

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ
İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK
FAALİYETLERE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı; Erzurum Teknik Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Erzurum Teknik Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyelerini,
- b) Rektör: Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- c) Senato: Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosunu,
- d) Üniversite: Erzurum Teknik Üniversitesini,
- e) Yönetim Kurulu: Erzurum Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel Esaslar ve Başvuru Kriterleri

MADDE 4- (1) Erzurum Teknik Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az 3 (üç) ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yaparlar.

(2) Bu usul ve esasların 5'inci maddesinin ikinci fıkrasında sıralanan ölçütlerden en az beşini sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm kurulunun gerekçeli uygun görüşü üzerine, ilgili birim yönetim kurulu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

(3) Üniversitenin talebi üzerine Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(4) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Süresi ve Kriterleri

MADDE 5– (1) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için aşağıdaki şartlardan b maddesini sağlama koşulu ile en az dördünün sağlanması gerekir:

a) Görev talebi yapan öğretim üyesinin lisansüstü eğitimde son bir yılda ders vermiş olması veya gelecek yılda ihtiyaç olması halinde verecek olması,

b) Görev talebinde bulunan öğretim üyesi başvuru tarihi itibarıyla en az 1(bir) adedi SCI/SCI Expanded/SSCI/AHCI/ESCI veya Scopus kapsamında taranan hakemli dergilerde olmak üzere son üç yılda en az beş yayına sahip olmalıdır. Ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makale, kitap/kitap bölümü veya son üç yılda ulusal veya uluslararası etkinliklerde yayımlanmış bildiriler de bu kapsamda kabul edilir.

c) Öğrenci projeleri hariç olmak üzere, son üç yılda kurum içi ve kurum dışı fonlarca desteklenen ulusal veya uluslararası projelerde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış/yapıyor olmak.

ç) Son beş yılda ulusal/uluslararası patent tescil kurumlarına patent, faydalı model veya tescillenmiş endüstriyel tasarım başvurusu yapmış olmak.

d) Son beş yılda lisansüstü tez danışmanı ya da ikinci danışman ya da eş danışman olarak en az 2 (iki) adet tezi yürütmüş olmak veya 1 (bir) adet tezi yürütmüş ve 2 (iki) adet lisansüstü düzeyde danışmanlık yapmış olmak.

e) Son beş yılda bilimsel yayınlarına en az 40 (kırk) atıf almış olmak.

f) Rektör, Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Dekan, Enstitü Müdürlüğü, Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Merkez Müdürü/Koordinatör veya Bölüm Başkanlığı görevlerini en az 2 (iki) yıl süre ile yürütmüş olmak.

(2) İlk görev süresi uzatımından sonraki her atama dönemi için (b) maddesinde belirtilen dizinlerde taranan dergilerde en az 1 (bir) makale yayımlamış olma şartı aranır. Yayın için kabul belgesi yeterlidir. Ancak bu yayın diğer sözleşme uzatmalarında kullanılamaz.

(3) Sözleşmeli statüde çalışma için aday olan öğretim üyesinin, başvuru tarihi itibarıyla son beş yılda disiplin kurulları tarafından onaylanmış disiplin cezası almamış olmalıdır.

(4) Sözleşmeli çalışmaya geçişten sonraki müteakip çalıştırma tekliflerinde; ilgili öğretim üyesinin yıl içerisindeki akademik performansı doğrultusunda bölüm kurulunun gerekçeli teklifi, ilgili yönetim kurulunun kararı üzerine Üniversite Yönetim Kurulunca yapılacak değerlendirme dikkate alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 7- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40'ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 (üç) ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 8- (1) Öğretim üyeleriyle Üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğler kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE-1

Bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarih itibari ile yaş haddinden emekliliğine 3 (üç) aydan az kalan öğretim üyeleri bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 (üç) ay içerisinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

MADDE 9– (1) Bu usul ve esaslar, Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosunun 19.02.2026 tarihli ve 04/02 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 10 – (1) Bu usul ve esasları Rektör yürütür.