ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
AYRIMCILIĞA KARŞI KORUMA POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı; Erzurum Teknik Üniversitesinde eğitim ve istihdamın her aşamasında ayrımcılığı önlemek ve ayrımcılığı bildiren, şikâyette bulunan veya bu süreçlere tanıklık eden kişileri eğitim ya da istihdam bakımından her türlü dezavantaja karşı korumaktır.

2. Kapsam

Bu politika; tüm öğrencileri, akademik ve idari personeli, sözleşmeli ve geçici çalışanları, aday öğrenci ve personeli ve Üniversite hizmetlerinden yararlanan kişileri kapsar.

3. Dayanak

Bu politika aşağıdaki mevzuat ve belgelere dayanılarak hazırlanmıştır:

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, md. 10
- 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, md. 3, 4(2), 5 ve 6
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu, md. 5
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- ETÜ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi (Senato 28.03.2025)

4. İlkeler ve Taahhütler

1. Cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik, yaş, göçmenlik statüsü ve diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yasaktır.
2. Ayrımcılık bildirimleri; elektronik başvuru sistemi, Rektöre Sor portalı, birim şikâyet sayfaları ve Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü aracılığıyla, gerektiğinde isim belirtmeden yapılabilir.
3. Başvuranın kimliği ve başvuru bilgileri gizli tutulur; yalnızca incelemenin gerektirdiği ölçüde ve ilgili kişinin bilgisiyle paylaşılır.
4. İyi niyetle ayrımcılık bildiren, şikâyette bulunan, tanıklık eden veya incelemeye katılan kişilere yönelik not, değerlendirme, görevlendirme, terfi, sözleşme yenileme, burs veya benzeri konularda hiçbir olumsuz muamele (misilleme) yapılamaz; misilleme ayrıca disiplin sebebidir.
5. Başvurular tarafsız bir inceleme komisyonu tarafından makul süre içinde incelenir ve başvurana süreç hakkında bilgi verilir.
6. Başvuranlara gerektiğinde ücretsiz psikolojik destek ve hukuki süreçler hakkında bilgilendirme sağlanır.
7. Ayrımcılığın tespiti halinde disiplin ve düzeltici önlemler alınır; benzer durumların tekrarını önlemeye yönelik iyileştirmeler yapılır.

8. Yöneticilere ve personele Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından düzenli olarak ayrımcılık karşıtı eğitimler verilir ve katılım kayıt altına alınır.

5. Uygulama ve Sorumluluklar

- Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü: Başvuruların alınmasını ve inceleme komisyonunun sekretaryasını yürütür.
- Hukuk Müşavirliği: Başvuruların hukuki değerlendirmesine ve disiplin süreçlerine destek verir.
- Personel Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı: Misilleme yasağının istihdam ve eğitim süreçlerinde uygulanmasını gözetir.
- Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi: Başvuranlara psikolojik destek sağlar.

6. İzleme, Raporlama ve Gözden Geçirme

- Başvuru sayıları, sonuçlar ve alınan önlemler, kişileri tanınabilir kılmayacak biçimde toplu olarak Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından yıllık raporlanır ve kamuoyuyla paylaşılır.
- Misilleme iddiaları ayrıca izlenir.
- Politika en geç üç yılda bir veya mevzuat değişikliğinde gözden geçirilir.

7. Yürürlük ve Yürütme

Bu politika, Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve Üniversitenin internet sitesinde yayımlanır.

Bu politika hükümlerini Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY

POLICY ON PROTECTION AGAINST DISCRIMINATION

1. Purpose

The purpose of this policy is to prevent discrimination at every stage of education and employment at Erzurum Technical University, and to protect people who report discrimination, make complaints or act as witnesses from any educational or employment disadvantage.

2. Scope

This policy covers all students, academic and administrative staff, contract and temporary employees, prospective students and staff, and people using University services.

3. Legal Basis

This policy is based on the following legislation and documents:

- Constitution of the Republic of Türkiye, Art. 10
- Law No. 6701 on the Human Rights and Equality Institution of Türkiye, Arts. 3, 4(2), 5 and 6
- Higher Education Law No. 2547
- Civil Servants Law No. 657 and Labour Law No. 4857, Art. 5
- Law No. 6698 on the Protection of Personal Data
- ETU Gender Equality Position Paper (Senate, 28.03.2025)

4. Principles and Commitments

1. Discrimination on grounds of sex, race, colour, language, religion, belief, sect, philosophical and political opinion, ethnic origin, wealth, birth, marital status, health, disability, age, immigration status or other personal characteristics is prohibited.
2. Discrimination can be reported, anonymously if needed, through the online application system, the “Ask the Rector” portal, unit complaint pages and the Coordinatorship for Social Contribution and Equality Policies.
3. The complainant’s identity and report details are kept confidential and are shared only as far as the investigation requires and with the person’s knowledge.
4. No adverse treatment (retaliation) may be applied to anyone who reports discrimination in good faith, complains, gives evidence or takes part in an investigation, including in grades, assessments, assignments, promotion, contract renewal or scholarships; retaliation is itself grounds for disciplinary action.
5. Reports are examined by an impartial committee within a reasonable time, and complainants are kept informed of progress.
6. Complainants are offered free psychological support and information on legal processes where needed.

7. Where discrimination is found, disciplinary and corrective measures are taken and improvements are made to prevent recurrence.
8. Managers and staff receive regular anti-discrimination training organised by the Coordinatorship for Social Contribution and Equality Policies, and attendance is recorded.

5. Implementation and Responsibilities

- Coordinatorship for Social Contribution and Equality Policies: receives reports and acts as secretariat to the review committee.
- Office of Legal Counsel: supports the legal assessment of reports and disciplinary processes.
- Personnel Department and Student Affairs Department: ensure the ban on retaliation is applied in employment and education processes.
- Psychology Application and Research Center: provides psychological support to complainants.

6. Monitoring, Reporting and Review

- The number of reports, outcomes and measures taken are reported annually by the Coordinatorship for Social Contribution and Equality Policies in aggregate form that does not allow individuals to be identified, and shared publicly.
- Allegations of retaliation are monitored separately.
- The policy is reviewed at least every three years or when legislation changes.

7. Entry into Force and Execution

This policy enters into force on the date of its adoption by the Senate of Erzurum Technical University and is published on the University website.

The Rector of Erzurum Technical University is responsible for executing this policy.