



TOPLUMSAL KATKI VE EŞİTLİK POLİTİKALARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

PUKÖ RAPORU 2025

Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü, Erzurum Teknik Üniversitesi'nin toplumsal katkı faaliyetlerinin koordinasyonunu üstlenme, kampüste yüzde yüz fırsat eşitliğinin sağlanması için faaliyetlerde bulunma ve üniversitenin kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi çerçevesinde faaliyetlerde bulunma misyonuyla 11 Ocak 2024 tarihinde kurulmuştur.

Erzurum Teknik Üniversitesi
Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü
PUKÖ Raporu 2025

2023-27 Stratejik Plan'da tanımlandığı üzere Erzurum Teknik Üniversitesi (ETÜ), “İnsanlığa değer katan öncü ve saygın bir üniversite olma...” misyonu ile “İnsanı kuşatan tüm yönleriyle nitelikli bir eğitim sunan, araştırma öncelikli bir üniversite olarak bölge ve ülke ihtiyaçlarını da dikkate alıp AR-GE faaliyetleri yürüten, ürettiği bilgi ve sunduğu hizmetlerle bölge ve ülke düzeyinde sosyo-ekonomik kalkınmayı ve yanı sıra girişimcilik ekosistemini destekleyen bir üniversite olma...” vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. ETÜ, ürettiği bilgi, entelektüel birikim ve sahip olduğu kurumsal altyapıyı; bulunduğu kentin, bölgenin, ülkenin ve nihayetinde insanlığın yararına sunmaktadır. Toplumsal sorunlara çözüm odaklı yaklaşan ETÜ, yerleşke içinde oluşan akademik etkiyi sahada toplumsal etkiye dönüştürmektedir. Bu yaklaşım sayesinde ETÜ; sosyoekonomik kalkınmaya katkı sağlanması, toplumsal sorunlara özgün çözümler üretilmesi, sosyal fayda oluşturabilecek toplum liderlerinin yetiştirilmesi, yerel ve bölgesel girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi ve farklı dış paydaşlarla toplumsal fayda ortaklıklarının geliştirilmesi gibi alanlarda dikkat çekici bir toplumsal katkı ortaya koymaktadır.

Bu doğrultuda, üniversite ile toplum arasındaki mesafeyi ortadan kaldırmayı hedefleyen ETÜ'nün toplumsal katkı stratejisi aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- A4 Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayacak faaliyetleri artırmak
 - H4.1. Öğrencilerin ve öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek
 - H4.2. Üniversitenin akademik ve fiziki varlıklarını toplumsal fayda yaratmaya dönük olarak dış paydaşların kullanımına açmak
 - H4.3. Toplumun her kesimi için yaşam boyu öğrenmeye imkân veren programlar geliştirmek

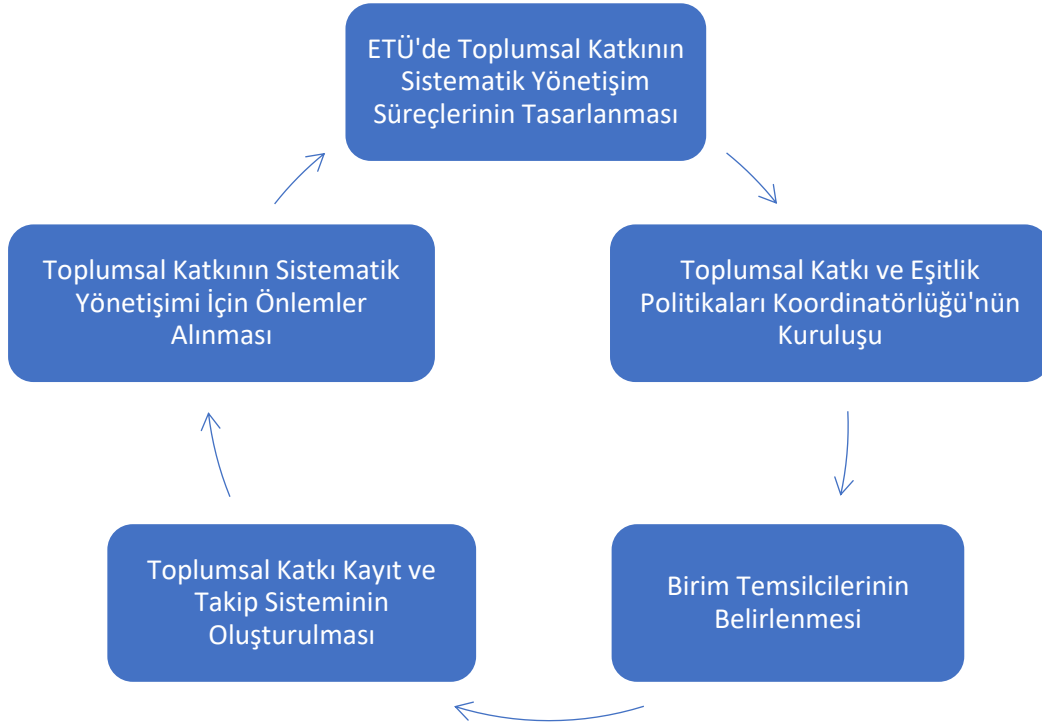
Toplumsal katkı alanındaki kalite politikası çerçevesinde ETÜ; toplumun bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimini destekleyen etkinlikler yürütmeyi, etkili ve verimli sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeyi ve yerel, bölgesel ile ulusal ölçekte sosyal ve ekonomik problemlerin çözümüne katkı sunmayı temel ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, bir taraftan ETÜ'nün akademik/entelektüel insan kaynağı toplumun sorunlarının çözümünde ve sosyal, kültürel, ekonomik gelişmenin desteklenmesinde kritik bir işlev üstlenirken; diğer taraftan ETÜ, fiziki ve teknik altyapısını toplumun hizmetine sunmaktadır. Tüm bu toplumsal katkı faaliyetlerinin yönetim süreçlerinin tasarlanması, birimler arasında koordinasyonun ve eşgüdümün sağlanması, toplumsal katkı kaynaklarının izlenmesi ve çeşitlendirilmesi ve toplumsal katkı performansının ölçülmesinde *Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü* önemli bir işlev yerine getirmektedir.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü, 11 Ocak 2024 tarihinde ETÜ bünyesindeki birimler arasında toplumsal katkı alanında eşgüdüm sağlanması, her birimin toplumsal katkı faaliyetlerinin düzenli ve sistematik şekilde izlenmesi, toplumsal katkı kaynaklarının yönetilmesi ve toplumsal katkı performansının değerlendirilmesi amacıyla kurulmuştur. [Toplumsal Katkının Yönetimi_01]

Şekil 1: Toplumsal Katkının Kurum Genelinde Bütüncül Yönetişimi PUKÖ Döngüsü



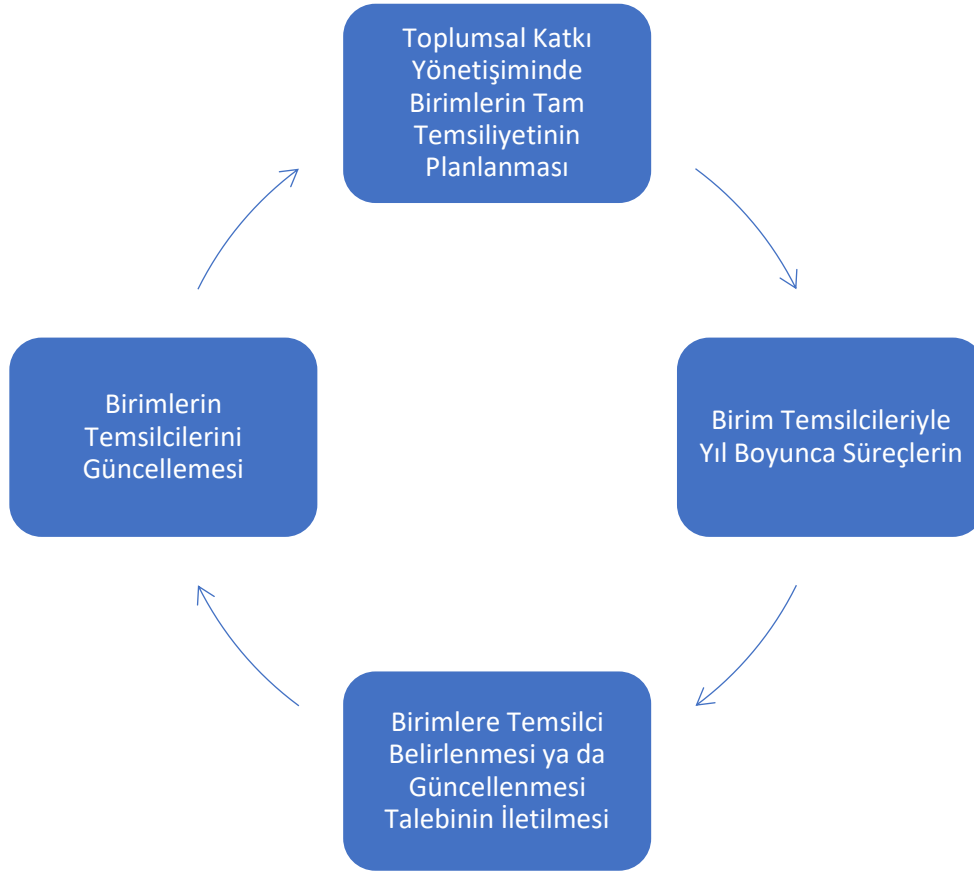
Kuruluşundan itibaren, Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü, bir tarafında Rektörlük makamı, diğer tarafında Koordinatörlük ve birimlerin yer aldığı yapısı ile diğer üniversitelere örnek olabilecek bir iyi yönetim modeli oluşturmuştur. Bu model, birimlerin üniversitenin makro hedefleriyle uyumunun sistematik şekilde izlenmesini sağlarken, aynı zamanda üniversitenin stratejik planında yer alan toplumsal katkı stratejisinin tüm birimler tarafından bütüncül bir şekilde uygulanmasına olanak tanımaktadır.

<https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/2e0e58e8-c28a-4fdd-937d-161dd2eb9d1f.pdf>

<https://erzurum.edu.tr/menu/gorev-tanimlari34>

Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu, toplumsal katkı süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır. [Toplumsal Katkının Yönetimi_02] [Toplumsal Katkının Yönetimi_03].

Şekil 2: Toplumsal Katkı Yönetiminde Birimlerin Temsil Edilmesi PUKÖ Döngüsü



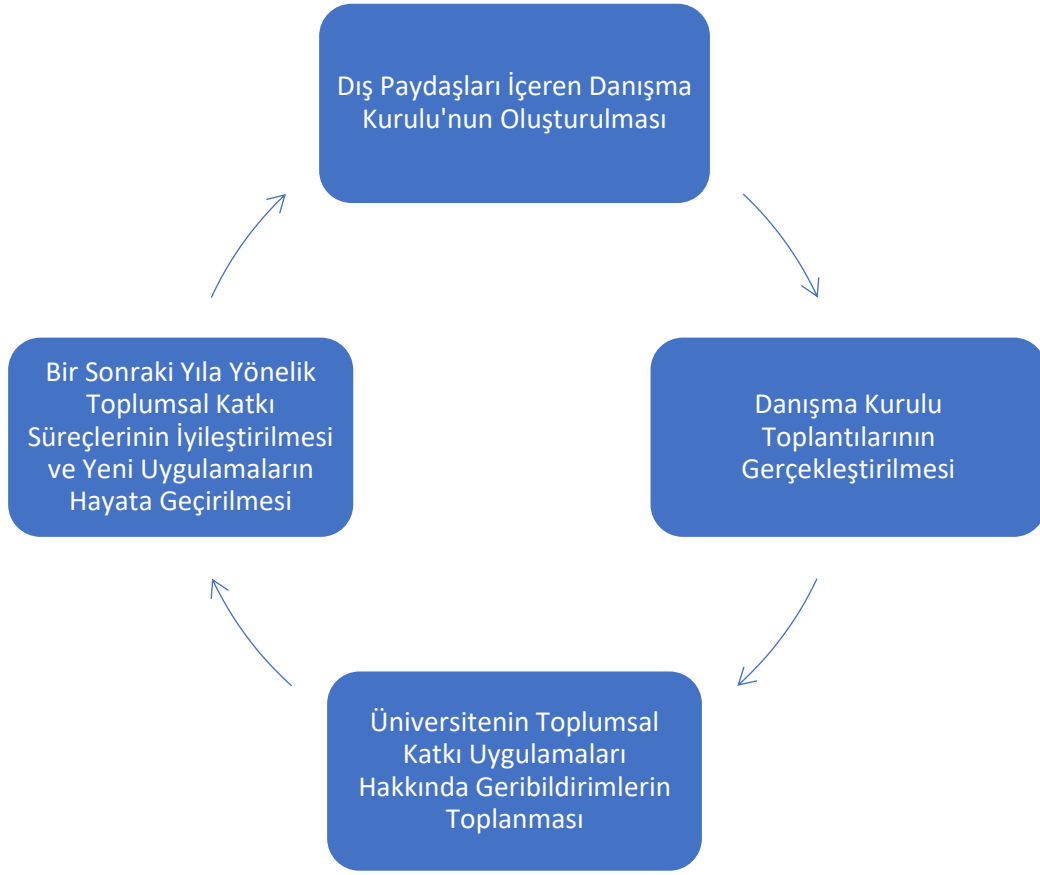
YÖKAK'ın 2022 tarihli Kurumsal Akreditasyon Raporu'nda geçen “Kurum genelinde bütüncül bir toplumsal katkı organizasyon şeması bulunmamaktadır.” ifadesine atıfla söz konusu bütüncül organizasyon şeması eksikliği 2024 yılı içerisinde Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü'nün üniversite genelinde oluşturduğu yapı ile ortadan kaldırılmıştır. Böylece ETÜ'nün toplumsal katkı faaliyetlerinin tüm birimleri kapsayacak şekilde izlendiği ve değerlendirildiği süreçlerin tanımlandığı bir yapı ortaya çıkmıştır. 2023 KİDR sürecinden farklı olarak 2024 yılında toplumsal katkı faaliyeti yerine getiren tüm birimlerin temsilcisi “Birim Temsilcileri Kurulu”nda görev almakta ve temsil ettikleri birimleri sistematik olarak izlemekte ve raporlamaktadırlar.

<https://erzurum.edu.tr/menu/birim-temsilcileri-kurulu>

<https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/027ce821-3dc7-4144-aba3-8817dff74bb.pdf>

Bu çerçevede 2025 yılında ETÜ bünyesinde yer alan 6 fakülte, 3 enstitü, 1 yüksekokul, 8 merkez müdürlüğü ve 7 koordinatörlük ve 3 idari birim ile yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde insanlığa katkı sağlayacak faaliyetler yerine getirmiştir. 2024 yılında kaleme alınan KİDR'de 20 birimden toplumsal katkı faaliyeti raporlanmışken bu sayı 2025 yılında 28'e çıkmıştır. Ayrıca, ETÜ bünyesinde yeni açılan her birim için ivedilikle birim temsilcisi belirlenmektedir. Bunun yakın tarihli örnekleri Kalite Koordinatörlüğü ve Bağımlılıkla Mücadele Komisyonu'dur. [Toplumsal Katkının Yönetimi_04] [Toplumsal Katkının Yönetimi_05].

Şekil 3: Dış Paydaşları İçeren Danışma Kurulu PUKÖ Döngüsü



Yine YÖKAK'ın 2022 tarihli Kurumsal Akreditasyon Raporu'nda geçen “... Kurumda farklı birimlerde yapılan faaliyetlerin paydaş görüşlerini dikkate alarak planlandığını ve yönetildiğini gösteren bütüncül bir organizasyonel yapı gözlenmemiştir...” ifadelerine atıfla, Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü bünyesinde dış paydaşları da kapsayacak bir biçimde oluşturulmuş olan “Koordinatörlük Danışma Kurulu” ile bir bütün olarak ETÜ'nün toplumsal katkı faaliyetleri periyodik olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirme önerileri alınmaktadır. Ayrıca her bir birimin temsilcisinin yer aldığı az önce sözü edilen “Birim Temsilcileri Kurulu” da toplumsal katkı faaliyetleri ile alakalı olarak iç paydaş görüşü bildirmektedir.

<https://erzurum.edu.tr/menu/danisma-kurulu28>

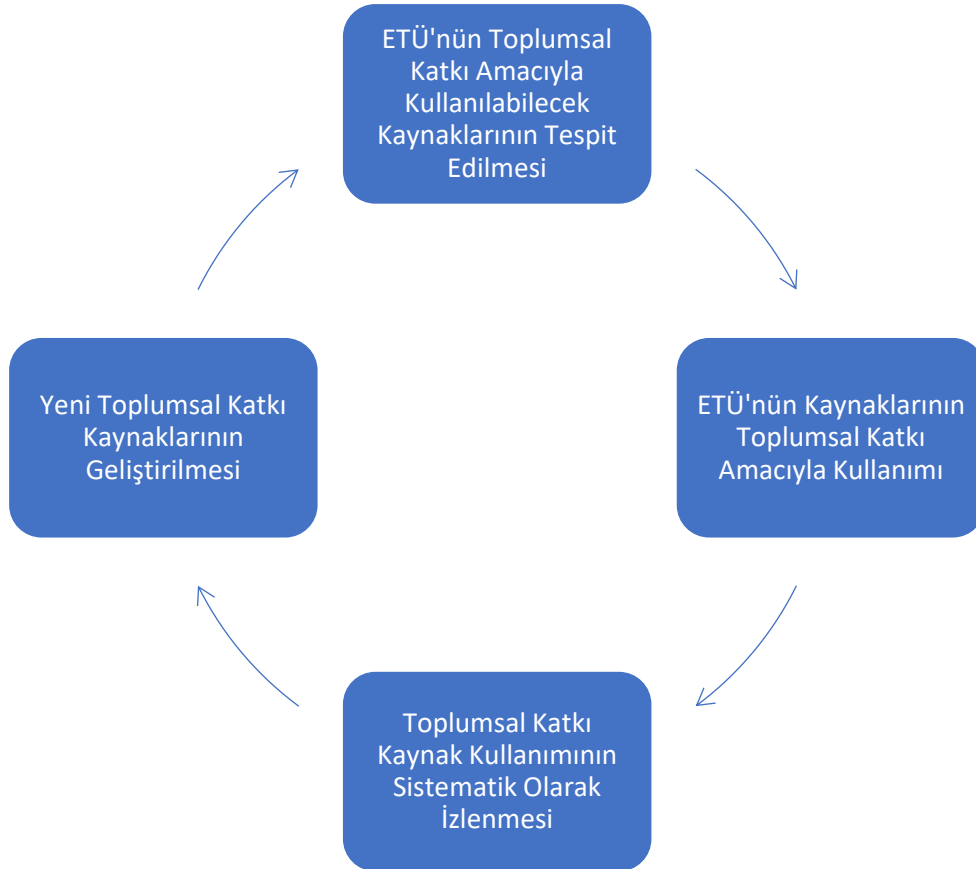
Toplumsal katkının yönetim sürecinin önemli bir parçası, toplumsal katkı faaliyetlerinin sistematik bir şekilde ve önceden belirlenmiş bir standarda göre kayıt altına alınmasıdır. Toplumsal katkının raporlanmasında standartlaşmanın sağlanabilmesi için ise öncelikle *Toplumsal Katkı Rehberi* oluşturulmuş ve üniversitedeki tüm akademik ve idari personele ve öğrencilere toplumsal katkının standartları tanıtılmıştır. Yine söz konusu rehberde belirtildiği üzere bir *Toplumsal Katkı Faaliyeti Kayıt Şablonu* oluşturulmuştur. Hem rehberin hem de şablonun Birim Temsilcileri Toplantısı'nda gelen talep üzerine oluşturulması, PUKÖ döngüsünün tamamlanması adına önemli örneklerdir.

<https://erzurum.edu.tr/menu/toplumsal-katki-rehberi1#gsc.tab=0>

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü, gerek ETÜ'nün toplumsal katkı kaynaklarının yönetişiminde gerekse ETÜ'nün dış kaynakları toplumsal katkı amacıyla kullanımı sürecinde önemli bir işlev yerine getirmektedir. Bu kapsamda Koordinatörlük, ETÜ kaynaklarının kullanımını KİDR çerçevesinde her yıl raporlayarak karar alma süreçlerine bilgi sunma anlamında katkı sağlamakta, diğer taraftan ise *Sosyal Sorumluluk Okulu*, *Sosyal Sorumluluk Proje Sistemi* ve *ETÜ Yanında* gibi uygulamalarla toplumsal katkıya yönelik kaynak kullanımının sistematik şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Şekil 4: Toplumsal Katkı Kaynaklarının Yönetimi PUKÖ Döngüsü



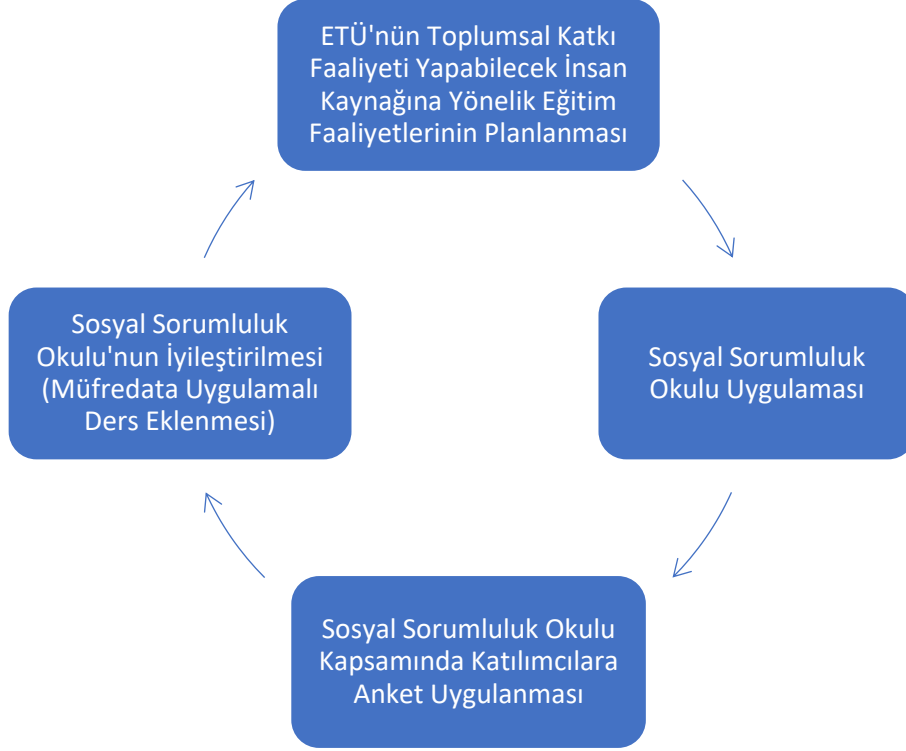
Toplumsal katkı amacıyla kaynak kullanımı, gerek üniversitede görev almakta olan ve çok çeşitli uzmanlık alanlarına sahip akademik ve idari personelden oluşan beşerî kaynağı gerekse üniversitenin sahip olduğu derslikler, araçlar ve laboratuvarlar gibi fiziki kaynakları ifade etmektedir. Bu kapsamda ETÜ akademisyenlerinin uzmanlıklarının toplum faydasına kullanılmasını sağlayan ve üniversiteyi toplumla buluşturma konusunda örnek niteliği taşıyan *60+ Tazelenme Üniversitesi 2024* yılında kurulmuş ve 2025 yılında ilk öğrencilerini kabul etmeye başlamıştır.

03-22 Mayıs 2024 tarihlerinde Koordinatörlük tarafından sosyal sorumluluk projesi üretebilecek insan kaynağını desteklemek amacıyla *1. Sosyal Sorumluluk Okulu*'nü organize edilmiştir. Eğitim sırasında öğrencilere anket soruları yöneltilmiş ve bir sonraki Sosyal Sorumluluk Okulu'nda gerçekleştirilebilecek iyileşmeler katılımcıların talepleri çerçevesinde şekillenmiştir. Bu kapsamda, 6-8 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen *2. Sosyal*

Sorumluluk Okulu'nda bir önceki eğitim faaliyeti sırasında uygulanan anketin sonuçlarının ışığında eğitim müfredatına daha çok uygulamalı ders eklenmiştir.

<https://erzurum.edu.tr/menu/2-sosyal-sorumluluk-okulu1#gsc.tab=0>

Şekil 5: Sosyal Sorumluluk Okulu PUKÖ Döngüsü



ETÜ kaynaklarının sosyal sorumluluk amacıyla sistematik bir şekilde kullanıma açılması amacıyla Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından 2025 yılında planlanan ve yönergesi tamamlanan Sosyal Sorumluluk Proje Sistemi ile ilk proje çağrısı 2026 yılında gerçekleştirilecektir. Böylece ETÜ'de görev yapmakta olan akademik ve idari personel ile öğrenciler sosyal sorumluluk projeleri için ETÜ'nün fiziki ve beşerî kaynaklarını kullanabileceklerdir.

ETÜ kaynaklarının toplumsal fayda amacıyla kullanımı konusunda 2025 yılı içerisinde yapılan önemli planlamalardan biri *ETÜ Yanında* uygulamasıdır. Koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısı'nda ve Danışma Kurulu Toplantısı'nda planlaması yapılan *ETÜ Yanında* uygulaması, üniversiteye ait fiziki ve beşerî kaynakların üniversite dışındaki özel ve tüzel kişilerce kullanılabilmesine olanak sağlamak amacıyla planlanmıştır. 2025'te planlanan *ETÜ Yanında* uygulamasının 2026 yılında yönergesinin yazımı tamamlanacak ve hayata geçirilecektir.

Dış kaynaklardan faydalanılması adına ETÜ, çeşitli kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla bir bizi protokoller düzenlemektedir. Bu protokoller ise Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından her yıl KİDR'de raporlanmaktadır. Bu protokollerden en öne çıkanı, ETÜ ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi (EBB) arasında gerçekleştirilen ve 2025 yılında da devam eden ERŞA Konağı protokolüdür. Erzurum Kalesi civarındaki ERŞA konağının yanındaki ikinci konak, EBB meclisi tarafından ETÜ'ye tahsis edilmiştir. Bu konak ERŞA Sohbetleri olarak da anılan bilim sohbetlerine ev sahipliği yapmaktadır. [Kaynaklar_01]

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

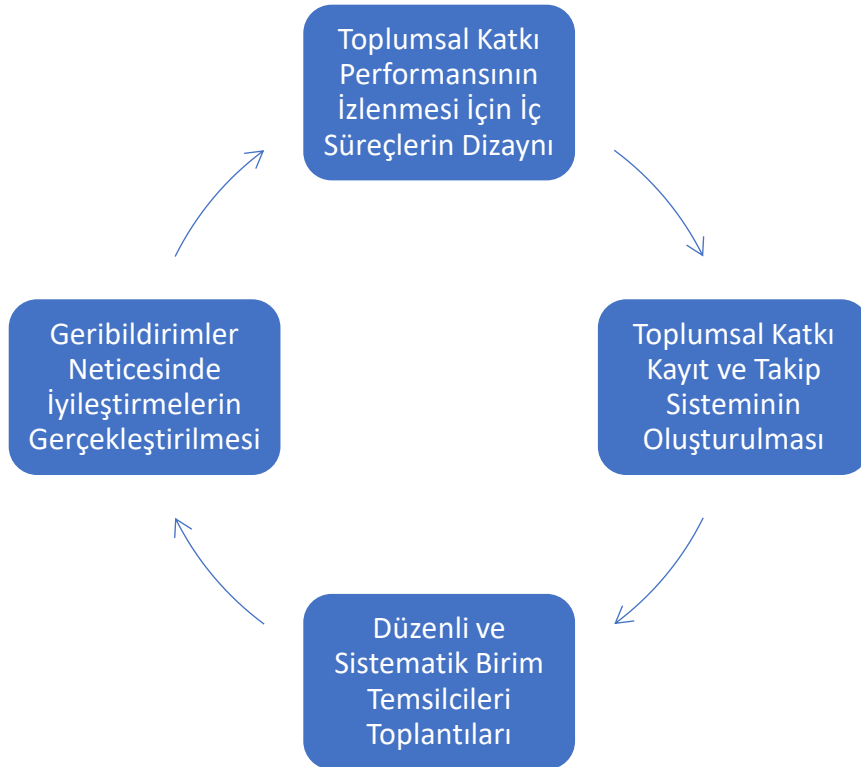
D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

YÖKAK'ın 2022 tarihli Kurumsal Akreditasyon Raporu'nda yer alan “Kurumda toplumsal katkı stratejilerinin, yapılan toplumsal katkı faaliyetlerini içeren stratejik plan göstergeleri ile izlendiği, ancak toplumsal katkı performansının izlenmesi ve paydaş geri bildirim ile değerlendirilmesi mekanizmasının oluşturulmadığı gözlenmiştir. Bu bağlamda Kurumun toplumsal katkı performansını, bütüncül bir mekanizma ile izlemesi ve paydaş görüşlerini alarak iyileştirmeleri yapması, gelişmeye açık yan olarak değerlendirilmiştir.” ifadelerine atıfla, birimlerin toplumsal katkı performanslarının değerlendirilmesi ve üniversitenin toplumsal katkı hedeflerine ne derece hizmet ettiğinin anlaşılması amacıyla Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü bünyesinde iş akış süreci tanımlanmıştır.

<https://erzurum.edu.tr/Content/etugeneldosyalar/9c50c291-3d47-4b65-a3cb-98219747eec3.pdf>

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetişiminde önemli noktalardan biri, yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi, genel olarak üniversitenin ve her bir birimin yıllık performansının izlenmesi, değerlendirilmesi ve bu değerlendirme sonucunda gerekli iyileştirmelerin sağlanmasıdır. Üniversitenin toplumsal katkı hafızasına anlamlı bir katkı sunmak amacıyla ilk kez 2024 KİDR'de yer verilen “toplumsal katkı takip sistemi” ile “ETÜ ve Toplum” bülteni, toplumsal katkı performansının ölçülmesi açısından önemli gelişmeler olarak öne çıkmaktadır.

Şekil 6: Toplumsal Katkı Kayıt ve Takip Sistemi PUKÖ Döngüsü



Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü, bünyesinde yer alan her bir birimin toplumsal katkı faaliyetlerinin düzenli olarak izlenebilmesi, bu birimlerin toplumsal katkı performanslarının yıllık bazda değerlendirilmesi, önceki yıllarda gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleriyle karşılaştırılması ve geliştirilmeye ihtiyaç duyan alanların belirlenmesi amacıyla tüm üniversiteyi içine alan bir toplumsal katkı takip sistemi oluşturmuştur. “ETÜ’de Toplumsal Katkı 2025” başlığına sahip klasöre ETÜ’nün web sitesinin ana sayfasından da

ulaşılabilir. Söz konusu toplumsal katkı takip sistemi, her yeni yılda o yılın faaliyetlerinin yer aldığı klasörle üniversitenin toplumsal katkı hafızasını oluşturacaktır. Bu takip sistemi ile her birimin sayfasında o birime ait toplumsal katkı faaliyetlerine de ulaşılmaktadır.

<https://erzurum.edu.tr/menu/etude-toplumsal-katki-202451/#gsc.tab=0>

2025 yılında ETÜ’de toplumsal katkı üreten birimlerin performanslarının değerlendirildiği ve yeni döneme yönelik toplumsal katkı hedeflerinin ortaya koyulduğu iki ‘Toplumsal Katkı Koordinasyon Toplantısı’ (ilgili kanıt D.1.1. alt ölçütünde 2 ve 3 sıra numarası ile paylaşılmıştır) düzenlenmiştir. Böylece toplumsal katkı anlamında sistematikleştirilmiş bir performans değerlendirme süreci ETÜ’de işlerlik kazanmıştır. [Toplumsal Katkı Performansı_01] [Toplumsal Katkı Performansı_02]

ETÜ’nün toplumsal katkı hafızasını yazılı ve kalıcı hale getirme amacıyla tasarlanan “ETÜ VE Toplum” bülteni, ilk kez Temmuz 2024’te Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından yayımlanmıştır. Bülten 2025 yılında da iki sayısı ile hem matbu olarak dağıtılmış hem de ETÜ web sitesinden online olarak paylaşılmıştır. Bültende ETÜ’de gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinden öne çıkanlar yer almaktadır. Ayrıca 2025 yılında yapılan PUKÖ iyileştirmeleri kapsamında, bültende yer alacak haber metinlerinin birimlerden talep edilmesi kararlaştırılmıştır. Bu uygulama, birimleri öne çıkan toplumsal katkı faaliyeti gerçekleştirme konusunda motive etmiştir. [Toplumsal Katkı Performansı_03]

<https://erzurum.edu.tr/menu/gecmis-sayilar1#gsc.tab=0>

Toplumsal Katkı ve Eşitlik Politikaları Koordinatörlüğü tarafından 2025 yılında 2. Sosyal Sorumluluk Okulu’ndaki eğitim faaliyetinin değerlendirilmesi ve böylece toplumsal katkı performansının ölçülmesi adına anket çalışması yapılmıştır. Bu anket ışığında 2026 yılında yapılacak 3. Sosyal Sorumluluk Okulu’nun yine Koordinatörlük bünyesinde işlerlik kazanacak Sosyal Sorumluluk Proje Sistemi ile entegrasyonu öne çıkan iyileştirme olacaktır. [Toplumsal Katkı Performansı_04]

Şekil 7: Toplumsal Katkı Performansını İzlemeye Yönelik Dış Süreçler PUKÖ Döngüsü



2025 yılında toplumsal katkı performansının izlenmesi anlamında önemli PUKÖ iyileştirmelerinden biri, Koordinatörlük Danışma Kurulu'nun üye profili çeşitlendirilmiştir. Bu çeşitlendirme hem Kalite Koordinatörü'nün dahil edilmesi gibi iç paydaş profilinin çeşitlendirilmesini hem de dış paydaş profilinin çeşitlendirilmesini kapsamaktadır. [Toplumsal Katkı Performansı_05] [Toplumsal Katkı Performansı_06]

Bu çeşitlendirmenin sonucunda gerçekleştirilen Danışma Kurulu Toplantısı'nda dış paydaşlardan önemli öneriler ve iş birliği teklifleri gelmiştir. Bu kapsamda bir PUKÖ iyileştirmesi olarak 2026 yılında bir Sivil Toplum Çalıştayı düzenlenmesi gündeme alınmıştır. [Toplumsal Katkı Performansı_07]

2025 PUKÖ ÖZETİ

2025 Planlamaları (2026 Yılına Yönelik)

- **Sosyal Sorumluluk Projeleri Çağrısı:** 2025 yılında Sosyal Sorumluluk Projeleri Yönergesinin Erzurum Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilmesinin ardından ilk proje çağrısı 2026 yılının ilk yarısında gerçekleştirilecektir.
- **Sosyal Sorumluluk Okulu'nun Sosyal Sorumluluk Proje Sistemine Entegre Edilmesi:** 2026 yılında üçüncüsü düzenlenecek olan Sosyal Sorumluluk Okulu'nun katılımcılarının doğrudan Sosyal Sorumluluk Projeleri Sistemi'ne başvurmasının sağlanacağı bir yapılanmaya gidilecektir.
- **Sosyal Sorumluluk Proje Sistemi Aracılığıyla ETÜ'de Gerçekleştirilen Sosyal Sorumluluk Proje Sayısının Artırılması:** 2026 yılında gerek akademik/idari personel için gerekse öğrenciler için yapılacak çağrılarla ETÜ'nün sosyal sorumluluk projesi sayısında önemli bir artışın gerçekleşeceği öngörülmektedir.
- **ETÜ Yanında:** ETÜ Yanında uygulaması ile ETÜ'nün beşerî ve fiziki kaynaklarının toplumun hizmetine sunulması amaçlanmaktadır.
- **Sivil Toplum Çalıştayı:** 2025 tarihli Koordinatörlük Danışma Kurulu Toplantısı'nda ortaya çıkan öneri sonucunda 2026 yılında bölgedeki sivil toplum kuruluşlarının katılacağı bir çalıştay düzenlenmesi planlanmıştır.

2025 Uygulamaları

- **Toplumsal Katkı Rehberinin Oluşturulması:** 2025 yılında Koordinatörlük Birim Temsilcilerinden gelen öneri doğrultusunda Toplumsal Katkı Rehberi düzenlenmiştir.
- **2. Sosyal Sorumluluk Okulu:** ETÜ'nün toplumsal fayda ve girişimcilik ekosistemini destekleme amacıyla 2. Sosyal Sorumluluk Okulu, 6-8 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
- **ETÜ VE TOPLUM Bülteni 2025 Sayıları:** ETÜ VE TOPLUM Bülteni, ETÜ'de öne çıkan toplumsal katkı faaliyetleri kayıt altına almak ve görünürlüğünü artırmak amacıyla 2 sayı olarak yayınlanmıştır.

2025 Kontrol Mekanizmaları

- **Koordinatörlük Yönetim Kurulu Toplantıları:** Toplumsal katkı süreçlerinin yönetişim süreçlerine öncülük etme ve sürekli iyileştirilmesini sağlama amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır.
- **Koordinatörlük Birim Temsilcileri Toplantıları:** ETÜ’de yapılan toplumsal katkı faaliyetlerini birim bazlı olarak izleme ve gerekli iyileştirmeleri sağlama amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır.
- **Koordinatörlük Danışma Kurulu Toplantıları:** ETÜ’de yapılan toplumsal katkı faaliyetlerini dış paydaşların da görüşlerini alarak izleme ve gerekli iyileştirmeleri sağlama amacıyla düzenli olarak toplanmaktadır.
- **2. Sosyal Sorumluluk Anketleri:** Her Sosyal Sorumluluk Okulu faaliyeti sonrası, ilgili faaliyetin sürekli iyileştirmelerinin yapılabilmesi amacıyla anket düzenlenmektedir.

2025 Önlemleri ve İyileştirmeleri

- **Toplumsal Katkı Rehberinin Güncellenmesi:** Birim temsilcilerinden gelen geribildirimler ışığında gerekli güncelleme ve düzeltmeler yapılmıştır. Rehberin kapsamı genişletilmiştir.
- **Toplumsal Katkı Kayıt Şablonunun Güncellenmesi:** Birim temsilcilerinden gelen geribildirimler ışığında gerekli güncelleme ve düzeltmeler yapılmıştır.
- **Birimlerin Toplumsal Katkı Kayıt Sistemi Girişlerinin Kontrolünde İŞKUR Öğrencilerinden Faydalanılması:** Birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetlerin sistematik biçimde izlenmesi amacıyla İŞKUR öğrencilerinden faydalanılmasının, toplumsal katkı faaliyetlerinin raporlanmasının takibi konusunda daha etkin bir yaklaşımı beraberinde getirmiştir.
- **Sosyal Sorumluluk Okulu’na Uygulamalı Ders Eklenmesi:** 2024 yılında gerçekleştirilen 1. Sosyal Sorumluluk Okulu sonunda yapılan ankette ortaya çıkan talep doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirilen 2. Sosyal Sorumluluk Okulu müfredatına uygulamalı ders eklenmiştir.
- **Sosyal Sorumluluk Okulu’nun ETÜ Mensubu Olmayanlara Açılması:** 2024 yılında gerçekleştirilen 1. Sosyal Sorumluluk Okulu sırasında Koordinatörlüğümüze ulaşan talepler çerçevesinde 2025 yılında gerçekleştirilen 2. Sosyal Sorumluluk Okulu’na ETÜ dışından katılımcıların da katılması sağlanmıştır.
- **Koordinatörlük Danışma Kurulu’nun Dış Paydaş Yapısının Güçlendirilmesi ve Çeşitlendirilmesi:** 2025 yılında Koordinatörlük Danışma Kurulu, yeni dış paydaşların katılımıyla daha güçlü bir yapıya kavuşmuştur.
- **ETÜ VE TOPLUM Bülteninin İçeriğinin Birimlerden Talep Edilmesi:** ETÜ VE TOPLUM bülteninde yer alan haberlerin içeriğinin birimlerden talep edilmesi neticesinde bültene ilgi artmış ve söz konusu bülten toplumsal katkı faaliyeti gerçekleştirme anlamında birimler için motivasyon kaynağı olmuştur.