ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı; Erzurum Teknik Üniversitesinin kendi faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde zorla çalıştırma, modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemesini ve tüm çalışanların temel haklarının korunmasını sağlamaktır.

2. Kapsam

Bu politika; ETÜ'nün tüm çalışanlarını, öğrencilerini, stajyerlerini ve Üniversiteye mal ve hizmet sağlayan yüklenici ve tedarikçileri kapsar.

3. Dayanak

Bu politika aşağıdaki mevzuat ve belgelere dayanılarak hazırlanmıştır:

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, md. 18 (zorla çalıştırma yasağı), 50 ve 51
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu, md. 80 (insan ticareti)
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- Türkiye'nin taraf olduğu ILO 29, 105, 138 ve 182 sayılı sözleşmeler

4. İlkeler ve Taahhütler

1. Üniversite; tehdit, zorlama, borç esareti veya belge alıkoyma gibi yollarla yapılan her türlü zorla çalıştırmayı, insan ticaretini ve modern köleliği reddeder.
2. Çocuk işçiliğine kesinlikle izin verilmez; staj ve çıraklık yalnızca mevzuatın izin verdiği koşullarda yapılır.
3. Çalışanların sendika üyeliği ve toplu pazarlık hakları tanınır ve korunur.
4. Tüm çalışanlara yasal asgari ücretin altında olmayan ücret, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları ve yasal çalışma süreleri sağlanır.
5. Yüklenici ve tedarikçilerle yapılan sözleşmelere zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticareti yasağına uyum hükümleri eklenir; aykırılık halinde mevzuat çerçevesinde sözleşme feshi dahil yaptırımlar uygulanır.
6. Yüklenici çalışanlarının ücret, sigorta ve çalışma koşulları düzenli olarak denetlenir.
7. İhlal şüphesi, Üniversitenin elektronik başvuru sistemi aracılığıyla, gerektiğinde isim belirtilmeden ve gizlilik içinde iletilebilir; gerektiğinde yetkili makamlara bildirilir.

5. Uygulama ve Sorumluluklar

- Personel Daire Başkanlığı: Çalışan haklarına ilişkin uygulamaları yürütür.

- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı: İhale ve sözleşmelere ilgili hükümleri ekler ve yüklenici denetimlerini yapar.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü: Güvenli çalışma koşullarını izler.
- Hukuk Müşavirliği: İhlal bildirimlerinin değerlendirilmesine destek verir.

6. İzleme, Raporlama ve Gözden Geçirme

- Yüklenici denetimleri, bildirimler ve alınan önlemler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yıllık olarak raporlanır.
- Politika en geç üç yılda bir gözden geçirilir.

7. Yürürlük ve Yürütme

Bu politika, Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve Üniversitenin internet sitesinde yayımlanır.

Bu politika hükümlerini Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY

HUMAN RIGHTS AND LABOUR RIGHTS POLICY

1. Purpose

The purpose of this policy is to ensure that Erzurum Technical University applies zero tolerance to forced labour, modern slavery, human trafficking and child labour in its own operations and supply chain, and that the fundamental rights of all workers are protected.

2. Scope

This policy covers all ETU employees, students and interns, and all contractors and suppliers providing goods and services to the University.

3. Legal Basis

This policy is based on the following legislation and documents:

- Constitution of the Republic of Türkiye, Arts. 18 (prohibition of forced labour), 50 and 51
- Labour Law No. 4857
- Occupational Health and Safety Law No. 6331
- Law No. 4688 on Public Servants' Trade Unions and Collective Agreements and Law No. 6356 on Trade Unions and Collective Labour Agreements
- Turkish Penal Code No. 5237, Art. 80 (human trafficking)
- Public Procurement Law No. 4734
- ILO Conventions Nos. 29, 105, 138 and 182, to which Türkiye is a party

4. Principles and Commitments

1. The University rejects all forced labour, human trafficking and modern slavery, including through threats, coercion, debt bondage or retention of documents.
2. Child labour is strictly prohibited; internships and apprenticeships take place only under conditions permitted by law.
3. Employees' rights to join trade unions and to collective bargaining are recognised and protected.
4. All workers receive pay not below the legal minimum wage, safe and healthy working conditions and legal working hours.
5. Contracts with contractors and suppliers include clauses requiring compliance with the ban on forced labour, child labour and human trafficking; breaches lead to sanctions under the law, including termination.
6. Pay, social insurance and working conditions of contractors' employees are audited regularly.

7. Suspected breaches can be reported confidentially, including anonymously, through the University's online application system, and are referred to the competent authorities where necessary.

5. Implementation and Responsibilities

- Personnel Department: manages practices relating to employee rights.
- Administrative and Financial Affairs Department: adds the relevant clauses to tenders and contracts and audits contractors.
- Occupational Health and Safety Coordinatorship: monitors safe working conditions.
- Office of Legal Counsel: supports the assessment of reports of breaches.

6. Monitoring, Reporting and Review

- Contractor audits, reports received and measures taken are reported annually by the Administrative and Financial Affairs Department.
- The policy is reviewed at least every three years.

7. Entry into Force and Execution

This policy enters into force on the date of its adoption by the Senate of Erzurum Technical University and is published on the University website.

The Rector of Erzurum Technical University is responsible for executing this policy.