, Hedef 2: Komşu Ülke Üniversitelerine ziyaretler düzenlemek Hedef 3: Söz konusu ülke Üniversitelerinin web sayfalarında yer almak, basında tanınmak, Hedef 4: Protokoller hazırlayarak karşılıklı mutabakatla sonuçlandırmak, Hedef 5: Öğretim Üyelerinin komşu ülke üniversitelerindeki kendi meslektaşlarıyla karşılıklı olarak ziyaretlerini ve yüz yüze tanışmalarını sağlayarak, ortak planlar yapmak.

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç 3	<u>Bölgedeki Yaşam Kalitesinin Artmasına Katkı Sağlamak</u> Hedef 1: AR-GE çalışmalarına önem vererek sosyal alanda araştırma projeleri hazırlamak Hedef 2: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında projeler hazırlamak Hedef 3: AB fonlarından faydalanmak için projeler üretmek Hedef 4: Üniversitenin Bilimsel Araştırma Birimine projeler üretmek, Hedef 5: Ülkedeki diğer proje finansörlerinden projeler için kaynak temin etmek

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Mühendislik temel alanlarına yönelik her türlü çalışmayı yapmak.
- Mühendislik disiplinleri arası çalışmalara zemin hazırlayacak, yeterli bölümlerin açılmasını sağlamak.

Bu kapsamda;

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”,
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planını Dikkate alarak Fakülte stratejisini belirlemek.

C. Diğer Hususlar



III - FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler

1 - Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1 - Bütçe Giderleri

<i>TERTİP</i>	<i>2019 TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME</i>	<i>2019 HARCAMA (AVANS DAHİL)</i>	<i>2019 KALAN</i>
2-01.1 Memurlar	7.692.060,90	7.674.982,70	14.114,20
2-01.2 Sözleşmeli Personel	282.124,00	281.524,19	599,81
2-01.4 Geçici Personel	3.000,00	2.976,29	23,71
2-02.1 Memurlar	906.543,44	906.383,05	160,39
2-02.2 Sözleşmeli Personel	58.267,50	57.758,75	508,75
2-02.4 Geçici Personel	1.646,14	1.646,14	0,00
2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	551.000,00	447.936,48	103.063,52
2-03.3 Yolluklar	22.000,00	21.137,19	862,81
2-03.5 Hizmet Alımları	9.000,00	4.063,34	4.936,66
2-03.7 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	18.000,00	18.000,00	0,00
2-03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	15.000,00	13.496,00	1.504,00
07-2-01.1 Memurlar (İkinci Öğretim)	472.547,76	472.468,87	78,89
07-2-01.4 Geçici Personel	8.000,00	5.503,80	2.946,20
07-2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (İkinci Öğretim)	70.363,97	70.363,97	0,00
08-2-01.1 Memurlar	161.839,82	128.421,23	33.418,59
08-2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	9.000,00	9.000,00	0,00
08-2-03.7 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	50.000,00	48.292,44	1.707,56
08-2-03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	14.646,00	15.645,42	0,58
TOPLAM	10.345.075,53	10.178.149,86	166.925,67

1.2 - Bütçe Gelirleri

	2018 BÜTÇE TAHMİNİ	2018 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	-	-	-
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	-	-	-
03 – SERMAYE GELİRLERİ	-	-	-
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	-	-	-

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Ödeneği yetersiz kalan tertiplerimizin ihtiyaçları kurum içi aktarma ve Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'nden ek ödenek talebi ile karşılanmaya çalışılmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010

B - Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	9
Konferans	18
Panel	12
Seminer	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	2
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	6
Teknik Gezi	9
Eğitim Semineri	4

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	11
Ulusal Makale	21
Uluslararası Bildiri	88
Ulusal Bildiri	7
Kitap	7
SCI'li Yayınlar	56

1.2.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
<u>Vilnius College of Technologies and Design (Litvanya)</u>	Erasmus+
<u>Lodz University of Technology (Polonya)</u>	Erasmus+
<u>Lublin University of Technology (Polonya)</u>	Erasmus+
<u>Warsaw University of Technology (Polonya)</u>	Erasmus+
<u>Politehnica University Timisoara (Romanya)</u>	Erasmus+
<u>Instituto Politecnico de Lisboa (Portekiz)</u>	Erasmus+
<u>Gheorge Asachi Technical University of Iasi (Romanya)</u>	Erasmus+
<u>Angel Kanchev University of Ruse (Bulgaristan)</u>	Erasmus+
<u>Technological Educational Institute (T.E.I.) of Athens (Yunanistan)</u>	Erasmus+
<u>International Balkan University (Makedonya)</u>	Erasmus+
<u>Universita degli Studi Roma (İtalya) (Bu anlaşmaya göre öğrenim dili İtalyanca'dır.)</u>	Erasmus+
<u>Universita degli Studi della Tuscia (İtalya)</u>	Erasmus+
<u>Kozsalin University of Technology (Polonya)</u>	Erasmus+
<u>Cracow University of Technology (Polonya)</u>	Erasmus+
<u>Klaipeda State University of Applied Sciences (Litvanya)</u>	Erasmus+
<u>International Balkan University (Makedonya)</u>	Erasmus+
<u>University of Petrosani (Romanya)</u>	Erasmus+
<u>Vilnius College of Technologies and Design (Litvanya)</u>	Erasmus+

1.3.Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2019				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
Kalkınma Bakanlığı					
TÜBİTAK	3	2	5	2	1.180.399,00 TL
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	3	10	13	9	270.116,97 TL
DİĞER					
TOPLAM	6	12	18	11	1.450.515,97 TL

1.4.Diğer Hususlar

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Erzurum Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi kurulduğu 2010 yılından beri sahip olduğu seçkin akademik kadrosu, uyguladığı eğitim programlarının düzeyi ve gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalar ile seçkin öğrenciler tarafından tercih edilen bir Fakülte olmaya başlamıştır. Öğretim elemanlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde yaptıkları araştırmaların sayısı ve kalitesi her geçen gün artmaktadır.

B- Zayıflıklar

Ödeneklerin yetersizliği, akademik personel sayısının her hölüm bazında istenen sayıda olmaması, öğrenciler için uygun ve kolay ulaşılabilir sosyal alanların yetersizliği.

C- Değerlendirme

Fakülte olarak, yeniliklere uyum sağlamak ve toplumun artan bilgi gereksinimini karşılayabilmek için bugüne kadar başarı ile yerine getirdiğimiz eğitim ve araştırma faaliyetlerimiz ile topluma hizmet görevlerimizi çeşitlendirerek ve artırarak sürdürmenin gerektiğine inanmaktayız. Ancak, eğitim ve araştırma programlarının bilim ve teknoloji alanlarındaki yenilikler yanında, toplumun değişen talepleri doğrultusunda da yapılandırılarak sürdürülebilmesi ve toplumun hızla artan bilgi arayışlarının karşılanabilmesi çabalarımıza karşın, kaynaklarımızın kısıtlı kalması, bizleri önceliklerimizi belirlemek zorunluluğu ile karşı karşıya bırakmıştır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER