

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUM BELGESİ

1. AMAÇ

Erzurum Teknik Üniversitesi, ürettiği bilgi ve sunduğu hizmetlerle akademik başarıyı yalnızca bireysel bir hedef olarak görmemekte, aynı zamanda toplumsal sorumluluk bilincini pekiştiren bir anlayışla ele almakta ve toplumsal sorunlara duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda özgürlük, eşitlik, kapsayıcılık, insan onuruna saygı, toplumsal sorumluluk ve adalet gibi evrensel değerler temelinde toplumsal farklılıklara saygı göstererek her türlü dil, din ırk, kültür, cinsiyet ve tür ayrımcılığına karşı çıkmakta ve çözüm odaklı stratejiler geliştirmektedir.

Bu tutum belgesinin temel amacı, tüm bireylerin eşit fırsat ve haklara sahip olduğu anlayışıyla hareket eden Erzurum Teknik Üniversitesi'nin tüm etkinlik ve uygulamalarında her türlü eşitsizlik ve ayrımcılıktan arındırılmış adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma, araştırma ve eğitim ortamı oluşturmak için gerekli temel ilkeleri belirlemek ve bu ilkelerin uygulanmasını taahhüt etmektir.

Erzurum Teknik Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışı, yalnızca teorik bir perspektif sunmakla kalmayıp, aynı zamanda günlük uygulamalarda somut politikalarla desteklenen bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda üniversite, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında model oluşturmayı, öğrenci ve akademik personel arasında cinsiyet temelli ayrımcılığa karşı duyarlı bir kültür inşa etmeyi, fırsat eşitliğini sağlamak adına etkin stratejiler geliştirmeyi ve toplumsal eşitlik anlayışını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu eylem planı, üniversite bünyesindeki tüm bireylerin potansiyellerini en verimli şekilde kullanabilmelerine olanak tanıyacak adil ve kapsayıcı bir ortam yaratılmasına yönelik önemli bir adım teşkil etmektedir.

2. KAPSAM

Bu belge, üniversite ortamında cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılması, kadın ve erkek bireyler için eşit haklara sahip olduğu bir yapı oluşturulması ve fırsat eşitliği sağlanması hedefleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Erzurum Teknik Üniversitesi'nin akademik ve idari personeli, öğrencileri ve diğer tüm çalışanları arasında toplumsal cinsiyet eşitliği gözeterek her düzeyde eşit fırsatlar yaratılması ile hak ve özgürlüklerin güvence altına alınmasına yönelik uyulması gereken ilkeleri, stratejileri ve üniversite yönetiminin bu doğrultuda alacağı önlemleri içermektedir.

3. DAYANAK

1- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. Maddesi:

“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetilmeksizin kanun önünde eşittir”

(Ek fıkra:7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçirilmesini sağlamakla yükümlüdür. (Ek cümle: 7/5/2010-5982/1 md.) Bu maksatla alınan tedbirler eşitlik ilkesine aykırı yorumlanamaz.

2- 1979 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edilen ve Türkiye'nin 1985 yılında taraf olduğu CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) “Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi”.

- 3- Yükseköğretim Kurulu'nun 28.05.2015 tarihli Genel Kurul Kararı.
- 4- Birleşmiş Milletlerin 2015 yılında kabul ettiği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Beşinci madde: 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği').
- 5- Birleşmiş Milletler Çalışma Örgütü (The International Labour Organization (ILO))'nün 2019 tarihli 190 No'lu Şiddet ve Taciz Sözleşmesi .

4. TEMEL ESASLAR VE HEDEFLER

Erzurum Teknik Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'nin temel ilkeleri şu şekilde belirlenmiştir;

- a. Toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin kurumsal kültüre entegre edilmesi.
- b. Cinsiyet ayrımcılığı ve şiddeti önlemeye yönelik tedbirlerin alınması ve etkin bir şekilde uygulanması.
- c. İş ve özel hayat dengesinin kurulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması.
- d. Yönetim ve karar alma mekanizmalarında eşit temsil ilkesinin benimsenmesi.
- e. İşe alım/kadro atamaları, kariyer planlaması/terfi süreçleri, performans değerlendirmesi, işten ayrılma, kaynaklara erişim ve kaynakların dağılımı, sorumluluk alma ve temsil gibi süreçlerde cinsiyet eşitliği ilkesinin temel alınması.
- f. Toplumsal cinsiyet çalışmalarının desteklenmesi, ders içeriklerine ve bilimsel araştırmalara entegre edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını arttırmaya yönelik faaliyetlerin (kongre, seminer, panel, eğitim vs.) planlanması ve uygulanmasının sağlanması.
- g. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yapılacak çalışmalar için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu/özel sektör ile güçlü iş birliği ve ortaklıkların kurulması ve yürütülmesi
- h. Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının etkinliğini değerlendirmek amacıyla düzenli izleme ve değerlendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.

Erzurum Teknik Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'nin temel hedefleri şunlardır;

- a. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir kurumsal kültür ve organizasyonel yapı oluşturmak amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu kurmak, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik kurumsal politikalar geliştirmek ve cinsiyet temelli hak ihlallerine karşı sıfır tolerans ilkesinin benimsenmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- b. Kampüs içi, otopark alanları ve yurtlar dahil olmak üzere, üniversitenin tüm fiziki alanlarını çalışanların ve öğrencilerin kendilerini tam anlamıyla güvende hissedeceği şekilde düzenlemek; bu kapsamda özellikle kadın öğrencilerin güvenliğini arttırmak amacıyla kampüs ve dersliklerin aydınlatılması, güvenlik görevlisi sayısının artırılması, kampüs içindeki belirli yerlere güvenlik kameralarının yerleştirilmesi, acil durum butonları veya sürekli erişime açık telefon hatlarının oluşturulması gibi önlemler almak.
- c. Cinsiyet temelli şiddet ve tacize yönelik yapılan şikayetlerin hızlı, adil ve şeffaf bir şekilde incelenmesi ve raporlanmasını sağlamak. Ayrıca şiddet ve taciz mağdurlarına, ihtiyaç duymaları halinde gizliliğe dikkat edecek şekilde psikolojik destek sunmak.
- d. Profesyonel iş hayatı ve özel hayat dengesinin korunmasına yönelik olarak bu alandaki ihtiyaçların belirlenmesi için ihtiyaç analizi yapmak ve gerekli önlemleri almak (Örneğin üniversite personelinin çocuklarına yönelik okul öncesi eğitim-öğretim hizmeti sunulması).
- e. Üst ve orta yönetim kademelerinde kadın temsiliyi arttırmak.

- f. İŖe alım ve terfi süreçlerinde cinsiyet eŖitliđine dayalı uygulamaları benimsemek.
- g. Üniversite personeli ve öđrencilerine yönelik toplumsal cinsiyet eŖitliđi konusunda eđitici programlar ve eđitimler düzenlemek.
- h. Toplumsal cinsiyet eŖitliđi alanında eğitim-đretim, araŖtırma ve toplumsal katkı süreçlerini yürütmek amacıyla;
 - 1- USD kodlu ‘Toplumsal Cinsiyet’ dersini müfredata almak.
 - 2- Öğrenci topluluklarını ve akademik birimleri, toplumsal cinsiyet eŖitliđi konusunda alıŖmalar yapmaya ve sosyal sorumluluk projeleri yürütmeye teŖvik etmek, bu alandaki etkinliklerini ve projelerini desteklemek.
- ı. Toplumsal cinsiyet eŖitliđi konusunda farkındalık yaratmak ve kadın-erkek eŖitliđini gerçek anlamda hayata geçirmek amacıyla farklı kurum ve sivil toplum kuruluŖlarıyla iŖ birliği içinde alıŖmalar ve etkinlikler düzenlemek.

Bu belge ile Erzurum Teknik niversitesi tüm birim, alıŖan ve öğrencileri ile birlikte toplumsal cinsiyet eŖitliđi konusundaki hassasiyetini ortaya koyar, cinsiyetçi ayırım ve Ŗiddet söz konusu olduğunda etkin bir soruŖtırma ve yaptırım mekanizması iŖletmeye hazır olduğunu belirtir. Belgede yer alan hükümleri Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.