



**ERZURUM**  
**TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
2010

**ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2024 MALİ YILI**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2025

| <b>İÇİNDEKİLER</b>         |  |
|----------------------------|--|
| <b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</b> |  |
| <b>I.</b>                  | <b>GENEL BİLGİLER</b>                                      |
|                            | A- Misyon ve Vizyon  |
|                            | B- Yöneticinin Yetki, Görev ve Sorumlulukları              |
|                            | C- İdareye İlişkin Bilgiler                                |
|                            | 1- Fiziksel Yapı   |
|                            | 2- Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)                          |
|                            | 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar                           |
|                            | 4- İnsan Kaynakları  |
|                            | 5- Sunulan Hizmetler                                       |
| <b>II.</b>                 | <b>AMAÇ VE HEDEFLER</b>                                    |
|                            | A- İdarenin Amaç ve Hedefleri                              |
|                            | B- Temel Politikalar ve Öncelikler                         |
|                            | C- Diğer Hususlar  |
| <b>III.</b>                | <b>FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>      |
|                            | A- Mali Bilgiler   |
|                            | 1- Bütçe Uygulama Sonuçları                                |
|                            | 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar                |
|                            | 3- Mali Denetim Sonuçları                                  |
|                            | 4- Diğer Hususlar  |
|                            | B- Performans Bilgileri                                    |
|                            | 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri                             |
| <b>IV.</b>                 | <b>KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> |
|                            | A- Üstünlükler   |
|                            | B- Zayıflıklar   |
|                            | C- Değerlendirme   |
| <b>V.</b>                  | <b>ÖNERİ VE TEDBİRLER</b>                                  |

## SUNUŞ

Erzurum Teknik Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi, TBMM tarafından 14/07/2010 tarihinde kabul edilen, 21/07/2010 tarih ve 27648 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 6005 Sayılı Kanun'un Ek 131. maddesi uyarınca Üniversiteyi oluşturan altı (6) Fakültenen biri olarak kurulmuştur.

Fakültemiz; Beden Eğitimi ve Spor Bölümüne 2018-2019 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımı yapılarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamış olup, 2021 yılı içerisinde de Antrenörlük Eğitimi Bölümü ile Spor Yöneticiliği Bölümü açılmıştır. Antrenörlük Eğitimi Bölümüne 2022-2023 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımı yapılarak eğitim-öğretim faaliyetine başlanmıştır.

Ülkemizde kamu kaynaklarının etkili ve verimli bir şekilde kullanılması, kamu idarelerinin şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim tarzına kavuşturulması amacıyla; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 65. maddesine göre, 12/07/2006 tarih ve 26226 sayılı Resmî Gazetede Bakanlar Kurulu Kararıyla yayımlanan "İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik" in **Birim Faaliyet Raporu** başlıklı **46. maddesi** gereğince bu faaliyet raporu hazırlanmıştır.

Fakültemize 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile kullanılmak üzere tahsis edilen ödenekler, hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı dâhilinde tahsis edildikleri amaçlar doğrultusunda yaptırılan iş, satın alınan mal ve hizmetler ile diğer giderlerin karşılanmasında tasarruf tedbirleri dikkate alınarak kullanılmış, bütçemizde yer alan ödeneklerin üzerinde harcama yapılmamıştır.

Fakültemizin 2024 yılı idare faaliyet raporunun hazırlanmasında her türlü özveriği gösteren birim yöneticilerine ve personelimize teşekkür eder, tüm akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimize başarılar dilerim.

**Prof. Dr. Birol SOYSAL**  
**Dekan V.**

## I. GENEL BİLGİLER

### A. MİSYON VE VİZYON

#### Misyonumuz

Spor Bilimleri Fakültesi olarak, çağdaş spor eğitimi ile donatılmış, araştırma ve projelerinde çağın gereksinimlerine uygun bilgiler üreten ve edindiği bilgileri toplumun her kesimine aktarma yeteneğine sahip, evrensel değerler ışığında insan haklarına saygılı, toplumsal sorunlara duyarlı, spor kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemiş, araştıran ve analitik düşünen Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenleri, Spor Antrenörleri ve Spor Yöneticileri yetiştirmektedir.

#### Vizyonumuz

Spor bilimleri alanında Türkiye ve dünyadaki üniversitelerle bilgi alışverişinde bulunan, spor araştırmalarına öncülük eden lider bir kurum olmayı hedefleyerek çağdaş spor eğitimi ve öğretimi programlarını lisans ve lisansüstü düzeyde yürütmektir.

### B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

#### Yetki

Fakültemiz; belirlemiş olduğu misyon, vizyon ve hedeflerine yönelik tüm işlevlerini gerçekleştirirken, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, yönetmelik ve mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanmaktadır.

#### Görev

• Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, bilimsel yayın ve danışmanlık yapmak,

• Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, Milli Eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

• Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, kamu ve diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmak ve araştırmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenilen inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmektir.

#### Sorumluluklar

• Yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

• Fakültenin harcama ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,

• Fakülte birimleri ve bu birimlerde görev yapan personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

• Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

## C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Eğitim Alanları

| Eğitim Alanı    | Kapasitesi<br>0-50 | Kapasitesi<br>51-75 | Kapasitesi<br>76-100 | Kapasitesi<br>101-150 | Kapasitesi<br>150-250 |
|-----------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Amfi            |                    | 3                   |                      |                       |                       |
| Bilgisayar Lab. |                    |                     | 1                    |                       |                       |
| <b>Toplam</b>   |                    | <b>3*</b>           | <b>1*</b>            |                       |                       |

\* Eğitim alanları Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

#### 1.2- Sosyal Alanlar

##### 1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar\*

Kantin Sayısı : 1  
Kantin Alanı : 200 m<sup>2</sup>  
**Toplam Kapasite : 200 m<sup>2</sup>**

\* Kantin Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

##### 1.2.2. Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane sayısı : 1 Adet  
Öğrenci yemekhane alanı : .... m<sup>2</sup>  
Öğrenci yemekhane kapasitesi : ..... Kişi  
Personel yemekhane sayısı : 1 adet  
Personel yemekhane alanı : ..... m<sup>2</sup>  
Personel yemekhane kapasitesi : ..... Kişi

##### 1.2.3. Konukevi

Konukevi Sayısı : 1 Adet  
Konukevi Kapasitesi : ... Kişi

##### 1.2.4. Öğrenci Yurtları

Üniversitemiz öğrencilerinin yurt ihtiyacı Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü tarafından karşılanmaktadır.

##### 1.2.5. Lojmanlar

Lojman Sayısı : ...  
Lojman Brüt Alanı : ...  
Dolu Lojman Sayısı : ...  
Boş Lojman Sayısı : ...

##### 1.2.6. Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı : 1 Adet  
Kapalı Spor Tesisleri Alanı : 3178 m<sup>2</sup>  
Açık Spor Tesisleri Sayısı : 4 Adet  
Açık Spor Tesisleri Alanı : 6000 m<sup>2</sup>

### 1.2.7. Toplantı – Konferans Salonları \*

|                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| Toplantı Salonu Kapasitesi  | : 15 kişilik         |
| Toplantı Salonu Alanı       | : 28 m <sup>2</sup>  |
| Konferans Salonu Kapasitesi | : 160 kişilik        |
| Konferans Salonu Alanı      | : 450 m <sup>2</sup> |

\* Salonlar Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

### 1.2.8. Sinema Salonu

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Sinema Salonu Sayısı     | : - |
| Sinema Salonu Alanı      | : - |
| Sinema Salonu Kapasitesi | : - |

### 1.2.9. Eğitim ve Dinlenme Alanları \*

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Eğitim ve Dinlenme Alanları Sayısı     | : 1 adet Ders Çalışma Alanı |
| Eğitim ve Dinlenme Alanları Kapasitesi | : 30 Kişilik                |

\* Alanlar Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

### 1.2.10. Öğrenci Kulüpleri

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| Öğrenci Kulüpleri Sayısı | : 3 Adet            |
| Öğrenci Kulüpleri Alanı  | : 10 m <sup>2</sup> |

### 1.2.11. Mezun Öğrenciler Derneği

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı | : - |
| Mezun Öğrenciler Derneği Alanı  | : - |

### 1.2.12. Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

|                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| Anaokulu Sayısı             | : ... Adet           |
| Anaokulu Alanı              | : ... m <sup>2</sup> |
| Anaokulu Kapasitesi         | : ... Kişi           |
| İlköğretim okulu sayısı     | : ... Adet           |
| İlköğretim okulu Alanı      | : ....m <sup>2</sup> |
| İlköğretim okulu Kapasitesi | : ... Kişi           |

## 1.3- Hizmet Alanları

### 1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

|               | Sayısı<br>(Adet) | Alanı<br>(m <sup>2</sup> ) | Kullanan<br>Sayısı (Kişi) |
|---------------|------------------|----------------------------|---------------------------|
| Çalışma Odası | 16               | 160                        | 18                        |
| <b>Toplam</b> | <b>16</b>        | <b>160</b>                 | <b>18</b>                 |

### 1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

|                | Sayısı<br>(Adet) | Alanı<br>(m <sup>2</sup> ) | Kullanan<br>Sayısı (Kişi) |
|----------------|------------------|----------------------------|---------------------------|
| Dekanlık Odası | 1                | 25                         | 1                         |
| Çalışma Odası  | 2                | 20                         | 3                         |
| <b>Toplam</b>  | <b>3</b>         | <b>45</b>                  | <b>4</b>                  |

#### 1.4. Ambar Alanları

Ambar Sayısı : ...  
Ambar Alanı : ... m2

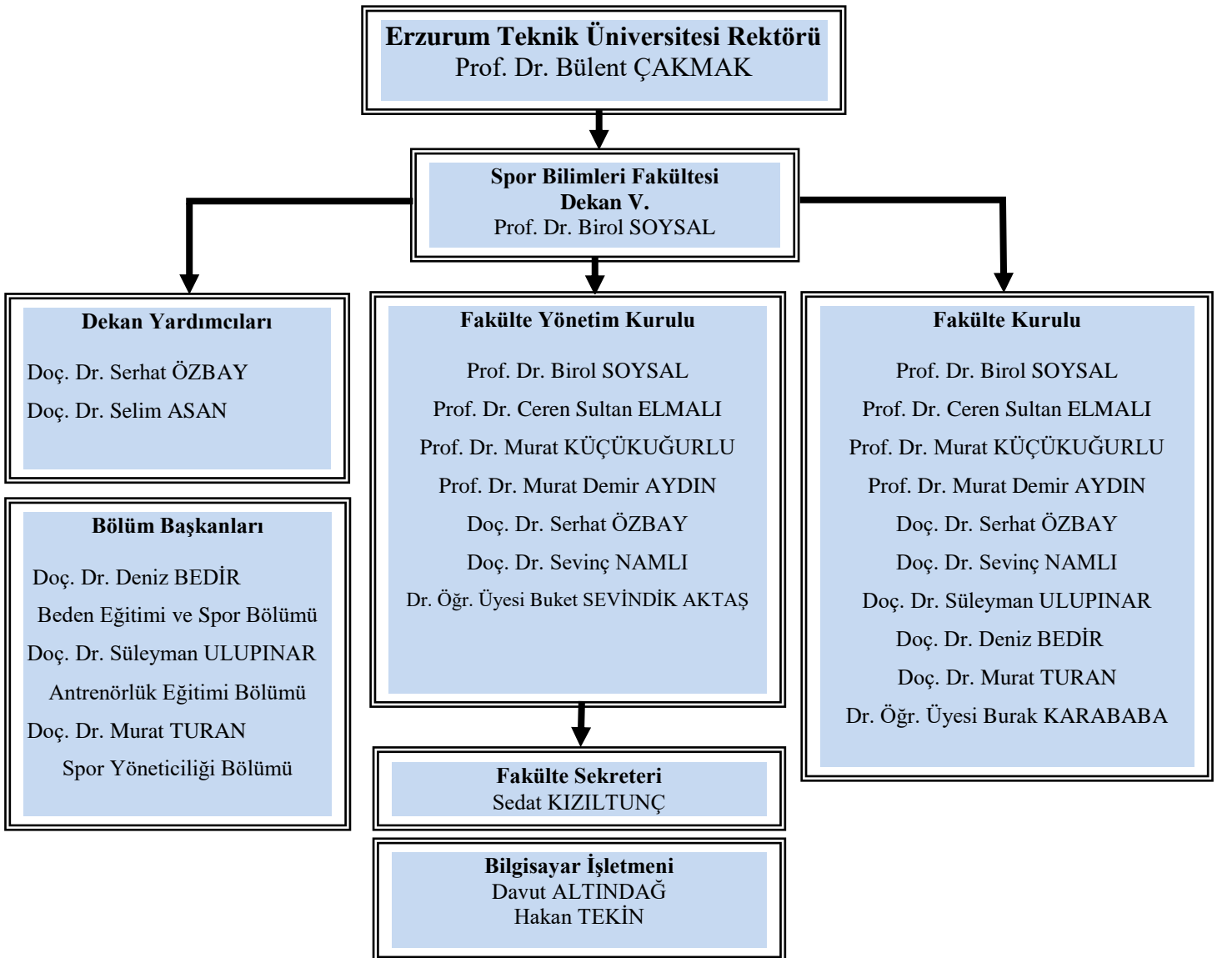
#### 1.5. Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : ...  
Arşiv Alanı : ... m2

#### 1.6. Atölyeler

Atölye Sayısı : ...  
Atölye Alanı : ...

## 2- Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığı ile Fakültemizde bilişim alanında ağırlıklı olarak internet yoluyla bilgiye ulaşmanın sağlanması, elektronik posta, web hizmetleri verilmektedir. Günümüz teknolojisine uygun sunucu güncelleştirmeleri yapılarak çalışan personelimiz ve öğrencilerimizin otomasyon sistemi de dahil olmak üzere tüm hizmetlerden faydalanmasını sağlamaya çalışmaktayız.

#### 3.1- Yazılımlar

#### 3.2- Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar sayısı : 23

Dizüstü Bilgisayar sayısı : 4

Tablet Bilgisayar sayısı : 1

#### 3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap sayısı : ..... Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı : ..... Adet

Elektronik Yayın Sayısı : ..... Adet

#### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi              | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) |
|--------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
| Projeksiyon Cihazı | -                   | 1                    | -                       |
| Fotokopi Makinesi  | -                   | -                    | -                       |
| Fotoğraf Makinesi  | -                   | -                    | -                       |
| Kameralar          | 26                  | -                    | -                       |
| Televizyonlar      | 1                   | -                    | -                       |
| Yazıcılar          | 1                   | -                    | -                       |

### 4- İnsan Kaynakları

#### 4.1- Akademik Personel

| Bölüm                 | Kadro Unvanı   | Norm Kadro | Dolu Kadro | Norm Fazlası/Açığı |
|-----------------------|----------------|------------|------------|--------------------|
| Antrenörlük Eğitimi   | Profesör       | 1          | 0          | 1                  |
|                       | Doçent         | 2          | 2          | -                  |
|                       | Dr. Öğr. Üyesi | 3          | 2          | 1                  |
|                       | Arş. Gör.      | -          | 1          | -                  |
| Beden Eğitimi ve Spor | Profesör       | 1          | 0          | 1                  |
|                       | Doçent         | 3          | 4          | -1                 |
|                       | Dr. Öğr. Üyesi | 2          | 2          | -                  |
|                       | Arş. Gör.      | -          | 3          | -                  |
| Spor Yöneticiliği     | Profesör       | 1          | 0          | 1                  |
|                       | Doçent         | 2          | 3          | -1                 |
|                       | Dr. Öğr. Üyesi | 3          | -          | 3                  |
|                       | Arş. Gör.      | -          | -          | -                  |
|                       | <b>Toplam</b>  | <b>18</b>  | <b>13</b>  | <b>2/4</b>         |

#### 4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

| Unvanı              | Geldiği Ülke | Çalıştığı Bölüm |
|---------------------|--------------|-----------------|
| Profesör            | -            | -               |
| Doçent              | -            | -               |
| Dr. Öğr. Üyesi      | -            | -               |
| Öğretim Görevlisi   | -            | -               |
| Araştırma Görevlisi | -            | -               |
| <b>Toplam</b>       | -            | -               |

#### 4.3- Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

| Unvanı              | Sayı | Görevlendirilen Birim    | Görevlendiren Üniversite |
|---------------------|------|--------------------------|--------------------------|
| Profesör            | -    | -                        | -                        |
| Doçent              | 1    | Spor Yöneticiliği Bölümü | Ardahan Üniversitesi     |
| Dr. Öğr. Üyesi      | -    | -                        | -                        |
| Öğretim Görevlisi   | -    | -                        | -                        |
| Araştırma Görevlisi | -    | -                        | -                        |
| <b>Toplam</b>       | -    | -                        | -                        |

#### 4.4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

| Unvanı              | Sayı | Görevlendirilen Birim | Görevlendiren Üniversite |
|---------------------|------|-----------------------|--------------------------|
| Profesör            | -    | -                     | -                        |
| Doçent              | -    | -                     | -                        |
| Dr. Öğr. Üyesi      | -    | -                     | -                        |
| Öğretim Görevlisi   | -    | -                     | -                        |
| Araştırma Görevlisi | -    | -                     | -                        |
| <b>Toplam</b>       | -    | -                     | -                        |

#### 4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

| Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı |   |
|-------------------------------------|---|
| Profesör                            | - |
| Doçent                              | - |
| Dr. Öğr. Üyesi                      | - |
| Öğretim Görevlisi                   | - |
| Araştırma Görevlisi                 | - |
| Sanatçı Öğrt. Elm.                  | - |
| Sahne Uygulamacısı                  | - |
| <b>Toplam</b>                       | - |

#### 4.6- Akademik Personelin Yaş Dağılımı

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı |           |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| <b>Kişi Sayısı</b>                          | 2         | 5         | 6         | 5         | -         | -         |
| <b>Yüzde</b>                                | 13        | 27        | 33        | 27        | -         | -         |

#### 4.7- İdari Personel Sayısı

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) |          |          |           |
|--|----------|----------|-----------|
| Hizmet Sınıfı                                    | Dolu     | Boş      | Toplam    |
| Genel İdare Hizmetleri                           | 3        | 8        | 11        |
| Sağlık Hizmetleri                                | -        | -        | -         |
| Teknik Hizmetler                                 | -        | -        | -         |
| Yardımcı Hizmetler                               | -        | -        | -         |
| <b>Toplam</b>                                    | <b>3</b> | <b>8</b> | <b>11</b> |

#### 4.8- Diğer Birimlerden Görevlendirilen İdari Personel Durumu

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) |            |            |
|--|------------|------------|
| Hizmet Sınıfı                                    | Kadro Yeri | Görev Yeri |
| -  | -          | -          |

#### 4.9- Diğer Birimlere Görevlendirilen İdari Personel Durumu

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) |            |            |
|--|------------|------------|
| Hizmet Sınıfı                                    | Kadro Yeri | Görev Yeri |
| -  | -          | -          |

#### 4.10- İdari Personelin Eğitim Durumu

| İdari Personelin Eğitim Durumu |            |      |           |        |            |
|--------------------------------|------------|------|-----------|--------|------------|
|                                | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Lisansüstü |
| Kişi Sayısı                    | -          | -    | -         | 2      | 1          |
| Yüzde                          | -          | -    | -         | 67     | 33         |

#### 4.11- İdari Personelin Hizmet Süreleri

| İdari Personelin Hizmet Süresi |         |         |          |           |           |          |
|--------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
|                                | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21-Üzeri |
| Kişi Sayısı                    | 1       | -       | -        | -         | -         | 2        |
| Yüzde                          | 33      | -       | -        | -         | -         | 67       |

#### 4.12- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı |           |           |           |           |           |          |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51-Üzeri |
| Kişi Sayısı                              | -         | 1         | -         | -         | 2         | -        |
| Yüzde                                    | -         | 33        | -         | -         | 67        | -        |

#### 4.13- İşçiler

| İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|
|  | Dolu     | Boş      | Toplam   |
| Sürekli İşçiler                          | 2        | -        | 2        |
| <b>Toplam</b>                            | <b>2</b> | <b>-</b> | <b>2</b> |

#### 4.14- Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

| Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi |         |         |          |           |           |          |
|---------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
|                                 | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21-Üzeri |
| <b>Kişi Sayısı</b>              | 1       | -       | -        | 1         | -         | -        |
| <b>Yüzde</b>                    | 50      | -       | -        | 50        | -         | -        |

#### 4.15- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı |           |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| <b>Kişi Sayısı</b>                        | 1         | -         | -         | -         | 1         | -         |
| <b>Yüzde</b>                              | 50        | -         | -         | -         | 50        | -         |

### 5- Sunulan Hizmetler

#### 5.1- Eğitim Hizmetleri

ÖSYM tarafından yapılan YKS sınavları ve Üniversitemizde yapılan özel yetenek sınavı sonucunda; Fakültemiz Antrenörlük Eğitimi ile Beden Eğitimi ve Spor Bölümüne yerleştirilen öğrencilerle ek kontenjan sonucu yerleşen öğrencilerin kayıtlarının yapılması ile ilgili gerekli yardım ve destek verilmiştir.

#### 5.1.1- Öğrenci Sayıları

| Birim Adı             | I. Öğretim |           |            | II. Öğretim |          |          | Toplam     |           | Genel Toplam |
|-----------------------|------------|-----------|------------|-------------|----------|----------|------------|-----------|--------------|
|                       | E          | K         | Top.       | E           | K        | Top.     | Erkek      | Kadın     |              |
| Antrenörlük Eğitimi   | 120        | 44        | 164        | -           | -        | -        | 120        | 44        | 164          |
| Beden Eğitimi ve Spor | 79         | 44        | 123        | -           | -        | -        | 79         | 44        | 123          |
| Spor Yöneticiliği     | -          | -         | -          | -           | -        | -        | -          | -         | -            |
| <b>Toplam</b>         | <b>199</b> | <b>88</b> | <b>287</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>199</b> | <b>88</b> | <b>287</b>   |

#### 5.1.2- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

| Birim Adı             | I. Öğretim |          |          | II. Öğretim |          |          | Toplam   |          | Genel Toplam |
|-----------------------|------------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|--------------|
|                       | E          | K        | Top.     | E           | K        | Top.     | Erkek    | Kadın    |              |
| Antrenörlük Eğitimi   | 2          | -        | 2        | -           | -        | -        | 2        | -        | 2            |
| Beden Eğitimi ve Spor | 4          | -        | 4        | -           | -        | -        | 4        | -        | 4            |
| Spor Yöneticiliği     | -          | -        | -        | -           | -        | -        | -        | -        | -            |
| <b>Toplam</b>         | <b>6</b>   | <b>-</b> | <b>6</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>6</b> | <b>-</b> | <b>6</b>     |

#### 5.1.3- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

| Birimin Adı           | ÖSYM Kontenjanı | YKS Sonucu Yerleşen | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı |
|-----------------------|-----------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Antrenörlük Eğitimi   | 50              | 51                  | -                   | 102           |
| Beden Eğitimi ve Spor | 30              | 22                  | 8                   | 73            |
| Spor Yöneticiliği     | -               | -                   | -                   | -             |
| <b>Toplam</b>         | <b>80</b>       | <b>73</b>           | <b>8</b>            | <b>91,25</b>  |

### 5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

| Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı |                           |                            |          |                      |            |
|--|---------------------------|----------------------------|----------|----------------------|------------|
| Birim Adı  | Programı                  | Yüksek Lisans Yapan Sayısı |          | Doktora Yapan Sayısı | Toplam     |
|  |                           | Tezli                      | Tezsiz   |                      |            |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü   | Beden Eğitimi ve Spor ABD | 107                        | -        | -                    | 107        |
| <b>Toplam</b>  |                           | <b>107</b>                 | <b>-</b> | <b>-</b>             | <b>107</b> |

### 5.1.5- Yatay ve Dikey Geçişle Gelen ve Giden Öğrenciler

- Yatay geçişle kurum içi gelen : -
- Yatay geçişle kurum dışı gelen : 6
- Dikey geçişle gelen : -
- Yatay geçişle kurum içi-kurum dışı giden : 7

### 5.1.6- Disiplin Cezası alan öğrenciler

- Disiplin cezası alan : -

### 5.1.7- Fakülteden kayıt sildirerek ayrılan öğrenciler

- Fakülteden Kayıt Sildirerek Ayrılan : 30

### 5.1.8- Mezun öğrenciler (Erkek/Kadın)

- Mezun (Erkek:89 Kadın:50) Toplam : 139

## 5.2- İdari Hizmetler

Akademik hizmetlerin dışında kalan konular idari personel tarafından yürütülmektedir.

Bu alandaki hizmetler;

- Belge Yönetim
- Öğrenci İşleri
- Personel İşleri
- Mali İşler
- Bölüm Sekreterliği

Altında organize edilmiştir. Fakülte Sekreterliği bu hizmetlerin gerçekleştirilmesinde ve planlanmasında sorumlu mercidir.

İdari hizmetlerin gerçekleştirilmesinde ilgili büroların görev, yetki ve sorumlulukları ve mali dönem içerisinde yerine getirdikleri hizmetler aşağıda tablolar halinde özetlenmiştir.

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Görev Adı</b>                    | <b>DEKAN</b>   |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>           | <b>REKTÖRLÜK</b>   |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>             | Kurullara başkanlık eder, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin başarı ile sürdürülmesi ve fakültenin işleyişiyle ilgili tüm işlemlerin verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla akademik ve idari personel ile çalışmalar yapar, onları yönlendirir ve denetler. |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b> | ❖ Yükseköğretim Personel Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ile diğer ilgili yönetmeliklere hâkim olmak,<br>❖ Liderlik ve yönetici vasfına sahip olmak,<br>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,  |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Hukuki analiz ve muhakeme yapabilmek,</li> <li>❖ Planlama ve organizasyon yapabilmek,</li> <li>❖ İnovatif, değişime ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Empati kurabilen, hoşgörülü ve sabırlı olmak.</li> </ul>  |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>            | Fakültenin vizyonunu koruyup misyonunun gerçekleştirilmesini sağlamak, bu amaç doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksamadan sürdürülmesi için gerekli tedbirlerin alınıp uygulanmasını takip ve kontrol ederek sonuç alınmasını sağlamak.   |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakülte Akademik Kurulu, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Disiplin Kurulu ve Fakülte Akreditasyon ve Eğitim Kurulu gibi kurullara başkanlık etmek, bu kurullarda alınan kararların uygulanmasını sağlamak,</li> <li>❖ Fakülte birimleri arasında düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak,</li> <li>❖ Stratejik plan, faaliyet raporu gibi fakültenin genel işleyişi ve performansı ile ilgili bilgilerin rapor halinde hazırlanarak ilgili yerlere ulaşmasını sağlamak,</li> <li>❖ Fakülte etkinliklerine katılmak ve temsil etmek,</li> <li>❖ Harcama yetkilisi olarak Fakülte bütçesinin ve harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuatlara uygun hazırlanması, ödeneklerin yerinde ve verimli kullanılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,</li> <li>❖ Fakültenin fiziki koşullarını dikkate alarak, öğrenci kapasitesini bu koşullarla uyumlu hale getirmek ve fakülte başarısını artırıcı önlemleri almak,</li> <li>❖ Fakültenin sahip olduğu imkân ve varlıkların gerçekçi ve dengeli bir biçimde kullanılması ve geliştirilmesi yönünde gerekli önlemleri almak,</li> <li>❖ Fakültenin bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi ve artırılması için gerekli çalışmaları yapmak,</li> <li>❖ Fakülte birimlerinde her türlü iş akışının eksiksiz ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak,</li> <li>❖ Fakülte akademik ve idari personelinin özlük haklarının korunmasını ve iyileştirilmesini sağlamak,</li> <li>❖ Fakültenin tüm akademik ve idari personele görev verme, yaptıkları işleri değiştirme ve kontrol etme, düzeltme, bilgi isteme yetkisine sahiptir.</li> </ul> |
| <b>İletişim İçinde Olduğu Birimler</b> | Dekan, Rektörlük, Rektörlüğe bağlı birimler ile tüm kamu ve özel kurum ve kuruluşlar.   |

|  |  |
|--|--|
| <b>Görev Adı</b>                       | <b>DEKAN YARDIMCISI</b>  |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>              | <b>DEKANLIK</b>  |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>                | Fakültenin amacı doğrultusunda eğitim-öğretim gerçekleştirmek ve geliştirmek için gerekli tüm faaliyetlerin yürütülmesi çalışmalarında Dekana yardımcı olmak, Dekan tarafından belirlenen görevleri yapmak ve sonuçları hakkında Dekana bilgi vermek.  |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Yükseköğretim Personel Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ile diğer ilgili Yönetmeliklerine hâkim olmak,</li> <li>❖ Ekip çalışmasına uyumlu ve katılımcı olmak,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,</li> <li>❖ Hukuki analiz ve muhakeme yapabilmek,</li> <li>❖ Planlama ve organizasyon yapabilmek,</li> <li>❖ İnovatif, değişim ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Empati kurabilen, hoşgörülü ve sabırlı olmak,</li> </ul> |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>            | Fakültenin misyonu ve vizyonu doğrultusunda eğitim-öğretim, bilimsel araştırma faaliyetlerinin yürütülmesinde Dekana yardımcı olmak.   |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Akademik ve idari personelin atanma, kadro, izin, rapor ve diğer özlük haklarını izlemek, bu konularda personelin isteklerini dinlemek, Dekana bilgi vermek,</li> </ul>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Çevre, temizlik, bakım ve onarım hizmetlerini denetlemek,</li> <li>❖ Yıllık akademik faaliyet raporlarının stratejik planların, uyum eylem planları ve denetim raporlarının hazırlanması,</li> <li>❖ Satın alma ve ihalelerle ilgili çalışmaları denetlemek ve sonuçlandırmak,</li> <li>❖ Temizlik hizmetlerinin verimli ve düzenli yürütülmesini sağlamak,</li> <li>❖ Yeni öğrencilerin oryantasyon etkinliklerinin organizasyonunu sağlamak,</li> <li>❖ Fakülte web sayfasını düzenlemek ve güncel olmasını sağlamak,</li> <li>❖ Döner sermaye faaliyetleri ile ilgili çalışmalar yapmak,</li> <li>❖ Yatay geçiş, dikey geçiş, çift ana dal, yan dal, yabancı uyruklu öğrenci kabulü ile ilgili her türlü çalışmaları ve takibini yapmak, programların düzenlenmesini sağlamak,</li> <li>❖ Her türlü burs işlemleri ile ilgilenmek, bunlar için kurulacak komisyonlara başkanlık etmek,</li> <li>❖ Öğrenci soruşturma dosyalarını izlemek, bu soruşturmalar ile ilgili kurulacak komisyonlara başkanlık etmek,</li> <li>❖ Mezuniyet töreniyle ilgili çalışmaları düzenlemek,</li> <li>❖ Öğrenci kulüplerinin ve öğrencilerin düzenleyeceği her türlü etkinliği gözden geçirmek, denetlemek ve kontrolünü sağlamak,</li> <li>❖ Bölüm başkanlıklarınca çözüme kavuşturulamayan öğrenci sorunlarını Dekan adına dinlemek ve çözüme kavuşturmak,</li> <li>❖ Fakülte tarafından düzenlenecek konferans, panel, toplantı, sempozyum, seminer, yemek, gezi, teknik gezi gibi etkinlikleri organize etmek,</li> <li>❖ Bölüm temsilcileri ve Fakülte temsilcisi seçimlerinin yapılmasını sağlamak, temsilcilerle yapılacak toplantılara başkanlık etmek,</li> <li>❖ Bölümler tarafından yapılan ders görevlendirmelerinin denetimini yapmak,</li> <li>❖ Öğrencilere yönelik istatistiki veriler oluşturmak ve değerlendirmek,</li> <li>❖ ERASMUS, MEVLANA ve FARABI programlarından yararlanmak isteyen öğrencilere yardımcı olmak, bölümlerle koordinasyonu sağlamak,</li> <li>❖ İlgili mevzuat uyarınca Dekan tarafından kendisine verilen diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Paraf ve imza atmak,</li> <li>❖ Dekanın izinli olduğu zamanlarda yerine vekâlet etmek.</li> </ul>  |
| <b>İletişim İçinde Olduğu Birimler</b> | Dekan, Bölüm Başkanları, Dekanlık birimleri, ihtiyaç duyulan diğer Fakülte ve birimler  |

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <b>Görev Adı</b>                    | <b>FAKÜLTE SEKRETERİ</b>  |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>           | <b>DEKANLIK</b>   |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>             | Fakültenin tüm idari ve akademik çalışmalarının düzenli ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülmesini sağlamak, Dekan tarafından belirlenen görevleri yapmak ve Fakülte ile ilgili her türlü koordinasyonu sağlamak.  |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Yükseköğretim Personel Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ile 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliklere hâkim olmak,</li> <li>❖ Liderlik ve yönetici vasfına sahip olmak,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,</li> <li>❖ Hukuki analiz ve muhakeme yapabilmek,</li> <li>❖ Planlama ve organizasyon yapabilmek,</li> <li>❖ İnovatif, değişim ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Empati kurabilen, hoşgörülü ve sabırlı olmak,</li> <li>❖ Sözlü ve yazılı anlatım becerisine ve sorun çözebilme yeteneğine sahip olmak,</li> <li>❖ Sistemli düşünce gücüne sahip olmak,</li> <li>❖ Hızlı düşünmek ve karar verebilme yetisine sahip olmak.</li> </ul> |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>         | Fakültenin vizyonu ve misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerin etkin ve düzenli bir şekilde yürütülmesini ve koordinasyonunu   |

|  |  |
|--|--|
|  | sağlamak.  |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu vb. kurulların gündemlerini oluşturmak, kurullara raportörlük yapmak,</li> <li>❖ Fakülte içinde ve dışında eş güdüm için gerekli yatay ilişkileri sağlamak,</li> <li>❖ Dekanın verdiği yetkiler doğrultusunda Fakülte idari personeli arasında eş güdümü sağlamak ve işlerin düzenli yürütülebilmesi için sevkler, izinler vb. hususları, ilgili bölüm başkanlıkları ile koordineli bir şekilde yürütmek,</li> <li>❖ ÜBYS üzerinden gelen yazıları tasnif ederek ilgili birimlere göndermek, Dekana bilgi vermek,</li> <li>❖ Fakülteyle ilgili akademik ve idari tüm iç ve dış yazışmaların yapılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Fakültenin demirbaş malzeme ve kırtasiye ihtiyaç ve kullanım listelerinin yapılmasını ve takibini sağlamak, ihtiyaç duyulan malzemelerin temini için işlemleri izlemek,</li> <li>❖ Eğitim ve öğretim ile ilgili olarak bölümlere, Dekana yardımcı olmak,</li> <li>❖ Fakülte birimlerinin verimli, düzenli ve uyumlu bir biçimde çalışmasını sağlamak,</li> <li>❖ Dekanın verdiği diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Yazıları paraflamak,</li> <li>❖ Tahakkuk evraklarını gerçekleştirme görevlisi olarak imzalamak,</li> <li>❖ Öğrenci ile ilgili evrakları imzalamak,</li> <li>❖ Raportör olarak kurul evraklarını imzalamak,</li> <li>❖ İdari ve akademik personelin yıllık ve mazeret izinlerini paraflamak.</li> </ul>  |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Dekanlık birimleri, ihtiyaç duyulan diğer Fakülte ve birimler   |

| <b>Görev Adı</b>                       | <b>ÖZEL KALEM</b>  |
|--|--|
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>              | <b>DEKANLIK, FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ</b>  |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dekanın haberleşme ve randevularını düzenlemek ve Dekanın uygun göreceği yazışmalarını yapmak.</li> <li>❖ Bilgisayar ve ek donanımlarını (yazıcı, faks vb.) etkin kullanabilmek,</li> <li>❖ Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine sahip olmak,</li> <li>❖ Sorumluluk alabilme ve sonuç odaklı olmak.</li> <li>❖ ÜBYS programını kullanabilmek.</li> </ul>   |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>            | Fakülte Dekanına sunulmaya hazır işlemlerin düzenli ve ivedi bir şekilde yapılmasını sağlamak, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Bölümler arasında irtibatı sağlamak.   |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dekanın telefon görüşmelerini ve randevularını sağlamak,</li> <li>❖ Dekanlığa gelen misafirlerle ilgilenmek ve görüşme başlayana kadar ağırlamak,</li> <li>❖ Üniversite Yönetim Kurulu, Senato, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu gibi önemli toplantıları Dekana hatırlatmak,</li> <li>❖ Dekana ait yazışmaları yapmak ve dosyalamak,</li> <li>❖ Dekanın zamanını iyi kullanmasını sağlamak için Dekan ile görüşme taleplerini dinlemek, gerekirse randevu vermek veya ilgili kişilere yönlendirmek,</li> <li>❖ Üniversite içerisinde ve şehirde uygulanan protokol listelerini ve telefon rehberlerini takip ederek sürekli güncel kalmalarını sağlamak,</li> <li>❖ Telefon görüşmelerinde ya da ziyaretlerde karşı tarafa gereksiz bilgilerin verilmesinden kaçınmak ve gizliliğe dikkat etmek,</li> <li>❖ Dekanın ihtiyaç duyduğu araç-gereç ve diğer ikram edilecek malzemeyi önceden tespit ederek temini sağlamak,</li> <li>❖ Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri tarafından verilecek diğer işleri yapmak.</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | ❖ Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Bölüm Başkanı ve Yardımcıları, Dekanlık Birimleri, Rektörlük Birimleri, tüm kamu ve özel kuruluşlar. |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <b>Görev Adı</b>                       | <b>BELGE YÖNETİM</b>   |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>              | <b>FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ</b>  |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>                | Fakülte Dekanlığına gelen evrakları ÜBYS sisteminde tarayıcıdan tarayarak elektronik olarak kayda almak, Fakülte Dekanlığına gelen evrakların zamanında ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde işlemlerini yapmak.  |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bilgisayar teknolojilerine hâkim olmak, ÜBYS programını kullanabilmek,</li> <li>❖ Öğrenci ve Akademik personel ile ilgili Kanun ve Yönetmeliklere hâkim olmak,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,</li> <li>❖ Sözlü ve yazılı anlatım becerisine sahip olmak,</li> <li>❖ Değişim ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Koordinasyon sağlayabilmek,</li> <li>❖ Dikkatli ve planlı çalışmak,</li> <li>❖ Sorun çözebilme yeteneğine sahip olmak.</li> </ul>  |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>            | Fakülte Yönetim ve Fakülte Kurulu kararlarını ve Fakülte genel yazışmalarını yapmak, Fakültenin Stratejik ve Faaliyet raporlarını hazırlamak,  |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gelen evrakları ÜBYS sisteminde kayda almak,</li> <li>❖ Birim amiri tarafından sevkedilen evrakların işlemlerini yapmak,</li> <li>❖ Fakültenin öğrenci, idari ve akademik personeliyle ilgili genel yazışmaları yapmak,</li> <li>❖ Fakülte Kurulu ile Fakülte Yönetim Kurulu karar tutanaklarını yazmak, karar tutanaklarını ilgili birimlere bildirmek ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Dekanlığa ya da kişilere ait her türlü bilgi ve belgeyi korumak, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önlemek,</li> <li>❖ Dekanlık iç ve dış posta işlemlerinin günlük düzenli yürütülmesini sağlamak,</li> <li>❖ Fakültenin stratejik raporlarının hazırlanmasında yer alarak Fakültenin stratejik ve yıllık birim faaliyet raporunu hazırlamak,</li> <li>❖ Yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikleri izlemek,</li> <li>❖ Yıllıklarında arşivlenmesi gereken evrakları arşive kaldırmak,</li> <li>❖ Yöneticilerin vereceği diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ÜBYS programını kullanmak, yazılan yazıları paraflamak,</li> <li>❖ Öğrenci dilekçelerini almak,</li> <li>❖ Yazı işleri ile ilgili teslim alma ve tebliğ-tebellüğ belgelerini imzalamak.</li> </ul>  |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanlığı, Fakülte Sekreteri, Dekanlık birimleri, Öğrenci işleri, Öğretim üyeleri vb.  |

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <b>Görev Adı</b>                    | <b>ÖĞRENCİ İŞLERİ</b>   |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>           | <b>FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ</b>   |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>             | Fakülte öğrencilerinin özlük işlemlerini ve eğitim-öğretim ile ilgili faaliyetlerini; kanun, yönetmelik ve yönergeler ile belirlenen amaç ve ilkeler doğrultusunda etkin bir şekilde yerine getirmek.   |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bilgisayar teknolojilerine hâkim olmak, ÜBYS programını kullanabilmek,</li> <li>❖ 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer ilgili kanun ve yönetmelikleri bilmek,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Sözlü ve yazılı anlatım becerisine sahip olmak,</li> <li>❖ Değişim ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Koordinasyon yapabilmek,</li> <li>❖ Dikkatli ve planlı çalışmak,</li> <li>❖ Sorun çözebilme yeteneğine sahip olmak.</li> </ul>   |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>            | Öğrencilerin Fakülteye kayıt yaptırmalarından itibaren kanun, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde tüm öğrenci özlük işlerini ilgili birimlerle uyum içerisinde çalışarak yürütmek ve denetlemek.  |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakülteye yeni kayıt yaptıran öğrencilerin ilk kayıt işlemlerinin yapılması ve eksik bilgilerin tamamlanması,</li> <li>❖ İlişik kesme ve kayıt dondurma işlemlerinin kurul kararına göre gerçekleştirilerek ilgili öğrenciye ve ilgili bölüme bilgi vermek,</li> <li>❖ Mazeretli ders kayıtlarının ve mazeretli not giriş işlemlerinin gerçekleştirilmesi,</li> <li>❖ %10'a giren başarılı öğrencilerin işlemlerini yürütmek, bu öğrencilerin listelerini dönem sonunda Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına bildirmek,</li> <li>❖ Yükseköğretim kurulu disiplin yönetmeliği gereğince öğrenci disiplin işlemlerini yürütmek,</li> <li>❖ Kurumlar arası ve kurum içi merkezi yatay ve dikey geçiş kayıt işlemlerini yürütmek,</li> <li>❖ Başarı oranlarını hesaplamak, onur öğrencilerini belirlemek,</li> <li>❖ Öğrenci adına gelen evrakların yazışma işlemlerini yapmak ve evrakları öğrenci özlük dosyalarında saklamak ve arşivlemek,</li> <li>❖ Öğrenci sınav notu itirazlarını kabul etmek ve ilgili öğretim elemanına bildirmek,</li> <li>❖ ERASMUS, FARABİ, MEVLANA ve Özel öğrenci ders kayıt ve not giriş işlemlerini yapmak,</li> <li>❖ Diğer üniversitelerden alınan yaz okulu notlarını OBS'ye işlemek.</li> <li>❖ Kurallara uygun yazılmış öğrenci dilekçelerini alıp işleme koymak ve sonuçlandırmak,</li> <li>❖ Öğrenci ile ilgili duyuruların panolara asılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Bölümlerle irtibata geçerek mezun durumda olan öğrencilerin listelerini almak, öğrenci listelerinin yönetim kuruluna girmesini sağlamak, alınan karar gereğince öğrenci geçici mezuniyet belgelerini hazırlamak,</li> <li>❖ Mezuniyet diplomalarının hazırlanması için yönetim kurulu kararı listelerini öğrenci işleri daire başkanlığına göndermek,</li> <li>❖ Eğitim öğretim yılı başında bölümde ders verecek öğretim elemanı taleplerini ve açılacak dersleri bölümlerden talep etmek ve açılan derslerin kontrolünü yapmak,</li> <li>❖ Yıllık faaliyet raporları için öğrenci sayıları, başarı durumları, disiplin cezası alan ve mezun olan öğrenci sayısı gibi istatistiki bilgileri hazırlamak,</li> <li>❖ Mesai saatlerine uyararak banko hizmetlerinin açık tutulmasını sağlamak,</li> <li>❖ Üniversitemiz akademik takvimi dikkate alınarak haftalık ders programları, ders görevlendirmeleri ve sınav programlarının bölüm başkanlarıca hazırlanmasını kontrol etmek, zamanında ilan edilmesi ve öğretim elemanlarına dağıtılmasını sağlamak, Dekanlık ve öğrenci işleri daire başkanlığına bildirmek.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | OBS, ÜBYS programlarını kullanmak.  |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Rektörlük Daire Başkanlıkları, Bölüm Başkanlığı, Dekanlık birimleri, Öğretim Üyeleri.   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Görev Adı</b>          | <b>PERSONEL İŞLERİ</b>  |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b> | <b>FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ</b>   |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>   | Akademik ve İdari personelin özlük işlerini takip etme, gelen evrak ve giden evrakların yazışmalarını yapmak, Fakültede görevli bulunan personelin işlerini |

|   |  |
|---|--|
|   | kanunlar çerçevesinde tarih ve zaman sırasına göre verimli bir şekilde yerine getirmek.  |
| <b>Özellikler<br/>(Mesleki/Kişisel)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Yazışma Kurallarını bilmek, etkili iletişim kurmak,</li> <li>❖ Sorunları çözebilmek,</li> <li>❖ Bilgisayar bilgisine sahip olmak (Ofis Paket Programlarını bilmek ve İnternet kullanabilmek),</li> <li>❖ 2547, 657, 2914 Sayılı Kanunlara hâkim olmak,</li> <li>❖ Planlı çalışmak, sorumluluk ve sonuç alabilmek,</li> <li>❖ ÜBYS programını kullanabilmek.</li> </ul>  |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde, akademik ve idari personele ait özlük işlerinin ve genel yazışmaların takibi, yazılışı, gönderilme ve dosyalama işleri ile SGK girişlerinin yapılması.</li> </ul>  |
| <b>Temel görevler ve Sorumluluklar</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Açıktan veya naklen atanan personele ait bilgilerin otomasyon kayıtlarını yapmak,</li> <li>❖ Bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerine ilişkin beyannamelerini almak,</li> <li>❖ Başlama yazılarını ilgili bölümlere yazmak,</li> <li>❖ Emekli olan ve/veya başka kurumlara naklen atanan, istifa, ücretsiz izine ayrılan personellerin ilişik kesme ve yazışma işlemlerini yürütmek.</li> <li>❖ İdari, akademik personelin yıllık, mazeret, doğum izin belgelerini düzenlemek ve takip etmek,</li> <li>❖ İdari, Akademik, personelin sağlık raporlarını ve izinlerini kadrolarının bulunduğu maaş ve ek ders ücreti yapılan birimlere bildirmek, 2547 sayılı Kanun. 13/b-4 maddesine göre görevli bulunan personelin izin ve raporlarını da kadrolarının bulunduğu birime bildirmek,</li> <li>❖ İdari ve akademik personel ile ilgili disiplin soruşturmalarının işlemlerini yapmak,</li> <li>❖ Akademik ve idari personelin kimlik kartları ve paso işlemlerini yapmak,</li> <li>❖ SGK ile ilgili tüm işlemleri takip etmek ve süresi içinde yapmak,</li> <li>❖ Akademik ve idari personel bilgilerinin PBYS ve HİTAP sistemine girmek ve güncellemek,</li> <li>❖ Akademik Personelin, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 31., 33., 38., 39., 40/a, 40/b, 40/c, 40/d maddeleri gereğince görevlendirmelerini yapmak, takip etmek, sonuçlandırmak ve kayıtlarını tutmak,</li> <li>❖ Akademik personelin görev süresi uzatmalarını yapmak, Rektörlüğe göndermek, sonucunu takip etmek,</li> <li>❖ Akademik ve idari personelin yıllık atama terfileri ile kıdem aylığı terfisini yapmak, onaylarını takip etmek ve maaş tahakkuk birimine vermek,</li> <li>❖ Yabancı Uyraklı personelin teklif edilmesi, sözleşmelerini ve göreve başlama işlemleri yapmak,</li> <li>❖ İdari ve Akademik personelinin kıdem ve yıllık terfilerini yapmak, Rektörlüğe göndermek ve gelen terfileri takip etmek, maaş tahakkuk birimine bildirmek, PBYS ye işlemek,</li> <li>❖ Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruluna girmesi gereken evrakları ilgili birime vermek, kontrol etmek ve alınan kararların ilgili birimlere, kişilere ve Rektörlüğe yazışmalarını yapmak,</li> <li>❖ Fakülte Kurulu, Yönetim kurulu, Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanları ile diğer komisyon üyelerinin görev sürelerini takip etmek, görev süresi sona erenlerin yerine yenilerinin seçilmelerini sağlamak,</li> <li>❖ Mevcut idari ve akademik personelin yıllık kadro çalışmalarını yapmak,</li> <li>❖ İlan edilen akademik kadro ilanlarını takip etmek, atama için gerekli tüm işlemleri yapmak,</li> <li>❖ Görev süresince gizlilik, doğruluk, çabukluk ve güvenilirlik ilkelerinden ayrılmamak, personele ait her türlü bilgi ve belgeyi koruyarak ilgisiz kişilerin eline geçmesini önlemek.</li> <li>❖ Akademik ve idari personel ile ilgili tüm belgelerin, ilgili personelin özlük</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>dosyalarına konulmasını sağlamak ve arşivlemek,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Tüm faaliyetlerinde iç kontrol sisteminin tanım ve talimatlarına uygun olarak görev yapmak,</li> <li>❖ Yaptığı işin kalitesinden sorumlu olmak ve kendi sorumluluk alanı içerisinde gerçekleştirilen işin kalitesini kontrol etmek,</li> <li>❖ Kısmi zamanlı öğrencilerin işe alınma işlemlerini, işten çıkışlarını yapmak, aylık puantajlarını doldurmak ve SKS Daire Başkanlığına göndermek,</li> <li>❖ Yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Yazışmaları paraflamak,</li> <li>❖ İdari personelin adaylık ve terfilerini, yıllık izin formu, personel bildirim formu ve belgeleri imzalamak.</li> </ul>   |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Dekan, Dekan yardımcıları, Bölüm başkanları, dekanlık birimleri, ihtiyaç duyulan diğer Fakülte ve birimler, SGK  |

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| <b>Görev Adı</b>                     | <b>MALİ İŞLER</b>   |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>            | <b>FAKÜLTE SEKRETERLİĞİ</b>   |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakülte bünyesinde görev yapan akademik personelin maaş, ek ders, yolluk, jüri ücretlerinin ve diğer mali işlemlerinin yapılması tahakkuk işlemlerinin düzenli, sağlıklı ve zamanında yürütülmesini sağlamak</li> <li>❖ Fakültenin ihtiyacı olan mal-malzeme ve hizmet alımlarını genel ve Fakülte bütçesi aracılığıyla gerçekleştirmek.</li> <li>❖ Fakülte'deki taşınır ve taşınmazların kullanıma verilinceye ve kullanımdan iade edilinceye kadar muhafaza edilmesi. Fakültemizde bulunması gereken demirbaş ve tüketim malzemelerinin harcama yetkilisi onayı ile kullanıma verilmesi, eksilenlerin bildirilmesi.</li> </ul>   |
| <b>Özellikleri (Mesleki/Kişisel)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Maaş ve çeşitli ödemeler ile ilgili bordro hesaplamasını bilmek,</li> <li>❖ Bilgisayar teknolojilerine hâkim olmak (Ofis Paket Programlarını bilmek),</li> <li>❖ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 5510 Sayılı GSS Kanunu, 5018 Sayılı Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 6245 Sayılı Harcırah Kanunu Taşınır Mal Yönetmeliği bilmek,</li> <li>❖ Sistemli düşünme gücüne sahip olmak,</li> <li>❖ Analiz yapabilme bilgi ve becerisine sahip olmak,</li> <li>❖ Planlama yapabilme, iş süreçlerinin yürütülmesinde kararlı ve istikrarlı davranmak,</li> <li>❖ Dikkatli olmak ve işine konsantre olabilmek,</li> <li>❖ Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine sahip olmak,</li> <li>❖ Sonuç odaklı olmak,</li> <li>❖ Sorumluluk alabilmek,</li> <li>❖ Değişime ve gelişime açık olma,</li> <li>❖ Düzenli ve disiplinli çalışma, sorumluluk alabilme,</li> <li>❖ Ekip çalışmasına uyumlu ve katılımcı olma,</li> <li>❖ Güçlü hafıza</li> <li>❖ Hızlı uyum sağlayabilme,</li> <li>❖ Hoşgörülü ve sabırlı olma,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlılık</li> <li>❖ Yoğun tempoda çalışma yeteneğine sahip olmak.</li> <li>❖ Maaş, Ek ders, yolluk ve çeşitli ödemeler ile ilgili bordro hesaplamasını bilmek,</li> </ul> |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakültemiz idari ve akademik personelinin hizmetleri karşılığındaki maaşlarını, mesailerini, akademik personelin ek ders, yolluk ve jüri üyeliği ücretleri, sosyal hakları ve özlük haklarını takip ederek tahakkukunu hazırlamak ve Rektörlükçe ödenmesini sağlamak,</li> </ul>   |

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ SGK primleri ile ilgili evrakları düzenleyerek Rektörlükçe ödenmesini sağlamak,</li> <li>❖ Fakültemizin mal-malzeme ve hizmet alımlarını ve sözleşmelerini yapmak,</li> </ul>   |
| <p><b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fakültenin kadrosundaki akademik ve idari personelin maaş işlemleri, veri girişlerini yapmak ve takip ederek harcama belgelerini hazırlamak,</li> <li>❖ Fakültenin SGK prim ödemeleri ile ilgili bildirelerini yasal süresi içerisinde hazırlamak,</li> <li>❖ Fakültede göreve başlayan ve görevden ayrılan idari-akademik personelin işe giriş ve işten çıkış SGK bildirelerini hazırlamak,</li> <li>❖ Yabancı uyruklu öğretim görevlilerinin maaşlarını ve SSK tahakkukunu hazırlamak,</li> <li>❖ Maaşa konu olan kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,</li> <li>❖ Fakültemizde zorunlu ve isteğe bağlı stajlarını yapan öğrencilerin SGK sigorta giriş ve çıkışlarını yapmak, sigorta prim bordrolarını hazırlamak,</li> <li>❖ Askere giden veya ücretsiz izne ayrılan personelden maaş iadesi almak, ücretsiz izin dönüşü kıst maaşlarını hazırlamak ve SGK ile ilgili işlemleri yapmak,</li> <li>❖ Fakültemiz idari ve akademik personeline ölüm yardımı bordrolarını hazırlamak,</li> <li>❖ Naklen giden personel için nakil bildirimini hazırlamak,</li> <li>❖ Akademik personelin fiili hizmet bordrosunu hazırlamak,</li> <li>❖ Yapılan evrakların ödemelerini takip ederek, bankaya e-posta göndermek,</li> <li>❖ Fakülte kadrosunda bulunan akademik personelin ve Fakültede ders vermek üzere 2547 sayılı Kanunun 31, 40/a, 40/b, 40/c maddesi uyarınca görevlendirilen akademik personelin ÜBYS üzerinden ek ders formlarını takip etmek ve ücret tahakkukunu yapmak,</li> <li>❖ Fakülte kadrosunda bulunan akademik personelin yurt içi ve yurt dışı geçici görev yolluklarını hazırlamak,</li> <li>❖ Fakülte kadrosunda iken emekli olan ve nakil gelen idari ve akademik personel için sürekli görev yolluğu hazırlamak,</li> <li>❖ Nakil gelen personel için harcırah hazırlamak,</li> <li>❖ Dr. Öğretim Üyesi ve Doçentlik atama jüri üyeliği ücretleri için gerekli işlemleri yapmak,</li> <li>❖ Fakültede 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca ders vermek üzere görevlendirilen öğretim görevlilerinin sözleşmeleri ve SGK işe giriş bildirelerini hazırlamak,</li> <li>❖ Göreviyle ilgili kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,</li> <li>❖ İdari ve Akademik personelin II. Öğretim mesai ücretlerini yapmak,</li> <li>❖ Fakültenin yapılacak harcamaların evraklarını hazırlayıp ilgili birimlere göndermek ve takip etmek,</li> <li>❖ Harcamalarla ilgili gerekli komisyonların oluşturulmasında Dekan ve Fakülte Sekreterine destek olmak, belirlenen komisyon üyelerini bilgilendirmek,</li> <li>❖ 4734 sayılı kanun çerçevesinde Fakülte ihtiyaçlarını tespit etmek, buna göre satın alınması gereken malzemelerle ilgili piyasa araştırması yapmak, gerekli evrakları hazırlamak ve mal ve malzemenin teminini sağlamak,</li> <li>❖ Ödemelerin kanun ve yönetmelikler doğrultusunda, zamanında yapılmasına dikkat etmek, gereksiz ve hatalı ödeme yapılmamasına özen göstermek,</li> <li>❖ Fakültede yapılması gereken bakım-onarımlarla ilgili piyasa araştırmasını yapmak, uygun olan firma ile yıllık bakım sözleşmelerini yapmak, yapılan işleri takip etmek, gerektiğinde sözleşmenin feshi için Fakülte Sekreteri ve Dekana bilgi vermek,</li> <li>❖ Her yıl yapılan Sayıştay denetimleri sonucunda verilen kararlara uymak,</li> <li>❖ Harcama biriminde edinilen taşınırlardan muayene ve kabul yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarda muhafaza etmek.</li> <li>❖ Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,</li> <li>❖ Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ambarda çalınma ve olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,</li> <li>❖ Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,</li> <li>❖ Ambar sayım ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgari stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,</li> <li>❖ Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerlerde kontrol etmek, sayımlarını yapmak ve yaptırmak,</li> <li>❖ Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak,</li> <li>❖ Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini görevliye göndermek,</li> <li>❖ Yıllonun itibarıyla taşınır malların giriş-çıkış kayıtlarının ve demirbaş eşyaların kesin hesaplarının hazırlanarak imzalandıktan sonra ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,</li> <li>❖ Tüm faaliyetlerde iç kontrol sisteminin tanım ve talimatlarına uygun olarak görev yapmak,</li> <li>❖ Yaptığı işin kalitesinden sorumlu olmak ve kendi alanı içerisinde gerçekleştirilen işin kalitesini kontrol etmek,</li> <li>❖ Faaliyetlerin yürütülmesinde saydamlık, hesap verilebilirlik ve doğruluk ilkelerine bağlı olmak,</li> <li>❖ Hassas ve riskli görevleri bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek,</li> <li>❖ Yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ HYS ve SGK uygulamalarını kullanmak,</li> <li>❖ Ek ders ve yolluk evraklarını kontrol etmek,</li> <li>❖ Satın alma evraklarını kontrol etmek ve paraflamak,</li> <li>❖ Taşınır ve taşınmazların kullanıma verilinceye kadar muhafaza edilmesi,</li> <li>❖ Demirbaş ve tüketim malzemelerinin tüketime vermek,</li> <li>❖ Taşınır işlem fişlerini imzalamak ve paraflamak,</li> <li>❖ Maaş ve çeşitli ödemeler bordrolarını kontrol etmek ve paraflamak,</li> <li>❖ ÜBYS programını kullanmak, yazılan yazıları paraflamak.</li> </ul>  |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Rektörlük Daire Başkanlıkları, SGK, İcra Daireleri, İhtiyaç duyulan Fakülte, Yüksekokul ve diğer birimler.  |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Görev Adı</b>                    | <b>BÖLÜM SEKRETERİ</b>   |
| <b>Bağlı Olduğu Birim</b>           | <b>BÖLÜM BAŞKANLIĞI</b>  |
| <b>Sorumluluk Alanı</b>             | Fakültenin ve bölümün eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini düzenli ve başarılı bir şekilde yürütülmesinde gerekli yazışmaların ve tüm işlemlerin düzenli sağlıklı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.   |
| <b>Özellikler (Mesleki/Kişisel)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bilgisayar teknolojilerine hâkim olmak, ÜBYS programını kullanabilmek,</li> <li>❖ Öğrenci ve Akademik personel ile ilgili Kanun ve Yönetmeliklere hâkim olmak,</li> <li>❖ Kurumsal ve etik prensiplere bağlı olmak,</li> <li>❖ Sözlü ve yazılı anlatım becerisine sahip olmak,</li> <li>❖ Değişim ve gelişime açık olmak,</li> <li>❖ Koordinasyon yapabilmek,</li> <li>❖ Dikkatli ve planlı çalışmak,</li> <li>❖ Sorun çözebilme yeteneğine sahip olmak.</li> </ul> |
| <b>Görev Hedefi / Amacı</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bölümün eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli ve başarılı bir şekilde yürütülmesi için gerekli yazışmaları yapmak, bölüm öğrencilerinin dilekçe ve evraklarını almak, Dekanlığa iletmek,</li> <li>❖ ÜBYS üzerinden veya posta yoluyla gelen/giden evrakları takip etmek, ilgililere yönlendirmek ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Bölüm kurulunda alınan kararların gereğini yapmak ve Dekanlığa iletmek,</li> </ul>                    |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bölüm tarafından cevaplandırılması gereken kurallara uygun yazılmış dilekçeleri alıp Dekanlığa iletmek,</li> <li>❖ Bölüm ile ilgili duyuruların panolara asılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Bölümle ilgili Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların, ilgili bölüm öğretim elemanlarına duyurmak ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Bölüm öğretim elemanlarının veya bölümde ders vermek üzere görevlendirilecek elemanlarının, 2547 sayılı kanununun 31., 33., 38.,39., 40/a, 40/b, 40/c ve 40/d maddelerine göre görevlendirmelerini yapmak.</li> </ul>   |
| <b>Temel Görevler ve Sorumluluklar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ÜBYS üzerinden veya posta yoluyla gelen/giden evrakları takip etmek, ilgililere yönlendirmek ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Bölüm kurulunda alınan kararların gereğini yapmak ve Dekanlığa iletmek,</li> <li>❖ Bölüm tarafından cevaplandırılması gereken kurallara uygun yazılmış dilekçeleri alıp Dekanlığa iletmek,</li> <li>❖ Bölüm ile ilgili duyuruların panolara asılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Bölümle ilgili Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların, ilgili bölüm öğretim elemanlarına duyurmak ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Bölüm öğretim elemanlarının veya bölümde ders vermek üzere görevlendirilecek elemanlarının, 2547 sayılı kanununun 31., 33., 38., 39., 40/a, 40/b, 40/c ve 40/d maddelerine göre görevlendirmelerini yapmak,</li> <li>❖ Bölüm öğretim elemanlarının (Dr. Öğretim Üyesi, Öğr. Gör., Arş. Gör.) görev sürelerini uzatma taleplerini Dekanlığa bildirmek,</li> <li>❖ Zorunlu veya isteğe bağlı olarak staj yapmak isteyen öğrencilerin dilekçelerini almak, bölüm staj komisyonu ile koordineli çalışmak,</li> <li>❖ Mazeretleri nedeniyle sınavlara giremeyen öğrencilerin dilekçelerini almak, listeleyerek Dekanlığa bildirmek; Yönetim Kurulunca mazereti kabul edilenlerin mazeret sınavlarının yapılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Tek ders sınavına girmek isteyen öğrencilerin dilekçelerini alarak Dekanlığa bildirmek,</li> <li>❖ Mezun durumda olan öğrencilerin mezuniyet komisyonu tarafından incelenip onaylanan mezuniyet öğrenci listelerini Dekanlığa bildirmek,</li> <li>❖ Bölüm öğretim elemanlarına ait gelen postaları almak,</li> <li>❖ Bölüm tarafından hazırlanan Güz ve Bahar yarıyılında yapılan ders ve sınav programlarını OBS sisteme girmek,</li> <li>❖ Bölüm tarafından hazırlanan Güz ve Bahar yarıyılında yapılan (ara sınav -final-bütünleme) sınav programlarının OBS sistemine girilmesini sağlamak,</li> <li>❖ Merkezi ve Kurumlar arası yatay geçiş başvurusunda bulunan öğrencilerin dilekçelerini almak ve Bölüm Komisyonuna sunmak ve gereğini yapmak,</li> <li>❖ Merkezi, Kurullar arası, Kurum içi yatay geçiş ve LYS sonucu bölüme kayıt yaptıran öğrencilerin muafiyet ve intibak başvurularını almak, ilgili komisyon tarafından muafiyet veya intibakın yapılmasını sağlamak, sonuçlarını Yönetim Kuruluna sunulmak üzere Dekanlığa bildirmek,</li> <li>❖ Fakülte mallarını ve kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak</li> <li>❖ Bölüm öğrencilerinin Kimlik kartlarının dağıtılmasını sağlamak,</li> <li>❖ Yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapmak.</li> </ul> |
| <b>Yetkileri</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ÜBYS programını kullanmak, yazılan yazıları paraflamak,</li> <li>❖ Öğrenci dilekçelerini almak,</li> </ul>   |
| <b>İletişim İçinde Olunan Birimler</b> | Bölüm Başkanlığı, Fakülte Sekreteri, Dekanlık birimleri, Öğretim Üyeleri.   |

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### Hedefimiz:

“Bünyesinde Spor Bilimleri alanlarından çeşitli bölüm ve ana bilim dallarını barındıran bir fakülte olarak; Atatürk İlke ve İnkılaplarına saygılı, ülkesine ve milletine sahip çıkan, insani, manevi, milli ve kültürel değerlerini koruyan, toplum yararını kişisel çıkarının

üstünde tutan, hür ve bilimsel düşünce gücüne sahip, geniş bir dünya görüşü olan, insan haklarına saygılı, bilgi ve yetenekleriyle bölgesi, ülkesi ve dünya biliminin gelişmesi için çabalayan, bilimsel özerkliğe sahip ve sorgulayan bilim insanları yetiştirmektir.”

Bu amaçla, Erzurum Teknik Üniversitesinin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacıyla belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimiz aşağıda özet olarak yer almaktadır.

#### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

| Stratejik Amaçlar                                       | Stratejik Hedefler  |
|---|---|
| <b>1-Akademik ve Bilimsel Faaliyetleri Güçlendirmek</b> | 1.Ulusal ve uluslararası indekslerce taranan dergilerde tüm öğretim elemanlarının her yıl yayın yapmalarının teşvik edilmesi.<br>2.Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının teşvik edilmesi,<br>3.Bilimsel faaliyetler için gerekli araştırma laboratuvar imkânlarının artırılması. |
| <b>2-Öğrenciye Yönelik Hizmetlerin Artırılması</b>      | 1.Öğrencilerin kültürel, sportif ve eğitim faaliyetlerini desteklenmesi,<br>2.Öğrencilerin yurtdışı ve yurtiçi öğrenci değişim programlarına katılımlarının sağlanması,<br>3.Öğrenciye verilen burs ve yardımların artırılması,<br>4.Öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmetinin verilmesi.                    |
| <b>3-Bilimsel Yayınların Artırılması</b>                | 1.Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının artırılması,<br>2.Yüksek etki ( <i>impact</i> ) faktörlü dergilerde yayın yapılması için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi,<br>3.Yayınlara proje destekli olması.  |
| <b>4-Çalışma Ortamlarında Kalitenin Artırılması</b>     | 1.Çalışanların motivasyonunun artırılması.<br>2.Akademik ve idari personelin memnuniyet oranının artırılması.   |

#### B-Temel Politikalar ve Öncelikler

##### Temel Politikalar

Fakültemiz 5227 sayılı Kamu Yönetiminin Kuruluş ve İşleyişinin Temel İlkeleri Kanunu'nun 5 inci maddesi gereğince kamu yönetiminin kuruluş ve işleyişinde, idarenin bütünlüğünü esas almaktadır. Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde;

- \* Sürekli gelişim,
- \* Katılımcılık,
- \* Saydamlık,
- \* Hesap verebilirlik,
- \* Öngörülebilirlik,
- \* Yerindelik,
- \* Beyana güven,
- \* Hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılık esas alınır.
- \* Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- \* Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- \* Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- \* Bilimsel çalışmalarını teşvik etmek,
- \* İç paydaşların memnuniyetini sağlamaktır.

## Öncelikler

- \* Eğitim programlarını sürekli gözden geçirmek.
- \* Eğitimde yeni teknolojilerin kullanılmasını sağlamak ve bilimsel gelişmeleri eğitim programlarına yansıtma.
- \* Fakülte başarısının sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, sistem ve süreçleri sürekli gözden geçirme.

## C- Diğer Hususlar

Fakültemizin amaç ve hedeflerine ulaşması için gerekli olan fiziki alanların oluşturulması ve Devletçe verilen ekonomik kaynakların artırılması büyük önem taşımaktadır.

## III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A- Mali Bilgiler

#### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

##### 1.1-Bütçe Giderleri

|                                   | Bütçe Başlangıç Ödeneği (₺) | Gerçekleşme Toplamı (₺) | Gerçekleşme Oranı (%) |
|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|
| <b>Bütçe Giderleri Toplamı</b>    | <b>17.621.000,00</b>        | <b>17.428.457,12</b>    | 98.90                 |
| 01 - Personel Giderleri           | 16.159.000,00               | 16.006.961,08           | 99.05                 |
| 02 - SGK Devlet Primi Giderleri   | 1.426.000,00                | 1.415.496,04            | 99.26                 |
| 03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 36.000,00                   | 6.000,00                | 16,66                 |

##### 1.2-Bütçe Gelirleri

|                                | Bütçe Tahmini (₺) | Gerçekleşme Toplamı (₺) | Gerçekleşme Oranı (%) |
|--------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------|
| <b>Bütçe Gelirleri Toplamı</b> | 0,00              | 0,00                    | 0                     |
| 02 – Vergi Dışı Gelirler       | 0,00              | 0,00                    | 0                     |
| 03 – Sermaye Gelirleri         | 0,00              | 0,00                    | 0                     |
| 04 – Alınan Bağış ve Yardımlar | 0,00              | 0,00                    | 0                     |

##### 1.3 Faaliyet Bilgileri

| FAALİYET TÜRÜ                                | SAYISI |
|--|--------|
| <b>Panel, Sempozyum, Kongre ve Konferans</b> | 0      |
| <b>Akademik Seminer</b>                      | 0      |
| <b>Açık Oturum</b>                           | 0      |
| <b>Söyleşi</b>                               | 0      |
| <b>Tiyatro</b>                               | 0      |
| <b>Konser</b>                                | 0      |
| <b>Sergi</b>                                 | 0      |
| <b>Turnuva</b>                               | 3      |
| <b>Teknik Gezi</b>                           | 0      |
| <b>Eğitim Semineri</b>                       | 0      |

##### 1.4 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

| YAYIN TÜRÜ           | SAYISI |
|----------------------|--------|
| Uluslararası Makale  | 31     |
| Ulusal Makale        | 10     |
| Uluslararası Bildiri | 17     |
| Ulusal Bildiri       | 0      |
| Kitap                | 2      |
| Kitap Bölümü         | 15     |
| Atıf                 | 235    |

### 1.5 Proje Bilgileri

| Bilimsel Araştırma Proje Sayısı     |                             |                                 |          |                                    |                    |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|----------|------------------------------------|--------------------|
| Öğretim Üyesi                       | Önceki Yılda Devreden Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı | Toplam   | Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı | Toplam Ödenek TL   |
| Doç. Dr. Yusuf BUZDAĞLI             | 0                           | 2                               | 2        | 0                                  | ₺250.000,00        |
| Doç. Dr. Buğra Çağatay SAVAŞ        | 0                           | 1                               | 1        | 0                                  | ₺1.300,00          |
| Doç. Dr. Süleyman ULUPINAR          | 0                           | 1                               | 1        | 0                                  | ₺60.000,00         |
| Doç. Dr. Muhammet MAVİBAŞ           | 0                           | 1                               | 1        | 0                                  | ₺12.710,40         |
| Doç. Dr. Sevinç NAMLI               | 0                           | 0                               | 0        | 1                                  | ₺32.683,00         |
| Doç. Dr. Selim ASAN                 | 0                           | 2                               | 2        | 2                                  | ₺13.680,00         |
| Dr. Öğr. Üyesi Buket SEVİNDİK AKTAŞ | 0                           | 1                               | 1        | 0                                  | ₺9.000,00          |
| <b>TOPLAM</b>                       | <b>0</b>                    | <b>8</b>                        | <b>8</b> | <b>3</b>                           | <b>₺379.373,40</b> |

### 1.6 Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

| FAKÜLTE/BÖLÜM            | FAALİYETİN GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE VE KAPSAMI | GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ FAALİYETLER   | GEÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN FAALİYETLER       |
|--------------------------|---|---|---|
| Spor Bilimleri Fakültesi | Atatürk Üniversitesi                                | Sporcu Performans Ölçüm Değerlendirme ve Rehabilitasyon Merkeziyle ortak akademik çalışmalar. | Ortak akademik çalışmaların devam ettirilmesi |

## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

Kurumumuz, misyonunu gerçekleştirme yolunda aşağıdaki hususları kuvvetli yönleri olarak değerlendirmektedir:

- Eğitim-öğretim ve araştırmada birimlerin iç işleyişinin özerkliği,
- Öğretim üyelerimizin büyük çoğunluğunun literatürü internet vasıtası ile yakından takip imkânına sahip olması ve ders içeriklerinin dünya standartlarına uygunluğu,
- Kurumumuzun genç, dinamik ve disiplinler arası çalışmaya yatkın bir akademik kadroya sahip olması,
- Kurumumuzun özellikle kış sporları açısından zengin bir tesis imkanına sahip bir ilde olması,
- Kurumumuz yönetiminin “öğrenci merkezli” bir yönetim ve “aktif öğrenmeyi önceleyen” eğitim anlayışını benimsemesi,

- Kurumumuz bölümlerinin güçlü bir alt yapıya ve köklü bir geleneğe sahip olması,
- Merkezi Kütüphanenin materyal yönünden zenginliği.

### **B- Zayıflıklar**

Kurumumuz, misyonunu gerçekleştirme yolunda aşağıdaki hususları zayıf yönleri olarak değerlendirmektedir:

- Yabancı dil öğretiminin yetersizliğinden dolayı öğrencilerin yalnızca Türkçe kaynaklardan yararlanabilmesi,
- Kurumumuzun çok eski ve büyük bir üniversite ile aynı şehirde bulunması,
- Fakülte binasının üniversitemizin başka birimleri ile birlikte kullanılmak zorunda olması,
- Bilimsel araştırma alanlarının bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve gelişmeler yeterince dikkate alınmadan belirlenmesi ve çalışma alanları arasında bir organizasyonun gerçekleştirilememesi bir eksiklik olarak düşünülmektedir.

### **B- Değerlendirme**

Kurumumuzun üstün yönleri bulunmasına karşın bir kısmı bölgesel, bir kısmı da fiziksel imkânsızlıklardan kaynaklanan zayıf yönleri de bulunmaktadır. Bu zayıf yönlerin üstünlüğe dönüştürülebilmesi için gerekli olduğu düşünülen girişim ve çabalar “Öneri ve Tedbirler” başlığı altında sunulmuştur.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

- Bütün bölümlerimizdeki öğretim üyesi sayısının artırılması yoluna gidilmesi,
- Eğitim-öğretim yapılmayan bölümlerimiz için öğretim üyesi alımı yapılarak kısa zamanda eğitim-öğretime başlanması,
- Fakültemizin müstakil bir binaya kavuşturularak fiziksel imkanlarının artırılması,
- Öğrencilerin eğitim-öğretim sürecine daha aktif katılımlarının sağlanması,
- Fakültemiz öğrencilerine yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti verilmesi için gerekli tedbirlerin alınması,
- Fakültemizin fiziksel yapısı göz önüne alınarak Genel İdari Hizmetler, Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personel sayısının artırılması,
- Öğrencilerin yabancı dildeki kaynaklardan da yararlanabilmesi için dil öğretimine daha fazla önem verilmesi,
- Fakültemizi tercih eden öğrencilerin puan düzeylerini yükseltebilmek için fakülteyi hedef kitleye (*lise öğrencilerine*) tanıtım çalışmalarını yürütmek üzere ekipler oluşturularak tanıtım programları ve broşürler hazırlanması,
- Araç, gereç, kütüphane vs. imkanların daha da iyileştirilmesi,
- Başarılı öğrencilerin çalışma azminin artırılmasına ve başarısız öğrencilerin de çalışmaya teşvikine yönelik çalışmaların yapılması.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığına bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Erzurum Teknik Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi, 31.01.2025



**Prof. Dr. Birol SOYSAL**  
**Dekan V.**