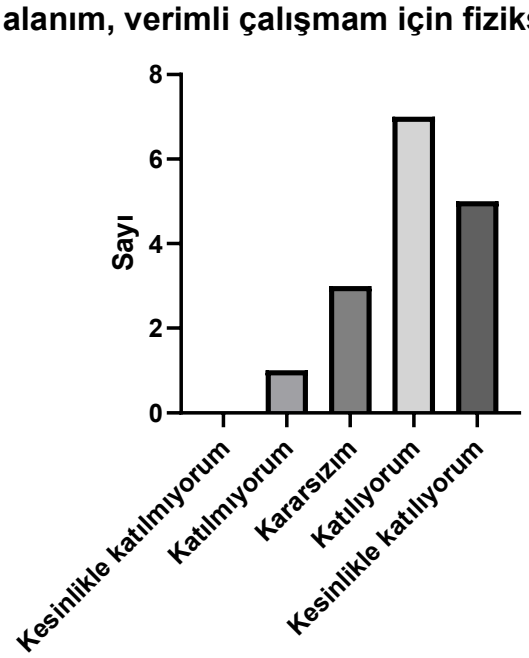
2024-2025 BAHAR DÖNEMİ

MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMÜ İÇ PAYDAŞ MEMNUNİYET ANKETİ

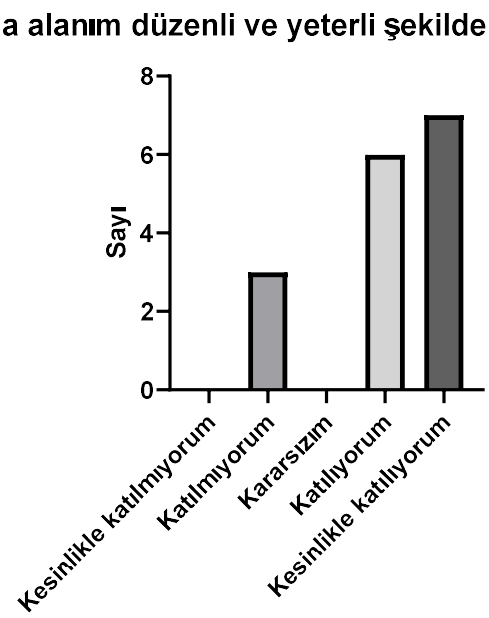
Sayın Katılımcı;

Bu anket, bölümümüzdeki eğitim-öğretim ve yönetim kalitesini artırmaya yönelik değerlendirme çalışmalarının önemli bir parçasıdır. Sizlerin daha iyi bir çalışma ortamına sahip olmanız, hepimizin ortak başarısını destekleyecektir. Anket katılım linki https://forms.gle/j2mV2XhtVc4y9Ze56 web adresidir.

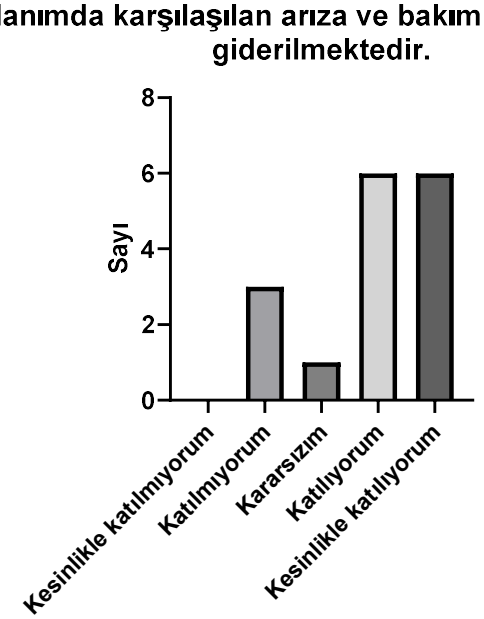
Çalışma alanınızla ilgili aşağıda verilen ifadelere katılma düzeyini işaretleyiniz.



"Çalışma alanım, verimli çalışmam için fiziksel olarak yeterlidir." önermesine katılımcıların %6'sı "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %44'ü "katılıyorum" ve %31'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Akademik personelin büyük çoğunluğu (%75) çalışma alanlarının fiziksel olarak yeterli büyüklükte olduğunu belirtirken, %25'lik bir kesim bu konuda kararsız ya da olumsuz görüş bildirmektedir. Bu durumun olası nedenlerinden biri, bazı öğretim üyelerinin ofislerini paylaşımlı olarak kullanmak zorunda kalması olabilir.

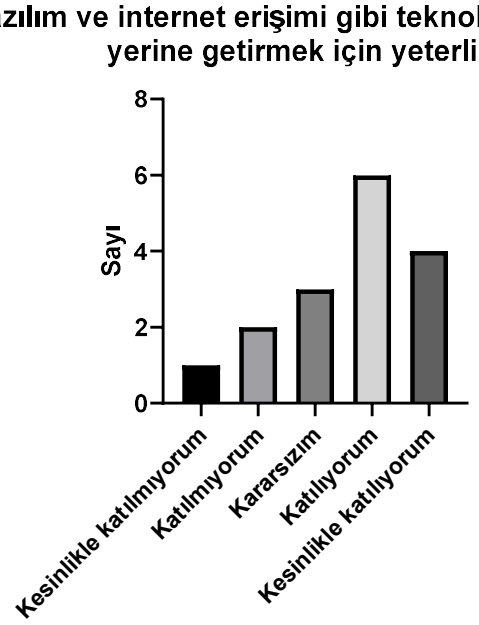


"Çalışma alanım düzenli ve yeterli şekilde temizlenmektedir." önermesine katılımcıların %18'i "katılmıyorum", %38'i "katılıyorum" ve %44'ü "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %82'sinin olumlu görüş bildirmesi temizlik hizmetlerinin genel anlamda yeterli bulunduğunu göstermektedir. Ancak %19'luk bir kesimin memnuniyetsizliği, temizlik hizmetlerinin tüm ofisler arasında homojen şekilde yürütülmediğine işaret edebilir. Bazı ofislerin daha az sıklıkla temizlenmesi bu sonuca neden olabilir.

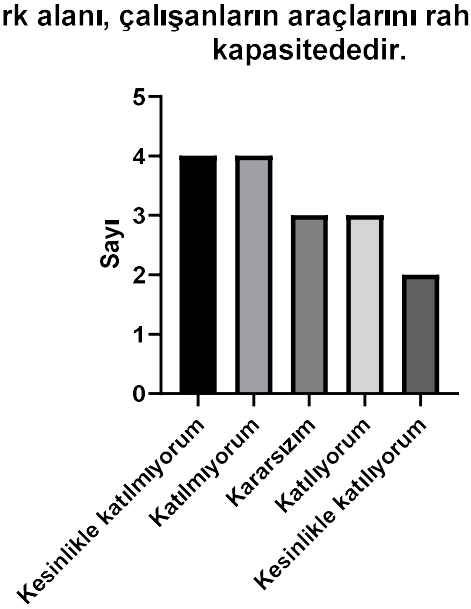


"Çalışma alanımda karşılaşılan arıza ve bakım ihtiyaçları zamanında giderilmektedir." önermesine katılımcıların %18'i "katılmıyorum", %6'sı "kararsızım", %38'i "katılıyorum" ve %38'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %76'sının olumlu görüş bildirmesi, bakım ve onarım süreçlerinin genel olarak etkin yürütüldüğünü göstermektedir.

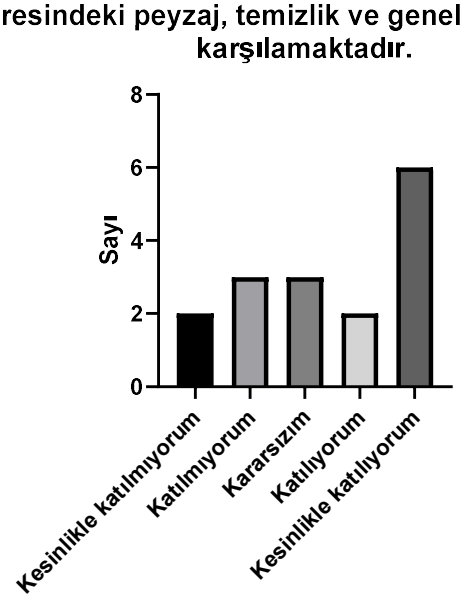
Ancak %18'lik bir kesimin memnuniyetsizliği ve %6'lık kararsız oranı, bazı öğretim elemanlarının bu süreçlerde gecikme yaşadığını düşündüğüne işaret etmektedir.



"Donanım, yazılım ve internet erişimi gibi teknolojik altyapılar görevimi yerine getirmek için yeterlidir." önermesine katılımcıların %6'sı "kesinlikle katılmıyorum", %13'ü "katılmıyorum", %18'i "kararsızım", %38'i "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %63'ü olumlu görüş bildirirken, %18'i kararsız kalmış ve %19'u teknolojik altyapının yetersiz olduğunu ifade etmiştir. Bu durum, mevcut teknolojik altyapının çoğunluk için yeterli olsa da, belirli personel gruplarının ihtiyaçlarını tam olarak karşılamadığına işaret etmektedir.

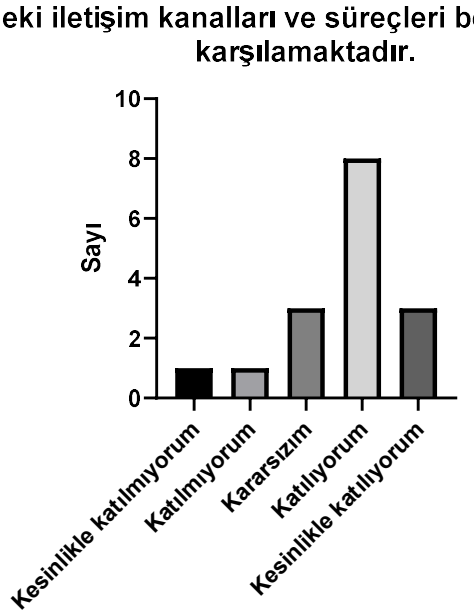


“Kurumun park alanı, çalışanların araçlarını rahatlıkla park edebileceği kapasitededir.” önermesine katılımcıların %25’i “kesinlikle katılmıyorum”, %25’i katılmıyorum”, %19’u “kararsızım”, %19’u “katılıyorum” ve %12’si “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Verilen yanıtlar, park alanının çalışanların önemli bir kısmı için yetersiz kaldığını göstermektedir. Katılımcıların %50’si olumsuz görüş bildirirken, yalnızca %31’i park kapasitesinden memnun olduğunu ifade etmiştir. Bu durum, özellikle yoğun saatlerde veya etkinliklerin düzenlendiği dönemlerde park yeri bulmakta yaşanan sıkıntılara dikkat çekmektedir.

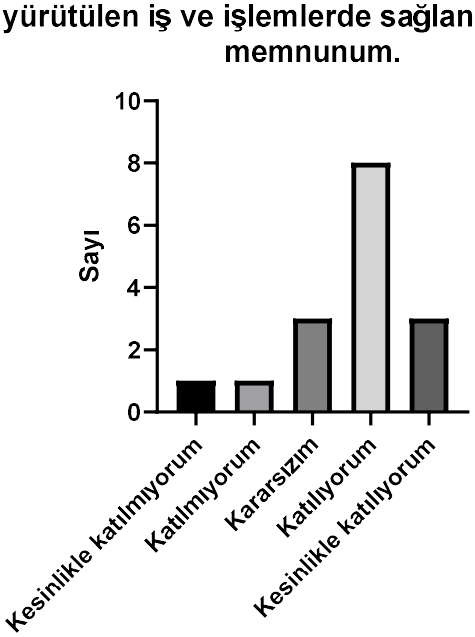


“Kurumun çevresindeki peyzaj, temizlik ve genel düzenleme ihtiyaçlarımı karşılamaktadır.” önermesine katılımcıların %13’ü “kesinlikle katılmıyorum”, %18’i katılmıyorum”, %18’i “kararsızım”, %13’ü “katılıyorum” ve %38’i “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %31’i olumsuz görüş bildirirken, %51’i olumlu görüş belirtmiştir.

Çalışma alanınızla ilgili aşağıda verilen ifadelere katılma düzeyini işaretleyiniz.



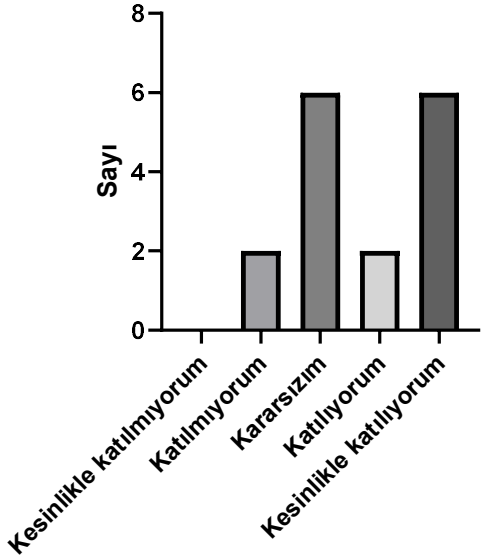
"Birimimdeki iletişim kanalları ve süreçleri benim beklentilerimi karşılamaktadır." önermesine katılımcıların %6'sı "kesinlikle katılmıyorum", %6'sı "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %50'si "katılıyorum" ve %19'u "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Verilen yanıtlar, genel olarak olumlu bir tablo ortaya koymaktadır. Katılımcıların %69'u iletişim süreçlerinin beklentilerini karşıladığını belirtirken, %12'si olumsuz görüş bildirmiştir.



"Birimimde yürütülen iş ve işlemlerde sağlanan güven ortamından memnunum." önermesine katılımcıların %6'sı "kesinlikle katılmıyorum", %6'sı "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %50'si "katılıyorum" ve %19'u "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Verilen yanıtlar genel olarak olumlu bir tablo sergilemektedir. Katılımcıların %69'u güven ortamından memnun

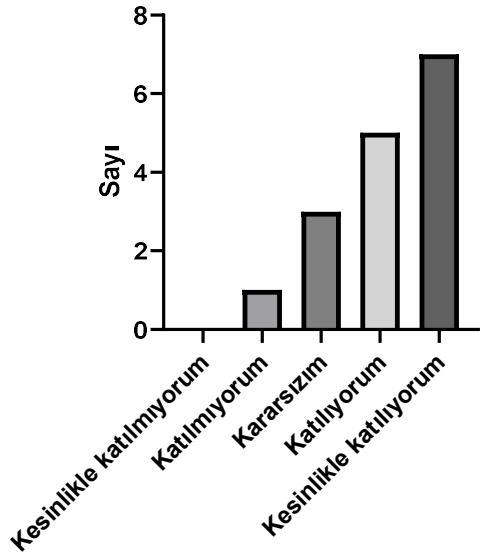
olduğunu belirtirken, %12'si olumsuz görüş bildirmiştir. Bununla birlikte, %19'luk kararsız kesim, güven ortamıyla ilgili bazı tereddütlerin veya gelişmeye açık alanların olduğunu göstermektedir.

Birimimde görev dağılımları adil ve uygun şekilde yapılmaktadır.



"Birimimde görev dağılımları adil ve uygun şekilde yapılmaktadır." önermesine katılımcıların %13'ü katılmıyorum", %38'i "kararsızım", %13'ü "katılıyorum" ve %38'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %50'si görev dağılımının adil ve uygun olduğuna dair tereddüt ya da olumsuz düşünce taşırken, %50'si bu konuda olumlu görüş bildirmiştir.

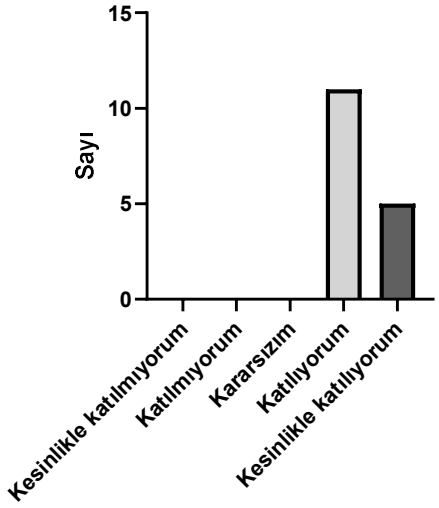
Birimimdeki personelin işbirliği ve iletişim biçiminden memnunum.



"Birimimdeki personelin iş birliği ve iletişim biçiminden memnunum." önermesine katılımcıların %6'sı katılmıyorum", %18'i "kararsızım", %31'i "katılıyorum" ve %44'ü "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %75'i iş birliği ve iletişim biçiminden

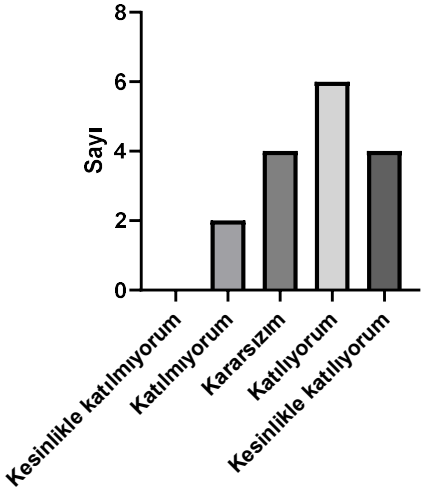
memnun olduklarını belirtirken, sadece %6'sı olumsuz görüş bildirmiştir. Ancak, %18'lik kararsız kesim, bu konuda bazı belirsizliklerin veya geliştirilmesi gereken alanların olduğunu düşündürebilir.

Birimimde görev yapan idari ve destek personelinin iş ve işlemlerle ilgili bilgi düzeyi yeterlidir.



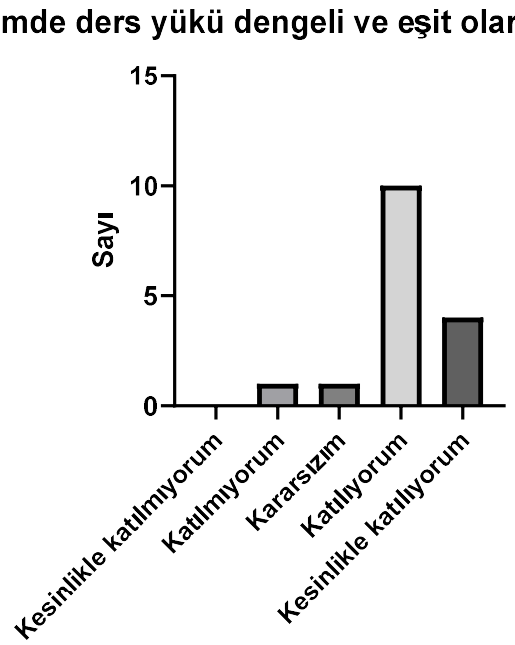
"Birimimde görev yapan idari ve destek personelinin iş ve işlemlerle ilgili bilgi düzeyi yeterlidir." önermesine katılımcıların %69'u "katılıyorum" ve %31'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Bu sonuç, idari ve destek personelin iş ve işlemler konusundaki bilgi düzeyinin yüksek ve yeterli olduğunu göstermektedir.

Bölümüm, bilimsel çalışmalarımı yürütmem için gerekli desteği vermektedir.

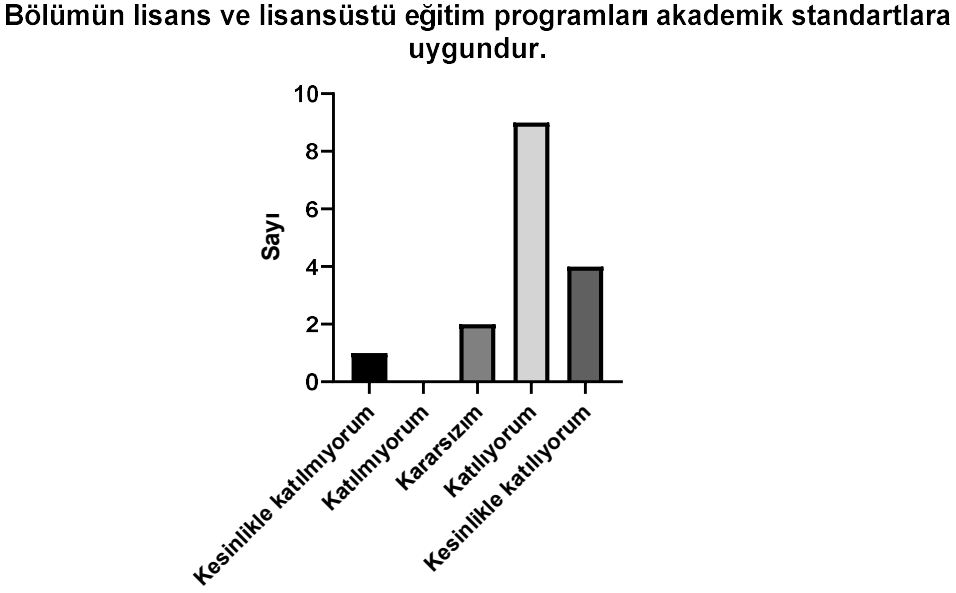


"Bölümüm, bilimsel çalışmalarımı yürütmem için gerekli desteği vermektedir." önermesine katılımcıların %12'si katılmıyorum", %25'i "kararsızım", %38'i "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %63'ünün olumlu görüş bildirmesi, bölümün genel olarak akademik çalışmalara destek sunduğunu göstermektedir. Ancak %25'lik

kararsız oranı ve %12'lik olumsuz görüş, bazı öğretim elemanlarının destek düzeyinde eksiklik yaşadığını düşündürmektedir.



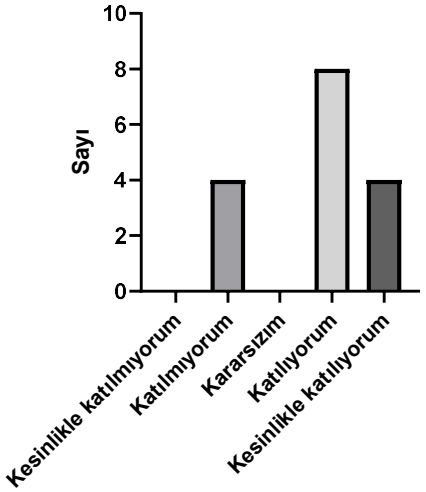
"Bölümümde ders yükü dengeli ve eşit olarak dağıtılmaktadır." önermesine katılımcıların %6'sı katılmıyorum", %6'sı "kararsızım", %63'ü "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Bu sonuç, katılımcıların büyük bir çoğunluğunun (%88) ders yükü dağılımının adil ve dengeli olduğunu düşündüğünü göstermektedir.



"Bölümün lisans ve lisansüstü eğitim programları akademik standartlara uygundur." önermesine katılımcıların %6'sı "kesinlikle katılmıyorum", %12'si "kararsızım", %57'si "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Bu dağılım, katılımcıların

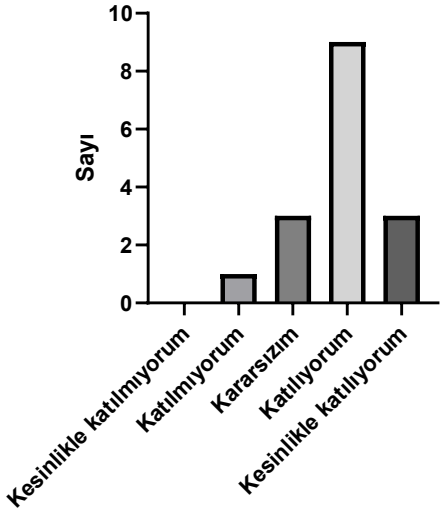
büyük bir kısmının (%82) eğitim programlarının akademik standartlara uygunluğunu onayladığını ve bu konuda genel bir memnuniyetin bulunduğunu göstermektedir.

Bölüm yöneticileri, akademik üyelerin fikir ve önerilerini dikkate almaktadır.



"Bölüm yöneticileri, akademik üyelerin fikir ve önerilerini dikkate almaktadır." önermesine katılımcıların %25'i "katılmıyorum", %50'si "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Akademik personelin %75'inin yöneticilerin fikir ve önerilere açık olduğunu düşündüğünü, ancak katılımcıların dörtte birinin bu görüşe katılmaması, bölüm içinde tüm öğretim üyelerinin fikirlerinin eşit şekilde değerlendirildiği algısının her bireyde oluşmadığını işaret etmektedir.

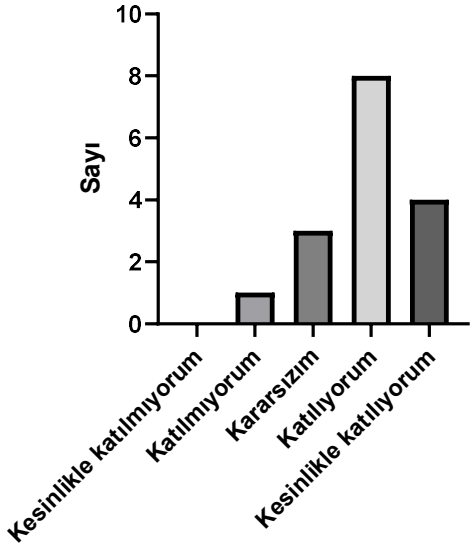
Bölümün düzenlediği sosyal, kültürel ve mesleki faaliyetler beklentilerimi karşılamaktadır.



"Bölümün düzenlediği sosyal, kültürel ve mesleki faaliyetler beklentilerimi karşılamaktadır." önermesine katılımcıların %6'sı "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %56'sı "katılıyorum" ve %19'u "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Bu dağılım, katılımcıların %75'inin bölümde yürütülen etkinlikleri yeterli bulduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, %19'luk kararsız

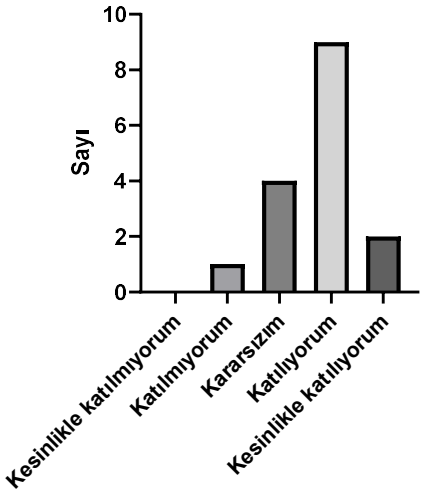
grup ve %6'lık olumsuz görüş bildiren kesim, bazı bireylerin düzenlenen etkinlikleri yetersiz veya ilgisiz bulabileceğine işaret etmektedir.

Bölüm, bilimsel gelişmeleri takip etmeyi teşvik etmektedir.



"Bölüm, bilimsel gelişmeleri takip etmeyi teşvik etmektedir." önermesine katılımcıların %6'sı "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %50'si "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %75'i bölümün bilimsel gelişmeleri izleme konusunda teşvik edici bir tutum sergilediğini düşünmektedir. Ancak %19'luk kararsız kesim ile %6'lık olumsuz görüş bildiren katılımcılar, bazı öğretim üyeleri için bu teşviklerin yeterince görünür veya etkili olmadığını düşündürebilir.

Bölüm, güncel bilimsel gelişmelere süreç içinde uyum sağlayabilmektedir.

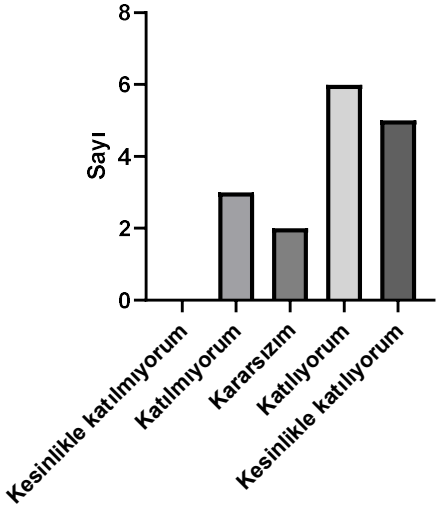


"Bölüm, güncel bilimsel gelişmelere süreç içinde uyum sağlayabilmektedir." önermesine katılımcıların %6'sı "katılmıyorum", %25'i "kararsızım", %56'sı "katılıyorum" ve %13'ü "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcılar %69 oranında olumlu görüş bildirmiştir.

Bu durum, öğretim üyelerinin önemli bir kısmının bölümün bilimsel değişimlere ve yeniliklere ayak uydurma becerisine güven duyduğunu göstermektedir.

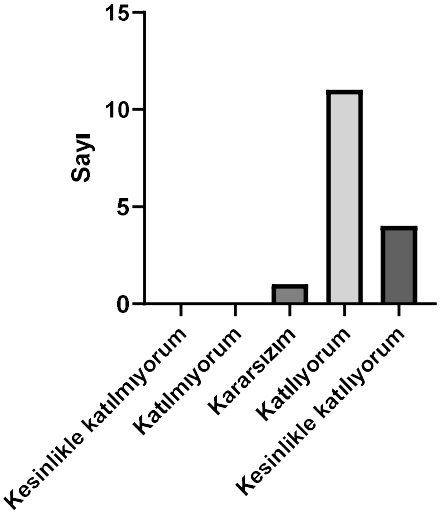
Çalışma alanınızla ilgili aşağıda verilen ifadelere katılma düzeyini işaretleyiniz.

Bölüm yönetimi, şeffaf, etkin ve profesyonel bir şekilde yürütülmektedir.



"Bölüm yönetimi, şeffaf, etkin ve profesyonel bir şekilde yürütülmektedir." önermesine katılımcıların %18'i "katılmıyorum", %13'ü "kararsızım", %38'i "katılıyorum" ve %31'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %69'u olumlu yanıt vererek, yönetim süreçlerinin genel olarak beğenildiğini ortaya koymuştur. Ancak %18'lik bir kesim olumsuz görüş bildirirken, %13'lük bir kesim kararsız kalmıştır.

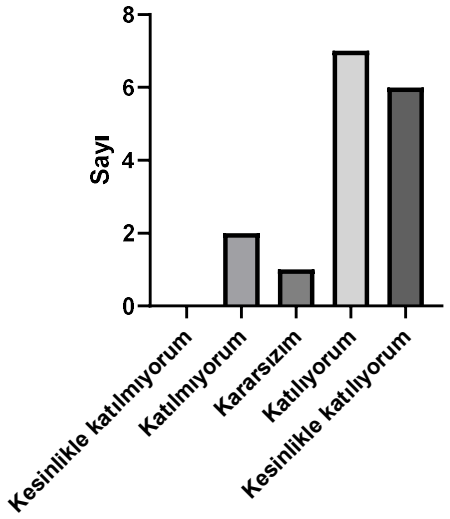
Bölümün hedefleri, misyonu ve vizyonu açık ve anlaşılır şekilde ifade edilmiştir.



"Bölümün hedefleri, misyonu ve vizyonu açık ve anlaşılır şekilde ifade edilmiştir." önermesine katılımcıların %6'sı "kararsızım", %69'u "katılıyorum" ve %25'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Verilen yanıtlar, katılımcıların büyük çoğunluğunun (%94) bu konuda olumlu

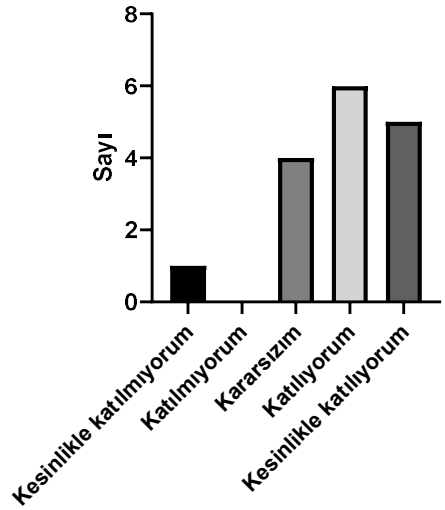
görüşe sahip olduğunu göstermektedir. Yalnızca %6'lık bir kesim kararsız kalmıştır. Bu sonuç, bölümün kurumsal yönelimlerini öğretim üyelerine etkili biçimde aktarabildiğini ve iletişimin büyük ölçüde başarılı olduğunu göstermektedir.

Bölümde kurumsallaşma kapsamında yapılan çalışmalar etkili ve tatmin edicidir.



"Bölümde kurumsallaşma kapsamında yapılan çalışmalar etkili ve tatmin edicidir." önermesine katılımcıların %12'si "katılmıyorum, %6'sı "kararsızım", %44'ü "katılıyorum" ve %38'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların büyük çoğunluğu (%82) bu süreci olumlu değerlendirmektedir. Katılımcıların yalnızca %6'sı kararsız kalmış ve %12'lik bir kesimi olumsuz görüş bildirmiştir. Bu sonuç, bölümde yürütülen kurumsallaşma çalışmalarının genel anlamda etkili bulunduğuna dikkat çekmektedir.

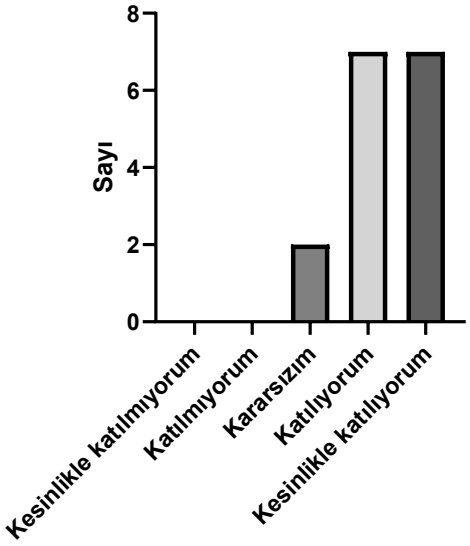
Bölümde çalışan bir akademisyen olarak, görüş ve önerilerimi yönetime rahatça iletebileceğim kanallar mevcuttur.



"Bölümde çalışan bir akademisyen olarak, görüş ve önerilerimi yönetime rahatça iletebileceğim kanallar mevcuttur." önermesine katılımcıların %6'sı "kesinlikle katılmıyorum, %25'i

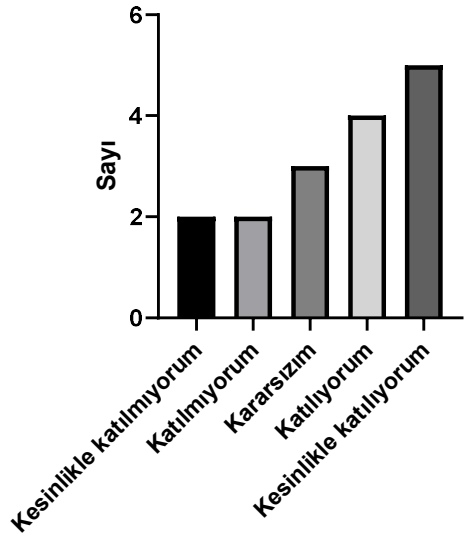
“kararsızım”, %38’i “katılıyorum” ve %31’i “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Toplamda %69 oranında bir memnuniyet ifade edilmiştir. Ancak %25’lik bir kararsız kesimin varlığı, bazı akademik personellerin bu kanalların yeterliliği veya erişilebilirliği konusunda tereddüt yaşadığını düşündürmektedir. Ayrıca %6’lık bir kesimin olumsuz yanıtı, yönetime erişimde yaşanan bireysel sorunlara işaret edebilir.

Bölüm toplantılarında fikir ve düşüncelerimi rahatça paylaşabiliyorum.

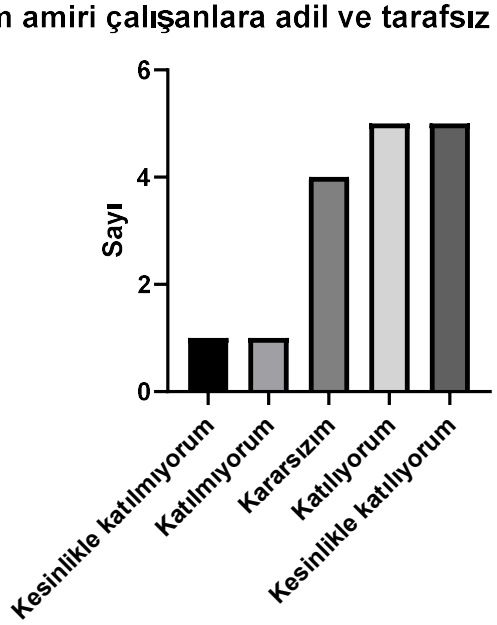


“Bölüm toplantılarında fikir ve düşüncelerimi rahatça paylaşabiliyorum.” önermesine katılımcıların %12’si “kararsızım”, %44’ü “katılıyorum” ve %44’ü “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların büyük çoğunluğu toplantılarda düşüncelerini ifade etme konusunda kendilerini özgür ve rahat hissettiklerini belirtmişlerdir.

Sorun, şikâyet ve önerilerimi iletebileceğim kanallar ve geri dönüş süreçlerinden memnunum.

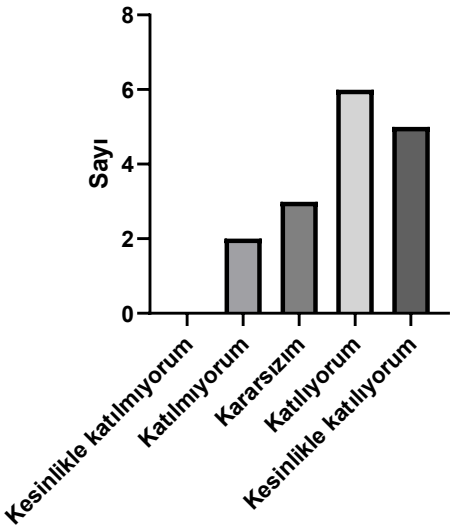


“Sorun, şikâyet ve önerilerimi iletebileceğim kanallar ve geri dönüş süreçlerinden memnunum.” önermesine katılımcıların %12’si “kesinlikle katılmıyorum”, %12’si “katılmıyorum”, %19’u “kararsızım”, %25’i “katılıyorum” ve %32’si “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %57’si olumlu görüş bildirerek, mevcut iletişim ve geri bildirim mekanizmalarının işlevselliğinden memnuniyet duyduğunu ifade etmiştir. Buna karşılık, %24’lük bir kesim, mevcut kanallardan memnun olmadığını belirtmiştir. Ayrıca %19’luk kararsız grup, bu süreçlerin şeffaflığı, erişilebilirliği veya etkinliği konusunda belirsizlik yaşadığını düşündürmektedir. Sonuç mevcut sistemin herkes için yeterince kapsayıcı veya tatmin edici olmadığını göstermektedir.



“Bölüm amiri çalışanlara adil ve tarafsız davranmaktadır.” önermesine katılımcıların %6’sı “kesinlikle katılmıyorum”, %6’sı “katılmıyorum”, %25’i “kararsızım”, %31’i “katılıyorum” ve %31’si “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %62’si bu ifadeye katıldığını belirtmiştir. Bununla birlikte, %25’lik kararsız grubun varlığı, bazı katılımcıların yönetim tarzı hakkında net bir görüş oluşturamadığını veya bu konudaki deneyimlerinin sınırlı olduğunu düşündürmektedir. Ayrıca, %12’lik bir kesimin olumsuz görüş bildirmesi, yönetim anlayışında geliştirilmesi gereken yönlerin bulunduğuna işaret edebilir.

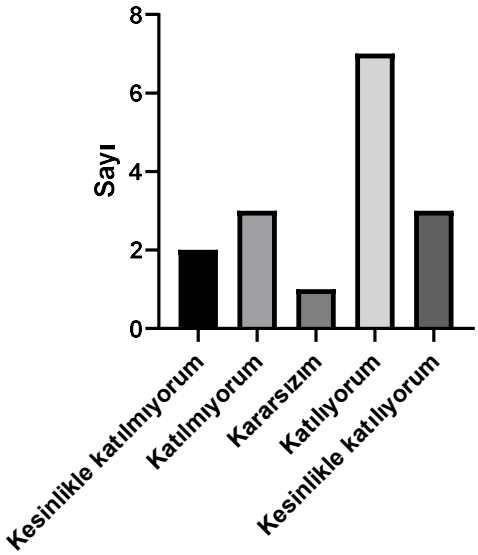
Bölüm yönetimi, çalışanların talep ve sorunlarını üniversite yönetimine etkili şekilde aktarmaktadır.



"Bölüm yönetimi, çalışanların talep ve sorunlarını üniversite yönetimine etkili şekilde aktarmaktadır." önermesine katılımcıların %12'si "katılmıyorum", %19'u "kararsızım", %38'si "katılıyorum" ve %31'si "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların büyük çoğunluğu (%69) bu konuda olumlu bir algıya sahiptir. Buna karşın, %19'luk bir kesimin kararsız olması, bu iletişim sürecine doğrudan tanık olmamış veya sonuçlarını yeterince gözlemleyememiş olabileceklerine işaret etmektedir. %12'lik bir grup ise bölüm yönetiminin bu süreçte yetersiz kaldığını düşünmektedir.

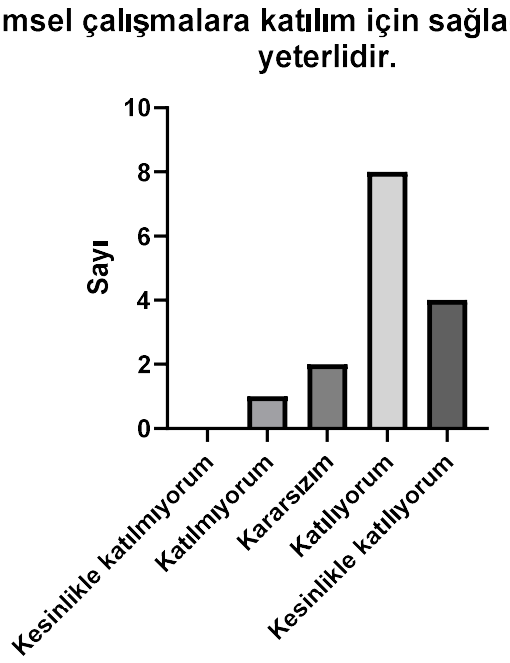
Çalışma alanınızla ilgili aşağıda verilen ifadelere katılma düzeyini işaretleyiniz.

Akademik birim web sayfasının tasarım ve içerik kalitesi yeterlidir.

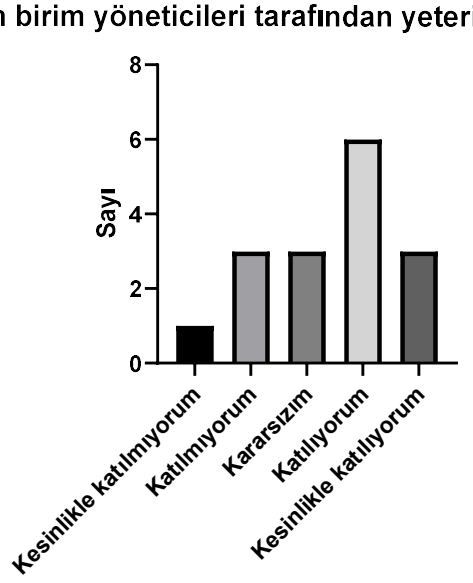


"Akademik birim web sayfasının tasarım ve içerik kalitesi yeterlidir." önermesine katılımcıların %12'si "kesinlikle katılmıyorum", %19'u "katılmıyorum", %6'sı "kararsızım", %44'ü "katılıyorum" ve %19'i "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %63'ü web

sayfasının genel olarak yeterli olduğunu düşünmektedir. Buna karşın, %31'lik bir kesim olumsuz görüş bildirmektedir.

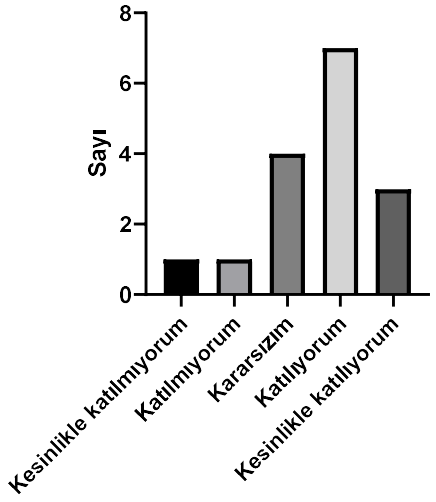


"Birimimizin bilimsel çalışmalara katılım için sağladığı akademik izin süresi yeterlidir." önermesine katılımcıların %6'sı "katılmıyorum", %12'si "kararsızım", %50'si "katılıyorum" ve %32'si "kesinlikle katılıyorum" yanıtını verdi. Katılımcıların %82'si akademik izin sürelerini yeterli bulmaktadır. Bu sonuç, birimde bilimsel faaliyetlerin desteklendiğine ve öğretim elemanlarının bu faaliyetlere katılım konusunda genel olarak memnun olduklarına işaret etmektedir. Buna karşın, %6'lık bir kesim bu süreyi yetersiz bulurken, %12'lik bir grup kararsız kalmıştır. Bu katılımcılar, izin taleplerine verilen yanıt süreleri veya uygulamadaki tutarsızlıklar gibi nedenlerle memnuniyetsizlik yaşamış olabilir.



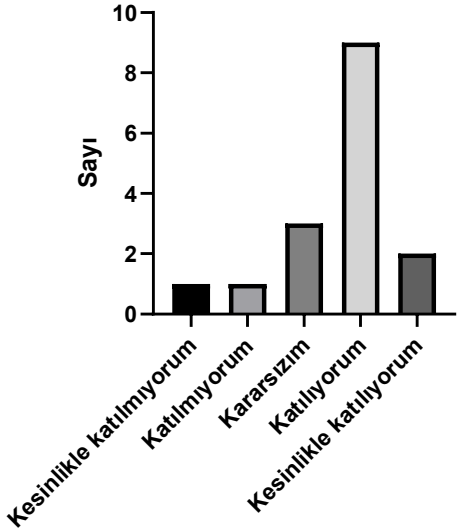
“Performansım birim yöneticileri tarafından yeterince takdir edilmektedir.” önermesine katılımcıların %6’sı “kesinlikle katılmıyorum”, %19’u “katılmıyorum”, %19’u “kararsızım”, %37’si “katılıyorum” ve %19’u “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %56’sı olumlu görüş bildirmiştir. Buna karşın, %25’lik bir kesim bu konuda memnuniyetsizlik bildirmiş, %19’luk bir kesim ise kararsız kalmıştır.

Birimin genel olarak beklentilerimi karşılama düzeyinden memnunum.

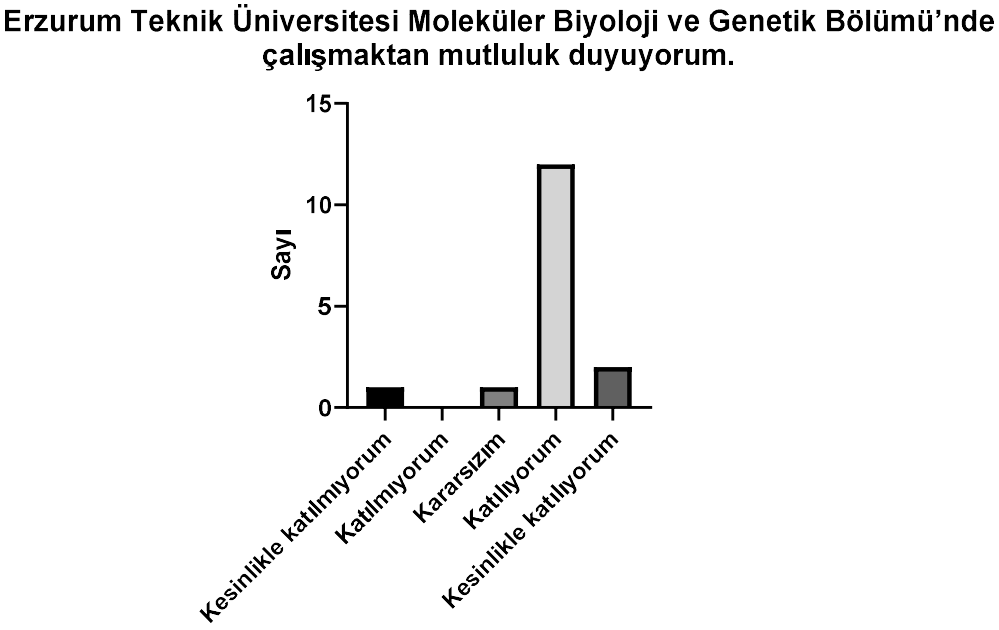


“Birimin genel olarak beklentilerimi karşılama düzeyinden memnunum.” önermesine katılımcıların %6’sı “kesinlikle katılmıyorum”, %6’sı “katılmıyorum”, %25’i “kararsızım”, %44’ü “katılıyorum” ve %19’u “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %63’ü olumlu görüş bildirerek birimlerinden genel anlamda memnun olduklarını ifade etmiştir. Bu durum, mevcut uygulamaların ve çalışma ortamının önemli bir kısmı tarafından yeterli görüldüğünü göstermektedir. Buna karşılık %12’lik bir kesim memnuniyetsizlik bildirmiş, %25’lik önemli bir grup ise kararsız kalmıştır.

Birimimizde çalışan personel, kuruma bağlılık ve aidiyet hissetmektedir.



“Birimimizde çalışan personel, kuruma bağlılık ve aidiyet hissetmektedir.” önermesine katılımcıların %6’sı “kesinlikle katılmıyorum”, %6’sı “katılmıyorum”, %19’u “kararsızım”, %57’si “katılıyorum” ve %12’si “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi. Katılımcıların %69’u olumlu görüş bildirerek personelin kuruma yönelik aidiyet duygusunun genel olarak yüksek olduğunu ortaya koymuştur. Buna karşın %12’lik bir kesim aidiyet duygusunun düşük olduğunu ifade etmiş, %19’luk bir grup ise bu konuda kararsız kalmıştır. Bu oranlar, her ne kadar genel tablo olumlu olsa da, aidiyet hissinin tüm personele eşit düzeyde yansımadığını göstermektedir.



“Erzurum Teknik Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü’nde çalışmaktan mutluluk duyuyorum.” önermesine katılımcıların %6’sı “kesinlikle katılmıyorum”, %6’sı “kararsızım”, %75’i “katılıyorum” ve %13’ü “kesinlikle katılıyorum” yanıtını verdi.

Belirtmek istediğiniz diğer görüşlerinizi lütfen bizimle paylaşın (Görüşleriniz bizim için değerlidir)

1 Yanıt

Adem Hocam emeklerinize sağlık