



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010



▼ 2020 İDARE FAALİYET ▲ RAPORU



www.erkurum.edu.tr

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2020 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Şubat - 2021
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tel: 0442 666 25 25
Fax: 0442 666 25 32
Web: www.erasurum.edu.tr

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	1
A-Misyon ve Vizyon	1
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	1
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	4
1-Fiziksel Yapı.....	4
2-Teşkilat Yapısı.....	13
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	17
4- İnsan Kaynakları.....	20
5-Sunulan Hizmetler.....	25
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	101
II-AMAÇLAR VE HEDEFLER	104
A- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	104
B- Diğer Hususlar	105
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	105
A- Mali Bilgiler.....	105
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	106
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	106
3-Mali Denetim Sonuçları.....	109
B- Performans Bilgileri.....	109
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	109
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	115
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	115
ii. PerformansDenetim onuçları.....	126
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	131
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	160
5-Diğer Hususlar.....	160
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİMESİ.....	165
A-Stratejik Planda ÖngörülmeYen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları.....	165
B-Üstünlükler	166
C-Zayıflıklar.....	166
D-Değerlendirme.....	166
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	166
EKLER	
Ek-1 İç Kontrol Güvence Beyanı	167
Ek-2 Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	169

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Dünya üniversiteleri ile rekabeti hedeflemiş ve gelişen teknolojiyi her zaman yakından takip eden bir anlayışla, Türkiye'nin aydınlık geleceğini şekillendirecek gençlerimizin yetişeceği ve bilimsel bilgi üretimiyle ülkemizin değişimine ve gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak için büyük bir özveri ile çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Kurumsal yapısı 6 fakülte, 1 yüksekokul, 3 enstitü, 8 uygulama ve araştırma merkezi ve 9 koordinatörlükten oluşan Üniversitemiz, 2020 yılsonu itibarıyla 5 fakültede 15 bölüm ve 2 enstitüde 12 anabilim dalında 4494 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetini yürütmektedir. 2020 yılı sonu itibarıyla 128.903 m² kapalı alanı tamamlanan kampüsümüzde yapılanma faaliyetlerimiz gelişim planımız çerçevesinde devam edecektir.

Öte yandan geleceğin üniversitesini oluşturma çalışmalarımızın yönünü belirleyen ve ortak akılla oluşturulan 2018-2022 Stratejik Planı, yol haritamız olmuş ve henüz genç bir üniversite olmasına rağmen vizyonu ile ilerlemesinin ürünlerini almaya başlamış, ulusal ve uluslararası ölçekte çeşitli alanlarda bilimsel çalışmalar, patentler ve proje üretmeyi başarabilen bir üniversite haline gelmiştir. Dünyanın dijital değişimine şahit olduğumuz bu günlerde, ülkemizde de dijitalleşme hızla ilerlerken, üniversitemiz de bu dönüşüme ayak uydurmuş, gerek eğitimde gerekse idari işlemlerde yadsınamayacak derecede dijital dönüşüm konusunda yol alarak Türkiye'nin dijitalleşebilen sayılı üniversiteleri arasına girmeyi başarmıştır. Böylelikle üniversitemizin yakın gelecekte kendisine belirlemiş olduğu dijital üniversite vizyonu doğrultusunda fark oluşturan bir üniversite olacağına dair inancım tamdır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile yürütülecek faaliyetlerin planlanması ve hayata geçirilmesinde kamu kaynaklarının stratejik öncelikler çerçevesinde etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması esası getirilmiştir. Üniversitemizin 2020 yılı faaliyetlerini içeren "2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu" 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkesiyle yatırım harcamalarımızın verimliliğinin kontrol edilmesi amacıyla kamuoyu bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemizin 2020 yılı faaliyetlerinde ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize ayrı ayrı teşekkür eder, Erzurum Teknik Üniversitesi 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunarım.

Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

- İnsanı kuşatan tüm yönleriyle nitelikli bir eğitim sunan,
- Bölge ve ülke ihtiyaçlarını da dikkate alarak AR-GE faaliyetlerini yürüten,
- Ürettiği bilgi ve sunduğu hizmetlerle bölge ve ülke düzeyinde sosyo-ekonomik kalkınmayı ve yanı sıra girişimcilik ekosistemini destekleyen bir üniversite olmaktır.

Vizyonumuz

- İnsanlığa değer katan **öncü ve saygın** bir üniversite olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

a. Kuruluş ve Gelişim

Erzurum Teknik Üniversitesi, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 1’inci maddesi ile 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek 131’inci maddesiyle kurulmuştur.

Erzurum Teknik Üniversitesi;

- ✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesinden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Yabancı Diller Yüksekokulundan,
- ✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ile Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
- ✓ Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Müdürlüğü, Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Bilimsel Araştırma Projeler Birimi ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden oluşmaktadır.

Tablo 1: Erzurum Teknik Üniversitesi Fakülteleri ve Açılması Onaylanan Bölümler

FAKÜLTE	BÖLÜM
Edebiyat Fakültesi	İngiliz Dili Edebiyatı
	Felsefe
	Türk Dili ve Edebiyatı
	Psikoloji
	Tarih
	Sosyoloji
Fen Fakültesi	Matematik
	Temel Bilimler Bölümü
	Moleküler Biyoloji ve Genetik
	İstatistik
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat
	İşletme
	Ekonometri
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
	Sağlık Yönetimi
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	İnşaat Mühendisliği
	Makine Mühendisliği
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
	Endüstri Mühendisliği
	Kimya Mühendisliği
	Bilgisayar Mühendisliği
	Mimarlık
	Şehir ve Bölge Planlama
	İç Mimarlık
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
	Beslenme ve Diyetetik
	Ergoterapi
	Hemşirelik
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi

b. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Yükseköğretim Kurumları” başlıklı 130’uncu maddesi; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içerisinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur. Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev yetki ve sorumlulukları, mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir” şeklindedir.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun’da Yükseköğretim Kuruluşları ile organlarının görev, yetki ve sorumlulukları şu şekilde düzenlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-Fiziksel Yapı

Milli Emlak Müdürlüğü ve Erzurum Teknik Üniversitesi tarafından yapılan çalışmalarda, Kalkınma Bakanlığı başta olmak üzere ilgili kurumların belirtmiş olduğu kriterler dikkate alınarak kampüs alanı alternatifleri tespit edilmiş, bunlar içerisinde en uygun yer olarak havaalanı yolu civarındaki hazine arazisi önerilmiştir. Maliye Bakanlığı Müsteşarı başkanlığındaki kampüs alanı belirleme kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 20.07.2011 tarihinde havaalanı yolu civarındaki arazi Erzurum Teknik Üniversitesi kampüs alanı olarak tahsis edilmiştir.

Tahsis edilen arazinin devriyle beraber kampüs kurulması için yerleşke planı hazırlanmış ve bu plan doğrultusunda 2012 yılı içerisinde inşa faaliyetlerine başlanmıştır. 2020 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış, Üniversitemiz idari ve eğitim-öğretim hizmet birimleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Tablo 2 : Kullanılan Kapalı Alanlar

KAPALI ALANLAR	ZEMİN GENİŞLİĞİ m ²	TOPLAM KAPALI ALAN m ²
Rektörlük Hizmet Binası	3.287	12.576
İktisadi ve İdari Bilimler ile Edebiyat Fakültesi	6.107	19.851
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	5.960	25.245
Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi	1.793	4.700
Fen Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesi	3.065	7.124
Lojmanlar (8 Blok 64 Daire)	2.520	13.040
Öğrenci Yaşam Merkezi-1	2.786	7.600
Öğrenci Yaşam Merkezi-2	2.413	4.025
Kapalı Garaj ve Güvenlik Binası	2.949	3.243
Merkezi Kütüphane	2.771	14.240
GENEL TOPLAM	33.651	111.644

Tablo 3: Kapalı Spor Salonu ve Açık Spor Sahaları

KAPALI ALANLAR	ZEMİN GENİŞLİĞİ m ²	TOPLAM KAPALI ALAN m ²
Kapalı Spor Salonu	2.962	3.178
Açık Spor Sahaları	10.331	10.331
GENEL TOPLAM	13.293	13.509

Resim 1: Rektörlük Binasından Görünüm



Resim 2 : Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinden Görünüm



Resim 3 : İktisadi ve İdari Bilimler ile Edebiyat Fakültesinden Görünüm



Resim 4 : Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden Görünüm



Resim 5 : Merkez Kütüphane Binasından Görünüm



Resim 6 : Fen Fakültesi ve Spor Bilimler Fakültesinden Görünüm



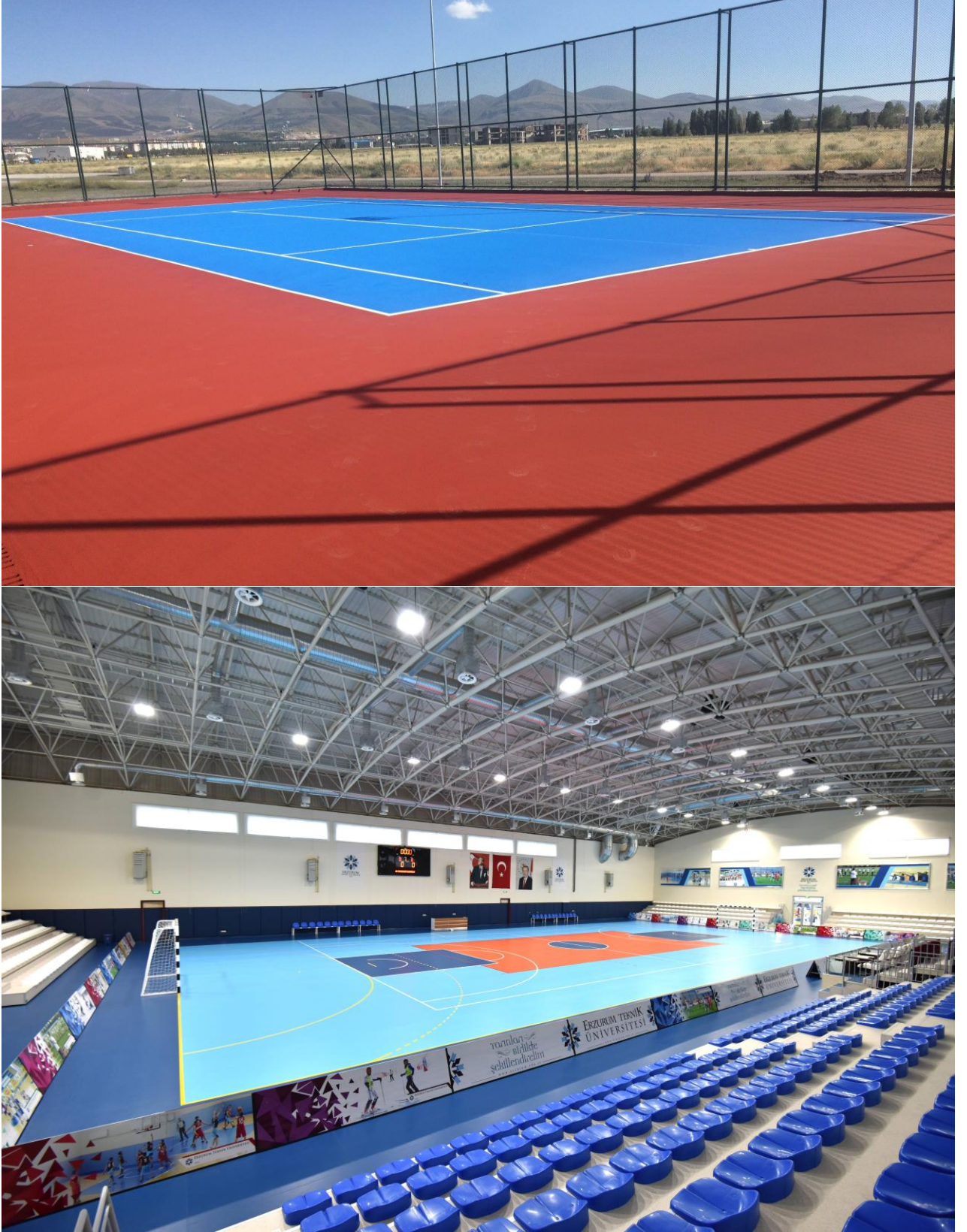
Resim 7 : Öğrenci Yaşam Merkezi 1'den Görünüm



Resim 8 : Öğrenci Yaşam Merkezi 2'den Görünüm



Resim 9 : Açık ve Kapalı Spor Alanlarından Görünümler



Resim 10 : Kapalı Garaj ve Güvenlik Binasından Görünüm



Resim 11 : Lojmanlardan Görünüm



Resim 12 : Konukevi Binasından Görünüm



Tablo 4 : Eğitim Alanları ve Derslikler

EĞİTİM ALANI	KAPASİTESİ 0-50 KİŞİ	KAPASİTESİ 51-75 KİŞİ	KAPASİTESİ 76-100 KİŞİ	KAPASİTESİ 101-150 KİŞİ
Amfi	-	31	-	2
Sınıf	13	12	-	-
Bilgisayar Laboratuvar	-	6	1	2
Diğer Laboratuvar	24	-	-	-
Temiz Oda	2	-	-	-
TOPLAM	39	49	1	4

Tablo 5 : Yemekhane ve Kantin Alanları

S.NO	BÖLÜMLER	ALAN (m ²)	KAPASİTE/KİŞİ
1	Yaşam Merkezi Yemekhanesi Öğrenci Salonu	830,42	680
2	Yaşam Merkezi Yemekhanesi Personel Salonu	625,18	480
3	Kantin – İİBF	724,00	250
4	Kantin – Müh.Mim.Fak.	333,00	200
5	Kantin-Fen Fakültesi	285,40	150
TOPLAM		2.798,00	1.760

Tablo 6 : Toplantı ve Konferans Salonları

TÜRÜ	KAPASİTESİ (KİŞİ)				
	0 – 50	51 – 75	76 -100	101 – 150	151 – 250
Toplantı Salonu	10	-	-	-	-
Konferans Salonu	2	-	-	2	2
TOPLAM	12	-	-	2	2

Tablo 7 : Akademik Personel Hizmet Alanları-Çalışma Odaları

BULUNDUĞU BİRİM	ADET	ALANI (m²)	KULLANAN KİŞİ SAYISI
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	126	2.268	87
Fen Fakültesi	31	280	38
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	45	810	45
Edebiyat Fakültesi	40	744	45
Spor Bilimleri Fakültesi	8	208	8
Sağlık Bilimler Fakültesi	7	30	9
Yabancı Diller Yüksekokulu	7	126	7
Sağlık Bilimler Enstitü Müdürlüğü	1	47	1
Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	3	96	3
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	2	64	2
YÜTAM	5	100	5
TOPLAM	275	4.773	250

Tablo 8 : İdari Personel Hizmet Alanları-Çalışma Odaları

BULUNDUĞU BİRİM	ADET	ALANI (m²)	KULLANAN KİŞİ SAYISI
Rektörlük Binası	91	12.576	86
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	8	192	8
Fen Fakültesi	5	80	6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	211	6
Edebiyat Fakültesi	4	86	6
Sağlık Bilimler Fakültesi	1	15	1
Spor Bilimleri Fakültesi	2	52	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	18	1
Sağlık Bilimler Enstitü Müdürlüğü	1	50	1
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	3	73	3
Fen Bilimleri Enstitü Müdürlüğü	3	48	3
YÜTAM	6	165	6
TOPLAM	146	13.880,35	135

Tablo 9 : Arşiv, Ambar ve Atölye Alanları

TÜRÜ	ARŞİV	AMBAR	ATÖLYE
ADET	13	11	2

2-Teşkilat Yapısı

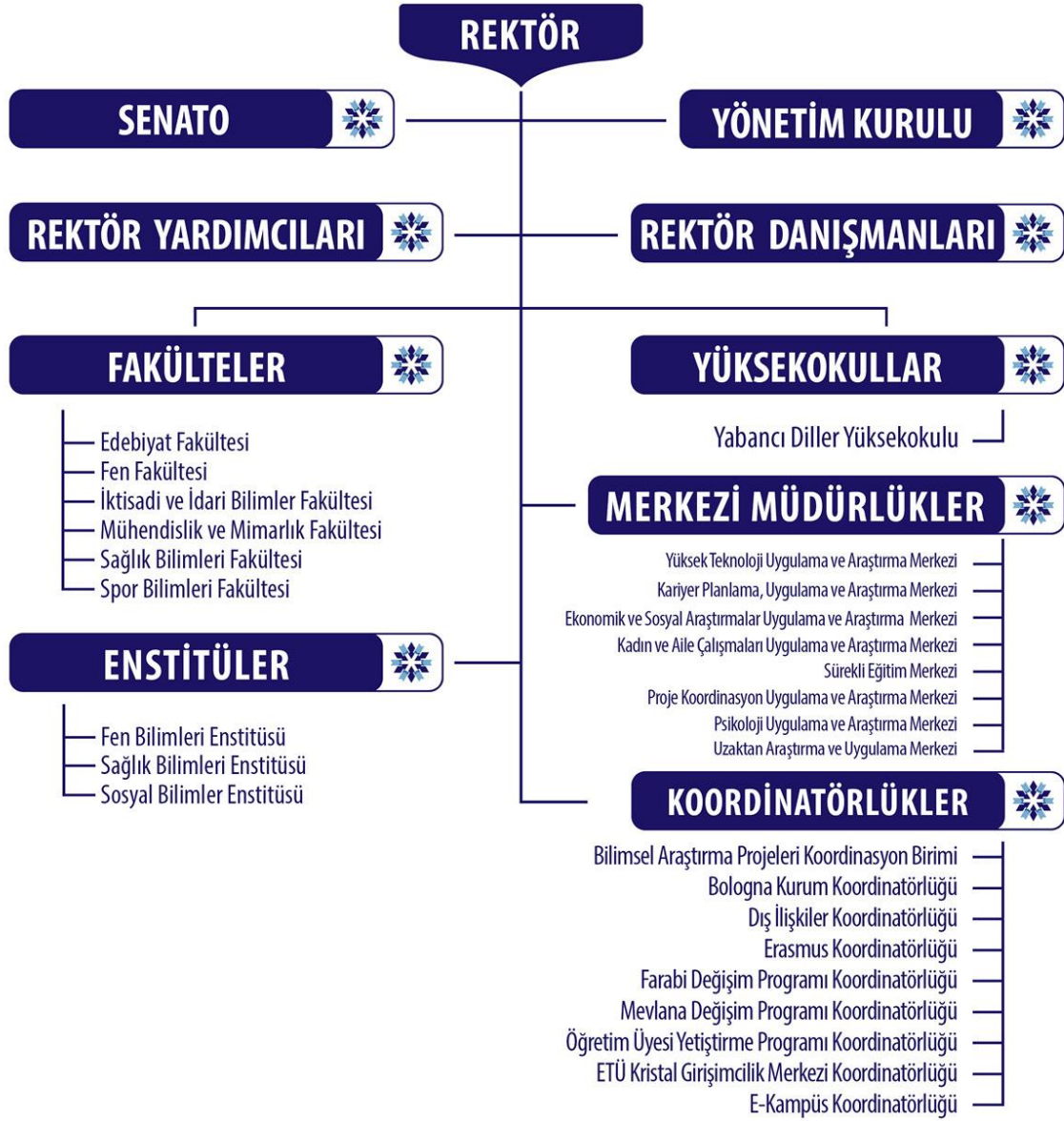
Tablo 10 : Üniversite Yönetim Kurulu

ÜNVAN/ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. Ümit İNCEKARA	Fen Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Erdiç ŞIKTAR	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	Üye
Prof. Dr. Arzu GÖRMEZ	Üye
Doç. Dr. Tuba YETİM	Genel Sekreter- Raportör

Tablo 11 : Üniversite Senatosu

ÜNVAN/ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Birol SOYSAL	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Ümit İNCEKARA	Fen Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Erdiç ŞIKTAR	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Fatih YILDIZ	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi-Senatör
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Arzu GÖRMEZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Doç. Dr. Tuba YETİM	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür Vekili
Dr. Öğr. Üyesi Emel ZORLUOĞLU AKBAY	Yabancı Diller Yüksek Okulu Müdürü
Doç. Dr. Serhat ÖZBAY	Spor Bilimler Fakültesi-Senatör
Doç. Dr. Uğur AKBULUT	Edebiyat Fakültesi-Senatör
Prof. Dr. Ceren Sultan ELMALI	Fen Fakültesi-Senatör
Doç. Dr. Şakir DIZMAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Senatör
Doç. Dr. Tuba YETİM	Genel Sekreter- Raportör
Dr. Öğr. Üyesi Betül KOCAADAM BOZKURT	Sağlık Bilimleri Fakültesi-Senatör

AKADEMİK ORGANİZASYON



İDARİ ORGANİZASYON

REKTÖR

REKTÖR YARDIMCISI

ÖĞRETİM ÜYESİ YETİŞTİRME PROGRAMI
KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

REKTÖR YARDIMCISI

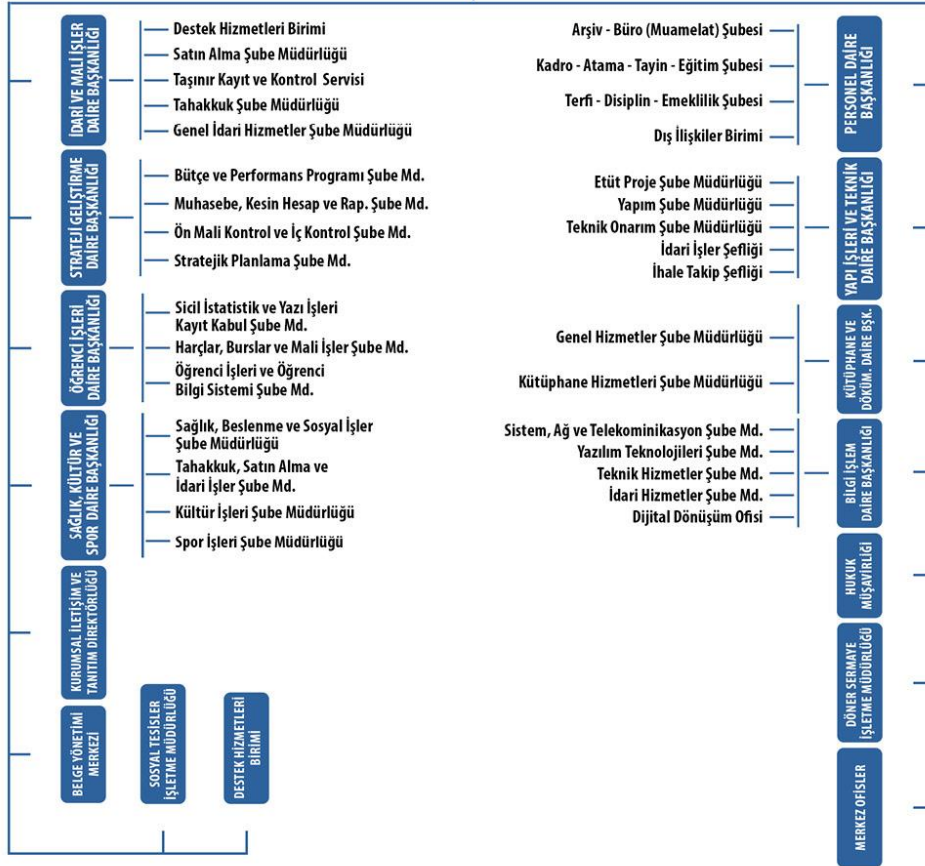
1416 SAYILI KANUNAN GÖRE GÖNDERİLEN
ÖĞRENCİLERİN KOORDİNATÖRLÜĞÜ

REKTÖR YARDIMCISI

GENEL SEKRETER

GENEL SEKRETER YRD.

GENEL SEKRETER YRD.



Tablo 12 : İdari Görev Taksimi

ÜNVAN/AD-SOYAD	GÖREVİ
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK	Rektör
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Birol SOSYAL	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU	Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ümit İNCEKARA	Fen Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Elanur YILMAZ KARABULUTLU	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Erdinç ŞIKTAR	Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı
Doç. Dr. Tuba YETİM	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdür V.
Doç. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Arzu GÖRMEZ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Emel ZORLUOĞLU AKBEY	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Doç. Dr. Tuba YETİM	Genel Sekreter
Ömer Şenocak	Genel Sekreter Yardımcısı
Süleyman KARA	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Ali ÇELİK	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanı
Mahmut DİLBER	İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
Abdülmutalip ÇETİN	Personel Dairesi Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi İrfan YILDIRIM	Bilgi İşlem Daire Başkanı V.
Hasan BOSTANCI	Öğrenci İşleri Daire Başkan V.
Levent ÇAKMUR	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı
Ali Fuat AÇIKGÖZ	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanı

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

a. Bilişim Kaynakları

Üniversitemizde ihtiyacı duyulan özel yazılımlar piyasadan satın alma yöntemiyle temin edilip hizmette kullanılmaktadır. Bunlardan bazıları aşağıda sıralanmıştır.

Tablo 13: Üniversitemizde Kullanılan Yazılımlar

YAZILIMLAR/ PROGRAM ADI	SORUMLU BİRİM	KULLANICI BİRİMLER	KULLANIM ALANLARI
ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Öğrenci Otomasyonu
ÜBYS	Genel Sekreterlik	Tüm Birimler	ÜBYS Otomasyonu
NETİKET	Personel Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Personel Otomasyonu
AMP	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet
YORDAM	Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Kütüphane Otomasyonu
YEMEK OTOMASYONU	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Yemekhane Otomasyonu
WIN 7/8/8.1/10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Tüm Personel ve Laboratuvar Bilgisayarları
OFFİCE 2010/2013/2016	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	Tüm Personel ve Laboratuvar Bilgisayarları
SAP 2000/Etabs 2015/CSBRIDGE 2016/2019	Mühendislik Fakültesi	Mühendislik Fakültesi	Eğitim-Öğretim
SOLIDCAM-SOLIDWORKS	Mühendislik Fakültesi	Mühendislik Fakültesi	Eğitim-Öğretim
MATLAB	Mühendislik Fakültesi	Mühendislik Fakültesi	Eğitim-Öğretim
ANYS	Mühendislik Fakültesi	Mühendislik Fakültesi	Eğitim-Öğretim
ARTEMİS PRO	Mühendislik Fakültesi	Mühendislik Fakültesi	Eğitim-Öğretim
BLACKBOARD	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Fakülteler	Eğitim Öğretim

Tablo 14 : Teknolojik Kaynaklar

TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	ADET		
	EĞİTİM AMAÇLI	HİZMET AMAÇLI	İDARİ AMAÇLI
Sunucular	-	9	-
Switch (Anahtarlar)	-	79	-
Router (Yönlendirici Cihazlar)	-	1	-
Kablosuz Cihazlar	-	214	-
Metro Ethernet	-	1	-
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	-	-	780
Dizüstü Bilgisayar Sayısı	-	-	270
All İn One	-	-	23
İnce İstemci	-	-	95
TV	-	-	87
IP Telefon	-	-	-
Projeksiyon	-	-	106
Yazıcı	-	-	44
Tarayıcı	-	-	20
Kamera	-	-	425
Fotoğraf Makinesi	-	-	17
Kart Baskı Makinesi	-	-	1
Kart Okuyucu	-	-	60
Fotokopi Makinesi	-	-	27
Kesintisiz Güç Kaynağı	-	-	6
Tablet Bilgisayar Sayısı	-	-	84
TOPLAM	-	304	2.719

Tablo 15 : Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne Ait Makine ve Teçhizatlar

MAKİNE VE TECHİZAT TÜRÜ	SAYISI
Masaüstü Nükleer Manyetik Rezonans Cihazı (60 Mhz Nmr)	1 Adet
Basınçlı Hava Sistemi	1 Adet
Bending Beam Rheometer (Kiriş Bükme Reometresi)	1 Adet
Dynamic Shear Rheometer (Asfalt Rheometre Sistemi)	1 Adet
Metilen Mavisı Deney Seti	1 Adet
Los Angeles Aşınma Cihazı	1 Adet
Dönel İnce Film Halinde Deney Cihazı	1 Adet
Penetrasyon Deney Cihazı	1 Adet
Yumuşama Noktası Tayin Cihazı	1 Adet
Parlama Noktası Tayin Cihazı	1 Adet
Reflüks Ekstraktör Cihazı	1 Adet
Asfalt Santrifüj Ekstraktör Cihazı	1 Adet
Düktilite cihazı	1 Adet
Viskozite test cihazı	1 Adet
Vakumlu piknometre seti	1 Adet
Dijital marshall su banyosu	1 Adet

Otomatik marshall kompaktör	1 Adet
Marshall briket kalıbı	1 Adet
Hidrolik marshall numune çıkartma krikosu	1 Adet
Tam otomatik marshall stabilite test cihazı	1 Adet
Özgöl ağırlık düzeneği	1 Adet
Sputterer cihazı	1 Adet
Evaporatör cihazı	1 Adet
Optik Mikroskop Cihazı	1 Adet
Lazer Ergitme Yöntemiyle Çalışan Katmanlı Üretim Sistemi	1 Adet
Cnc İki Eksenli Torna Tezgahı	1 Adet
Burulma Cihazı	1 Adet
Servohidrolik Dinamik Test Cihazı	1 Adet
Uv-Vis-Nır Spektrofotometre Cihazı	1 Adet
Cnc Üç Eksenli Dik İşleme Merkezi	1 Adet
Hidrolik Pres	1 Adet
100 Kn Elektromekanik Universal Test Sistemi	1 Adet
Elektronik Terazı	1 Adet
Elektronik Hassas Terazı	1 Adet
Total Station	1 Adet
Nivo Seti	1 Adet
Lazer Metre	1 Adet
Jalon Sehpası	1 Adet
İstikamet Jalonu	1 Adet
Cep Prizması	1 Adet
Elektronik Teodolit	1 Adet
Beton Test Çekici	1 Adet
Çatlak Mikroskobu ve Çatlak Ölçüm Seti	1 Adet
Donatı Tespit Sistemi (Donatı Tarama Test Cihazı)	1 Adet
Karot Kesme Sistemi	1 Adet
Ceketli Isıtıcı 100 Ml	1 Adet
Sıvı Azot Tankı	1 Adet
C02'li Inkübatör	1 Adet
Soğutmalı Kuru Blok	1 Adet
ph metre	1 Adet
Etüv	1 Adet
Çalkalayıcı II	1 Adet
Çalkalayıcı I	1 Adet
Rota tor	1 Adet
Stereo mikroskop	1 Adet
Ceketli Isıtıcı 250 ml	1 Adet
Vakumlu Döküm/Ergitme Sistemi	1 Adet
Elektronik Baskı Devre Protipleme Sistemi	1 Adet
Genel Amaçlı İndikatör	1 Adet
Viskozimetre	1 Adet
Optik Masa	1 Adet
Spektrofotometre Multiscan	1 Adet
FTIR Cihazı	1 Adet

b. Kütüphane Kaynakları

Tablo 14: Materyal Türüne Göre Eserler

MATERYAL TÜRÜ	SAYISI
Kitap	46.085
Sürelî Yayın	920
TOPLAM	47.005

Tablo 15 : 2020 Yılı Koleksiyon Gelişimi

KOLEKSİYON TÜRÜ	SAYISI
Satın Alınan ve Kataloglanan Türkçe Kitap Sayısı	1.486
Armağan Edilen Kitap Sayısı (Kataloglanan)	1.411
TOPLAM	2.897

4- İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 31.12.2020 tarihi itibarıyla 304 akademik personel görev yapmıştır. Akademik personel sayısının eğitim öğretimin gelişmesine paralel artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca üniversitemizde diğer üniversitelerden görevlendirilmiş akademisyenler de görev yapmaktadır.

Üniversitemizde idari fonksiyonlar ise 136 idari personel ile yerine getirilmektedir. Ayrıca temizlik hizmetlerinde 52, güvenlik hizmetlerinde 51 olmak üzere toplamda 103 sürekli işçi istihdam edilmiştir.

a. Akademik Personel

Tablo 18 : Akademik Personel Sayısı (Birim Bazında-Yıllara göre)

BİRİM	YIL		
	2018	2019	2020
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	103	114	122
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	31	35	34
Fen Fakültesi	33	39	40
Edebiyat Fakültesi	51	54	58
Sağlık Bilimleri Fakültesi	11	11	17
Spor Bilimleri Fakültesi	5	7	7
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	5	7	7
Rektörlük	11	16	19
TOPLAM	250	283	304

Tablo 19 : Üniversitemize Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

ÜN VAN	SAYI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE
Profesör	3	Atatürk Üniversitesi
TOPLAM	3	-

Tablo 20 : Üniversitemizde Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

BİRİM	ÜN VAN	DÖNEM		
		2018	2019	2020
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Doçent	-	-	1
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	3	3	2
Edebiyat Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	1
TOPLAM		4	4	4

Tablo 21: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı 2020

AKADEMİK PERSONEL	23 ALTI YAŞ	24-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51- ÜZERİ
Kişi Sayısı	-	100	118	47	35	4
YÜZDE	-	32,89	38,82	15,46	11,51	1,32

Tablo 22 : 2547 sayılı Kanunun 13-b/4 Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı 2020

ADI SOYADI	KADRO YERİ	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BİRİM	GÖREV ÜNVANI
Doç Dr. Ahmet DURLU	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	BAP Komisyonu Başkanı
Doç. Dr.Ahmet DURLU	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Proje Koordinasyon Uyg. Arş Merkez Müdürü	Merkez Müdürü
Doç. Dr. Eyüphan MANAY	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Diş İlişkiler-Erasmus/Ects Kurumsal Koordinatörlüğü	Koordinatör
Dr. Öğr. Üyesi Esra Sena TÜRKÖ	Fen Fakültesi	Farabi Koordinatörlüğü	Koordinatör
Doç. Dr. Kemal BAKIR	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi	Merkez Müdürü

Dr. Öğr. Üyesi Yusuf AKBABA	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Emel ZORLUOĞLU	Edebiyat Fakültesi	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Merve MAALI	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BEZİRGANOĞLU	Fen Fakültesi	Mevlana Koordinatörü	Koordinatör
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BEZİRGANOĞLU	Fen Fakültesi	IASTE Kurum Koordinatörü	Koordinatör
Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz KAPLAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Bologna Kurum Koordinatörü	Koordinatör
Prof. Dr. Songül DUMAN	Fen Fakültesi	Erzurum Teknik Üniversitesi	ÖYP Kurum Koordinatörü
Öğr. Gör. Ela BİNİCİ	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Emrah ŞİMŞEK	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Emre ÇINTAŞ	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Eren ÖZBEK	Rektörlük	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Erkan ÖZYILMAZ	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Gamze BOZKURT	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Nurdan DERİNCEGÖZ	Rektörlük	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. İbrahim Hakkı ÇEŞME	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Kamer Özge ARSLAN	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Kerem TURALIOĞLU	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Mehmet Rasim YILDIRIM	Rektörlük	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Mustafa YAZICI	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Özden Canlı TAŞAR	Rektörlük	Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Özge GENÇER	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Özlem ÇOMAKLI SÖKMEN	Rektörlük	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Pınar SARALI	Rektörlük	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. İbrahim Semih TOPÇUOĞLU	Rektörlük	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	Öğretim Görevlisi
Öğr. Gör. Aykut TAMİR	Rektörlük	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Direktörlüğü	Öğretim Görevlisi

Tablo 23 : 2547 Sayılı Kanunun 35. mad. Göre Diğer Üniversitelere Görevlendirilenler

FAKÜLTE ADI	ÜNVAN	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE	KİŞİ SAYISI
Mühendislik Fakültesi	Araştırma Görevlisi	Ankara Üniversitesi	1
		Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
		9 Eylül Üniversitesi	1
		Ege Üniversitesi	1
		Eskişehir Teknik Üniversitesi	1
		Erciyes Üniversitesi	1
		Gazi Üniversitesi	7
		Gebze Teknik Üniversitesi	1
		Hacettepe Üniversitesi	3
		İstanbul Teknik Üniversitesi	6
		İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	1
		Karadeniz Teknik Üniversitesi	2
		Marmara Üniversitesi	2
		Orta Doğu Teknik Üniversitesi	6
		Selçuk Üniversitesi	1
Edebiyat Fakültesi	Araştırma Görevlisi	Ankara Üniversitesi	2
		Gazi Üniversitesi	2
		Uludağ Üniversitesi	1
		Hacettepe Üniversitesi	3
		Orta Doğu Teknik Üniversitesi	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Araştırma Görevlisi	Ankara Üniversitesi	1
		Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
		Kocaeli Üniversitesi	1
Fen Fakültesi	Araştırma Görevlisi	Ankara Üniversitesi	1
		Gazi Üniversitesi	1
		Hacettepe Üniversitesi	1
		Orta Doğu Teknik Üniversitesi	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Araştırma Görevlisi	Dokuz Eylül Üniversitesi	1
		Gazi Üniversitesi	3
		Hacettepe Üniversitesi	3

b. İdari Personel**Tablo 24 : 2020 Yılı İdari Personel Sayısı (Hizmet Sınıfı Bazında)**

HİZMET SINIFI	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	100	217	317
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	15	16
Teknik Hizmetler Sınıfı	29	41	70
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	2	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	40	45
TOPLAM	136	315	451

Tablo 25 : 2020 Yılı İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

PERSONEL	0-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21 YIL ÜZERİ
Sayı	15	15	41	27	3	35
YÜZDE	11	11	30	20	2	26

Tablo 26 : İdari Personel Sayısı (Birim Bazında)

BİRİM ADI	YILLAR		
	2018	2019	2020
Edebiyat Fakültesi	6	3	3
Fen Fakültesi	5	7	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7	8	8
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	10	9	9
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	1	1
Spor Bilimleri Fakültesi	1	2	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	1	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	2	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	2	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	1	1
Genel Sekreterlik	12	12	12
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3	3	3
Hukuk Müşavirliği	2	1	2
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	17	19	21
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	6	8	7
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	8	6	7
Personel Daire Başkanlığı	12	12	11
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	10	8	5
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	8	7	8
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	19	25	28
TOPLAM	130	135	136

Tablo 27 : 2020 Yılı İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

EĞİTİM DURUMU	İLKÖĞRETİM	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	LİSANSÜSTÜ
Kişi Sayısı	5	13	24	85	9
YÜZDE	3,7	9,6	17,6	62,5	6,6

Tablo 28 : 2020 Yılı İdari Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

YAŞ DURUMU	18-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51- ÜZERİ
Kişi Sayısı	3	12	41	33	27	20
YÜZDE	2,21	8,82	30,15	24,26	19,85	14,71

c. Sürekli İşçiler**Tablo 29 : Sürekli İşçilerin Sayısı**

İŞÇİLER/KADRO	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Sürekli İşçiler	103	-	103
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
TOPLAM	103	-	103

Tablo 30 : Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

İŞÇİ HİZMET SÜRESİ	1-3 YIL	4-6 YIL	7-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21YIL ÜZERİ
Kişi Sayısı	10	32	61	-	-	-
YÜZDE	9,7	31	59,3	-	-	-

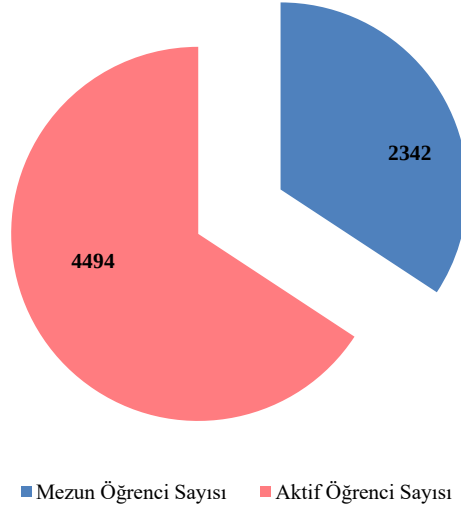
Tablo 31 : Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

İŞÇİ YAŞ DURUMU	21-25 YAŞ	26-30 YAŞ	31-35 YAŞ	36-40 YAŞ	41-50 YAŞ	51 YAŞ ÜZERİ
Kişi Sayısı	1	8	24	31	39	-
YÜZDE	1	7,7	23,3	30,09	37,91	-

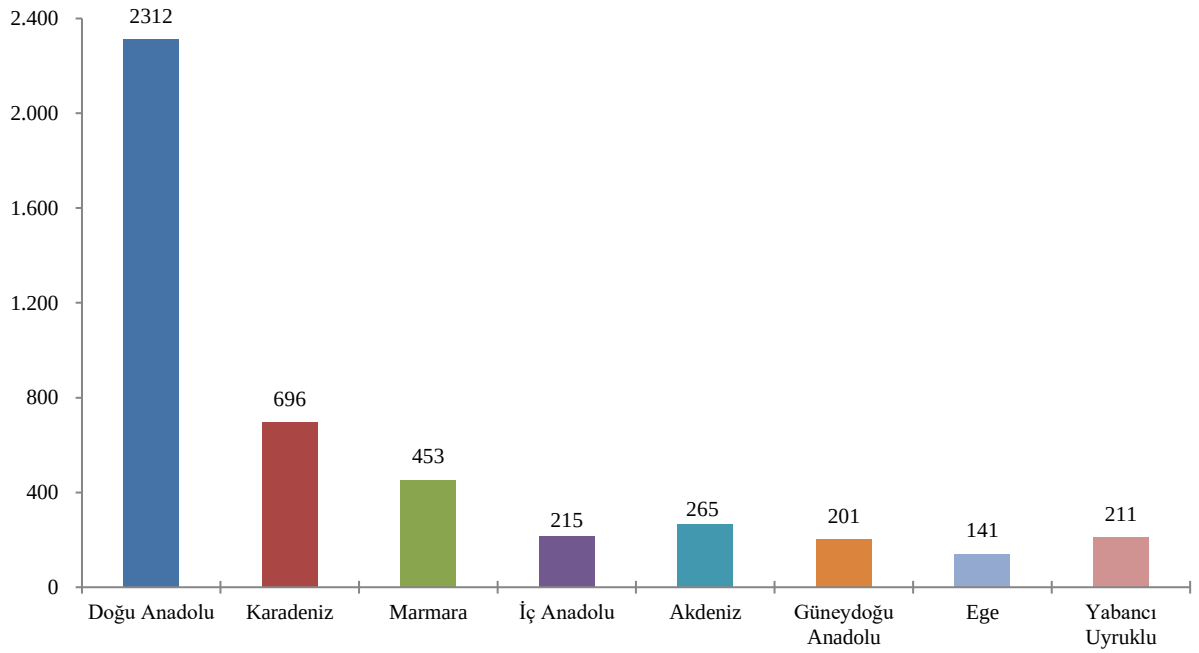
5- Sunulan Hizmetler**5.1 Eğitim Hizmetleri****5.1.1 Öğrenci Sayıları**

Üniversitemizde eğitim görmekte olan öğrencilerimizin sayıları, devamlı güncellenmektedir. Üniversitemizde eğitim görmekte olan öğrencilerimizin sayıları, YÖKSİS ve Yüksek Öğrenim Kredi Yurtlar Kurumu veri tabanlarına 2020 yılı içerisinde düzenli olarak işlenmiştir.

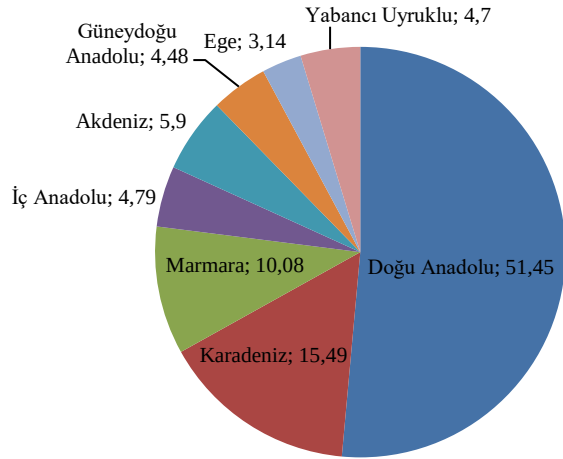
Grafik 1: Aktif ve Mezun Öğrenci Sayıları



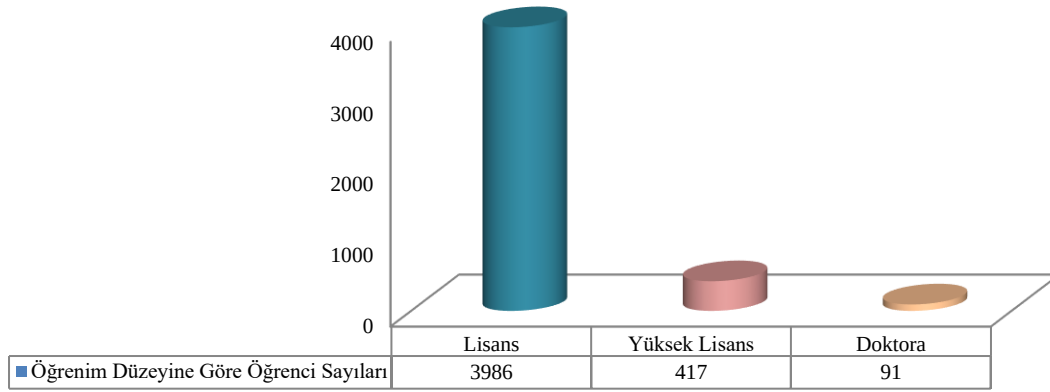
Grafik 2: Bölgelere Göre Öğrenci Sayıları



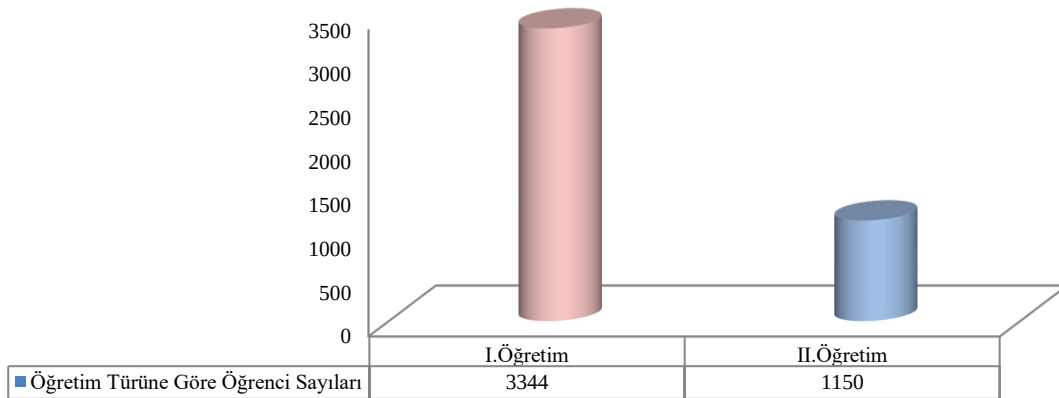
Grafik 3: Bölgelere Göre Öğrenci Sayılarının Oranları



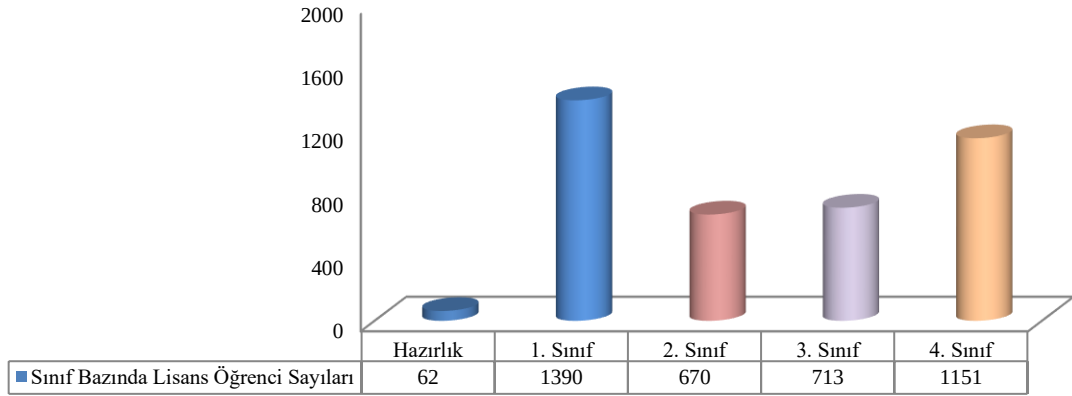
Grafik 4: Öğrenim Düzeyine Göre Öğrenci Sayıları



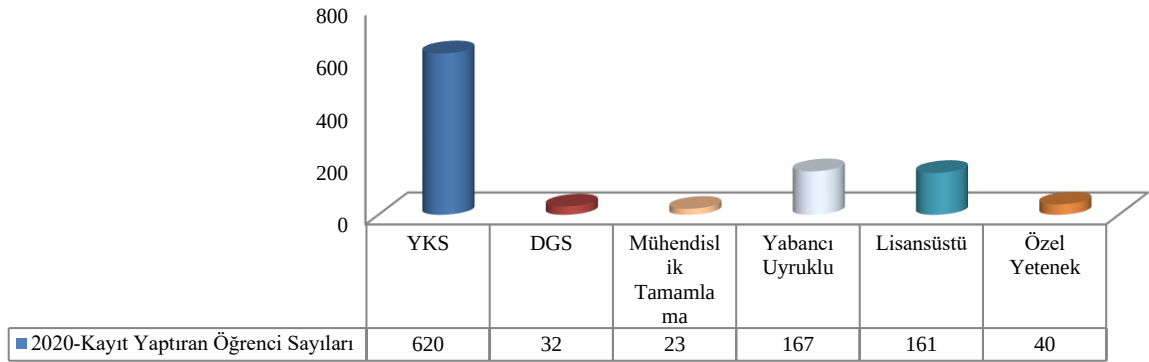
Grafik 5: Öğrenim Türüne Göre Öğrenci Sayıları



Grafik 6:Sınıf Bazında Öğrenci Sayıları



Grafik 7: Yıllara Göre ÖSS İle Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayıları



Tablo 32 : 2020 Yılı Mezun Öğrenci Sayıları

BÖLÜM	2020 YILINDA MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYISI
Makine Mühendisliği	99
İnşaat Mühendisliği	82
Elektrik Elektronik Mühendisliği	81
Bilgisayar Mühendisliği	2
Moleküler Biyoloji ve Genetik	62
Tarih	47
Felsefe	75
İşletme	58
Türk Dili ve Edebiyatı	64
İktisat	67
Sosyal Bilimler Enstitüsü	7
Fen Bilimleri Enstitüsü	16
TOPLAM	660

Tablo 33 : Program Bazında Öğrenci Sayıları

FAKÜLTE/ENSTİTÜ	BÖLÜM	ÖĞRENCİ SAYISI
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	138
	İşletme (İ.Ö)	114
	İktisat	133
	İktisat (İ.Ö)	84
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	276
	İnşaat Mühendisliği	270
	İnşaat Mühendisliği (İ.Ö)	190
	Makine Mühendisliği	237
	Makine Mühendisliği (İ.Ö)	72
	Elektrik-Elektronik Müh.	283
	Elektrik-Elektronik Müh. (İ.Ö)	138
	Endüstri Mühendisliği	3
Fen Fakültesi	Moleküler Biyoloji ve Genetik	278
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (İ.Ö)	33
	Matematik	69
Edebiyat Fakültesi	Tarih	275
	Tarih (İ.Ö)	239
	Türk Dili ve Edebiyatı	263
	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	256
	Felsefe	115
	Felsefe (İ.Ö)	60
	Psikoloji	243
	İngiliz Dili ve Edebiyatı	62
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	155
Sosyal Bilimler Enstitüsü	İktisat (YL)	30
	İktisat (DR)	15
	Tarih (YL)	41
	Türk Dili ve Edebiyatı (YL)	65
	İşletme (YL)	37
	Felsefe (YL)	16
Fen Bilimler Enstitüsü	Moleküler Biyoloji ve Genetik (YL)	32
	Moleküler Biyoloji ve Genetik (DR)	22
	Matematik (YL)	11
	Matematik (DR)	4
	İnşaat Mühendisliği (YL)	55
	İnşaat Mühendisliği (DR)	18
	Makine Mühendisliği (YL)	42
	Makine Mühendisliği (DR)	23
	Elektrik- Elektronik Mühendisliği (YL)	65
	Elektrik- Elektronik Mühendisliği (DR)	9
	Biyomedikal Mühendisliği (YL)	18
	Fotonik (YL)	5
	Fotonik (DR)	1
GENEL TOPLAM		4494

5.1.2 Öğrenci Kontenjanları

Tablo 34 : 2020 YKS Kontenjanlar ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı

BÖLÜM	KONTENJAN	KAYIT YAPTIRAN ÖĞRENCİ SAYISI	BOŞ KALAN KONTENJAN SAYISI	DOLULUK %
İktisat	21	21	--	100
İşletme	21	21	--	100
Bilgisayar Mühendisliği	72	72	--	100
İnşaat Mühendisliği	72	8	64	11,12
Elektrik-Elektronik Müh.	62	26	36	41,94
Makine Mühendisliği	21	4	17	19,05
Endüstri Mühendisliği	41	3	38	7,32
Moleküler Biyoloji ve Genetik	62	62	--	100
Matematik	21	21	--	100
Tarih	62	60	2	96,78
Tarih (İ.Ö)	62	62	0	100
Türk Dili ve Edebiyatı	62	61	1	98,39
Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö)	62	61	1	98,39
Felsefe	21	21	0	100
Psikoloji	72	72	0	100
İngiliz Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	40	40	0	100
TOPLAM	836	677	159	%80,98

5.2 İdari Hizmetler

KÜTÜPHANE DÖKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Erzurum Teknik Üniversitesinde, bilgiye ve belgeye en hızlı ve en sağlıklı biçimde erişiminin sağlanabilmesi için bir bilgi merkezine duyulan ihtiyacı karşılayabilmek amacıyla 2012 yılında başlatılan Merkez Kütüphane kurma çalışması 2013 öğretim yılında tamamlanarak 2014 yılı boyunca 170 m² alanda 75 raf ve toplamda 11173 sayı eserle Üniversitemiz bünyesindeki öğrencilerimize, öğretim üyelerimize ve diğer okuyucularımıza bir Daire Başkanı bir Şube Müdürü, bir Yardımcı Hizmetli üç Kütüphaneci personel ile hizmet vermeye devam etmiştir. 2015 yılında 170 m² alanda 40 raf ve 5400 sayı eserle Mühendislik ve Fen Fakültesi Kütüphanesi ve yeni kurulan Merkez Kütüphanede 1004 m² alanda 101 raf 20.409 eser ile hizmet vermiştir. 2016 yılında 170 m² alanda 40 raf ve 6400 sayı eserle Mühendislik ve Fen Fakültesi Kütüphanesi ve Merkez Kütüphanede 1004 m² alanda 101 raf 29.409 eser ile hizmet vermiştir. 2017 yılında 170 m² alanda 20 raf ve 2183 eserle Fen Fakültesi Kütüphanesi ve Merkez Kütüphanede 1004 m² alanda 101 m² raf 35.409 eser ile 500 m² alanda 3382 eser ile yeni kurulan Mühendislik ve Mimarlık Kütüphanesinde hizmet vermiştir. 2018 yılında ise toplam 41.000 eser ile üniversitemiz bünyesindeki öğrencilerimize, öğretim üyelerimize ve diğer okuyucularımıza hizmet verilmiş olup; 2019-2020 Eğitim ve Öğretim yılı başında yapımı tamamlanan yeni Merkez Kütüphane binasında hizmet vermeye başlamıştır. Fakültelerde bulunan kütüphaneler okuma salonlarına çevrilerek bütün kaynaklar Merkez Kütüphanede toplanmıştır. Mekez Kütüphane binasında 405 raf , 47.005 kaynak ve 932 kişilik kapasitesi ile

hizmet vermektedir. Kütüphanedeki koleksiyon sayısını artırmak için Üniversitemize bağlı birimlerden gelen istekler de dikkate alınarak 2012’de başlatılan basılı kaynak satınalma süreci her yıl bütçe imkânları ölçüsünde artarak sürdürülmektedir. Ayrıca Kütüphanemize bir çok kurumdan bağış yoluyla materyal sağlanarak kütüphane koleksiyonumuzu zenginleştirme çalışmalarına da devam edilmektedir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında bulunan tüm basılı ve elektronik kaynakların korunması, kullandırılması, basılı ve elektronik yayın sağlama, kataloglama, tarama, ciltleme, depolama, ödünç, rezerv, İnter Library Loan (Kütüphanelerarası Ödünç Verme Sistemi), fotokopi hizmetleri verilmektedir. Ayrıca kütüphane kullanıcılarına kablosuz internet erişimi, internet kullanımı için tahsis edilmiş bilgisayarlar, bireysel çalışma odaları, grup çalışma odası, ayrı girişi olan 24 saat açık ders çalışma salonu gibi olanaklar sağlanmaktadır.

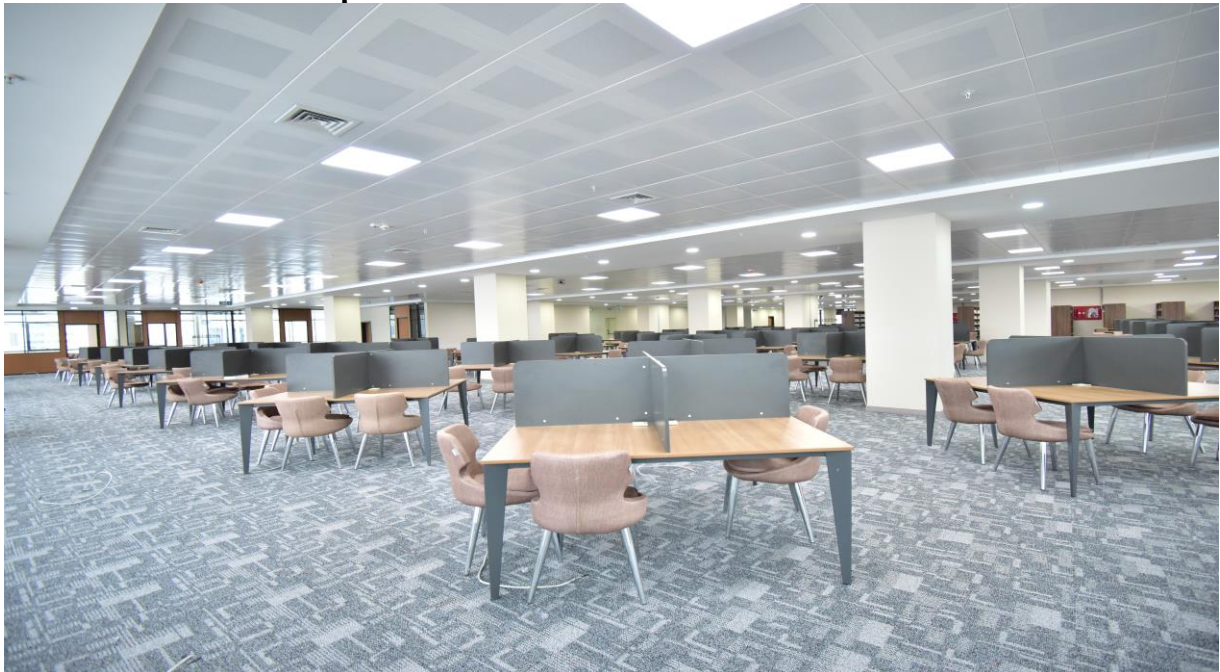
Ödünç Verme Sayıları

2020 yılında Merkez Kütüphane ödünç verilen kitap sayısı 1625’tir.

Tablo 35 : Kayıtlı Kullanıcı Sayıları 2020

KULLANICI	ADET
Öğretim Elemanı	142
Master ve Doktora Öğrencisi	332
Öğrenci	6686
Özel Öğrenci	-
İdari Personel	120
Üye	-
TOPLAM	7280

Resim 13 : Merkez Kütüphaneden Görünüm



GENEL SEKRETERLİK

- Üniversite teşkilatında bulunan idari birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışması sağlanmaktadır.
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu ile ilgili tüm iş ve işlemler gerçekleştirilmiş bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlanmıştır.
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunun kararları üniversiteye bağlı birimlere iletilmiştir.
- Üniversite Senatosunca alınan çeşitli kararlar kamuoyuna duyurulmuştur.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversite'ye bağlı birimlere iletilmesini sağlamak. 02.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında Üniversite Senatosu 30 kez, Üniversite Yönetim Kurulu ise 38 kez toplanmış olup alınan kararlar Genel Sekreterlikçe ilgili birimlere iletilmiştir.
- Genel Sekreterlik yazışma ve evrak akışı Genel Sekreterlik birimi tarafından Üniversite Belge Yönetim Sistemi (ÜBYS) sistemi üzerinden yapılmıştır.
- Çeşitli kurum ve kuruluşların üniversitemiz ile ilgili istemiş olduğu bilgilerin rapor halinde hazırlanarak ilgili kurumlara iletilmiştir.
- Rektör, Rektör Yardımcıları veya üniversite adına gelen gizli yazıların gereğinin yapılmıştır.
- Rektörlük Makamı yazışmaları yürütülmüştür.
- Üniversitemiz ile yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversiteler arasında gerçekleştirilen işbirliği protokolleri ile ilgili tüm yazışmalar yapılmıştır.

Genel Sekreterliğimiz Üniversitemizin diğer idari birimlerinin kurulmasında olduğu gibi kütüphane binasının iç tasarım çalışmalarında da öncülük etmiş olup gerekli desteği sağlamıştır. Bunun yanı sıra Genel Sekreterliğimize bağlı Destek Hizmetleri birimi ile Kurumsal İletişim ve Tanıtım Direktörlüğü tarafından 2020 yılında yapılan faaliyetler aşağıda çıkarılmıştır:

Destek Hizmetleri Birimi- Çevre Düzenleme ve Peyzaj

2020 yılı programı kapsamında;

- Kütüphane binası çevre düzenlemesi,
- Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binası ile yemekhane arası orta refüj düzenlemesi ve yan refüjlerin toprak dolgu işlerinin tamamlanması,
- YÜTAM önündeki orta refüj düzenlemesi ve yan refüjlerin torak dolgu işlerinin tamamlanması,
- Rektörlük girişi ve fakülte binası girişlerinde gül dikimi,
- Yaşam Merkezi çevresinde toprak tesviyesi ve çimlendirme çalışması,
- Yol kenarları ağaçlandırması,
- Kampüs genelinde bordür tadilat çalışması,
- Kuş evlerinin imalatı ve ağaçlara asılması,
- Yan refüjlerde toprak dolgu çalışması,
- Yurtların ve konuk evinin önünde toprak tesviye çalışması,
- İİBF ve YÜTAM karşısında ağaçlandırma faaliyeti yapılması,
- Meyve fidanlığı alanı oluşturulması ve etrafının çitlerinin yapılması,
- 20 adet yeni hobi bahçesi yapılması, toprak dolgu ve yol dolgu işlerinin yapılması ile buraya yapılan WC etrafının düzenlenmesi,
- 2. etap hobi bahçelerinin ara yollarının açılması, giriş yolunun düzenlenmesi ve hobi bahçelerinin yerlerinin belirlenmesi, etraf çitlerinin yapımının kontrol edilmesi,

- Mevcut Piknik Alanının sezona hazırlanması ile birlikte 2. Piknik Alanı oluşturulması, bu alana tel örgü yapılması ve otopark alanının ağaç çit yapılarak düzenlenmesi,
- Piknik alanında halka hizmet verecek tesis kurulması,
- Ağaçların etrafındaki otların temizlenmesi, çanaklarının açılması ve 2 vejetasyon süresini tamamlamış olan ağaçların herekelerinin sökülmesi,
- Rektörlük arkasında yer alan ormanın bakımının yapılması, toprak tesviye işlemlerinin yapılması ve ana sulama hattının çekilmesi işlemlerinin yapılması ile 2021 yılı çalışmalarına hazır hale getirilmesi,
- Spor Bilimleri Fakültesi ağaç dikim etkinliğinin yapılması,
- Spor Bilimleri Fakültesine yeni açılan yolun bordür diplerinin toprak dolgu işlerinin yapılması,
- Lojmanlarda yan refüjlerin toprak dolgusunun yapılması,
- Lojmanların sulama tesisatının çektilmesi,
- Çöp kutularına kabin yapılması,
- Hatıra Ormanlarına ağaç dikilmesi,
- Mazgal temizleme çalışmaları,
- Öğrencilerin ücretsiz çay içebileceği minibüs cafe ve etrafının oturabilir şekilde yapılması,
- Yerleşkenin diğer bakım onarım çalışmaları (temizlik, çim biçimi vb.),
- Karla mücadele.

Kütüphane Binası Çevre Düzenlemesi:

Kütüphane binasının çevresinin düzenlenmesi yapılarak kendi sınırlarında dolgu çalışması yapılarak, otomatik sulama sistemiyle 10.000 m² üzerinde 30 günde özverili bir çalışmayla gerek ağaçlandırılması gerekse çimlendirilmesi yapılmış ve farklı bir mimari çalışmayla ara kısımları sentetik çim ve yapay ağaçlarla güzel bir görünüm kazanmıştır.

- Zemin düzenleme
- Çim ekme
- Çeşitli boylarda Ağaçlandırma
- Otomatik Sulama ve bakımını gerçekleştirmiştir.



Orta Refüj ve Yürüme Yolu Yapılan Çalışmalar:

Kampüs alanımızdaki bölünmüş çift şeritli yollarımızın orta refüjleri ve yürüme yolundaki iç kısımları nebati toprak dolgusu yapılarak, 1.8 km'si gerek alt yapı sulama, gerek ağaçlandırma ve çim ekimi yapılarak bugünkü mevcut görünümüne kavuşmuştur. Aynı zamanda bölünmüş

yolların kenarlarındaki yapılmış olan stabilize dolgunun temizlenerek yerine nebeti toprakla doldurulmuş çimlendirme ve ağaçlandırma için hazır hale getirilmiştir.

- Zemin dolgu ve düzenleme
- Çim ekme
- Çeşitli boyutlar da Ağaçlandırma
- Otomatik Sulama ve bakımını gerçekleştirmiştir.



Meyve Fidanlığı Yapılan Çalışmalar:



Yaşam Merkezi ve Yemekhane Çevresinde Toprak Tesviyesi ve Çimlendirme Çalışması:



Kampüs sınırları içerisindeki bütün bordürlerin tadilatı yaptırılmıştır:



Çöp kutularına kabin yapılması:



Örnek Kuş Evlerinin Boyanması ve Ağaçlara Asılması:



Ağaç ve Gül Fidanı Dikimi:

Üniversitemiz İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ile YÜTAM karşısında düzenlenen ağaç dikim etkinliği ve Üniversitemiz kampüsünde muhtelif yerlerde görsel güzellik katması için 1500 adet gül dikimi çalışmaları yapıldı. Çalışmalar esnasında çevre peyzaj birimi olarak gereken destek hizmet verilmiştir.



Lojmanlar Çevresi Düzenleme Çalışmaları:

Lojman su tesisatı kontrollüğü yapılmış ve geçici kabul gerçekleştirildikten sonra bazı yerlerde toprak çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



1. ve 2. Etap Hobi Bahçeleri İşlemleri:



Yurtlar ve Konuk Evi Çevresinde Toprak Tesviye İşleri:



Spor Bilimleri Fakültesi Yeni Açılan Yol Kenarlarında Toprak Tesviye İşleri:



Yan Refüj Toprak Tesviye İşleri:



Gübre Getirilme İşlemleri:



Piknik Alanı Çalışmaları:

Mevcut piknik alanının sezona hazırlanması ile birlikte 2. Piknik Alanı oluşturulması, bu alana tel örgü yapılması ve otopark alanının ağaç çit yapılarak düzenlenmesi yapılmıştır.



Diğer Birimlere Destek Çevre ve Peyzaj Çalışmaları:



Kampüs İçerisinde Temizlik Ve Çim Biçim Çalışmaları:



Karla M¼cadele çalışmaları:

4000 d¼n¼m ¼zerine kurulmuş olan Erzurum Teknik ¼niversitesi yerleşkesinin 18 km’lik ana halter yollarının ve yerleşkede bulunan Rekt¼rl¼k Binası, Merkezi Derslikler B¼lgesi, M¼hendislik ve Mimarlık Fak¼ltesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fak¼ltesi, Kız Öğrenci Yurdu ve Lojmanların oto parkları gibi yaya geçişlerinde kış mevsimi dolayısıyla yağan yoğun karın en kısa s¼rede temizlenmesi için gece g¼nd¼z vardiyalı bir şekilde çalışılmaktadır.



Birleştirilen Birimler

Genel Sekreterlik birimi olarak b¼tenin optimum d¼zeyde daha kontroll¼ ve ihtiyaç seviyesinde kullanılabilmesi ve az personel ile çok iş yapılabilmesi amacıyla b¼t¼n birimlerin harcama ve bakım-onarım iş ve işlemleri, ¼niversitedeki taşınırın iş ve işlemleri, ayrıca maaş ve yolluk işlemlerinin tek elden yapılabilmesi için İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı altında ‘satın alma’, ‘taşınır’ ve ‘tahakkuk’ birimlerinin kurulmasında alt yapı çalışmalarını yapmış olup bu birimlerin kurulmasında ¼n ayak olmuştur.

Kurumsal İletişim ve Tanıtım Direkt¼rl¼ė¼

¼niversitenin çalışmaları ve çeşitli faaliyetleri hakkında kamuoyunu bilgilendiren ve ¼niversitenin kurum kimliğini tanıtıcı ve geliştirici çalışmalar yapan Birimimiz bu bağlamda kurum kimliğini en iyi şekilde yansıtacak bir dizi g¼revler ¼stlenmiřtir.

- ¼niversitemizin yazılı ve g¼rsel olarak tanıtımının ilgili hedef kitlelere en uygun medya araçları ve en uygun y¼ntemlerin kullanılarak ulaşmasını sağlamak,
- ¼niversite kapsamında d¼zenlenen bilimsel ve sanatsal etkinliklerin haber amacıyla takip edilip medyaya aktarımını sağlamak,
- Medyaya yansıyan haberlerin medya takibiyle raporlandırılmasını sağlamak,
- ¼niversitemizin kamuoyunda tanınmasına y¼nelik çalışmalar yapmak,
- ¼niversitemizi tanıtma amacıyla gerekli yazılı ve g¼rsel malzemeyi hazırlamak, tanıtıcı broř¼r ve CD’leri g¼ncellemek, bastırmak, talep doğrultusunda g¼ndermek,
- ¼niversitenin basınla koordinasyonunu sağlamak, yapılacak basın toplantılarının d¼zenlemesini yapmak ve gerektiğinde bu konuda ¼niversite içi çeşitli birimlere destek vermek,

- Uygun görülen fuarlara katılmak ve fuarlar için tanıtım malzemelerini hazırlamak, çeşitli organizasyonlarda tanıtım stantlarının temin edilmesini ve kurulmasını gerçekleştirmek,
- Üniversitemizin, diğer üniversiteler ve kamu ile iletişiminin sağlanması, bu konuda etkinlikleri yürütmek,
- Üniversitemizle ilgili tüm faaliyetlerin görüntülenmesi, fotoğraf ve kamera çekimlerinin yapılması gibi işlerin yürütülmesi,
- Üniversitemizin tüm birimlerinin davetiye, afiş tasarımı vb. taleplerini karşılamaktır.

“Akıllı Şebekelerde Değiştirilebilir Yüklerin Optimal Yönetimi” Konferansı:

Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi konferans salonunda "Akıllı Şebekelerde Değiştirilebilir Yüklerin Optimal Yönetimi" adlı konferans düzenlendi. Konferansa Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Fatih YETİM çok sayıda öğretim üyesi, Aras EDAŞ mensupları, serbest çalışan Elektrik Mühendisleri ve öğrenciler katıldı. Konferansa konuşmacı olarak katılan Karadeniz Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Bölüm Başkanı Prof. Dr. İsmail H. ALTAŞ, elektrik enerjisi üretim ve tüketim yönetimi ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi. Akıllı Talep Yönetim Sisteminine değinen Prof. Dr. ALTAŞ, elektrik dağıtım şirketleri ile anlaşmak kaydıyla, tüketim talebinin uygun zaman dilimlerine kaydırılması halinde faturalarda önemli ölçüde düşüş sağlanabileceğine dikkat çekti. Konferans, Rektörümüzün Prof. Dr. İsmail H. ALTAŞ'a plaket takdimi ile sona erdi.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Yakutiye Atatürk Anadolu Lisesi Öğrencileri ile Buluştu

‘Kariyer Günleri’ kapsamında Yakutiye Atatürk Lisesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen Gençlik Buluşması programı kapsamında, öğrencilerle söyleşi yapan Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, lise öğrencilerine başarılı olma ve kariyer planlaması hakkında düşüncelerini aktardı.

Prof. Dr. ÇAKMAK, gençlerle birlikte olmanın kendisini mutlu ettiğini iş hayatında başarılı olma yolunun mesleğini ve görevini sevmekten geçtiğini anlattı.

İşine, mesleğine sevgi duyulmadığında ve özen gösterilmediğinde başarısız olduğunu anlatan Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, yeni nesil gençlere tavsiyede bulunarak yaptığı işi severek hakkı ile yapan, o işte iş ahlakını önemseyerek yapan insanların hayatında başarılı olacağını söyledi. Gençlere; ileride hangi mesleği icra ederseniz edin o işi hakkı ile severek, özümseyerek sürdürün diyen ÇAKMAK, sözlerini "Başarısız insanlar da yaptığı işi sevmeyen ve işini yük olarak gören, özümsemediği için de mutlu olmayan ama belki de çok para kazanan insanlar da aslında başarısız insanlardır" cümlesiyle tamamladı.

Program ise plaket takdimi ile sona erdi.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Sporcuların Madalya Sevincine Ortak Oldu

Türkiye Özel Spor Federasyonu tarafından Erzurum Palandöken Kayak Merkezi’nde yapılan Türkiye Kayak Şampiyonası sona erdi.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Türkiye Özel Spor Federasyonu tarafından Erzurum Palandöken Kayak Merkezi’nde yapılan Türkiye Kayak Şampiyonasında dereceye giren sporcuların madalya sevincine ortak oldu.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Yüksek Teknoloji ve Araştırma Merkezi'nin (YÜTAM) Kapılarını Anadolu Ajansa Açtı

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Yüksek Teknoloji ve Araştırma Merkezi'nin (YÜTAM) Kapılarını Anadolu Ajansına açtı.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak, AA muhabirine yaptığı açıklamada, YUTAM'ın iki tane 1000 sınıfı temiz odası, fotonik ve güneş enerjisi, mikro-nano akışkanlar mekaniği ve ısı transferi, biyomalzeme üretimi ve biyomekanik ile biyoteknoloji gibi 4 araştırma grubu, 22 farklı araştırma laboratuvarı ve güçlü altyapısıyla bölgenin en büyük araştırma merkezlerinden biri olduğunu söyledi.



Forum AVM' de MucitPark Şenliği

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak'ın katılımıyla Erzurum Teknik Üniversitesi MucitPark Bilim ve Fikir Atölyesi 17 Ocak Dünya Mucit Çocuklar Günü kapsamında Erzurum Forum Avm de etkinlik düzenledi. 5 farklı atölye çalışması yapılan etkinlik 18-19 Ocak tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Bu tarz etkinlikleri önemseydiğini belirten Rektörümüz çalışmalarını deneyimleyerek etkinlik alanındaki minik katılımcılarla sohbet etti.



AB Ufuk2020 Marie Skłodowska Curie Alanı Bilgilendirme Semineri

Üniversitemizde Teknoloji Transfer Ofisi koordinatörlüğünde araştırmacılara ve sanayicilere yönelik olarak uluslararası proje geliştirme ve hazırlama çalışmalarını desteklemek amacıyla "AB Ufuk2020 Marie Skłodowska Curie Alanı Araştırma ve Yenilikçilik Değişim Programı (RISE) hakkında" bilgilendirme semineri düzenlendi. Açılış konuşmasını yapan Teknoloji Transfer Ofisi Müdürümüz Doç. Dr. Ahmet DÜMLÜ Doğu Anadolu Bölgesinde, akademisyenlerin ve sanayicileri proje finansman kaynaklarından bahsederek Avrupa Birliği Ufuk 2020 proje çağrılarının akademisyenler ve sanayiciler için büyük bir fırsat kaynağı olduğunu söyledi.

Seminere konuşmacı olarak katılan TÜBİTAK Uzman Yardımcısı Şeyma SAYIMLAR "Marie Skłodowska-Curie Alanı 2020 Yılı Çağrılar, Ulusal İrtibat Noktası Hizmetleri ve Proje Başvurularında Dikkat Edilecek Hususlar" hakkında bilgiler verdi. Etkinliğe Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK olmak üzere Erzurum Teknik Üniversitesi ve Atatürk Üniversitesinden çok sayıda araştırmacı, Ata Teknokent Müdürü Doç. Dr. Ersin KARAMAN, Erzurum Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Mustafa KÜÇÜKLER, Erzurum Organize Sanayi Bölgesi Başkan Yardımcısı Zafer ARINÇ, İPEKYOLUSİFED Başkanı Mehmet Nuri ALİM, ETSO, TÜMSİAD ve çeşitli kurum ve kuruluşlardan temsilciler katılım gösterdi.

Program sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, uluslararası araştırma projelerinin önemine değindiği konuşmasının sonunda katılımlarından ve katkılarından dolayı Şeyma SAYIMLAR'a plaket takdim etti.



Şark Cephesi Kumandanı Kâzım Karabekir Paşa'yı Anma Programı Düzenlendi

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU, 26 Ocak 2020'de Caddebostan Kültür Merkezi'nde, Milli Mücadele'nin önemli isimlerinden Kâzım Karabekir Paşa'nın 72. Ölüm Yıldönümü Anma Programı'na davetli konuşmacı olarak katıldı.

Konuşmasında, Paşa'nın Milli Mücadele döneminde Doğu vilayetlerinde yapmış olduğu idari, iktisadi ve sosyal hizmetleri anlatan KÜÇÜKUĞURLU, Paşa'nın yetim çocukların eğitiminden petrol çıkarma çalışmalarına, gazete yayımlamaktan kayak faaliyetlerine kadar pek çok konuda unutulmaz hizmetler yaptığını belirtti. KÜÇÜKUĞURLU, programın sonunda Kâzım Karabekir Paşa'nın kızı Timsal KARABEKİR 'den günün anlam ve önemine binaen plaketlerini aldı. Kâzım Karabekir Vakfı'nın düzenlediği programa yoğun bir ilgi vardı.



Rektörümüz Zambiya'nın Başkenti Lusaka'da

Rektörümüz ve beraberindeki heyet, Üniversitemizin ve ETÜYÖS sınavının tanıtımı için Zambiya'nın önde gelen yüksek öğretim kurumu Zambiya Üniversitesi ve Lusaka şehrinde faaliyet gösteren liselerde temaslarda bulunuyor. Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Dış İlişkiler Koordinatörü Doç. Dr. Eyüphan MANAY ve Dış İlişkiler personeli Uğur AYIK'ın yaptığı ziyaretler ve tanıtım toplantılarında öğrencilerin yoğun ilgisi ile karşılaştılar. Zambiya'daki liselerin ziyareti ile tanıtım faaliyetlerine devam eden Üniversite heyetimiz, Nisan 2020'de ETÜYÖS sınavının Zambiya'da yapılması adına hazırlık çalışmaları yaptılar.



Üniversitemizde “Keşfedilen Yaşam” (Invented Life) Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

Üniversitemizin koordinatör kurum olarak yer aldığı, Avrupa Birliği Erasmus Plus Programı tarafından desteklenen "Ana Eylem 202 - Keşfedilen Yaşam" isimli projenin açılış ve danışma kurulu toplantısı yapıldı.

Üniversitemizin Yaşam Merkezi VIP Salonu'nda gerçekleşen toplantıya; İtalya, Polonya, İspanya ve Yunanistan'dan gelen proje ortakları katıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, toplantıda yaptığı konuşmasında 1950'lerde Avrupa'ya en fazla göçmen gönderen ülke konumundan, 2011 yılı itibarıyla en fazla göç alan ülke durumuna geçmek birtakım kurumsal düzenlemeler ve hazırlıklar gerektirmektedir. Erzurum Teknik Üniversitesi olarak, bu proje kapsamında uluslararası partnerlerimizin de katkılarıyla, devletimizin göç politikalarına ve omuzladığı göç yüküne destek veriyor olmak bizim için bir gurur vesilesidir” diye belirtti. Rektörümüz Prof. Dr. ÇAKMAK, bu göçlerin birtakım tedbirleri de beraberinde getirdiğini ifade ederek; "Yaşanan bu

hadisenin Türkiye üzerinde dengesizlik oluşturmaması ve bu tür problemlere çözüm bulunması amacıyla bazı kurumsal tedbirler alınmaya çalışıldı. Üniversitemizin de koordinatör kurum olarak yer aldığı, Avrupa Birliği Erasmus Plus Programı tarafından desteklenen "Ana Eylem 202-Keşfedilen Yaşam" isimli projeye Türkiye ve proje ortaklığı yapan ülkelerdeki sığınmacıların toplumsal uyumu gerçekleştirme sürecine katkıda bulunulması amaçlandı." diye ekledi.



Rektörümüzden Kütüphanemize Ziyaret

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, yeni Merkezi Kütüphane binasını ziyaret etti. Prof. Dr. ÇAKMAK, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Ali Fuat AÇIKGÖZ'den yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'a Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, Genel Sekreter Yardımcısı Ömer ŞENOC AK eşlik ettiler.



Üniversitemizde "Mentörlük Uygulaması" Toplantısı Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Yaşam Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya; Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. İrfan KAYMAZ, Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU, Prof. Dr. Birol SOYSAL, Genel Sekreter Doç. Dr. Tuba YETİM, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Merve SAĞIROĞLU MAALİ'nin yanı sıra çok sayıda akademik personel ve özel sektör katıldı. Açılış konuşmasını yapan Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yeni uygulaması olan "Mentörlük" sistemine değinerek "Öğrencilerimize, üniversitemize adım attıkları andan itibaren yol göstermek amacı ile "Mentörlük" uygulamasını başlatılmaktadır. 'Mentörlük' kavramı bireylerin (mentee) sahip oldukları potansiyeli ortaya çıkaran,

güçlü ve zayıf yönlerini keşfetmesini sağlayan, motivasyon ve performanslarını yükselten, liderlik yeteneklerini geliştiren, kişisel gelişim sürecini hızlandıran, zorluklarla nasıl başa çıkılması gerektiğini öğreten, bireyi gereksiz risklerden koruyan bir yönetim anlayışıdır. Bu sistemle; belli bir kariyer sahibi mezunların kariyer ve iş hayatında edindikleri bilgi, beceri ve deneyimlerini üniversitemiz öğrencilerimizle paylaşımlarının sağlanması amaçlanmaktadır.”dedi. Konuşmalarına devam eden Rektörümüz Prof. Dr. ÇAKMAK “İş yaşamını tanımaya hevesli olan öğrencilerimizi sektörlerine hazırlarken kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik ihtiyaç duyabilecekleri bilgi ve deneyim aktarımının sağlanması amaçlanmaktadır. Kendini yöneten ve çevresindekilere de liderlik yapabilen, üniversitemizin kültürünü yansıtan bireyler mezun edilmiş olacaktır.” diyerek Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin yeni uygulaması olan "Mentörlük" sisteminin önemine dikkat çekti. Üniversitemiz Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Merve SAĞIROĞLU MAALİ yaptığı konuşmasında “Günümüzde mentörlük sistemi tüm sektörlerdeki şirketlerde, okullarda ve çeşitli kurumlarda uygulanmaktadır. Bu programı hayata geçirmiş olan Türkiye’nin önde gelen birçok üniversitede farklı şekillerde uygulanmaktadır. Biz de bu yıl her bölümün birinci sınıfından 1 öğrenciyi, 1 akademik ve 1 sektör mentörüyle eşleştirerek bu programı pilot olarak başlatmayı hedeflemekteyiz.” cümlelerini kullandı. Toplantı, toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Rektörümüz, Liselilere Başarı ve Kariyer Dersi Verdi

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Özel Erzurum Bilim Teknik ve İnovasyon Koleji öğrencileriyle başarı ve kariyer planlaması hakkında söyleşi gerçekleştirdi.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Necip Fazıl KISAKÜREK Konferans Salonu'nda "Kariyer Günleri" etkinliği kapsamında düzenlenen "Gençlik Buluşması" programında lise öğrencileriyle bir araya geldi.

Prof. Dr. ÇAKMAK, söyleşide öğrencilere çeşitli tavsiyelerde bulunup, hayatta başarılı olmaları ve gelecekte iyi bir kariyer edinmeleri konusunda yol gösterici tavsiyelerde bulundu. Verdiği tavsiyelerde görüşlerine de yer veren Rektörümüz, gençlerle bir arada olmanın kendisini mutlu ettiğini ifade etti.

Başarılı olmanın yolunun işini sevmekten geçtiğini anlatan ÇAKMAK, şu ifadeleri kullandı: "İş hayatında başarılı olmanın yolu, mesleğini ve görevini sevmekten geçer. İleride hangi mesleği icra ederseniz edin, o işi hakkı ile severek, özümseyerek sürdürün. Başarısız insanlar da yaptığı işi sevmeyen ve yük olarak gördüğü, işini özümsemediği için mutlu olmayan insanlardır ama belki de çok para kazanan insanlar da aslında başarısız insanlardır."

Söyleşi; okul yöneticilerinin ÇAKMAK’a plaket takdimi ve toplu fotoğraf çekimi ile sona erdi.



Üniversitemizde Eğitimde Dijital Dönüşüm Konferansı Gerçekleştirildi

Üniversitemiz Fen Fakültesi'nde "Eğitimde Dijital Dönüşüm" adlı konferans gerçekleştirildi.

Konferansa, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrfan KAYMAZ, Fen Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ümit İNCEKARA, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tevfik Şükrü YAPRAKLI, çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı.

Konferansa konuşmacı olarak katılan Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrfan KAYMAZ, İnternet ve dijital teknolojilerin baş döndürücü bir hızla gelişip tüm sektörleri temelinden sarstığı bir dönemde, dijital nesil olarak adlandırılan öğrencilere daha iyi eğitim vermek amacıyla, dünyada en yaygın kullanılan "Öğrenme Yönetim Sistemlerinden (Learning Management System)" biri olan "Blackboard" programında tüm derslerin tanımlandığını ve ders tanıtım videolarından ders materyallerine, uygulama örneklerinden ödevlerin dijital ortamda toplanmasına ve dijital ortamda sınavların gerçekleştirmesine imkan verecek bu uygulama sayesinde öğrencilerimiz; derslere aktif katılımı sağlayarak dersteki motivasyonlarını ve başarılarını artırmanın yanı sıra günümüzün en önemli yetkinliklerden biri olan dijital okur-yazarlık yeteneği de kazanmış olacaktırlar. Ayrıca öğrencilerimiz dijital ortamdaki derslere Erzurum Teknik Üniversitesi web sayfasında verilen Blackboard linkinde e-mail adresleri ve şifreleri ile giriş yapabilecekleri gibi Google Play veya Apple Store'dan indirebilecekleri Blackboard uygulamasıyla da rahatlıkla ulaşabileceklerdir, dedi. Konferans sonunda Fen Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ümit İNCEKARA Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İrfan KAYMAZ'a konuşmalarından dolayı teşekkür ederek plaket takdim etti.



Üniversitemizde Çocuk İstismarı İle Mücadele Konferansı Düzenlendi

Uluslararası Çocuk İstismarı ile Mücadele Derneği'nin kurucuları (UCİM), ETÜ'de düzenlenen "Çocuk İstismarı ile Mücadele" adlı konferansta öğrencilerle bir araya geldi. Konferansa; Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU, Prof. Dr. Birol SOYSAL, Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat KACIROĞLU, Erzurum Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Cemil İLBAŞ ve çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı. Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleşen programda UCİM Bilim Kurulu Başkanı Dr. Öğretim Üyesi Sait YILDIRIM, UCİM Genel Başkan Danışmanı ve Erzurum Temsilcisi Avukat Ayşegül AYDOĞAN, UCİM Genel Başkan Yardımcısı Yücel CEYLAN cinsel istismar konusunu farklı boyutlarıyla ele aldı. Sonrasında konuşmayı devralan UCİM Genel Başkanı Saadet ÖZKAN, öğretmenliği döneminde çocuk istismarına yönelik verdiği mücadeleyi anlattı. ÖZKAN, severek başladığı meslekte çocukların hayatlarına dokunmayı hedeflediğini dile getirerek, çocuklara iyi dokunuş ve kötü dokunuş gibi çok önemli eğitim verdiğini belirtti. "Hep Birlikte Kazanıp Dünyaya Işık Olacağız" sloganıyla yola çıkan UCİM'in çatısı altında, sayılarının günden güne arttığını dile getiren ÖZKAN, "Bugün, Erzurum'da iki binin üzerinde gönüllü üyemiz var. İyi yürekli, vicdanlı ve merhametli insanlarla bu mücadeleyi hep birlikte kazanacağız."dedi. Konferans sonrası Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU, ÖZKAN'a plaket takdim etti.



Atış Poligonumuz Ev Sahipliği Yaptı

Okul Sporları 2019-2020 sezonu faaliyet programında yer alan Okullar Arası Atıcılık İl Birinciliği Üniversitemiz Öğrenci Yaşam Merkezi-2 de faaliyete geçen atış poligonunda yapılan müsabakalarla tamamlandı. Müsabakalarda başarı gösteren sporculara madalya ve kupa takdim edildi.



Üniversitemizde Sivrice – Elazığ Depremi Konferansı Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. İlker KAZAZ ve Dr. Öğr. Üyesi Dilek OKUYUCU, 24 Ocak 2020 tarihinde meydana gelen Mw=6.8 büyüklüğündeki Sivrice (Elazığ) Depremi ardından deprem bölgesine giderek yaptıkları saha çalışmaları ve gözlemler ışığında depreme dayanıklı yapı tasarımı ilkelerinin irdelenmesi konulu bir seminer verdiler.

Seminerde öğretim üyelerimiz, elde ettikleri bilgileri görseller eşliğinde çok sayıda mühendislik fakültesi öğrencisi ve sektörden inşaat mühendisleriyle paylaştılar. Depremin etkilediği bölgede kırsal ve kentsel yapı türlerinde hasarın nedenleri ve depremin şiddeti üzerine açıklayıcı bilgiler verildi. Kırsal yapıların üretildikleri kerpiç ve yığma yapı malzemelerinin deprem merkezine yakınlıktan dolayı maruz kaldıkları şiddete bağlı olarak yeterli dayanımı gösteremeyerek yıkıldıkları veya ağır hasar aldıkları vurgulandı.

Seminerde, Prof. Dr. İlker KAZAZ Elazığ kent merkezinde betonarme yapıların hasar durumunu ve depremin oluşturduğu etkiyi değerlendirdi. Beton dayanımının yetersizliğine ve sargı donatısının betonarme elemanların deprem davranışı üzerine etkisine dikkat çekerek, Elazığ şehir merkezinde hissedilen derem şiddetinin biraz daha yüksek olması durumunda göçen bina sayısının ve can kaybının çok daha fazla olacağını belirtti.

Konferans sonunda Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fatih YETİM, Prof. Dr. İlker KAZAZ ve Dr. Öğr. Üyesi Dilek OKUYUCU sunumlarında dolayı teşekkür ederek belge takdim etti.



Üniversitemiz 5. EURIE ZİRVESİNE 'ne Katıldı

Üniversitemiz 19-21 Şubat 2020 tarihleri arasında dünyanın en seçkin üniversitelerinin, akademisyen ve yükseköğretim sektörünün önde gelen temsilcilerinin bir araya geldiği 5. EURIE ZİRVESİNE 'ne katıldı. EURIE 2020 fuarı 1.gün sonunda Sultan Sarnıcı'nda verilen Gala Yemeği'ne 25 Türk üniversitesi 100 ün üzerinde yabancı üniversite temsilcileri, Dış İlişkiler Ofisi personelinin yanı sıra Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Tuba YETİM de eşlik etti.



ETÜ Sanayicimizin ve KOBİ'nin Yanında

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi ve ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi tarafından proje geliştirme, AR-GE ve danışmanlık desteği verilen 'Mobil Uygulama Destekli Balık Sayma Makinesi' projesi KOSGEB tarafından desteklenmeye layık görüldü.

Kuzgun Barajı'nda entansif balık yetiştiriciliği yapan ve yıllık 1000 ton balık üretim kapasitesine sahip olan Dolunay Mühendislik Ltd. Şti. firması yurtdışı ve yurtiçi pazarına sunmuş olduğu balıkların strese maruz kalmadan sayılması ve istiflenmesi için ihtiyaç duyduğu balık sayma makinesi projesinin elektronik ve yazılım gereksinimleri için ETÜ Teknoloji Transfer Ofisi ve ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi'nden destek alacak. Kamu Üniversite Sanayi iş birliği çerçevesinde sürekli olarak sanayiciler ve kobilerle bir araya gelen Erzurum TTO ve Kristal Girişimcilik Merkezi uzmanları yaklaşık 5 ay önce Kuzgun Barajı'nda faaliyet gösteren Dolunay Mühendislik Ltd. Şti. firmasıyla bir araya gelmiş ve firmanın balık yetiştiriciliğinde yaşadığı problemler hakkında fikir alışverişi yapmıştır. Yapılan U2B görüşmeleri neticesinde söz konusu proje ETÜ TTO ve ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi uzmanları tarafından olgunlaştırılmış ve böylece AR-GE kapsamında proje KOSGEB tarafından desteklenmeye layık görülmüştür. Projenin elektronik ve yazılım gereksinimleri ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezinde bulunan modern donanımlı Maker Lab'da yapılacak ve proje danışmanlığını ise Üniversitemiz Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Gürkan KALINAY üstlenecek.

ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi'nde gerçekleştirilen proje lansmanında konuşan ETÜ Teknoloji Transfer Ofisi Müdürümüz Doç. Dr. Ahmet DUMLU, ETÜ TTO olarak bölgemizde faaliyet gösteren tüm sanayicilerle ve KOBİ'lerle Kamu Üniversite Sanayi iş birliği çerçevesinde sürekli olarak bir araya geldiklerini ve yapılan U2B görüşmeleri sayesinde söz konusu AR-GE projelerin ortaya çıktığını ifade etti.

ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi Koordinatörümüz Doç. Dr. Kağan Koray AYTEN ise ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi olarak tüm girişimcilerin, sanayicilerin ve KOBİ'lerin AR-GE ihtiyaçları için yanlarında oldukları belirterek, ETÜ Kristal olarak tüm AR-GE projelerine destek olabileceklerini belirtti.

Erzurum KOSGEB Müdürü Umut TAN ve KOBİ Uzmanı Adem GÜLTÜRK ise Ar-Ge ve İnovasyon Destek Programının amacının; desteklenecek araştırma-geliştirme ve inovasyon projeleri aracılığıyla bilim ve teknolojiye dayalı yeni fikir ve buluşlara sahip küçük ve orta ölçekli işletmeler ile girişimcilerin yeni ürün, yeni süreç, bilgi ve/veya hizmet üretmelerini sağlamak olduğunu belirterek, bu örnek proje işbirliğiyle bölgemizde Sanayi ve KOBİ AR-GE projelerin artarak devam edeceğini belirtti.

Dolunay Mühendislik firma sahibi Ahmet ALĞAN ise projeye desteklerinden dolayı ETÜ Teknoloji Transfer Ofisi, ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi ve KOSGEB yetkililerine teşekkürlerini iletti.



Üniversitemizde Eğitimde Motivasyonu Etkileyen Unsurlar Konferansı Düzenlendi

Üniversitemiz Fen Fakültesi Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümü öğrencilerinin yer aldığı Gen Aktüel Kulübü her hafta salı günleri çok değişik konuları merkezine alan seminer programları düzenlemeye devam ediyor. Bu haftaki konuğu Atatürk Üniversitesi Kâzım Karabekir Eğitim Fakültesi Kimya Eğitimi Ana Bilim Dalından Prof. Dr. Mustafa SÖZBİLİR “Eğitimde Motivasyonu Etkileyen Unsurlar” başlıklı seminer verdi.

Çok sayıda öğrenci ve öğretim üyesinin katıldığı konferansta, Prof. Dr. Mustafa SÖZBİLİR, “Motivasyon nedir? Başarı ve motivasyon arasında nasıl bir ilişki vardır? Başarıyı olumsuz etkileyen faktörler nelerdir?” gibi konuları ele alarak katılımcıları bu konular hakkında bilgilendirdi. Aynı zamanda özgüven eksikliği, öğrenilmiş çaresizlik, mazeret bulma alışkanlığı vb. gibi konularda da bilgilerini öğrenci ve akademisyenlerle paylaşarak eğitimde ve yaşamın diğer alanlarında motivasyonun oldukça önemli olduğuna değindi.

Konferans sonunda Fen Fakültesi Dekanı, Prof. Dr. Ümit İNCEKARA, Prof. Dr. Mustafa SÖZBİLİR’e sunumlarından dolayı teşekkür ederek plaket takdim etti.



Üniversitemizde Güncel Kamu İhale Mevzuatı Semineri Verildi

Üniversitemiz ev sahipliğinde Kamu İhale Mevzuat Uzmanı Serdal BELEK tarafından Erzurum ve bölge illerindeki kamu kurumlarında görev yapan teknik personellere yönelik Kamu İhale Mevzuatı ve Yapım İşleri Genel Şartnamesi ve Tip Sözleşmede 08.08.2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan güncel değişikliklere ilişkin eğitim semineri düzenlendi.



Üniversite Öğrencileri İçin Mezuniyet Sonrası Finansal Okuryazarlık Konferansı Düzenlendi

04 Mart 2020 tarihinde Dr. Gökhan BÜYÜKŞENGÜR tarafından “Üniversite Öğrencileri İçin Mezuniyet Sonrası Finansal Okuryazarlık” konferansı verildi.



Üniversitemizde Etkili Sunum Hazırlama ve Sunuş Teknikleri Konferansı Düzenlendi

Üniversitemiz Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nde düzenlenen konferansa Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Fatih YETİM, Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Salih AKPINAR, Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Akif CEVİZ yanı sıra çok sayıda öğretim görevlisi ve öğrenci katıldı.

Konferansa konuşmacı olarak katılan Prof. Dr. Mehmet Akif CEVİZ "Etkili Bir PowerPoint Sunumu Nasıl Hazırlanır? Sunuş esnasında araç olarak kullanılacak olan slaytların hazırlanması

sırasında nelere dikkat edilmesi gerekir ve "Etkili Sunum Nasıl Yapılır?" konusunda bilgiler aktardı. Etkili Sunum Hazırlama ve Sunuş Teknikleri Konferansı'nda özellikle sunuş teknikleri hakkında bilgi veren Prof. Dr. CEVİZ sunuş esnasında araç olarak kullanılacak olan slaytların hazırlanması sırasında nelere dikkat edilmesi gerektiğinin altını çizdi. Konferans sonunda Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Salih AKPINAR sunumundan dolayı Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Akif CEVİZ' e teşekkür belgesi takdim etti.



Üniversitemiz, Doğu Anadolu Kariyer Fuarı'na (DAKAF'20) Katıldı

Erzurum Teknik Üniversitesi öğrencilerinin yanı sıra bölge üniversitelerinin öğrencilerine de açık olan Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı himayelerinde bu yıl ikincisi düzenlenen öğrencilerin mezuniyetleri sonrası iş hayatlarına katkılar sağlamak ve yeni ufuklar açabilmek amacıyla organize edilen Doğu Anadolu Kariyer Fuarı bünyesinde düzenlenen birçok panel ve seminer, çeşitli atölye çalışmaları ve kurum-kuruluş-öğrenci çalışmalarına Üniversitemiz de iştirak etti.



Suriye Üzerinden Ortadoğu'ya Bakmak Adlı Öğrenci Paneli Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi ve Nevzat Karabağ Anadolu Lisesi öğrencileri bir panel ile Suriye Meselesini hakkında görüşlerini beyan ettiler.

Erzurum Teknik Üniversitesi Tarih Bölümü Başkanı Doç. Dr. Naim ÜRKMEZ ve Erzurum Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Uğur AKBULUT ile Nevzat Karabağ Anadolu Lisesi Müdürü Vasip ELBİL, Tarih Öğretmenleri Zeki BİNGÖL ve Uz. Akın YAYIK'ın organize ettikleri öğrenci panelinin ilki 10 Mart 2020 tarihinde "Suriye Üzerinden Ortadoğu'ya Bakmak" başlığı altında Necip Fazıl Kısakürek Kültür Merkezinde yapıldı.

Panele Erzurum Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Birol SOYSAL ve Prof. Dr. Murat KÜÇÜKÜĞURLU, Palandöken İlçe Milli Eğitim Müdürü Abdurrahman GAZİOĞLU, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Cemil İLBAŞ, çok sayıda dinleyici ve öğrenciler katıldı.

Panelde Nevzat Karabağ Anadolu Lisesi ile Erzurum Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü öğrencileri sunumlarını yaptılar. İlk olarak Cengizhan ÖZDEMİR, Emirhan KAYA, Mısır, Libya, Rusya, Arap Birliği ve İsrail'in bölgedeki amaçları ve konumlarını değerlendirdiler. Ardından Hilal UZUN, Suriye'de 2011 yılında başlayan iç savaşa kadar bu ülkenin tarihinde nelerin yaşandığını anlattı. Umay KAYA ve Rabia KARAHAN ise 2011 yılında Suriye'de başlayan iç savaş sürecinde bu ülkede yaşanan insanlık dramı hakkında bilgi verdi. M. Göktürk SEVAL sunumunda, Türkiye açısından Suriye'nin toprak bütünlüğünün neden önemli olduğu sorusunun cevabını aramakla birlikte Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı hareketlerinin niçin yapıldığını ve ne anlam ifade ettiğini açıkladı. Leyla ÖZER, Suriye iç savaşıyla başlayan Suriyeli mülteciler meselesini birçok yönüyle değerlendirdi. Türkiye'nin yaptıklarını sayısal verilerle açıklayarak Avrupa'nın bu konuda üzerine düşen sorumluluklarını yerine getirmedikçe ifade etti.

Son olarak Tarih Öğretmeni Zeki BİNGÖL, ABD'nin Ortadoğu'daki Amaçları hakkında dinleyicileri bilgilendirdi.

Öğrenci panelinin ikincisi ise "Doğu Akdeniz ve Kıbrıs" başlığıyla 25 Mart 2020 tarihinde Erzurum Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Muammer YAYLALI Konferans Salonunda gerçekleştirildi.



Mitostan Logosa Geçiş: GILGAMIŞ DESTANI Konferansı Düzenlendi

10 Mart 2020 tarihinde Doç. Dr. Hüseyin AYDOĞDU tarafından "Mitostan Logosa Geçiş: GILGAMIŞ DESTANI" adlı konferans düzenlendi.



Üniversitemizce, Güvenlik ve İmmünotoksikoloji Açısından İmmüno Farmokoloji ve Geleceği "KARGETAM" Faaliyetleri Konferansı düzenlendi



ETÜ-UGEM Çalışmaları Devam Ediyor

Üniversitemizle Uluslararası Gençlik Merkezi ETÜ-UGEM çalışmalarına başlandı. Üniversite bünyesindeki kulüp temsilcilerinin katılımıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen ilk toplantıyla katılımcılara Eurodesk Türkiye Temas Noktası SİTODED projeler koordinatörü ve Eurodesk sorumlusu Kadir ERGÜN, Avrupa Dayanışma Programı - ESC kapsamında Erzurum'da bulunan Jiri HANSLIAN ve Kleopatra GIXANA tarafından Gençlik çalışmaları, Erasmus+ ve Eurodesk çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı.

Toplantıda ETÜ-UGEM yapısı, uygulanacak çalışmalar ve gençlik aktiviteleri konusunda istişarelerde bulunuldu.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak 12 Mart Kutlamalarına Katıldı

Üniversitemiz rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak, Erzurum'un düşman işgalinden kurtuluşu münasebetiyle düzenlenen etkinliklere katıldı.

Havuzbaşı Kent Meydanında bulunan Atatürk Anıtının önünde başlayan törene il protokolü, askeri erkan, şehit yakınları ve gazilerimizin yanı sıra çok sayıda vatandaşımız katıldı. Çelenk bırakma töreninin ardından Büyükşehir Belediyesi Mehteran Takımı kısa bir gösteri sundu. Havuzbaşıdaki törenin ardından Karskapı Şehitliğine geçildi. Burada okunan Kuran tilavetinin ardından Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak şehitlerin kabirlerine karanfil bıraktı.



Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi tarafından "Osmanlı'da Kahve ve Kahvehaneler Konferansı" düzenlendi

Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Uğur AKBULUT, konuşmacı olarak katıldığı konferansta “Türk kültüründe kendine özgü bir yere sahip olan kahve, 16. yüzyılın ikinci yarısından itibaren kahvehanelerin açılmasıyla beraber yaygınlaşmış, her kesimden insanı bir araya getiren toplumsal bir içeceğe dönüşmüştür. Kahvehaneler, zaman zaman toplu olarak kapatılma kararlarıyla karşı karşıya kalsalar da her seferinde yeniden ve daha fazla sayıda açılmışlardır.” dedi.

Konuşmalarına kahvehanelerin geçmişinden bahseden AKBULUT “Mahalle, esnaf, yeniçeri, tulumbacı, semai, aşık kahvehaneleri gibi çeşitleri olan kahvehaneler; kahve tiryakilerini kendine çekmiş ve toplumsal hayatın şekillenmesine katkı sağlamıştır. 19. yüzyılın ikinci yarısından itibaren tüm devlet sisteminde meydana gelen değişimden kahvehaneler de payını almış ve hem mekân hem de hizmet yönünden ciddi bir dönüşüme uğramıştır. Bu dönemde yaygınlaşmaya başlayan çay, kahvenin saltanatına ortak olmuşsa da kahve ve kahvehaneye olan ilgi devam etmiş ve toplumsal bir mekân olarak cumhuriyet dönemine intikal ettiğini” sözlerine ekledi.

Konferans sonunda Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK "Osmanlı'da Kahve ve Kahvehaneler Konferansı" sunumundan dolayı Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Uğur AKBULUT'a teşekkür belgesi takdim etti. Kahve tadında geçen program toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Üniversitemizde İstiklal Marşı'nın Kabulünün 99. Yılı Münasebetiyle Panel Düzenlendi

Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Murat KACIROĞLU ve Dr. Öğr. Üyesi Caner SOLAK'ın konuşmacı oldukları panelde, Prof. Dr. Murat KACIROĞLU “Bir Kurucu Metin Olarak İstiklâl Marşı” başlıklı konuşmasını gerçekleştirdi. İstiklâl Marşı'nın Kurtuluş Savaşı'nın en hararetli günlerinde halkın birlik ve beraberlik içerisinde işgal güçlerine karşı direnç göstermesinde üstlendiği rolü ve şiirdeki “Korkma” ifadesinin İslam tarihine yönelik dini ve milli referanslarını anlattı. Dr. Öğr. Üyesi Caner SOLAK ise “Edebiyat Sosyolojisi Açısından Mehmet Akif Ersoy'un Asım Şiiri” başlıklı konuşmasında; Mehmet Akif ERSOY'un Asım şiirinde I. Dünya savaşı'na dair yer alan gözlemlerin tarihsel gerçeklikle olan uyumu üzerinde durdu.

Panel, Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın konuşmacılara teşekkür belgelerini takdim etmesi ve toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Üniversitemizde Toplantılar Artık Online Olarak Gerçekleştiriliyor

Dijital dönüşüm kapsamında Erzurum Teknik Üniversitesi'nde derslerden sonra toplantılar da artık online ortamda yapılmaya başlanmıştır. 2019 Haziran ayından itibaren Erzurum Teknik Üniversitesi bünyesinde dijital dönüşüm projesi kapsamında verilen eğitimlerin devamı sağlanmaktadır. 2019-2020 eğitim öğretim ara döneminde derslerin dijital ortama taşınması ile ilgili olarak her bir birimde eğitim faaliyetleri düzenlenerek Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS) ortamında bu derslerin nasıl verileceği öğretim üyelerine aktarılmıştır. Erzurum Teknik Üniversitesi bünyesinde başlatılmış olan dijital dönüşüm kapsamında, mevcut olan bütün derslerin eğitim öğretime ara verilen bu dönemde, online olarak sürdürülmesi için gerekli adımlar 16 Mart 2020 tarihinde Erzurum Teknik Üniversitesi'nin akademik yöneticilerinin katıldığı

toplantıda alınan kararlar ile belirlenmiştir. Bu bağlamda Rektörümüz konu ile ilgili bilgi vermek üzere 18 Mart 2020 tarihinde online bir toplantı düzenleyerek üniversitemizde bulunan bütün akademik personele bilgilendirme gerçekleştirmiştir. Bu sayede artık online toplantılar da dijital dönüşümümüzün bir parçası haline gelmiştir. Üniversitemizdeki dijital dönüşümümüz ile başlayan online toplantılar 19 Mart Perşembe ve 20 Mart Cuma günleri Blackboard ile alakalı gerçekleştirilecek eğitim toplantıları ile devam etmiştir.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ile "Online Eğitimde Merak Ettikleriniz" konulu Dijital Söyleşi gerçekleştirildi

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK tarafından 27 Mart 2020 tarihinde “Online Eğitimde Merak Ettikleriniz” konulu dijital söyleşi gerçekleştirildi.



Üniversitemizde Fidan Dikimi Etkinliği Gerçekleştirildi

Tarım ve Orman Bakanlığının başlatmış olduğu "Geleceğe Nefes" projesi kapsamında üniversitemizde yeni fidanlar toprak ile buluştu. Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın katılımıyla gerçekleşen etkinlikte idari ve akademik personellerimiz fidan dikimi için çalıştılar. Gelecekteki kampüs alanımız ekilen bu ağaçlar ile şekillenerek bambaşka bir güzelliğe bürünecektir. Sonraki nesiller için ise daha doğal ve insanın ruhunu ferahlatan bir atmosfere sahip olacaktır. Bu atmosferin oluşmasında emeği geçen tüm personellerimize teşekkür ederiz. Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK; “Kıyametin kopacağını bilseniz dahi elinizdeki fidanı dikişiniz.” Hadis-i Şerif’ini hatırlattıktan sonra ağaç dikmenin önemi üzerinde durarak “Doğa bize

karşı hep cömert davrandı, biz de doğaya karşı olan görevimizi öncelikle ona teşekkür ederek gerçekleştirmeliyiz. Bunun da en güzel yolu ağaç dikmektir. Ağaç dikmek; sadece oksijen açısından yapılan bir yatırım değil aynı zamanda erozyon, kuraklık ve sel gibi afetlere karşı bir tedbirdir.” sözlerini kaydetti. Bir araya gelinerek gerçekleştirilen fidan dikimi etkinliği, salgın yüzünden zor günler geçirdiğimiz bu dönemde yüzlerin gülümsemesine bir nebze de olsa katkı sağladı. Umuyoruz ki bu zor zamanlar atlatılacak, ekilen fidanlar büyüyecek ve geleceğe verilen nefesler sonraki nesillerin de benimseyeceği bir devinim olacaktır.



ETÜ' de Yeni Fidanlar Can Buldu

Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü'müz karşısındaki alanda düzenlenen dikim etkinliğinde yeni fidanlar can buldu. Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın da katıldığı etkinlikte, idari ve akademik personellerimiz fidanları toprak ile buluşturdular. Dikim etkinliği için 600 civarında büyük boy fidan bağışında bulunan KTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünün 1984 yılı girişli öğrencilerine teşekkür ederiz.

Fidan dikim etkinliğiyle birlikte kampüs topraklarımız birçok yeni fidana bu yıl da kucak açmıştır. Araştırmalara göre yetişkin bir ağaç 40 kişinin 1 saatte havaya verdiği karbondioksiti, 1 saate oksijene çevirme yeteneğine sahiptir. Bu yüzden ağaç dikmek insanlık için önemli bir görevdir. Milletimizi bundan sonra bizim veya başka kuruluşların düzenleyeceği ağaç dikme etkinliklerine katılmaya davet ediyoruz.



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, “Benim Tercihim Çevrimiçi Üniversite Tanıtım Günleri” Programına Katıldı



"15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü" Fotoğraf Sergisi Düzenlendi



Erzurum Teknik Üniversitesi tarafından "15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü" etkinlikleri kapsamında, aynı temalı fotoğraf sergisinin açılışı yapıldı.

ETÜ Kütüphanesi sergi alanında gerçekleştirilen serginin açılış törenine Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. İrfan Kaymaz ve 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Prof. Dr. Birol Soysal, fakülte dekanları, enstitü ve yüksekokul müdürleri, üniversitemizin akademik ve idari çalışanları ile davetliler katıldı.

Sergide 15 Temmuz hain darbe girişimi sonrası ülke genelinden objektiflere yansıyan görüntüler yer aldı.

Serginin açılışında bir konuşma yapan Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK şunları söyledi:“15 Temmuz darbe girişimi, din kisvesine bürünmüş Fetö terör örgütü tarafından tertip edilen ve tarihe kara bir leke olarak geçen hain bir teşebbüstür. Darbe girişimi sırasında, Cumhurbaşkanımızın çağırısıyla milletimiz büyük bir dayanışma içerisinde akın akın meydanlara, havalimanlarına, köprülere hücum ettiler ve saldırıya karşı destansı bir direniş sergilediler. Bunun Türkiye tarihinde bir ilk olduğu hepimizin malumudur. 15 Temmuz darbe girişiminin önemli çıkarımlarından biri hiç şüphesiz gençlerle ilgili olanıdır. Çünkü o ilk gecenin direnişçileri arasında çok sayıda genç de vardı. O geceye kadar birçok çevrede gençlerle ilgili ciddi kaygılar ve olumsuz kanaatler vardı. Z kuşağı olarak adlandırılan bu gençliğin ülke ve dünya meselelerine kayıtsız, apolitik, bencil ve tüketici bir gençlik olduğu sıklıkla dillendiriliyordu. Ancak o geceki manzara tüm bu kanaatlerin yersiz ve haksız olduğunu ortaya çıkardı. Şunu da ifade etmek gerekir ki, sivil insanlara kurşun yağdırılması, meclisin, emniyetin ve özel hareketin bombalanması gibi olaylar normalde akla hayale gelmeyecek eylemlerdir. Ordunun içerisinde yetişmiş fakat mankurtlaştırılmış askerler kendi milletine bunları yapmıştır. Bu sorunun kökünde yatan şey mutlak itaat duygusudur. Herhangi bir dini lidere, mutlak itaat edilmesi bu tarz eylemlerin kolayca gerçekleşmesine neden olmaktadır. Eğitimciler olarak bizim üzerimize bu konuda önemli bir misyon düşmektedir. Yetiştirdiğimiz gençleri mutlak itaat eden gençlik olarak değil de, sorgulayan, hakkını arayan ve eleştiren bir gençlik olarak yetiştirmemiz gerekmektedir. Bu anlamda eğitimciler olarak üzerimize düşen en büyük görevlerden birisi budur. Sözlerimi tamamlarken, bu direnişte şehit olan kardeşlerimizi rahmetle ve minnetle anıyorum. Gazilerimize de saygı ve şükranlarımı sunuyorum. 15 Temmuz sergimizin hayırlara vesile olmasını dileyerek teşekkürlerimi sunuyorum.”

Üniversitemiz “Erzurum Kongresi'nin 101. Yıl Dönümü Etkinlikleri”ne katıldı



Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Murat Küçükuşurlu, Havuzbaşı Kent Meydanı ve Erzurum Kongresi binasında gerçekleştirilen Erzurum Kongresi'nin 101. yıl dönümü etkinliklerine katıldı. Havuzbaşı Kent Meydanı'ndaki Atatürk Anıtı'na çelenk konulması ile başlayan program, sonrasında Kongre Binası'nda devam etti. Etkinlik kapsamında Erzurum Kongresi'nin açılışı ve 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

ilk oturumu, Devlet Tiyatroları oyuncularını tarafından temsili olarak canlandırıldı. Merzifon 5. Ana Jet Üs Komutanlığı'ndan havalanan F-16 uçaklarının selâmlama geçişi ile tören sona erdi.

Üniversitemizde, Meyve Fidanları Toprakla Buluştu



Etkinliğe Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. İrfan KAYMAZ, Prof. Dr. Birol SOYSAL, Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU ile birlikte çok sayıda akademik ve idari personel katıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, TRT HABER "Eğitim Editörü" programına konuk oldu



Rektörümüz Ülke TV’de Genç Vizyon Programına Katıldı

Eğitimci yazar Süleyman BELEDİOĞLU ve İletişim Uzmanı İsmail YOLCU’nun hazırladığı, geleceğini inşa etmek isteyen gençlerin doğru tercih yapmasına yardımcı olan ve Ülke TV’de yayınlanan ‘Genç Vizyon’ programına 13 Ağustos 2020 tarihinde Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK konuk oldu.



Üniversitemiz 2019 - 2020 Yılı Mezuniyet Töreni Online Olarak Düzenlendi



Üniversitemiz Varda Sky Team 590 Puanla 3. Oldu

Teknofest 2020 Roket Yarışması Danışma Kurulu tarafından oluşturulan değerlendirme kriterleri kapsamında Erzurum Teknik Üniversitesi Uzay ve Havacılık Takımı Varda Sky Team Ön Tasarım Raporu ve Open Rocket Simülasyon dosyaları objektif kriterler üzerinden incelenerek (700 üzerinden) 590 puanla ön tasarım raporu aşamasını geçerek sıralamada üçüncü oldu. Varda Sky Team Uzay ve Havacılık Takımımızı tebrik ederek, 22-27 Eylül tarihlerinde Gaziantep Havalimanı’nda bu yıl üçüncüsü yapılacak olan ve toplumun tamamında teknoloji ve bilim konusunda farkındalık oluşturmayı, Türkiye’nin bilim ve mühendislik alanlarında yetişmiş insan kaynağını artırmayı hedefleyen dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST 2020’ de kendilerine başarılar diliyoruz.



Rektörümüz Yeni Öğrencilerimizle YOUTUBE Canlı Yayınında Buluştu



ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
2010

Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK Erzurum Teknik Üniversitesi ailesine yeni katılan öğrencilerimizle **02.10.2020 Cuma günü saat 17:00'da** YouTube kanalımız üzerinden **"HOŞ GELDİNİZ"** konuşmasında buluşacaktır.

YouTube /Erzurum Teknik Üniversitesi

Yeni Öğrencilerimiz İçin Online Ders Sistemi Tanıtımı Yapıldı



Üniversitemiz Yeni Öğrencileri İçin Blackboard Üzerinden Sanal Oryantasyon Programı Düzenlendi



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Online Olarak Düzenlenen IV. Akademik Spor Araştırmaları Kongresi'ne Katıldı



Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Bülent Çakmak, online olarak gerçekleştirilen **IV. Akademik Spor Araştırmaları Kongresi'ne** katıldı. Sayın Çakmak, açılış konuşmasında sporun ve sporcunun toplumsal hayattaki önemine değinerek, spor bilimleri ile ilgili bu tür bilimsel kongre ve sempozyumların faydalı olacağını belirtti. İçinde bulunduğumuz pandemi sürecinin, sporun insan hayatındaki önemini ve yerini bir kez daha hatırlattığını kaydeden Sayın Çakmak, bu tarz bilimsel etkinliklerin farklı kazanımlar ortaya koyacağını ifade etti. Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyeleri ve onların yetiştirdikleri sporculardan da bahseden Rektör Çakmak, kongreyi düzenleyenlere ve emeği geçenlere teşekkürler ederek konuşmasını sonlandırdı.

ETÜ Speaking Club Her Perşembe Blackboard'da



ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY 2010 | School of Foreign Languages

ETU Speaking Club

I want you to speak English

for everyone

Every thursday at 16:00

First meeting on the 5th of November 2020

will be held online via blackboard

Blackboard

/erzurumteknikuni /erzurumteknik /erzurumteknik /erzurum teknik üniversitesi
www.erzurum.edu.tr

Üniversitemiz Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezimizce, Kadın Seminerleri Dizisi-1 Düzenlendi



ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KADIN ÇALIŞMALARI
ARAŞTIRMA VE UYGULAMA
MERKEZİ

KADIN SEMİNERLERİ DİZİSİ I

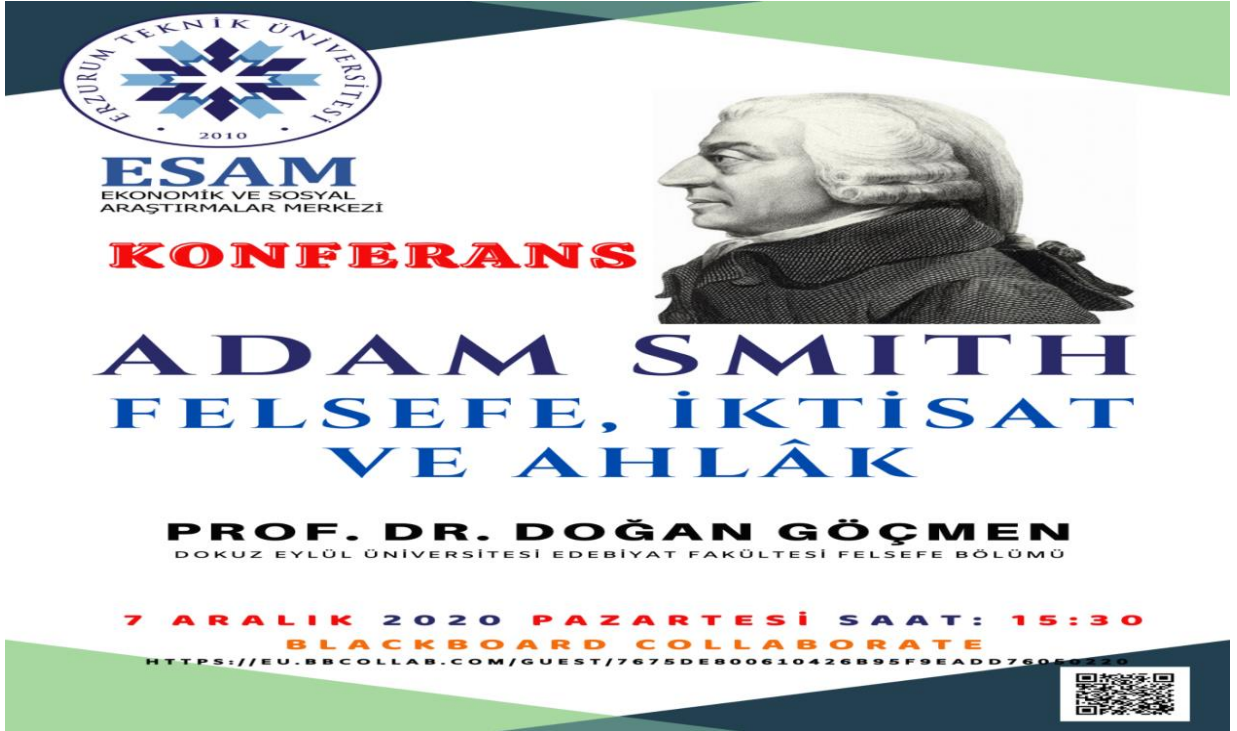
NAMUS KAVRAMININ
ETİMOLOJİK KÖKENİ
ARŞ. GÖR. TANJU TOKA

MİTOLOJİDE KADIN
DR. ÖĞR. ÜYESİ
POUNEH ABDOLLAHI
FARD

25 KASIM 2020
(KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE GÜNÜ)
SAAT: 16:00
ETKİNLİK BLACKBOARD ÜZERİNDEN
GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR
KATILMAK İÇİN YANDAKİ KARE KODU
TARAYABİLİRSİNİZ.

SCAN ME

Üniversitemiz Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Tarafından “Adam Smith Felsefe, İktisat ve Ahlak” Konulu Online Konferans Düzenlendi



ESAM
EKONOMİK VE SOSYAL
ARAŞTIRMALAR MERKEZİ

KONFERANS

**ADAM SMITH
FELSEFE, İKTİSAT
VE AHLÂK**

PROF. DR. DOĞAN GÖÇMEN
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ EDEBİYAT FAKÜLTESİ FELSEFE BÖLÜMÜ

7 ARALIK 2020 PAZARTESİ SAAT: 15:30
BLACKBOARD COLLABORATE
[HTTPS://EU.BBCOLLAB.COM/GUEST/7675DEB00610426B95F9EADD760F0220](https://eu.bbcollab.com/guest/7675DEB00610426B95F9EADD760F0220)



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Kardelen TV - Gündem Özel Programına Konuk Oldu



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK, Kardelen ...

Daha sonra... Paylaş

GÜNDEM ÖZEL'DE
ETÜ REKTÖRÜ PROF. DR. BÜLENT ÇAKMAK PROJE VE ÇALIŞMALARI DEĞERLENDİRİYOR

GÜNDEM ÖZEL

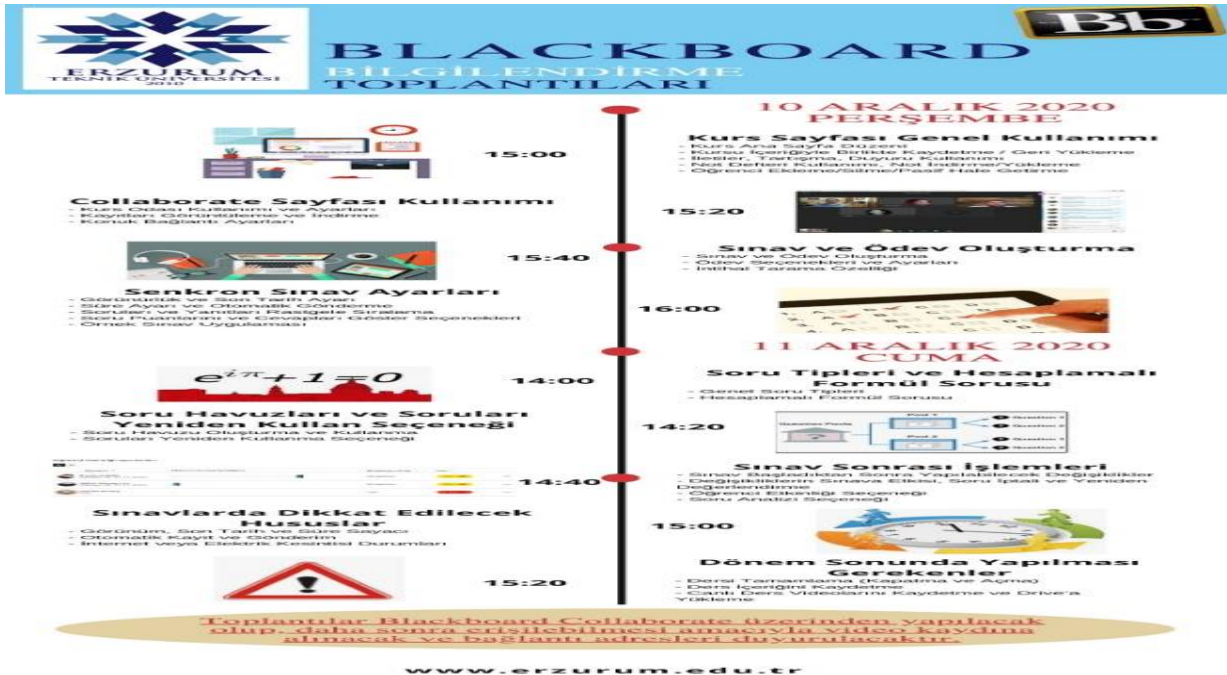
Üniversitemizce, Online “BİGG-Bireysel Genç Girişim Online Bilgilendirme Toplantısı” Düzenlendi



The poster is for a BİGG (Bireysel Genç Girişim) online information meeting. It features logos for ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, KTÜ, etü kristal, and KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ. The main text reads: "BİLGİLENDİRME TOPLANTISI | BİGG BİREYSEL GENÇ GİRİŞİM". A central graphic shows a TUBİTAK logo and the text: "TÜBİTAK'tan 200.000₺ HİBE Teknolojik ve yenilikçi iş fikrinle şimdi başvur TUBİTAK 1512 BİGG Programı kapsamında %100 hibe desteği ile şirketini kur". Below this is the URL: "https://bigg.ktu.edu.tr". The meeting details are: "9 Aralık 2020 / Çarşamba 14.00 Blackboard / Online". A QR code is provided for access. Social media links for etukristal, EtuKristal, and ETÜ Kristal are also listed.

Üniversitemiz Öğretim Üyelerine Yönelik Online “Blackboard Bilgilendirme Toplantıları” Düzenlendi

Online eğitim faaliyetlerimizde kullandığımız Blackboard platformundan etkin bir biçimde faydalanabilmek adına, 10-11 Aralık 2020 tarihlerinde, Blackboard üzerinden bilgilendirme toplantısı düzenlendi.



The poster is for Blackboard Bilgilendirme Toplantıları. It features the ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ logo and the Blackboard logo. The main text reads: "BLACKBOARD BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI". The poster is divided into two columns for the dates 10 ARALIK 2020 PERŞEMBE and 11 ARALIK 2020 CUMA. The 10th of December sessions include: "Kurs Sayfası Genel Kullanımı" (15:00), "Sinav ve Ödev Oluşturma" (15:20), and "Soru Havuzları ve Soruları Yeniden Kullanma Seçeneği" (14:00). The 11th of December sessions include: "Soru Havuzları ve Soruları Yeniden Kullanma Seçeneği" (14:00), "Sinav Sonrası İşlemleri" (14:20), and "Dönem Sonunda Yapılması Gerekenler" (15:00). A central timeline indicates the start and end times for each session. The poster also includes a warning icon and the text: "Toplantılar Blackboard Collaborate üzerinden yapılacak olup, daha sonra erişilebilmesi amacıyla video kaydedilecek ve bağlantı adresleri duyurulacaktır." The website URL "www.erkurum.edu.tr" is at the bottom.



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010



Karpam
KARİYER PLANLAMA
KURUMU
İÇİŞİLERİ BAKANLIĞI

İŞKUR Daima Yanınızda



İŞ KULÜBÜ





**İŞ KULÜBÜ EĞİTİMİNE
KATILMAK İÇİN QR
KODU TELEFONA
OKUTUP FORMU
DOLDURARAK
KATILABİLİRSİNİZ.**

ONLINE İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ BAŞLIYOR

**KENDİNİ TANIMA
CV HAZIRLAMA VE TEKNİKLERİ
İŞ ARAMA KANALLARI
ETKİLİ MÜLAKAT VE TEKNİKLERİ
YENİ NESİL MÜLAKAT (GÖRÜNTÜLÜ MÜLAKAT)
İŞVEREN BEKLENTİLERİ**

Eğitimler İş kulübü lideri tarafından interaktif olarak verilecektir. Katılım ücretsizdir.

Eğitime katılanlara online olarak iş kulübü katılım sertifikası elektronik ortamda gönderilecektir.

Kayıt için @erzurumiskulubu profil sayfası adresinden, karekod okutarak veya DM 'den ulaşabilirsiniz.

Eğitim video konferans yöntemiyle gerçekleştirilecektir.

BAĞLANTI İÇİN KARE KODU OKUTUNUZ VEYA LİNKİ KULLANINIZ

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSftD-MghoXqeHRRUnfr14m5TRZzA640o2KJ9E2rhLR47CFJPQ/viewform>

 **11 Aralık 2020 Cuma**



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**



İŞKUR

ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ERZURUM TECHNICAL UNIVERSITY
2010

karpam

online
seminer

CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri

Büşra KARAHAN

DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

Danone Waters
İnsan Kaynakları İş Ortağı

**BAGLANTI İÇİN
KARE KODU OKUTUNUZ
VEYA LİNKE TIKLAYINIZ**

14 Aralık 2020 Pazartesi
18.00

<https://www.bbcollab.com/collab/ui/eession/guest/3905f6a7a63944d9bb40a53d77b2022c>

kariyer.erkurum.edu.tr

/etukarpam

/etukarpam

/etukarpam

www.erkurum.edu.tr

/erkurumteknikuni

/erkurumteknik

/erkurumteknik

Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'tan Devlet Korumasındaki Çocuklara Destek



Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK'ın katkılarıyla, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı Nene Hatun Çocuk Evleri Sitesinde eğitsel oyun alanı oluşturuldu. Programa, Rektörümüzün eşi Behtiye ÇAKMAK, AÇSH il Müdürü Cemil İLBAŞ, İl Müdür Yardımcısı Tamer EKİNCİ, Nene Hatun ÇES Müdürü Cevat ÇİMEN ve çocuklar katıldı.

Program konuşmasında, ülkemizin geleceğinin çocuklar ve gençler sayesinde şekilleneceğini ifade eden Rektörümüz, Devlet koruması altındaki çocuklara destek olmak için her zaman hazır beklediklerini kaydetti.

Üniversitemiz Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından “Medyada Kadın İmgesi” Temalı 1.Öğrenci Çalıştayı Düzenlendi



Üniversitemiz Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezince “Esnaf Ahlakı” Temalı Online Konferans Düzenlendi



Rektörümüz Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK ve Üniversitemiz Öğretim Üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Merve YILDIRIM, YÖK-CISCO İşbirliğiyle Düzenlenen “Dijital Dönüşüm Eğitimi Sertifika Töreni”ne Katıldılar



YÖK ve CISCO işbirliğiyle hazırlanan Dijital Dönüşüm Eğitim Programı'nın tanıtım toplantısı Mart ayında Ankara'da yapıldı. Bu toplantıdan sonra 24 farklı üniversiteden akademisyenlerin katılımıyla ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin katkılarıyla başlatılan eğitim programını başarıyla tamamlayan ve sertifika almaya hak kazanan akademisyenler için bir 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

sertifika töreni organize edildi. YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç'ın açılış konuşmasını yaptığı törene, CISCO Genel Müdürü Didem Duru, CISCO Kurumsal Sosyal Sorumluluk Lideri Habibe Açık, katılımcı üniversitelerin rektörleri ve akademisyenleri katıldı. Üniversitemizi temsil etmek üzere törene Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Bülent Çakmak ile birlikte eğitimi başarıyla tamamlayan Bilgisayar Mühendisliği Bölümü hocamız Dr. Öğr. Üyesi Merve Yıldırım da katıldılar. Törende 63 akademisyen arasından konuşmacı olarak seçilen Dr. Öğr. Üyesi Merve Yıldırım yaptığı konuşmada, dijital platformlar aracılığıyla eğitim verilmesinin gereklilik haline gelmesi, dijital sertifika ve diploma programlarının yaygınlaşması ile sektördeki teknik uzman ihtiyacının karşılanması ve öğrencilerin sektörel hayata entegrasyonunun sağlanması gibi konulara değinerek, bu eğitim iş birliğinin önemini konular üzerinden vurguladı. Aynı zamanda bu eğitimlerin Türkiye'deki üniversite öğrencileriyle Avrupa ve ABD'deki öğrenciler arasında fırsat eşitliği yarattığına da değinen Yıldırım, konuşmasını hem YÖK hem de CISCO tarafında organizasyon sürecinde emeği eçen herkese teşekkür ederek bitirdi. Hocamızı tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

Üniversitemiz "Akademik Giysi ve Ödül Töreni" Düzenlendi

Erzurum Teknik Üniversitesi ailesi olarak Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak, Kurucu Rektörümüz Prof. Dr. Muammer Yaylalı, Rektör Yardımcılarımız, Dekanlarımız, üniversitemiz akademik ve idari personelinin iştirak ettikleri, “Erzurum Teknik Üniversitesi Akademik Giysi ve Ödül Töreni” 16.12.2020 tarihinde gerçekleştirildi. Pandemi süreci sebebiyle alınan resmi tedbirler doğrultusunda törenimiz sınırlı sayıda katılımcıyla gerçekleştirildi. Erzurum Teknik Üniversitesi Youtube kanalından canlı olarak yayınlanan törenimiz, Neyzen Ahmet Yusuf Alptekin Beyefendi'nin Ney Dinletisi ile başladı ve akabinde Rektörümüz Prof. Dr. Bülent Çakmak açılış konuşmasını yaptı. Ardından Rektörlük Yüksek Onur Ödülü'ne layık görülen Kurucu Rektörümüz ve YÖK üyesi Prof. Dr. Muammer Yaylalı hocamız kısa bir konuşma yaptı. Bu konuşmaların akabinde akademik personelinin cübbe giyme, belge takdimi ve ödül merasimine geçildi.



Bilgi Edinme Birimi

Genel Sekreterliğimiz bünyesinde bulunan Bilgi Edinme Biriminin görevi, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında Üniversitemize, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezine (CİMER) yapılan başvuruların, üniversite birimlerine gönderilmesi ve cevapların başvuru sahiplerine iletilmesidir. 2020 yılı içerisinde Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezine (CİMER) 54 adet şikâyet, 1 adet görüş-öneri, 23 adet istek ve 3 adet bilgi edinme olmak üzere toplam 81 adet başvuruda bulunulmuş, bunlardan 5 adet başvuruya olumlu, 4 adet başvuruya olumsuz ve 14 adet başvuru Üniversitemiz ile ilgili olmadığı için iade edilmiştir 58 adet başvuruya ise kısmen olumlu cevap verilmiştir.

Yazı İşleri Bürosu

Üniversite içindeki ve dışındaki yazışmaların, evrakın gerekli yerlere dağıtımının, ivedilikle verilmesi gereken cevapların daha verimli ve etkin bir biçimde yerine getirilmesi birimimizin amacıdır. 14.10.2014 tarihinden 08.06.2020 tarihine kadar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden evrak akışı yapılmakta ve tüm belgeler e-imzayla tamamlanarak online olarak gönderilmiştir. 08.06.2020 tarihi itibarıyla Üniversite Bilgi Yönetim Sistemine (ÜBYS) geçilerek tüm evrak akışı bu sistem üzerinden yapılmaktadır. 02.01.2020-08.06.2020 tarihleri arasında EBYS üzerinden yapılan kurum içerisinde gelen- giden evrak sayısı 5648, kurum dışı giden evrak 744, birimize kurum dışından gelen evrak sayısı 1945'tir. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden 08.06.2020-31.12.2020 tarihleri arasında gelen evrak sayısı 1806, giden evrak sayısı 1784'tür.

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Akademik Takvimin Hazırlanması

2020-2021 eğitim-öğretim yılı için, Üniversitemizde eğitimin başlama-bitiş ve sınav tarihleri ile ilgili Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerimizin de görüşleri alınarak oluşturulan akademik takvim, Üniversitemiz Senatosu tarafından onaylandıktan sonra ilan edilmiştir.

Açılan Program-Bölüm Yazışmaları

Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul ve Enstitüler bünyesinde açılacak veya kapatılacak olan program/bölüm/anabilim dalı dosyaları Üniversitemiz Senatosuna sunulmuş ve ilgili karar alındığında YÖK'e ve akademik birimlere bildirilmiştir.

Yönetmelik ve Yönergeler

- Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (12/10/2012)
- Lisansüstü Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (21/03/2013)
- Lisansüstü Özel Öğrenci Yönergesi
- Kurum İçi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Yönergesi (06/09/2013)
- Ortak Zorunlu Dersler ve Sınav Yönergesi (06/09/2013)
- Yaz Okulu Yönergesi (14/06/2013)
- Öğrenci Kayıt Kabul İşlemlerine İlişkin Yönerge (06/09/2013)
- Muafiyet ve İntibak Yönergesi (08/01/2014)
- Çift Anadal ve Yandal Yönergesi (08/01/2014)
- Özel (Misafir) Öğrenci Yönergesi (08/01/2014)

- Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi (27/03/2014)
- Staj Yönergesi (17/02/2014)
- Danışmanlık Yönergesi (14/10/2015)
- Diploma ve Diğer Belgelerin Hazırlanmasına İlişkin Yönerge (31/05/2016)

YKS Kontenjanlarının Belirlenmesi

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından belirlenen ve 2020-2021 eğitim-öğretim yılı başında Üniversitemiz akademik birimlerine ÖSYS Sınav sonuçlarına göre alınacak öğrenci kontenjanları, ilgili birimlerin teklifleri doğrultusunda hazırlanarak Üniversitemiz Senatosuna sunulmuş ve ardından ÖSYM'ye elektronik ortamda bildirilmiştir.

Kayıt İşlemleri

Üniversitemize kayıt hakkı kazanan, ek kontenjanlar dahil 649 öğrencinin bilgileri ÖSYM'den alınmış olup bu bilgiler öğrenci bilgi sistemine aktarılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından başlatılan e-kayıt uygulaması ile kayıt yapan öğrencilerin bilgileri YÖKSİS'ten alınarak öğrenci bilgi sistemine işlenmiş ve bu öğrencilerin belgeleri, öğrenim ücreti ödeme durumları takip edilmiştir.

Üniversitemize kayıt yaptırabilmek için gerekli olan belgeler, kayıt tarihleri gibi bilgiler web sitesi aracılığıyla öğrencilere duyurulmuştur.

Üniversitemize YKS ile kayıt hakkı kazanan 649 öğrenciden 625'inin, DGS ile yerleşen 32 öğrencinin kesin kayıtları yapılmıştır. Kaydı yapılan öğrencilere akademik takvim, ders kayıtları ve işleyiş ile Üniversitemiz hakkında bilgi verilmiştir.

Katkı Payı ve Burs İşlemleri

Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilen, Üniversitemize ilk defa kayıt yaptıracak olan ve kayıt yenileyecek ara sınıf öğrencilerinden alınacak öğrenim ücretleri, öğrenci bilgi sistemine aktarılarak öğrencilere ödeyecekleri tutarlar tanımlanmıştır. Bankaya ödenen tutarların raporları çıkarılarak takip edilmiştir.

Erzurum Teknik Üniversitesi, Lisans, Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 10. maddesi gereğince, bölümlerinde başarı bakımından ilk %10'a giren öğrenciler tespit edilmiş ve ödemeleri gereken öğrenim ücretleri yeniden düzenlenmiştir.

Fakülteler bazında birinci öğretim katkı payını ödemeyen öğrenciler tespit edilerek, ilgili rakamlar YÖKSİS üzerinden YÖK'e gönderilmiştir.

Güz ve bahar yarıyılında ödenen katkı payları/öğrenim ücretleri, Fakülte bazında hesaplanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirilmiştir.

Öğrencilere burslar ile ilgili gerekli duyurular yapılmıştır. Kredi Yurtlar Kurumu'ndan öğrenim kredisi ve burs alan öğrenciler ile kredi ve bursu kesilen öğrenciler, Kredi Yurtlar Kurumu sisteminden alınan dosya ile öğrenci bilgi sistemine aktarılmıştır.

Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen ve Giden Öğrencilerin İşlemleri

2020 yılı içerisinde yatay geçiş ile üniversitemize gelen öğrencilerin kayıtları yapılmış, öğrencilerin dosyaları geldikleri Üniversitelerden istenmiştir. Öğrencilerin ders kayıtları yapıp, muafiyet talepleri doğrultusunda Fakülte Yönetim Kurullarından çıkan kararlara göre muaf dersleri işlenmiştir.

2020 yılı içerisinde yatay geçiş ile üniversitemizden giden öğrencilerin üniversitemizle ilişkileri kesilmiş, dosyaları Üniversitelerine gönderilmiştir.

Yükseköğretim Kurumu Ortak Veri Tabanı (YÖKSİS) İşlemleri

Yükseköğretim Bilgi Sistemine öğrenci bilgilerinin aktarımı anlık olarak yapılmıştır. Bu sistem ile öğrenci bilgilerinde herhangi bir değişiklik olduğunda anında YÖKSİS'e iletilerek öğrencinin bilgileri güncel tutulmuştur. Bu sistem sayesinde öğrenciler e-devlet üzerinden öğrenci belgesi alabilmekte, askerlik tecil işlemleri otomatik olarak yapılmakta ve sistemi kullanan bazı kurumlar buradan öğrencilere ait bilgilere ulaşabilmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci İşlemleri

Yabancı uyruklu öğrenciler için web sayfası üzerinden ön kayıt sistemi oluşturularak, başvurular alınmıştır. Kayıt hakkı kazanan öğrencilerin kayıtları yapıp, öğrencilere ikamet izni için gerekli belgeler düzenlenerek verilmiştir.

Öğrenci Özlük İşlemleri

İlk kayıt esnasında öğrencilerimizin kayıtlanma işlemleri yapılırken 'mernis' adı verilen programdan öğrencilerimizin adres ve nüfus bilgileri alınarak elektronik ortamda kayıt altında tutulmuştur. Haklı ve geçerli nedenlerle öğrenimine devam edemeyecek öğrencilerin kaydı, akademik takvimde belirtilen süreler içinde başvurulması halinde, ilgili yönetim kurulunca bir veya iki yarıyıl dondurulmuş ve öğrencilerin durumu öğrenci bilgi sistemine işlenmiştir. Üniversitemize yeni kayıt yaptıran erkek öğrencilerin askerlik tecil işlemleri elektronik ortamda yapılmıştır.

Otomasyon İşlemleri

- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığımıza şahsen müracaat eden veya telefon/e-mail yolu ile ulaşan tüm öğrencilerimize, gerekli bilgiler en kısa süre de verilmiştir.
- Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu (öğrenci belgesi, transkript, diploma, diploma eki vb.) belgeler en kısa sürede hazırlanarak ilgili öğrencilere verilmiştir.
- Öğrenci bilgi sisteminde yapılan çalışmalar sonucunda öğrencilerin e-imzalı belge alabilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca öğrenci bilgi sistemine giriş için mobil uygulama hizmete sunulmuştur.
- Öğrencilerimizin 2020 yılı güz ve bahar yarıyılı başında derslere kayıtlanma işlemleri esnasında kayıtları kontrol edilerek, gerekli durumlarda kayıt işlemlerinde öğrencilerimize ve danışmanlarına gerekli teknik ve idari destek sağlanmıştır.
- Her öğrenci için "Öğrenci Bilgi Sistemi" üzerinde oluşturulan sayfa için giriş şifresi ve kullanıcı adı güncellemeleri yapılarak, öğrencilerimizin sayfalarının kullanımı kolaylaştırılmıştır.

Not ve Ders Kayıt İşlemleri

Ders kayıtları, güz ve bahar dönemlerinde akademik takvimde belirlenen tarihlerde öğrenci bilgi sisteminden açılmış, öğrenciler ders kayıtlarını yapmış, danışmanlar ise onay işlemlerini gerçekleştirmişlerdir.

Öğrencilerimizden muafiyet talebini içeren dilekçe, muafiyete esas olacak belgelerle birlikte kayıt işlemi süresi içerisinde ilgili birime başvuranların talepleri, ilgili yönetim kurulu tarafından karara bağlandıktan sonra öğrencilerin muaf olduğu dersler, birimimiz personeline Öğrenci Bilgi Sistemine işlenmiştir.

2020-2021 eğitim-öğretim yılında öğrencilerin yeni eğitim planlarına uygun ders atamaları yapılarak, öğrencilere web üzerinden kayıt yenileme işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Çeşitli nedenlerden dolayı ders değişikliği yapan öğrencilerin başvuruları ile ilgili akademik birimlerden gelen kararlar doğrultusunda ders değişiklikleri birimimizce yapılmıştır.

Yarıyıl için hazırlanan haftalık ders programları, öğrenci bilgi sistemine aktarılarak, öğrencilerin sistemlerine girdiği zaman haftalık ders programını takip edebilmeleri sağlanmıştır.

Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden öğretim görevlileri için kullanıcı adı tanımlaması yapılmış, açılan derslere, ilgili öğretim üyeleri atanmıştır.

Öğrencilere ders kayıtlarını eksiksiz yapabilmeleri için, ders kaydıyla ilgili gerekli kılavuzlar oluşturulmuş, ders kayıtları esnasında her türlü sorun giderilmiştir.

Sınav İşlemleri ve Not İşlemleri

Öğrencilerin ara sınav dönemlerinde, sağlık sebebiyle sınavlara katılamamaları nedeni ile fakültelerine dilekçe ve rapor ile başvurmaları sonucu mazeret sınavları yapılmaktadır. Bu öğrenciler için mazeret sınavları açılmış ve sistem üzerinden notlar dahil olmak üzere takibi yapılmıştır. Notların sisteme girişi, not takibi, başarı durumu, not başarı kriterleri gibi işlemler sisteme tanımlanmış ve işleyişi takip edilmiştir. Yatay Geçiş ile gelen öğrenciler veya muafiyet sınavını geçen öğrenciler daha önce başarı ile tamamladığı derslerden muaf olmak için fakültelerine başvurmuş, fakülte yönetim kurullarının aldığı kararlar doğrultusunda muaf olunan dersler sisteme işlenmiştir. Yaz okulunu başka bir üniversiteden alan öğrencilerin, ders aldıkları üniversitelerden gelen başarı durum belgelerindeki notları sistemlerine işlenmiştir.

Kayıt Silme İşlemleri

Üniversitemiz akademik birimlerinde eğitim görmekte olan ve çeşitli nedenlerden dolayı kaydı silinen öğrencilerle ilgili yönetim kurulu kararları, öğrenci otomasyon sistemine işlenmiştir. Öğrencilerin durumları, başta YÖK olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilmiştir.

Yaz Okulu ve Mezuniyet İşlemleri

2020-2021 Yaz Okulu için akademik takvim hazırlanarak Senatoya sunulmuştur Bölümlerin talebi doğrultusunda dersler öğrenci bilgi sisteminden açılıp bu derslere ücret tanımlaması yapılmıştır. Yaz okulundan ders alan öğrencilerin kayıtları takip edilerek ders ücretleri fakültelere aktarılmıştır. Ayrıca misafir öğrenci olarak ders almak isteyen öğrencilerin kayıtları yapılarak yaz okulu sonunda notları Üniversitelerine gönderilmiştir.

2020 yılında mezun olan 660 öğrenci için diploma hazırlanarak öğrencilere teslim edilmiştir.

Lisansüstü Öğrenci İşlemleri

2020-2021 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında Üniversitemiz Enstitülerine alınacak öğrenci kontenjanları Üniversitemiz Senatosunda kabul edildikten sonra ilgili Enstitüye bildirilmiş, Enstitülerimiz Anabilim Dallarına kayıt hakkı kazanan öğrencilerin kayıtları yapılmıştır.

YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

2020 yılında ihalesi yapılan 5. Etap Yol ve Lojman Peyzaj Yapım işi tamamlanarak hizmete açılmıştır.



BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, üniversitemizin bilişim altyapısını oluşturan sistem, ağ, web, yazılım ve donanım, destek hizmetlerini, Dijital yardımı ETÜ öğrenci ve akademik/idari personeline sunmaktadır. 2020 yılında sunulan tüm hizmetler aşağıda belirtilmiştir:

- Erzurum Teknik Üniversitesi uzaktan eğitim kitapçığının hazırlanması
- Öğrencilere dönük uzaktan eğitim anketinin hazırlanması
- Online eğitim kapsamında 2020 Güz dönemine ait Blackboard kayıtlarına ilişkin analiz çalışması
- 2020 Güz döneminde Spor Bilimleri Fakültesi bünyesinde açılan Öğretim Teknolojileri dersinin yürütülmesi
- Öğretim üyelerine ait Blackboard eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
- Blackboard öğretim üyeleri ve öğrenci için teknik destek faaliyetleri
- ETÜ-UZEM kurulum çalışmalarının gerçekleştirilmesi
- Uzaktan eğitim çalışmaları kapsamında kullanılmak üzere kayıt odası tasarımı
- Öğrencilere ve Öğretim üyelerine yönelik Blackboard kullanımı tanıtım videosunun hazırlanması
- Öğrenci kimlik kartlarının basılması
- Personel devam kontrol, otopark ve yemekhane giriş çıkış sistemlerinin yürütülmesi ve sorunlarının çözülmesi
- Alınan yeni bilgisayarların formatlanması ve kullanıma hazır hale getirilmesi
- Talep edilen bilgisayarların ve diğer malzemelerin teslim edilmesi
- Personel ve öğrencilere teknik destek verilmesi
- Destek sayfasına yönergeler hazırlanması
- <http://imks.erkurum.edu.tr/> sistemine Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı adına risklerin, işleyişlerin ve iş akış süreçleri ile ilgili bilgilerin girilmesi

- Fakültelerin talepleri doğrultusunda bilgisayar laboratuvarlarda ve akademik personelin bilimsel çalışmalarını daha verimli bir biçimde gerçekleştirebilmesi için lisanslı yazılımlar alımı gerçekleştirildi
- Fakülteler ve Daire başkanlıklarının talepleri doğrultusunda üniversitemizde kullanılacak olan Masaüstü Bilgisayar, Monitor, Yazıcı, Dizüstü Bilgisayar, Projeksiyon satın alımları yapılarak kullanıma sunuldu
- YÖS Sayfasının Revizyonu yapıldı
- ÖYS Sisteminin Revizyonu
- Akademik Dergi Sayfası (dergi.erasurum.edu.tr) hizmete alındı
- YÜTAM Rezervasyon Sisteminin Cihaz Bilgisayarları ile Entegrasyonu yapıldı
- Erzurum Teknik Üniversitesi web sitesi alt yapısı übys ile entegrasyon edildi.
- Lojman başvuru sisteminin alt yapısının übys ile entegrasyonu yapıldı.

Aşağıdaki web tabanlı uygulamalar hazırlanarak kullanıma sunulmuştur.

- Erzurum Teknik Üniversitesi web sitesi UBYS entegrasyonu sağlandı. (<https://erasurum.edu.tr/>)
- Bariyer geçiş sistemi güncellendi. (<http://servis.erasurum.edu.tr/bgs/login/index>)
- Karpam sayfası güncellendi. (<http://kariyer.erasurum.edu.tr/>)
- Etüsem sayfası güncellendi. (<http://etusem.erasurum.edu.tr/>)
- Fen bilimleri enstitüsü sayfası güncellendi. (<https://erasurum.edu.tr/menu/programlar77/>)
- Covid19 sayfası yapıldı (<http://covid19.erasurum.edu.tr/>)
- ETÜ Lisansüstü Eğitim Kesin Kayıt Formu yapıldı (<http://form2.erasurum.edu.tr/kkf>)
- ETÜ Belge-Bilgi Talebi Formu yapıldı (<http://form2.erasurum.edu.tr/veriler/Create/>)
- ETÜ Yaz Okulu Başvuru Formu yapıldı (<http://yob.erasurum.edu.tr/kayit/details/2434/>)

Diğer Hizmetler

- Alt alan adı sağlamak
- Web sayfası, e-posta, sahip olunan çeşitli otomasyon yazılımları vb. servisleri sunmak, işletmek ve teknik destek vermek
- Personelimizin bilişim ve telekomünikasyon cihazlarındaki yazılım ve donanım arızalarını gidermek
- Üniversitemizin tören vb. etkinliklerinde bilgisayar, projeksiyon gibi teknik aksamı sağlamak, işletmek ve ses sistemi gibi teknik cihazlara destek vermek, gerektiği durumlarda internet erişimini sağlamak
- Bilgisayar laboratuvarları vb. eğitim amaçlı kullanılan ortak bilgisayarların sağlıklı bir şekilde hizmet sunmasını sağlamak.

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Beslenme Hizmetleri

Amacımız, Üniversitemiz bünyesinde çalışmakta olan idari ve akademik personeller ile eğitim-öğretimini sürdürmekte olan öğrencilerin beslenme ihtiyacını karşılamak, daha sağlıklı koşullarda kaliteli yemek hizmeti vermek ve çalışan personellerin daha bilinçli hale getirerek beğenilirliğini, kaliteyi arttırmak, sağlıklı beslenme bilinci oluşturmak ve davranış değişikliği sağlamaktır.

Kantin Hizmetleri

Fen Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakülte, Kız Öğrenci Yurdunda bulunan kantinlerimiz öğrencilerimiz ve personellerimiz için hizmet vermektedir. Kantinlerde satılan mal ve hizmetlerin kalitesine ve uygun fiyat sunulmasına özellikle dikkat edilmekte; belli aralıklarla kantinler “Denetleme Komisyonu” tarafından denetlenmektedir.

Yemekhane Hizmeti

Menüler sunulan besin içerikleri dikkate alınarak enerji değerleri 1000-1200 kcal olacak şekilde planlanmaktadır. Menüler bilgisayar ortamında hazırlanarak aylık olarak internet web sitemizde, günlük olarak da duyuru panolarında ve kiosklarda ilan edilmektedir. Tedarikçi firmalarda ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ile ISO 22000 Gıda Güvenirliği Yönetim Sisteminin uygulanıyor olması ve üretici firmalarda T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında alınan Kayıt veya Onay Belgeleri aranmaktadır. Ayrıca tedarikçi firma ürün güvenilirliği ve sağlığa uygunluk açısından periyodik denetlemeye tabi tutulmaktadır.

Tablo 36: 2020 Yılı Aylık Öğün Sayısı

SIRA NO	AYLAR	TOPLAM	ÖĞRENCİ	PERSONEL
1	Ocak	3.604	1.815	1.789
2	Şubat	10.522	8.714	1.808
3	Mart	6.917	5.625	1.292
4	Nisan	-	-	-
5	Mayıs	-	-	-
6	Haziran	1.658	83	1.575
7	Temmuz	1.544	126	1.418
8	Ağustos	1.124	45	1.079
9	Eylül	1.407	73	1.334
10	Ekim	1.727	129	1.598
11	Kasım	1.764	113	1.651
12	Aralık	433	33	400
TOPLAM		30.700	16.756	13.944
AYLIK ORTALAMA TÜKETİM		2.558	1.396	1.162

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması:

2020 yılında Üniversitemiz de kısmi zamanlı olarak çalıştırılan toplam öğrencimiz 26 olup birimlere göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 37: Kısmi Zamanlı Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

S.NO	BİRİM ADI	K.Z.Ö. SAYISI	SGK PRİMİ VE ÖDENEN MAAŞLAR
1	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	3	30.088,06 ₺
2	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	9	
3	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı	4	
4	Fen Fakültesi Dekanlığı	1	
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı	2	
6	Spor Bilimleri Fakültesi	1	
7	Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	2	
8	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	4	
TOPLAM		26	

Staj

2020 yılında staj yapan ve SGK işlemleri yapılan toplam öğrencimiz 529 olup Fakülte bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 38: Staj Yapan Öğrencilerin Fakülte Bazında Dağılımı

S.NO.	FAKÜLTESİ	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖDENEN SGK PRİM
1	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	391	29.157,32 ₺
2	Fen Fakültesi	40	
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	98	
TOPLAM		529	

Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri biriminde 2020 yılında 1 hemşire görevli olup dönem boyunca öğrencilere ve personele sağlık hizmetleri verilmiştir. Bu dönemde yapılan işlemler; 10 pansuman, 20 kulak dezenfeksiyonu, 15 elastik bandaj uygulaması, 3 yumuşak doku zedelenmesi bakımı, 14 kişiye kas içi enjeksiyonu, 3 kişiye haftalık tansiyon takibi, toplam 15 defa tansiyon ölçümü, 2 kişiye şeker takibi, toplam 20 defa kan şekeri ölçümü, 2 sıcak uygulama, 2 yanık tedavisi, Fen Fakültesinin bilimsel araştırma çalışmaları dahilinde 1 kişiden kan alımı hizmetleri verilmiştir. Sağlık biriminden bilgi almak için başvuran 3 kişiye ağırlık ve kontrol mekanizmaları ve baş etme; kan şekeri, tansiyon ve kan değerleri ve ilaç kullanılma yöntemleri eğitimi verilmiştir.

Psikolojik Danışmanlık Birimi Hizmeti

Psikolojik Danışma Birimi bünyesinde 2020 yılının Nisan ayına kadar mevcut 1 psikolog öğrencilere ve personele hizmet vermiştir. Nisan 2020 den sonra Psikoloğumuz Üniversitemizden naklen atama yoluyla ayrıldığından psikolojik danışmanlık hizmeti verilememiştir.

Psikoloğumuzun görevli olduğu süre boyunca 7 farklı öğrenci ve 1 personel olmak üzere 22 bireysel görüşme yapılmıştır. Bu görüşmeler Yaşam Merkezi 2 Binası'ndaki görüşme odasında yapılmıştır. Ayrıca tanıtım ve bilgilendirme amaçlı olarak Rektörlük Binası önünde düzenlenen sportif ve kültürel faaliyetler tanıtımı etkinliğinde stant açılmış, bilgilendirme yapılmış ve broşür dağıtılmıştır.

Görüşmeler bu iş için ayrılmış ve düzenlenmiş bir odada 3. kişilerin varlığı olmaksızın 45 dakika süreyle (testler ve gevşeme egzersizleri hariç) yapılmıştır. Her görüşmenin sonunda eğer düzenli görüşme kararı alınmışsa bir sonraki görüşme için randevu verilmiştir. Öğrenciler genel olarak travmasal sorunlar, sınav kaygısı, öfke problemleri, ailevi problemler, duygusal ilişkilerde ve insan ilişkilerinde problem, uyum sorunu, kaygı bozukluğu, özgüven problemleri ve mesleki danışmanlık sebebiyle başvurmuşlar ve yardım almışlardır. Gerekli görülen danışanlar psikiyatrya yönlendirilmiş ve ilaç tedavisine başlanmıştır.

Engelli Öğrenci Birimi Hizmeti

Engelli öğrencilerin yararlanabileceği gerekli altyapıların hazırlığı takip edilmiştir. Kurumumuzdaki engelli öğrenciler ve durumları hakkında diğer kurum ve derneklerden bilgi toplama amaçlı gelen yazılara cevap verilmiştir.

Engelli Öğrenci Birimi Yönetim Kurulu 2020 yılı içerisinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Birol SOYSAL'ın başkanlığında 18.02.2020 ve 29.12.2020 tarihlerinde 2 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararlar sonucu;

- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü toplantısına Dr. Öğr. Üyesi Büşra CEVHEROĞLU'nun katılım sağlamasına karar verildi.
- Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri'ne başvuru için Rektörlük makamına öneride bulunulmasına karar verildi.
- Pandemi süreci ile ilgili olarak engelli öğrencilerimizle yapılan görüşmelerin sonucunda; engelli öğrencilerin karşılaştığı en önemli sıkıntının sınavlarda sürenin yetmemesi olarak tespit edilmiştir. Bu öğrenciler için ilave süre verilmesi, sınav yerine ödev verilmesi, yazılı sınav yerine sözlü sınav yapılması, yüz yüze eğitim olması halinde sınavlarının ayrı bir ortamda okuyucu ve işaretleyici nezaretinde yapılması hususunun Rektörlük makamına önerilmesine karar verildi.
- Engelli Öğrenci Danışmanı akademisyenlerimiz aracılığı ile akademik birimlerimizle iletişime geçilerek, engelli öğrencilerimizle ilgili tespit ve destek konularında bilgilerin güncellenmesine karar verildi.

Üniversitemiz engelli öğrencileri ile 06/03/2020 tarihinde Engelli Öğrenci Birimi Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerinden oluşan katılımcılarla yüz yüze bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Yine Ekim 2020 de engelli öğrencilerimiz ile online iletişime geçilmiştir. Her iki toplantıda da öğrencilerimizin talep ve beklentileri tespit edilerek konu ile ilgili gerekli çalışmalar yapıldı.

Ayrıca Psikolog Hatice Hız 'ın görevden ayrılması ile boşalan Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü ve Yönetim Kurulu üyeliğine Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ayşe GÜROL, Erzurum Teknik Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi'nin 7'nci ve 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddeleri uyarınca, Rektörlük Makamı tarafından görevlendirilmiştir.

Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal ve kültürel açıdan gelişimlerini sağlamak için çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu sorumluluk duygusuyla hareket ederek öğrencilerimizin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve kültürel faaliyetlere katılmalarını sağlamak için Üniversitemizde öğrenimlerini sürdürmekte olan öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en verimli şekilde değerlendirmelerini, kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılmalarını ön plana çıkarmalarını sağlamak amacıyla Dairemiz bünyesinde çeşitli öğrenci toplulukları kurulmuştur.

Öğrencilerimiz danışman üyeleri elemanları gözetiminde farklı bölümlerdeki öğrencilerin bir amaç doğrultusunda ders dışı zamanlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle değerlendirip geliştirebilmeleri amacıyla öğrenci toplulukları kurulmuştur.

Tablo 39: 2020 Yılı Öğrenci Toplulukları Sayısı

S. NO	TOPLULUĞUN ADI	ÜYE SAYISI	KURULUŞ YILI
1	İnovatif Gençlik	10	2013
2	Etkin Genç Girişimciler	10	2013
3	Tarih	18	2014
4	Türkoloji	20	2015
5	Düşünce ve Felsefe	20	2015
6	Oku/Yorum Gelişim	16	2016
7	Genaktüel	16	2016
8	ETÜ Yapı	18	2016
9	Erasmus	17	2016
10	Satranç	18	2016
11	Psikoloji Kulübü	18	2018
12	Etü-Bilir Topluluğu	14	2018
13	Teknik Gezi Kulübü	20	2018
14	ETÜBMT Kulübü	25	2018
15	Mühendis Beyinler Kulübü	17	2018
16	Bozoklar	12	2018
17	IEEE ETÜ	18	2019
18	ETÜ Farkındalık	12	2019
19	Lösev Fayda	16	2020
20	Genç Yeşilay	16	2020
21	Çağın	16	2020

Kültürel, Sportif Faaliyetler ve Kurslar

Personel ve öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ve kültürel faaliyetlere ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları alanlarda çalışmalarını sağlamak, spor turnuvası, müzik dinletisi, tiyatro, sanatsal etkinlikler vb. faaliyetler düzenlemek, faaliyetler için ihtiyaç duyulan malzeme, beslenme ve barınma ihtiyaçlarını organize etmek Başkanlığımızın yaptığı çalışmalardır.

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen ÜNİLİG ve Türkiye Şampiyonasına katıldığımız branşlar:

Kayak Alp Disiplini Türkiye Şampiyonası

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 20-23 Şubat 2020 tarihleri arasında Erzurum’da düzenlenen “Üniversiteler Kayak Alp Disiplini Türkiye Şampiyonası”na katılım sağlanmıştır.



Snowboard Türkiye Şampiyonası

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 20-23 Şubat 2020 tarihleri arasında Erzurum’da düzenlenen “Üniversiteler Snowboard Türkiye Şampiyonası”na katılım sağlanmıştır.



Kar Voleybolu Türkiye Şampiyonası

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 20- 23 Şubat 2020 tarihleri arasında Erzurum’da düzenlenen “Üniversiteler Kar Voleybolu Türkiye Şampiyonası”na katılım sağlanmıştır.



Curling Türkiye Şampiyonası

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 21-23 Şubat 2020 tarihleri arasında Erzurum’da düzenlenen “Üniversiteler Curling Türkiye Şampiyonası”na katılım sağlanmıştır. Müsabakalarda Üniversitemiz erkek-bayan curling takımı 2. olmuştur.



Salon Okçuluk Türkiye Şampiyonası

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 10-12 Mart 2020 tarihleri arasında Eskişehir’de düzenlenen “Üniversiteler Salon Okçuluk Türkiye Şampiyonası”na katılım sağlanmıştır.



Tablo 40 : Düzenlenen Ücretsiz Kurslar

S.NO	ETKİNLİK	ETKİNLİK DÖNEMİ	KATILIM SAYISI
1	Temel Kayak Eğitimi	Ocak-Şubat-Mart 2020	250
2	Geleneksel Okçuluk Eğitimi	Ekim 2019-Mart 2020	60
3	Olimpik Okçuluk Eğitimi	Ekim 2019-Mart 2020	35
4	Buz Pateni Eğitimi	Ekim 2019-Mart 2020	65
5	Atıcılık Eğitimi	Ekim 2019-Mart 2020	55
6	Curling Eğitimi	Ekim 2019-Şubat 2020	12
7	Karate Kursu	Ocak 2020-Mart 2019	14
8	Tezhip Kursu	Ekim 2019-Mart 2020	17
9	Halk Oyunları Kursu	Ekim 2019-Mart 2020	22
10	Tiyatro Kursu	Ekim 2019-Mart 2020	25

Kiralama

2886 Sayılı Kanuna göre Kiraya verilen tüm yerlerin 2020 yılı boyunca kira, elektrik, su ve doğal gaz giderleri takip edilerek ödenmesi sağlanmıştır. Ödemelerin yapılmasında sekteye uğrayan durumlarda Hukuk Müşavirliği aracılığıyla icra yoluyla tahsilat yapılmıştır. İcra takibi yapılan firmalardan biri için İhalelere Katılmaktan Yasaklama Kararı çıkarılmıştır.

Tablo 41 :Kiralaması Yapılan Alanlar

S.NO	İHALE ADI	YILI	SÜRESİ
1	Ziraat Bankası ATM Yeri Kiralama	2018	3 yıl
2	TURKCELL Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2018	3 yıl
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kantin Yeri Kiralama	2018	3 yıl
4	VODAFONE Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2018	3 yıl
5	Türk Telekom (AVEA) Baz İstasyonu Yeri Kiralama	2019	3 yıl
6	Fen Fakültesi Kantin Yeri Kiralama	2019	2 yıl
7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fotokopi - Cilt Ofis Yeri Kiralama	2019	1 yıl
8	Fen Fakültesi Fotokopi - Cilt Ofis Yeri Kiralama	2019	1 yıl
9	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Kantin Yeri Kiralama (Sosyal Tesis)	2019	-
10	Kütüphane Fotokopi-Cilt Ofis Yeri Kiralama	2019	1 yıl
11	Halkbankası ATM Yeri Kiralama	2019	3 yıl

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Tahakkuk Şubesi

- Üniversitemiz tüm birimlerinde çalışan personelin özlük haklarının ödenmesi için gerekli işlemlerini gerçekleştirmek
- Başkanlığımız ve başkanlığımız sorumluluğundaki birimlerdeki idari personelin yurtiçi ve yurtdışı geçici görev yollukları, sürekli görev yollukları ile emeklilik yollukları ile kurslara katılım ücretlerinin ödenmesi için gerekli işlemlerinin gerçekleştirilmesi
- Başkanlığımız personelinin ve başkanlığımız sorumluluğunda diğer birimlerde çalışan işçilerin sosyal güvenlik prim ve emekli keseneklerine ilişkin tüm işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- Kendisine yersiz veya fazla ödeme yapılan gerçek veya tüzel kişi yâda kişiler için kişi borcu işlemlerinin yapılması.
- Başkanlığımıza ait görevlendirme yazışmaları, icra, haciz ve vergi borçlarına ait yazışmaların yapılması.
- Başkanlığımız ve başkanlığımız sorumluluğundaki birimlerdeki vekâlet ve sosyal haklara ait ödemelerin yapılması.
- Cari ve yatırım bütçelerinin hazırlanması.
- Yıl içerisinde ödeneklerin kontrol edilerek aktarma, ek ödenek ve yedek ödenek talep işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- Yıl içerisinde ödeneklerin kontrol edilerek aktarma, ek ödenek ve yedek ödenek talep işlemlerinin gerçekleştirilmesi.
- İşçilerimizin (Temizlik-Güvenlik) ücretlerinin ve diğer sosyal haklarının ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve SGK primlerinin hazırlanması.
- Emekli olan işçilerimizin kıdem tazminatlarının hesaplanarak ödenmesi ve yolluklarının yapılması.
- Üniversitemizin Sosyal Güvenlik Kurumu ek karşılıklarının hesaplanması, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirilmesi ve planında ödemelerinin yapılması.
- Sosyal Güvenlik Kurumu Emekli İkrariyeleri, Emekli Ölüm Yardımı, Makam Temsil Tazminatı ödemelerinin gerçekleştirilmesi.
- Memurların Öğle Yemeğine Yardım Hizmetlerinin tahakkukunu yapılması.

Genel İdari Hizmetler Şubesi

- Başkanlığımıza ait her türlü yazışmayı yapmak,
- Personele ait her türlü izin evraklarının düzenlenmesi,
- Üniversitemiz ihalelerinin hazırlanmasına yardımcı olmak,
- Üniversite araçlarının her türlü kontrollerinin ve bakımlarının yaptırılması,
- Üniversitemiz genel temizliği hizmetlerinin etkin bir şekilde yapılmasını organize etmek,
- Üniversitemiz park sahasındaki araçların sevk ve idaresini yapmak,
- Personel taşıma hizmetinin en iyi şekilde yapılması için çalışmalar yapmak,
- Üniversitemize hizmet alımı yoluyla hizmet binası ile bu binaların çevre temizliği ve bakımı, bina kaloriferlerinin, jeneratör, asansör, güç kaynağı ve diğer makine teçhizatlarının bakımını, onarımını yapmak.
- Kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapmak,
- Araç sevk, bakım ve onarım hizmetlerini yapmak

Satınalma Şubesi

- Üniversitemizdeki tüm birimlerin Genel Sekreterlik Makamı üzerinden gelen talepler Başkanlığımızca 4734, 4735 ve 5018 Kanunlar ile Devlet Harcama Belgelerinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yıl için verilen ödenek durumu da göz önünde bulundurularak teknik özelliklerine uygun mal, hizmet ile büro ve makine teçhizatın kamu ve kuruluşlar ile piyasadan en makul fiyatlarla satın alımını gerçekleştirmek
- Üniversitemiz birimlerinin telefon, doğalgaz, elektrik ile internet ücretlerinin ödenmesine dair işlemleri gerçekleştirmek
- Üniversitemizde mevcut tüm taşıtlarla hizmetlerin sağlıklı ve aksamadan sürdürülebilmesi amacıyla sigorta, muayene ve bakım-onarım giderlerine ait işlemleri yürütmek
- Üniversitemiz kampüs alanında bulunan bahçe ve çevre düzenlemelerine yönelik mevsimlik bahçe malzemelerini temin etmek ve bahçe tanziminde kullanılan aletlerin bakım onarım giderlerini karşılamak.
- Üniversitemiz yatırım programında yer alan taşıt alımlarına ilişkin işlemleri gerçekleştirmek.
- Yatırım programında yer alan Makine teçhizat alımları ödeneğinden; ilgili birimlere ayrılan detay programında belirtilen ödenek durumuna göre ihtiyaçların karşılanmasını sağlamak.
- Yapılan ihaleler sonucunda Akaryakıt, Taşıt Kiralaması hakedişler karşılığında ödeme işlemlerinin yapılması.
- Üniversitemiz Rektörlük hizmetlerinde kullanılan makine-teçhizatların yıllık periyodik bakımlarıyla ilgili sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilen ödeme planına göre hakedişlerini hazırlayıp ödeme işlemlerini gerçekleştirmek.

Taşınır Kayıt ve Kontrol Şubesi

- Tüm harcama birimlerinin satın alma, devir giriş-çıkış, zimmet, tüketim çıkış vb. işlemler için taşınır işlem fişlerini hazırlamak
- Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin taşınır işlemlerini yürütmek.
- Merkez Birimler, Fakülteler, Enstitü ve Yüksekokulların malzeme ihtiyaçlarını stoklarımız dâhilinde karşılamak.
- Birimimize gelen talepler doğrultusunda taşınır ihtiyaçlarını belirlemek ve dağıtım planlarını hazırlamak.
- Sorumluluğumuzda bulunan depoların bakımı, temizliği ve düzenini sağlamak.
- Başkanlığımızca satın alımı yapılan mal ve hizmetlerin muayenesini yapmak,
- Hurdaya ayrılacak demirbaşların hurda işlemlerini yapmak,
- Başkanlığımızın taşınır yıl sonu işlemlerini gerçekleştirmek.
- Dağıtımı yapılan ve talep edilen taşınırlarla ilgili raporları hazırlamak.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

- Üniversitemiz 2019 yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmış, ilgili kuruluşlara gönderilmiş ve Üniversitemiz internet sitesinde yayımlanmıştır.
- Bütçe, harcama birimlerinin talepleri ve Maliye Bakanlığının belirtmiş olduğu rakamlar doğrultusunda 3 yıllık olarak hazırlanmış, 2020 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama

Tebliğine (Sıra No:1) istinaden Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı hazırlanmış ve 3'er aylık 4 dönem halinde serbestilerine göre ödenekleri gönderilmiştir

Tablo 42: 2020 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Bütçe İşlemi Dağıtım Tablosu

İŞLEM TÜRÜ	SAYI
Ödenek Gönderme Sayısı	271
Ödenek Gönderme İcmali	104
Tenkis İşlem Sayısı	72
Ödenek Ekleme İşlem Sayısı	53
Ödenek Aktarma İşlem Sayısı	16
AFP	1
TOPLAM	517

- 2020 yılında kurumumuzun elde ettiği; örgün öğretim, II. öğretim, doktora, yüksek lisans harç gelirleri, döner sermaye gelirlerinden aktarılan bilimsel araştırma proje gelirleri, lojman, kantin kira gelirleri, sosyal tesis ve diğer hizmet gelirleri gibi öz gelirler aylık olarak birimimizce takip edilmiş, harcama yetkililerinin talepleri ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda bütçe tertiplerine ödenek kaydı yapılmıştır. Ayrıca 2020 yılında ihtiyaca göre ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı işlemi yapılmıştır.
- Üniversitemiz adına tahakkuk eden gider ve borçlar hak sahiplerine muhasebe yönetmeliklerine ve muhasebe kayıtlarına uygun olarak ve mevzuatında belirlenen sürelerde ödenmiştir.
- İhtiyaç duyulan mali istatistikler, raporlar ve bilgiler hazırlanarak gerekli yerlere verilmiştir.
- 2019 dönemine ilişkin Yönetim Dönemi Hesabı rapor, cetvel ve belgeler hazırlanıp Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden kurumumuz da iç kontrol sistemi kurulma çalışmaları halen devam etmekte olup iç kontrol sistemine kurumumuzun teşkilat yapısı ile personelin, görev kadro ve unvanları girilmiştir. Kurumumuz da süreç yönetimi içerisinde ana süreçler, temel süreçler ve süreçler belirlenerek sisteme girilmiştir. Belirlenen bu süreçlere paralel olarak iş akışları oluşturulmuş ve kontrol faaliyetleri ile risk eylem planları belirlenmiş, risk ve kontrol belirleme çalışmaları devam etmektedir.
- 2020 yılı Performans Programı hazırlanıp Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- Muhasebe birimimizce, harcama birimlerinde gelen her türlü personel istihkakı (maaş, ek ders, harcırah, avans vb.) müteahhit hakedişleri, mamul mal ve hizmet bedelleri, sosyal güvenlik primi kesintileri, vergi dairesine beyanname vermek suretiyle gelir vergisi, damga vergisi, KDV tevkifatı, Emekli Sandığı Kesintileri, personel ücretlerinden yapılan icra kesintileri, elektrik, su ve haberleşme ücretleri ödenmiştir.
- Muhasebe birimimizce, avans artıkları, kişi borcu tahsilatları, muhasebe yetkilisi mutemetlerince tahsil edilen her türlü gelirler, şartname satış bedelleri, geçici ve kesin teminat sayılan her türlü kıymetli emtia ve para tahsil edilmiştir.

- 2019 yılı kesin hesabı hazırlanarak Milli Eğitim Bakanı, Rektör ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından onaylanmasını müteakip Hazine ve Maliye Bakanlığına, Yüksek Öğretim Kuruluna ve TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna gönderilmiştir.
- 2020 yılı üçer aylık dönemler halinde hazırlanan Hazine Yardımı talep formları Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.
- Akademik ve idari birimler tarafından talep edilen bütçe aktarım işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Sayıştay Başkanlığına Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğünce mali dönemler itibarıyla gönderilmesi gerekli belgeler gönderilmiştir.
- Aylık Muhtasar, KDV ve Damga Vergisi Beyannameleri düzenlenerek bağlı olunan Vergi Dairesi Müdürlüğüne gönderilmiş ve ödemeleri yapılmıştır.
- 2019 dönemine ilişkin hazırlanan taşınır icmal defterleri ve raporları müdürlüğümüzce konsolide edilmiştir.

Tablo 43 : Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı Yevmiye İşlem Sayıları

İŞLEM TÜRÜ	SAYI
Muhasebe İşlem Fişi Yevmiye Sayısı	4282

Hukuk Müşavirliği

- 2020 yılında Birimimize gelen 206 adet kurum içi ve kurum dışı gelen yazının gereği yapılmış ve dosyalanarak arşive kaldırılmıştır. Yine bu dönemde diğer birim ve kurumlara 91 adet yazı gönderilmiştir.
- Üniversitemizin davalı olarak taraf olduğu idari dava sayısı 8'dir. Bu davalardan 4'ü akademik, 4'ü idari personel tarafından idare mahkemelerinde açılan iptal davasıdır. Dosyalardan 4'ü Bölge İdare Mahkemesinde istinaf aşamasında, 4'ü yerel mahkemede derdesttir.
- Üniversitemizin davacı sıfatı ile yer aldığı 4 adet hukuk davası, 1 adet de davalı olduğu hukuk davası bulunmaktadır Bunlardan 1'i Bölge İdare Mahkemesinde istinaf aşamasında, diğer dava derdesttir.
- Üniversitemizin müşteki sıfatı ile yer aldığı ceza soruşturma dosyası 2 adettir, 1'i takipsizlikle kesinleşmiştir.
- Üniversitemizin alacaklı sıfatıyla taraf olduğu 3 adet icra takip dosyası bulunmaktadır, takipler derdesttir.
- Birimiz Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulunun sekreteryasını yürütmekte olup 10 adet proje ve araştırma hakkında karar verilmiştir

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Müdürlüğümüzün ödenmemiş sermayesi olarak ₺100.000,00 konulmuş olup ₺5.000,00 sermayeye aktarılmış ve ödenmemiş sermaye ₺95.000,00 kalmıştır. Faaliyetler dolayısıyla elde ettiği gelirlerden yasalar çerçevesinde görev yapan akademik personele katkı payı, Hazine ve BAP paylarının da ilgili hesaplarına aktarmıştır.

Gelirlerinden 2020 yılı içerisinde Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü için bakım ve onarım gideri olarak 21.906,50 TL Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden harcama yapmıştır.

2020 Mali yılında döner sermaye işlemleri birimlerimiz adına İşletme Müdürlüğümüz tarafından yürütülmüş ve işlemlerim kontrol ve takibi sağlanmıştır.

Tablo 44 : Döner Sermaye Gelirleri

YILI	GELİRİN TERTİBİ	TOPLAM
2020	Tahlil ve Analizler Danışmanlık Hizmetleri	90.048,72
2020	Eğitim Hizmeti	84.012,31
2020	Proje Gelirleri	19.810,29
TOPLAM		193.871,32

Tablo 5 : Döner Sermaye Faaliyetleri

YAPILAN FAALİYET	ÜCRET
SEM Analizleri	18.638,00
XRD Analizleri	5.250,00
Secici Laser Ergitme Analizleri	14.950,00
Dinamik Testler (Yorulma)	10.200,00
Statik Testler (Çekme-Basma-Eğme-Kayma)	600,00
Burulma Testleri	3.333,32
Tribometre Testleri (Aşınma-Çizik)	6.240,00
3D Optik Mikroskobu	16.788,00
Saçtırma Sistemi	2.142,00
Termal İnce Film Kaplama Sistemi	500,00
TOPLAM	78.641,32

Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜTAM)

Müdürlüğümüz 2020 yılı içerisinde araştırmacıların ihtiyaçlarının karşılanması için cihaz alımlarına devam etmiştir. Sahip olunan cihaz altyapısı ile döner sermaye kapsamında aşağıda liste şeklinde verilen analiz hizmetleri sunulmaktadır.

Analiz Hizmetleri

Tablo 46 : Temiz Odada Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
101	Plazma Destekli Kimyasal Buharlaştırma Yöntemiyle İnce Film Kaplama (PECVD) Sistemi
102	Endüktif Bağlaşımli Plazma Aşındırma (ICP-RIE) Sistemi
103	Dönel Kaplama Cihazı
104	Termal İnce Film Kaplama Sistemi
105	Saçtırma Sistemi
106	Materyal Araştırma Mikroskobu
107	Temiz Oda Kullanım Ücreti

Tablo 47 : İleri Spektroskopi Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
201	XRD- Faz Analizi
202	XRD- İnce Film Analizi
203	XRD- Kalıntı Gerilme Analizi
204	FT-IR Spektrofotometresi
205	UV-VIS-NIR Spektroskopisi

Tablo 48 : İleri Görüntüleme Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
301	Taramalı Elektron Mikroskobu- Görüntüleme
302	Taramalı Elektron Mikroskobu- Elementel Analiz (EDS)
303	3D Optik Mikroskobu
304	Parçacık Görüntüleme ve Hız Ölçüm Sistemi (PIV- Particle Image Velocimetry)
305	Mikro Parçacık Görüntüleme ve Hız Ölçüm Sistemi (PIV- Mikro Particle Image Velocimetry)

Tablo 49 : Eklemeli Üretim Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
401	Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)- Titanyum (Ti6Al4V)
402	Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)- Remanyum star (CoCrW)
403	Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)- Paslanmaz Çelik
404	Seçici Lazer Ergitme (Selective Laser Melting)

Tablo 50 : Biyomekanik Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
501	Yorulma Test Cihazı Kullanım Bedeli
502	Statik Test Cihazı Kullanım Bedeli
503	Burulma Test Cihazı Kullanım Bedeli
504	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717'ye göre statik çekme/basma ve burulma ve yorulma testi
505	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717' ye göre statik çekme/basma testi
506	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1717- Yorulma testi
507	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F 543'e göre pull- out testi
508	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1798'e göre fleksiyon-ekstansiyon testi (pedikül vidalar-bağlantı kısmı)

509	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1798'e göre burulma testi (pedikül vida-rod için)
510	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F1798'e göre boşluk kapatma kapasite testi (pedikül vidalar- bağlantı kısmı)
511	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F543'e göre sıkma momenti ve mikro- burulma testleri (pedikül vidalar)
512	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F543'e göre eksenel ayrılma dayanımı (pull-out) (pedikül vidalar)
513	Omurga İmplantları (Spinal)- ASTM F2193'e göre spinal rodlar için statik eğme testi ve yorulma testi (30 Hz-2500000 Cycle)
514	Omurga İmplantları (Spinal)- ISO 12189'a göre yorulma testi (5 Hz- 5000000cycle)
515	Metalik Kemik Vidaları- ASTM F 543'e göre pull- out testi
516	Metalik Kemik Vidaları- ASTM F 543'e göre burulma testi
517	Metalik Kemik Vidaları- ASTM F 543'e göre sıkma momenti testi
518	Metalik Kemik Plakaları- ISO 9585 veya ASTM F 543'e göre Kemik Plakalarında Statik Dört Noktadan Eğme Testi
519	Metalik Kemik Plakaları- ASTM F382-Yorulma testi
520	Dental İmplantlar- ISO14801'e göre dental implant yorulma testi
521	Dental İmplantlar- ISO/TS 13498 - Dental İmplantlarda Burulma Testi
522	Servikal Disk- ASTM F2267'ye göre statik eksenel basma testi
523	Servikal Disk- ASTM F2077-Yorulma Testi (Servikal ve Lomber İmplantlar)
524	Servikal Disk- ASTM F2077- Statik Test (Servikal ve Lomber İmplantlar)
525	Kalça Protezleri- ISO 21535'ye göre kalça protezi aç testi
526	Kalça Protezleri- ISO 21534'ye göre boyut ve pürüzlülük testi
527	Kalça Protezleri- ISO 7206-2'ye göre boyut ve pürüzlülük testi
528	Kalça Protezleri- ISO 7206-4 (2010) Kalça protezi yorulma testi
529	Kalça Protezleri- ISO 7206-2- Kalça protezi bileşenlerinde yüzey özelliklerinin belirlenmesi testi
530	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre statik eğme testi
531	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre burulma testi
532	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre intramedüller çivilerin dinamik testi
533	İntramedüller Çiviler- ASTM F543 pull-out testi
534	İntramedüller Çiviler- ASTM F1264'e göre intramedüller çivi kilit vidaları için dinamik eğilme testi
535	Medikal Açılı İmplantlar- ASTM F 384'e göre statik basma testi
536	Medikal Açılı İmplantlar- ASTM F 384'e göre statik basma ve dinamik testi
537	Eksternal Fiksatorler- ASTM F1541'e göre eksenel basma, burulmalı eğme ve yorulma testleri

Tablo 51 : Triboloji Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
601	Tribometre- Aşınma Deneyi
602	Tribometre- Kazıma Deneyi
603	Tribometre- Sertlik Deneyi (Vickers)

Tablo 52 : Biyoteknoloji Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
701	Real Time PCR
702	Flow Sitometre
703	Jel Görüntüleme Sistemi
704	Ultrasontrifüj
705	Mikroplaka florometre
706	Liyofilizasyon cihazı kullanımı

Tablo 53 : Organik Kimya Laboratuvarında Yapılan Analizler

KODU	ANALİZİN ADI
801	¹ H-NMR (60 MHz)
802	¹³ C-NMR (15MHz)

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü

- 07.12.2020 tarihinde, Dokuz Eylül Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Doğan GÖÇMEN'in konuşmacı olarak katıldığı "Adam Smith: Felsefe, İktisat ve Ahlâk" başlıklı bir çevrimiçi konferans düzenlenmiştir.
- 24.12. 2020 tarihinde, Kocaeli Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Sinan ÖZBEK'in konuşmacı olarak katıldığı "Esnaf Ahlâkı" başlıklı bir çevrimiçi konferans düzenlenmiştir.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi**Düzenlenen Eğitim Faaliyetleri**

- 27.01.2020 tarihinde AB Ufuk 2020 Marie Curie Alanı RISE Programı Bilgilendirme Semineri düzenlenmiştir. (Semine konuşmacı olarak katılan TÜBİTAK Uzman Yardımcısı Şeyma SAYIMLAR "Marie Skłodowska-Curie Alanı 2020 Yılı Çağrılar, Ulusal İrtibat Noktası Hizmetleri ve Proje Başvurularında Dikkat Edilecek Hususlar" hakkında bilgiler verdi.)

- 12/14.02.2020 tarihinde İbrahim Hakkı Fen Lisesi, Necmettin Erbakan Fen Lisesi ve Vakıf okulları öğrencilerine Ata Teknokent ile ortak olarak Fikri Sınai Mülkiyet Hakları ile ilgili bilgilendirme semineri düzenlenmiştir.
- 28.02.2020 tarihinde Europajet ve Işıl Kimya markaları ile temizlik, kozmetik ürünleri, oto kimyasalları ve havuz kimyasalları alanında hizmet veren Işıl Kimya firması ile Üniversitemiz Kimya Mühendisliği Öğretim Üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Hayrettin Eroğlu Üniversitemizde bir araya gelmesi sağlanmıştır.
- 05/06.03.2020 tarihinde Atatürk Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen "Doğu Anadolu Kariyer Fuarı - DAKAF'20'de Erzurum TTO olarak stant açılmıştır.

Tablo 54 : Katılım Sağlanan Eğitim Faaliyetleri

TARİH	ETKİNLİĞİN ADI
17.07.2020	Patent Lisanslama" ve "Sipariş Ar-Ge" Çağrılarını tanıtmak için TÜBİTAK, ATA TTO iş birliği ile çevrimiçi etkinlik: Konuşmacı: TÜBİTAK TEMEG Koordinatörü Dr. Alp Eren YURTSEVEN ve TEYDEB Bilimsel Programlar Uzmanı Dilek ŞAHİN
24.07.2020	TÜBİTAK TEYDEB 1505 Üniversite Sanayi İşbirliği Destek Programı Bilgilendirme Toplantısı TÜBİTAK, ARİNKOM TTO ve ETTOM iş birliği ile çevrimiçi etkinlik Konuşmacı: TÜBİTAK TEMEG Koordinatörü Dr. Alp Eren YURTSEVEN
15.10.2020	Avrupa Birliği Başkanlığı ve TÜBİTAK işbirliği ile Ufuk 2020 Programı kapsamında 2020 yılının son çağrısı olan Mutabakat (Green Deal) Teklif Çağrısı çevrimiçi etkinlik Konuşmacı: TÜBİTAK Ulusal İrtibat Noktası, Hale AY

Üniversite-Sanayi İşbirliği (Danışmanlık Faaliyetleri)

Üniversitemiz akademisyenlerinin çalışma/uzmanlık alanlarına yönelik bir "araştırmacı kataloğu" oluşturulmuştur.

Tablo 55 :Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Yapılan Akademik Danışmanlıkların Süreç Yönetimi

AKADEMİK DANIŞMAN	PROJE/FAALİYET	FİRMA	GÖREVLENDİRME BAŞLANGIÇ - BİTİŞ TARİHİ
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ	TÜBİTAK 1507	Distrak Tıbbi Ürünler Danışmanlık Eğitim Mühendislik Kozmetik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	01.06.2020 - 30.11.2021
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Sinan HANAY	Ar-Ge Merkezi bünyesinde görevlendirildi.	TUSAŞ-Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Ar-Ge Merkezi	05.10.2020 - 05.04.2021

Firma Ziyaretleri

2020 yılı içerisinde TÜBİTAK TEYDEB destekleri konusunda bilgi vermek ve girişimcilik ekosistemi hakkında farkındalığı artırmak adına 3 firma ziyareti yapılmıştır. Ziyaret edilen firma bilgileri aşağıdaki gibidir;

FİRMA ADI	TARİH
Işıl Kimya San.Tic.	18.02.2020
Turna Kağıt	15.02.2020
ER-KO Plastik	03.03.2020

Proje Yazmaya Yönlendirme Faaliyetleri

Erzurum TTO olarak proje yazmaya yönlendirme kapsamında Ulusal/Uluslararası destek programları hakkında Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır.

- Üniversitemiz akademisyenleri tarafından hazırlanan TÜBİTAK 1002 Proje başvuru formu (2 farklı) Erzurum TTO tarafından okunup, revize edilmiştir.
- Üniversitemiz ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezinde yer alan bir girişimci tarafından hazırlanan KOSGEB Ar-Ge ve İnovasyon Programı proje başvuru formu okunup, önerilerde bulunulmuştur.
- 2020 yılı dönemi içinde bilimsel araştırma projeleri okunup ön inceleme raporları oluşturulmuştur. Ayrıca BAP ara raporların incelemesi yapılmaktadır.
- Ayrıca birimimiz tarafından aşağıda bilgileri verilen programlara proje başvuru yapılmıştır.
- TÜBİTAK 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı 1512 Teknogirişim Sermaye Desteği Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısına (2020) yaptığımız başvurumuz Orta Grup kuruluş olmaya hak kazanmış ve Üst Gruptaki kuruluşlardan Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Üniversitemiz arasında 28.08.2020 tarihinde işbirliği sözleşmesi imzalanmıştır
- Kuzey Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (KUDAKA) 5. Dönem Teknik Destek Programına yapılan "TTO Uzmanlarının Ar-Ge Ekosistemindeki Yetkinliklerinin Artırılması İçin Eğitimler" başlıklı projemiz destek almaya hak kazanmıştır. Proje sözleşmesi 04.12.2020 tarihinde imzalanmıştır.

Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) Faaliyetleri

Üniversitemiz akademisyenleri ve öğrencilerine Fikri Sınai Mülkiyet Hakları başvurusu ve buluş bildirim formunun doldurulması hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde toplam 5 adet patent/faydalı model başvurusu alınmış, bu başvurulardan 3'ününTürk Patent ve Marka Kurumu nezdinde başvuruları yapılmış olup ilgili süreçler sürdürülmektedir.

Girişimcilik Faaliyetleri

TÜBİTAK 1512 Teknogirişim Sermaye Desteği Programı kapsamında Karadeniz Teknik Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Üniversitemiz arasında 28.08.2020 tarihinde işbirliği sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşme ile Üniversitemiz ile Karadeniz Teknik Üniversitesi işbirliğinde yürütölen/ BİGGirişim programı 1.aşama faaliyetlerinde (girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebböslere dönuştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerinin desteklenmesi ve kurumlar arası bilgi ve deneyim paylaşımının artırılması konusunda) destek olunmaktadır.

Tablo 56 : 2020 Yılı İçin Öğretim Elemanlarının Teknokent vb. Merkezlerde Ortak ya da Sahip Olduğu Firmalara Yönelik Bilgiler

FİRMA ADI	FİRMA FAALİYET ALANI	FİRMA SAHİBİ/ SAHİPLERİ	FİRMA KURULUŞ TARİHİ	KURULDUĞU TEKNOKENT	ŞİRKET DURUMU
Şahıs Firması	Yazılım	Hüseyin DAŞTAN	11.11.2015	Ata Teknokent	Aktif
Şahıs Firması	Yazılım/ Bilgisayar ve İletişim Teknolojileri	Kağan Koray AYTEN	20.03.2017	Ata Teknokent	2019 yılı sonunda kapatılmış
Ecotech Biyoteknoloji San. Tic. Ltd. Şti.	Biyoteknoloji/ Sağlık	Ömer Faruk KARATAŞ Elanur KARATAŞ Serkan ÖRTÜCÜ	4.01.2018	Ata Teknokent	Aktif
Ada Güzey Mühendislik	Savunma Sanayi ve Makine Teçhizat İmalat Sanayi	Hacı Mehmet GÜZEY	14.11.2018	Ata Teknokent	Aktif
Maalı Çelik	İnşaat/İmalat	Merve MAALI Mahyar MAALI	10.05.2019	Ata Teknokent	Aktif
Şahıs Firması	Yazılım- Bilgisayar Programlama	Yusuf Sinan Hanay	12.05.2020	Ata Teknokent	Aktif

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

Erzurum Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nde (ETÜSEM) 05.05.2020 tarihinde Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı "Unvan Değişikliği Sınavı" yapılmıştır. Bu sınav 3 kişinin katılımıyla gerçekteşmiştir. Sınav Doç. Dr. Oğuzhan EKİNCİ koordinatörlüğünde yapılmıştır.

ETÜSEM'de Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü 15.Bölge Müdürlüğü (Erzurum), Hat Canlı Bakım Ekibi ve Trafo Canlı Bakım Ekip personellerine (17 Kişi) 10.08.2020- 24.08.2020 tarihleri arasında sertifikalı Autocad Eğitimi verilmiştir. Söz konusu eğitim Erzurum Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü olarak 23.07.2020 tarihinde alınan 02 nolu karar ile; Dr.Öğr.Üyesi. Türkay KOTAN'ın koordinatörlüğünde yapılmıştır. Eğitim sonucu yapılan devam ve sınav değerlendirmesine göre 11 kişi sertifika almaya hak kazanmıştır.

Tablo 57 : ETÜSEM Kapsamında Eğitim Bilgileri

EĞİTİMİN KONUSU	KATILIMCI SAYISI
Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Unvan Değişikliği Sınavı	3
Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü 15.Bölge Müdürlüğü Autocad Eğitimi	17

Eğitim faaliyetleri başarıyla tamamlanmış olup, eğitimler sonucunda elde edilen gelirler üniversitemiz döner sermaye bütçesine gelir kaydedilmiştir.

Tablo 58 : ETÜSEM Kapsamında Elde Edilen Gelirler

2020 YILINDA YAPILAN FAALİYETLERE AİT GELİRLER				
S.NO	KURUM ADI	SINAV VE UYGULAMA TARİHİ	YATAN PARA (KDV DAHİL)	FAALİYET GİDERLERİ
1	Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı - Unvan Değişikliği Sınavı	05.05.2020	6.500,00	2.900,00
2	Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü 15.Bölge Müdürlüğü- Autocad Eğitimi	10-24.08.2020	22.032,00	8.625,00
GENEL TOPLAM			28.532,00	11.525,00

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

ETÜ-KARPAM'ın 2020 yılında sunduğu hizmetler aşağıda sıralanmıştır:

- **“Mentörlük Uygulaması”** başlatılmış olup, 06 Şubat 2020 tarihinde Mentörlük Sistemi Tanıtım Yemeği düzenlenmiştir. Mentee olacak öğrencilerin mülakatları gerçekleştirilmiştir.
- Öğrencilerimizin **yetenek kapısı** platformuna üye olmalarını kolaylaştırmak ve konu ile ilgili bilgi vermek amacıyla, gönüllü öğrencilerimizden oluşan ekipler 02 Mart 2020 tarihinde fakültelerde stant açıp öğrenci kayıtlarını oluşturmalarında yardımcı olmuşlardır.
- 05-06 Mart 2020 Cumhurbaşkanlığı himayelerinde ve Atatürk Üniversitesi'nin öncülüğünde düzenlenen **DAKAF'20** fuarına organizasyon desteği verilmiştir ve birimlerimizle katılım sağlanmıştır.
- KARPAM müdür yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Merve YILDIRIM tarafından birimin faaliyetlerine ilişkin öğrenci ve öğrenci adayları **canlı yayın** ile bilgilendirilmiştir.
- Pandemi sürecinde öğrencilerin staj imkanlarından yararlanmalarına yardımcı olan Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayesinde sürdürülen **“Staj Seferberliği”** çalışmaları için yetenek kapısı üzerinden gerekli bilgilendirme ve yönlendirmeler yapılmıştır.
- 2019-2020 Akademik Yılı **Online Mezuniyet Töreni** gerçekleştirilmiştir.

- ETÜ Kariyer Planlama, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 23-26 Kasım 2020 tarihlerinde "KARPAM Tanıtım Toplantıları" düzenlendi. Her fakülte bünyesinde farklı günlerde etkinlikte Merkezin her sene yaptığı etkinlikler paylaşılırken, 2021 yılı planlamalarından da bahsedildi.
- Erzurum Teknik Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Erzurum İŞKUR İş Kulübü protokolü kapsamında 11.11.2020, 29.12.2020 ve 30.12.2020 tarihlerinde Online İş Kulübü Eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Katılımcı öğrenci ve mezunlar KARPAM Blackboard sınıfı üzerinden meslek ve kişilik testleri, özgeçmiş hazırlama, hedefleri belirleme, iş arama becerilerini geliştirme, beden dili ve iletişim ,iş görüşmesi öncesi ve sonrası dikkat edilmesi gerekenler, mülakat sırasında sıkça sorulan sorular, mülakat teknikleri, iş arama kanalları gibi konularda teorik bilgileri içeren eğitimler verilmektedir. Eğitimin uygulamalı kısmı ise yüz yüze eğitime geçildiği dönemde verilecektir. Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın hayata önde başlamalarını sağlayan, iş arama motivasyonunu arttıran iş kulübü eğitimleri iş arama sürecinin kısaltmasını da sağlamaktadır.
- KARPAM Blackboard sınıfı üzerinden öğrenci ve mezunlarımıza yönelik “CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” konulu online seminer verilmiştir. Seminerimiz 14.11.2020 tarihinde 18:00’de gerçekleşmiştir. Katılım sağlayan öğrenci ve mezunlarımıza online katılım belgesi de verilmiştir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Erzurum Teknik Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü tarafından 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda 4 ana başlık altında özetlenerek sunulmuştur.

Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri

2019-2020 Bahar Döneminde 4-9 Mart 2020 tarihlerinde Üniversitemiz İİBF, Edebiyat ve Mühendislik Fakültelerinde öğrenci başvuruları alınmadan önce konferans salonlarında bilgilendirme ve tanıtım toplantıları, 2020-2021 Güz Döneminde ise 20 Ekim 2020 tarihinde pandemiden dolayı online tanıtım toplantısı yapılmıştır.

Değişim Programı Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 2020 eğitim yılı Bahar Yarıyılında değişim programına katılacak öğrencilerin başvuruları alınarak gidiş işlemleri ve hibelenendirme süreçleri gerçekleştirilmiştir.
- 2019-2020 bahar yarıyılında değişim programına devam eden öğrencilerin yılsonu işlemleri gerçekleştirilmiştir. 2020-2021 yılı güz döneminde pandemiden dolayı erasmus+ hareketlilikleri durdurulmuştur.
- Erzurum Teknik Üniversitesine Erasmus+ Staj ve Öğrenim Hareketliliği kapsamında Avrupa’da bulunan üniversitelerden toplam 5 öğrenci Üniversitemizin çeşitli birimlerinde staj yapmak için kabul edilmiş, ancak pandemiden dolayı geliş süreçleri askıya alınmıştır.
- 2019-2020 Bahar döneminde Öğrenci Değişim Hareketliliği sayısı toplam 5’tir. 2020-2021 Güz döneminde pandemiden dolayı hareketlilikler askıya alındı ancak 2020-2021 Bahar dönemi için öğrenci seçimleri yapılmış olup faaliyete katılmaya hak kazanan öğrenci sayısı 23’tür. 2020 yılında pandemi dolayısıyla Personel Değişim Hareketliliği gerçekleştirilememiştir.

Raporlar ve Protokoller

- 2020 yılı içerisinde Polonya'nın Kazimierz Wielki University (Psikoloji alanında), Ukrayna'nın Lviv Polytechnic National University (İnşaat Mühendisliği alanında), İtalya'nın Università degli Studi Roma Tre (Felsefe alanında) ve Università degli Studi di Genova (Bilgisayar Mühendisliği alanında), Portekiz'in Instituto Politécnico da Guarda (Bilgisayar Mühendisliği alanında), Polonya'nın Lublin University of Technology (Bilgisayar Mühendisliği alanında) ve Litvanya'nın Vilnius College of Technologies and Design (Makine, İnşaat ve Elektrik Elektronik Mühendislikleri alanlarında) olmak üzere 7 üniversiteyle Erasmus+ ikili anlaşmaları imzalanmıştır.
- Erasmus+ KA103 Projesinin 2020 yılındaki ara ve final raporları Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulmuştur.
- Üniversitemiz adına 2021-2027 yıllarını kapsayacak şekilde Avrupa Komisyonu'na "Erasmus+ Charter for Higher Education", Türkçe ismiyle "Yükseköğretim Erasmus+ Beyanname" için proje başvurusu yapılmış ve Üniversitemiz bu sertifikayı almaya hak kazanmıştır. Bu beyanname vasıtasıyla Üniversitemiz tüm AB destekli ve Erasmus+ Projelerine 2027 yılı sonuna kadar başvuru yapabilecek ve AB projelerine uygun ortaklıklar ve yürütücülük görevlerini üstlenebilecektir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Kapsamındaki Diğer Faaliyetler

- 19 Haziran 2020 tarihinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü yönetiminde ETÜYÖS sınavı yapılmıştır.
- 2020 yılı içerisinde 1 asıl, 5 ek olmak üzere toplamda 6 defa yabancı uyruklu öğrenci alımı için ilana çıkmış, başvurular Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçim Komisyonu tarafından değerlendirilmiş olup bu alımlar neticesinde toplam 176 öğrenci Üniversitemize kazandırılmıştır.
- 3 Üniversite ile Mevlana protokolü, 4 Üniversite ve 1 Vakıf ile de Memorandum of Understanding (MoU) ikili anlaşmaları imzalanmıştır.
- Ulusal Ajans'ın davet ettiği tüm organizasyonlara birimimiz tarafından katılım sağlanmıştır.
- 19-21 Şubat 2020 tarihleri arasında yapılan Avrupa'nın en büyük 2. Yükseköğretim fuarı olan EURIE 2020'ye Üniversitemiz adına Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından katılım sağlanmıştır.
- 25 Ocak-1 Şubat 2020 tarihleri arasında Rektörümüz ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz tarafından Zambiya'nın Lusaka kentine akademik ziyarette bulunulmuştur. Ziyaret kapsamında, Lusaka şehir merkezindeki 10 lisede eğitim gören öğrencilere Üniversitemizin tanıtımı yapılmış ve University of Zambia ile Üniversitemiz arasında çeşitli işbirliklerini içeren ikili anlaşmalar imzalanmıştır.

Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü

Erzurum Teknik Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü tarafından 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda üç ana başlık altında özetlenerek sunulmuştur.

Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri

2020-2021 eğitim yılı için öğrenci başvuruları alınmadan önce 02.03.2020 tarihinde Mühendislik Fakültesi konferans salonunda bilgilendirme ve tanıtım toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Değişim Programı Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 2020-2021 eğitim yılı için 02-16 Mart 2020 tarihleri arasında başvurular kabul edilmiştir. Öğrencilerden 9 başvuru alınmıştır. Pandemi nedeniyle Yüksek Öğretim Kurumu kararıyla Farabi programı süresiz olarak askıya alındığından başvurular değerlendirmeye alınamamış, 2020-2021 eğitim yılı güz döneminde öğrenci değişimi uygulanmamıştır.
- 2019-2020 bahar yarıyılında değişim programına devam eden öğrencilerin yılsonu işlemleri gerçekleştirilmiştir. Diğer üniversitelerden Erzurum Teknik Üniversitesine gelen öğrenci bulunmamaktadır. Erzurum Teknik Üniversitesinden başka üniversitelerde giden öğrenci sayısı 11'dir.

Protokoller

Aksaray Üniversitesi ile değişim programı protokolü yenilenmiştir. Ayrıca 3 üniversite ile ilk protokoller imzalanmıştır. Bu üniversiteler: Adıyaman Üniversitesi, Hakkari Üniversitesi ve Konya Teknik Üniversitesidir.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol; Üniversitemizin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Hazine ve Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir. Böylece amaç:

- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

İç Kontrolün Yapısı ve İşleyişi

Üniversitemizin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Ancak henüz Üniversitemize İç Denetçi atanmış değildir. Yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemler alınması gereklidir.

İç kontrol standartları, merkezi uyumlaştırma görevi çerçevesinde Maliye Bakanlığı tarafından belirlenir ve yayımlanır. Üniversitemiz, mali ve mali olmayan tüm işlemlerinde bu standartlara uymakla ve gereğini yerine getirmekle yükümlüdür. Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri, her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

Ön Mali Kontrol

Ön mali kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilir. Ön mali kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol usul ve esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilir. Mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

2020 yılında Üniversitemiz ön malî kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Malîye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Malî Kontrolle

İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde hazırlanarak 14/06/2013 tarihinde uygulamaya konulan “Erzurum Teknik Üniversitesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Yönergesi” doğrultusunda yürütülmektedir.

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Mali işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemde önceki işlemleri de kontrol ederler. Süreç kontrolünü sağlamak amacıyla mali işlemlerin süreç akışı gösteren harcama birimlerinin iş ve işlemleri sürecini gösteren Harcama İşlemleri Genelgesi hazırlanmış ve üst yöneticinin onayı ile yürürlüğe konulmuştur.

Kalite

Üniversitemiz 2019 yılında dış değerlendirme sürecinden geçmiştir. Dış değerlendirme sonrası geri bildirim raporunda yer alan geliştirmeye açık yönlerde tespit edilen konular ile Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanması aşamasında Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonlar tarafından tespit edilen eksikliklerden yola çıkarak iyileştirme çalışmaları planlanmış olup bu çalışmalar yine Kalite Komisyonu tarafından takip edilmektedir. Bu çalışmalara ilaveten Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Ek Raporu hazırlanmış ve “Erzurum Teknik Üniversitesi Dijital Dönüşüm” sürecindeki başarıları kronolojik olarak sunulmuştur.

Kalite Güvence Çalışmaları kapsamında kalite kültürünün kurum içinde yaygınlaşması ve benimsenmesi için akademik ve idari birimlerin tamamında oluşturulan Kalite Komisyonu çalışma grup üyeleri güncellenmiştir.

2020 yılında Kalite çalışmalarında büyük önem arz eden paydaşlarımıza anket yapılmış, tüm iyileştirme çalışmalarında iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri iyileştirme çalışmalarında referans olarak alınmıştır.

Kalite Komisyonu ve birim çalışma grup üyelerine KİDR-2020 raporunun hazırlanması ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Kalite Koordinatörlüğü birimi tarafından planlanan ve birimlerimiz tarafından yürütülen tüm çalışmalar kayıt altına alınmış ve bu çalışmalara ilişkin bilgi, belge, rapor vb. dokümanlar arşivlenmiştir. Kalite Komisyonu toplantı kararları, Kalite Koordinatörlüğü birimi internet sayfasında paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1. Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçlerinin geliştirmek.

HEDEF 1.1. Eğitim faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan bilişim teknolojileri alt yapısını güçlendirmek ve kullanımını yaygınlaştırmak.

HEDEF 1.2 Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak.

HEDEF 1.3 Ulusal öncelikleri dikkate alan yeni lisansüstü programlar açmak ve lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.

HEDEF 1.4. Akademik işbirlikleri artırmak; öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 2. Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.

HEDEF 2.1. Üniversite ile kamu ve özel sektör iş birliğini geliştirmek ve ortak proje sayısını artırmak.

HEDEF 2.2. Uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliğini artırmak.

HEDEF 2.3. Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik proje sayılarını artırmak.

HEDEF 2.4. Araştırma ve lisans laboratuvarlarımızın donanım altyapısını iyileştirmek.

HEDEF 2.5. Bilimssel yayın ve atıfların sayısını ve niteliğini artırmak.

STRATEJİK AMAÇ 3. Girişimcilik ekosistemini desteklemek.

HEDEF 3.1. Üniversite genelinde girişimcilik, inovasyon vb. alanlara müfredatlarda yer vermek

HEDEF 3.2. Öğrencileri nitelikli projelere teşvik etmek ve girişimci öğrencileri desteklemek.

HEDEF 3.3. Lisansüstü eğitiminin kalitesini arttırmak

HEDEF 3.4. Öğretim elemanlarını teknokent vb. merkezler bünyesinde faaliyetlere teşvik etmek ve desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 4. Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak

HEDEF 4.1. Öğrencilerin ve öğrenci toplulukların sosyal sorumluk faaliyetlerini teşvik etmek.

HEDEF 4.2. Üniversitenin akademik ve fiziki varlıklarını toplumsal fayda yaratmaya dönük olarak dış paydaşların ortak kullanımına açmak.

HEDEF 4.3. Toplumun her kesimi için yaşam boyu öğrenmeye imkan veren programlar geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 5. Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek.

HEDEF 5.1. İdari yapıdaki işleyişi ve insan kaynaklarını sürekli iyileştirmek.

HEDEF 5.2. Kurumsal hafızayı, kurumsal kimliği ve aidiyetigüçlendirmek.

HEDEF 5.3. Kurum öz gelirlerini artırmak.

HEDEF 5.4. Kurum içi ve kurum dışı iletişim kanallarını geliştirmek.

B. DİĞER HUSUSLAR

Konum Tercihi

Bulunduğumuz bölgedeki üniversiteler ile kıyaslandığında oldukça genç olan üniversitemiz, kuruluşundan itibaren araştırma ağırlıklı bir Üniversite olacak şekilde altyapısını oluşturmakta ve akademik personel seçimini gerçekleştirmektedir. Araştırma altyapısına eleman yetiştirme ihtiyacından dolayı lisans eğitimi ile başladığı faaliyetinin eksenini, öğretim üyesi sayısını ve niteliğini artırdıkça lisansüstü eğitime doğru yönlendirmektedir. Bu kapsamda lisans programlarının sayısını ve çeşitliliğini belirli bir sınırdan tutarak, üniversitenin personel ve mali kaynaklarını araştırma faaliyetlerine yönlendirmektedir. Bu misyonun / stratejinin belirgin çıktısı, çok kısa zamanda ileri araştırmaların gerçekleştirildiği YÜTAM'ın kurulması ve faaliyete başlaması ile olduğu görülmektedir.

Bunlara ilaveten Erzurum Teknik Üniversitesi kuruluşundan itibaren, güdümlü araştırma konularında lisansüstü eğitimlerini yapacak şekilde araştırma görevlisi alımı gerçekleştirmektedir.

Başarı Bölgesi Tercihi

Üniversite doğası gereği bir bütündür; yaratacağı değer ve çıktılar tek birimin yalnızca kendi çabasının eseri olmayacaktır. Dolayısıyla tüm kişi ya da birimlerin üniversiteden mütevellit müspet ya da menfi dışsallıklar karşısında aynı fırsat eşitliğine sahip olması esastır. Böyle olmakla birlikte vizyonumuz, konum tercihimiz ve “teknik” üniversite olmamız gerçeği bir arada değerlendirildiğinde öncelikle Mühendislik ve Mimarlık ile Fen Fakültelerinde yoğunlaşmanın, kaynakların optimal dağılımı açısından önem arzettiği görülmektedir.

Vizyon ve konum tercihimizle somutlaşan “araştırma üniversitesi” olma idealimiz, son tahlilde iyi yetişmiş insan kaynağı varlığımızla birbirini besleyen çift yönlü nedensellik ilişkisine sahiptir; bu bakımdan insan kaynağımızı oluşturmak, geliştirmek ve artırmak birincil önceliğimizdir. Bu bağlamda tüm programlarımızda nitelikli bir eğitim ve eğitimde fırsat eşitliği temel ilke olmakla birlikte lisans düzeyinde onur ve yüksek onur öğrencileri ile tüm lisansüstü öğrencileri öncelikli hedef kitlemiz olarak değerlendirilmektedir.

Özellikle YÜTAM bünyesinde “fotonik ve güneş enerjisi teknolojileri”, “mikro/nano akışkanlar mekaniği ve ısı transferi”, “biyomalzeme ve biyomekanik”; ESAM bünyesinde bölgenin sosyoekonomik problemleri ve çözüm önerilerine dönük araştırmalar; ETÜSEM bünyesinde bölge ihtiyaçlarını dikkate alan eğitim faaliyetleri öncelikli alanlar olarak değerlendirilmektedir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELERİ

A. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşlar arasında sayılmakta olup 2020 Yılı 7197 Sayılı Merkezi Bütçe Kanunu ile 2020 yılı bütçesi 63.283.000,00₺ olarak belirlenmiştir. Mali kaynaklarımız hazine yardımları ve öz gelirlerden oluşmaktadır.

Ödeneği yetersiz kalan tertiplerimizin ihtiyaçları kurum içi aktarma, finansman ve gelir fazlasından ödenek kaydı ve Maliye Bakanlığında ek ödenek talebi ile karşılanmaya çalışılmıştır. Yıl içerisinde toplam 7.444.431,00 ₺ aktarma işlemi yapılmış olup; 3.219.431,00 ₺'si kurum içi aktarma, 4.225.000,00₺'si yedek ödenekten aktarma olarak gerçekleşmiştir. 8.719.398,00₺ likit karşılığı, 2.213.994,25₺ gelir fazlasından olmak üzere, toplam 10.933.342,25 ₺ ödenek eklenmiştir. Toplamda 18.377.773,25 ₺ ödenek kaydı yapılmıştır.

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 59 : Ödenek ve Harcama Durumu 2020

GİDER TÜRÜ	KURUM BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YILSONU ÖDENEĞİ	YILSONU HARCAMA
01-Personel Giderleri	38.230.000,00	43.331.327,42	43.190.768,51
02-Sosyal Güvenlik Primleri	5.087.000,00	5.627.256,00	5.622.855,03
03-Mal ve Hizmet Alımları	5.605.000,00	10.194.504,83	9.146879,62
05-Cari Transferler	999.000,00	1.226.254,00	1.089.903,59
06-Sermaye Giderleri	13.367.000,00	18.226.752,08	10.777.669,64
TOPLAM	63.283.000,00	78.606.094,33	69.828.106,39

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe Giderleri

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin toplam ödenek gönderme, yılsonu ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2020 yılında toplam Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri 48.813.653,54₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 60 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 01 Personel Giderleri ve 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2020 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
01.1	Memurlar	37.890.729,42	37.841.786,55
01.2	Sözleşmeli Personel	431.000,00	430.566,67
01.3	Sürekli İşçiler	4.867.589,00	4.867.597,30
01.4	Geçici Personel	142.000,00	50.817,99
02.1	Sosyal Güvenlik Kurumu (Memur)	4.459.546,00	4.456.765,76
02.2	Sosyal Güvenlik Kurumu (Sözleşmeli)	88.270,00	88.266,17
02.3	Sosyal Güvenlik Kurumu (Sürekli İşçi)	1.048.000,00	1.047.432,78
02.4	Sosyal Güvenlik Kurumu (Geçici)	31.440,00	30.420,32
TOPLAM		48.958.583,42	48.813.653,54

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. 2020 yılında Mal ve Hizmet Alım Giderleri 9.146.879,62₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 61 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2020 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
03.2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	8.010.246,61	7.446.930,00
03.3	Yolluklar	430.000,00	138.234,55
03.4	Görev Giderleri	30.000,00	17.123,57
03.5	Hizmet Alımları	1.242.258,22	1.102.074,80
03.6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	13.000,00	12.960,13
03.7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	252.000,00	165.911,62
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	217.000,00	63.644,95
TOPLAM		10.194.504,83	9.146.879,62

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Cari Transferler toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak tabloda gösterilmiştir. 2020 yılında Cari Transferler 1.089.903,59₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tblo 62 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 05 Cari Transfer Bütçe Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2020 YILSONU	
		ÖDENEK	HARCAMA
05.1	Görev Zararları	489.600,00	489.600,00
05.3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	150.154,00	150.153,59
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	586.500	450.150,00
TOPLAM		1.226.254,00	1.089.853,59

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Sermaye Giderleri toplam ödenek ve harcama bilgileri ikinci ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. 2020 yılında sermaye giderleri 10.777.669,64 ₺ olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 63 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 06 Sermaye Giderleri İcmali

EKONOMİK KODLAR		2020 YIL SONU	
		ÖDENEK (₺)	HARCAMA (₺)
06.1	Mamul Mal Alımları	6.190.000,00	5.016.770,74
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	1.120.000,00	1.000.995,16
06.5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Gid.	9.950.000,00	3.877.635,84
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Gid.	802.000,00	785.446,00
TOPLAM		18.226.752,08	10.777.669,64

2020 yılında Toplam Ödenek 78.441.342,25₺ olan bütçemizden 69.731.284,49₺ harcama yapılmıştır. Harcama oranı % 89 olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe Gelirleri

Erzurum Teknik Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli II Sayılı Cetvelde özel bütçeli kurumlar arasında yer aldığından bütçe giderleri hazine yardımı olarak alınan gelirlerinden ve öz gelirlerden oluşmaktadır.

Tablo 64 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2020 Bütçe Gelirleri

GELİR EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN GELİR	DURUM
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	289,02	289,02
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	13.000,00	187.673,80	174.673,80
03.1.2.10	Sportif Faaliyet Gelirleri	0	5.000,00	5.000,00
03.1.2.30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Hizmet Gelirleri	0	1.750,00	1.750,00
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	30.000,00	1.110.893,24	1.080.893,24
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	33.000,00	349.838,88	316.838,88
03.1.2.38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	20.000,00	17.886,81	2.113,19
03.1.2.98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0	5.770,72	5.770,72
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	0	124.941,73	124.941,73
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	0	280.085,78	280.085,78
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	155.399,12	155.399,12
04.2.1.01	Cari Hazine Yardımı	49.682.000,00	50.632.000,00	950.000,00
04.2.2.01	Sermaye Hazine Yardımı	13.362.000,00	11.609.000,00	1.753.000,00
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0	541.500,00	541.500,00
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faiz Geliri	0	970,87	970,87
05.1.9.03	Mevduat Faizi	44.000,00	253.418,49	209.418,49
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelir Payı	0	21.979,13	21.979,13
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	570,92	570,92
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	20.879,12	20.879,12
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	99.000,00	1.261.180,80	1.162.180,80
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Çeşitli Gelirler	0	135.719,86	135.719,86
TOPLAM		63.283.000,00	66.716.748,29	3.433.748,29

Tablo 65 : Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Tablosu 2020

GELİR EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİR TAHMİNİ	NET TAHSİLAT
03	Teşebüs ve Mülkiyet Gelirleri	96.000,00	2.239.240,08
04	Hazine Yardımı	63.044.000,00	62.782.500,00
05	Diğer Gelirler	143.000,00	1.694.719,19
TOPLAM		63.283.000,00	66.716.748,29

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Bütçe Gelirler tahmini, net tahsilat ve net tahsilat artış/azalış oranı bilgileri ekonomik düzeyde karşılaştırmalı olarak yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. 2020 yılında bütçe gelirleri 66.716.748,29₺ olarak gerçekleşmiştir.

3-Mali Denetim Sonuçları

Kurumumuzun 2020 yılı harcamalarına ilişkin Sayıştay tarafından dış denetimi yapılmamış olup, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Harcama Birimleri tarafından yapılmıştır.

B.PERFORMANS BİLGİLERİ

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 66 : Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesi gereğince altyapılarının desteklenmesi, geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, öğretim elemanları kurum dışı fon kaynaklı projelere yönlendirilmekte ve Ar-Ge personel sayısının artırılması ve değişen ihtiyaçlara yönelik eğitimlerinin planlanması yapılmaktadır.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. ve ek 28. maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri; YÖK ilgili Yönetmeliği, Uygulama Yönergesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri için Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılacak Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda kurum dışı proje imkânlarını tanıtıcı faaliyetler gerçekleştirilmektedir. BAP ve benzeri kurum içi destekler için kurum dışı proje desteği bulma/başvurma şartı getirilmektedir. Akademik yükselme kriterlerindeki puanlamada, kurum dışı proje başvuru/desteğinin daha etkin hale getirilmesi sağlanmaktadır.

HAYAT BOYU ÖĞRENME	Yüksek Öğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesi gereğince görsel, işitsel, uzaktan veya doğrudan eğitim yöntemleriyle nitelik kazanma imkanı sağlayan sertifika programları düzenlemek, Kalkınma ajansı, DAP idaresi gibi kurumlarla iş birliği geliştirmek ve Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlar tespit edilerek online eğitim programları oluşturulmaktadır. Ayrıca farklı STK ile irtibata geçilip üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde topluma faydalı eğitimler planlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi gereğince üniversitemizce toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması ve iş birliklerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda sosyal sorumluluk bilincini geliştirecek ve hayata geçirecek etkinlikler desteklenmekte, sosyal sorumluluk projelerinde farklılık oluşturacak faaliyetler teşvik edilmekte ve üniversite genelinde tüm programlarda sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye dönük içerikler oluşturulmaktadır. Diğer kurumlarla iş birliği içinde olunarak farkındalık haftalarında ortak etkinlik ve faaliyetler planlanmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 13. maddesi ve 657 Sayılı Kanununun 124 ve müteakip maddeleri gereğince Üniversitenin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	659 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince Üniversitenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim	5018 sayılı Kanunun 63 ve müteakip maddelerinde Üniversitenin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.

		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	2547 sayılı Kanunun 12. maddesi ve 4982 sayılı kanunun ilgili maddeleri gereğince Üniversitenin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Kurumsal Uluslararası İş birliği Faaliyetleri	2547 Sayılı Kanun gereğince Üniversitenin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 13. maddesi ve 657 Sayılı Kanununun 124 ve müteakip maddeleri gereğince Üniversitenin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Bilişim alanında yürürlükte olan mevzuat gereğince Üniversitenin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Üniversitenin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Genel Destek Hizmetleri	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Üniversitenin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	124 Sayılı Kararname ve diğer yan mevzuat gereğince Üniversitenin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenmektedir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	İlgili alanda yürürlükte olan mevzuat gereği Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş,

			işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Özel Kalem Hizmetleri	124 Sayılı Kararname ve diğer yan mevzuat gereğince Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5436 sayılı Kanunun 15. maddesi 5018 sayılı Kanunun 60. maddesi ve diğer ilgili mevzuat gereğince üniversite tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenmektedir.
		Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	Üniversitenin Taşınmaz malları kapsamında elde edilen öz gelirlerin yine bu taşınmazların bakım-onarımında harcamak.
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2547 sayılı kanun ve tali mevzuat kapsamında öğrencilerin idari tüm hizmetlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
YÜKSEKÖĞRETİM	Öğretim Elemanların a Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. ve 35. maddesi ile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar" gereğince Araştırma Görevlilerine yönelik Yurtdışı Araştırma Bursu imkanlarından yararlanmaları planlanmaktadır.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. ve 35. maddesi ile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar" gereğince Yurt dışı Yabancı Dil Bursundan yararlanan Öğretim Elemanlarının sayısını artırma çalışmaları yapılmaktadır.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi ile "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar" gereğince ÖYP Araştırma Görevlilerinden gerekli şartları taşıyanlar, istekleri halinde yabancı dil eğitimi için en fazla altı ay süreyle 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında yurt dışına gönderilmektedir.
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi ile "Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarında Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar" gereğince burs hizmetlerinden yararlanan doktora öğrencilerinin sayısının artırılması çalışmaları yapılmaktadır.

		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Doktora Öğrencilerimizin çağın gerektirdiği akademik gelişmeleri izlemelerinin kolaylaşması amaçlanmaktadır.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun Geçici 74. maddesi gereğince fen ve mühendislik bilimleri öğrencilerinin uygulamalı eğitim yapabilmeleri için Yüksek Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup eğitim alanlarını geliştirme çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Bu doğrultuda lisans ve lisansüstü öğrenci kontenjanları uygulamalı eğitim imkânları dikkate alınarak belirlenmekte ve teklif edilmektedir. Uygulama eğitimi için bölge ve ülke imkanları da değerlendirilerek uygulamalı eğitimin dış paydaşlarını bilgilendirme ve motivasyon ziyaretleri planlanmaktadır.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 10. maddesi gereğince burs hizmetlerinden yaralanan lisans öğrencilerinin sayısı artırmak amacıyla nitelikli öğrenci yönelimini artıracak destekleri (kadro, burs, teknik vb. alt yapı imkânları) geliştirme çalışmalarına hız verilmektedir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 45. maddesinin f fıkrası, 46. maddesinin a ve b fıkrası ile 56. maddesinin a fıkrasının 7. bendi gereğince Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerin her türlü sosyal ve kültürel etkinliklerine yönelik hizmetler verilmekte hizmetlerin azami şekilde iyileştirilmesine gayret edilmektedir.
YÜKSEKÖĞRETİM	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim	
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2547 Sayılı Kanun ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gerince Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılamak için; yurt içinden ve dışından kitap, tez, süreli yayın, elektronik yayın mikro-film, görsel-ışitsel materyaller vb. sağlamak, sağlanan belgeleri sistematik bir şekilde düzenleyerek araştırmacıların kullanımına hazır hale getirilmesi çalışmaları yapılmakta, Bilgi ve belgelerin dijital olarak işlenmesini sağlayacak mekanizmalar kurulup ve güçlendirilmekte, Etkinliklerin dijital veriye dönüşümünü sağlayacak kurallar belirlenmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 43. maddesi gereğince lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak amacıyla Çağdaş eğitim gereklerine uygun eğitim alanları oluşturarak eğitimin kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirilerek kaliteli beşeri sermaye birikimine katkı sunulmaktadır.

		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun ve 3853 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim yapılması hakkında Kanun maddesi gereğince Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak amacıyla Çağdaş eğitim gereklerine uygun eğitim alanları oluşturarak eğitimin kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirilerek kaliteli beşeri sermaye birikimine katkı sunulmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun Ek 26. maddesi gereğince Üniversitemizde açılan yaz okulu programlarının sayısını artırmak böylece normal süresinde eğitimini tamamlamayan öğrencilere dönem kaybı yaşamadan mezun olmalarını sağlanmaktadır.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a fıkrası gereğince Üniversitemiz öğrencilerinin yerleşkemizde bulunan öğrenci yemekhanesi ve kantinlerinden düzenli olarak azami hizmetten minimum maliyetle yararlanmalarına imkan sağlanmaktadır.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a. fıkrası gereğince Üniversitemizde Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler; kapalı spor salonlarımız, halı sahalarımız, açık spor alanlarımız gibi imkanlardan öğrencilerimiz yararlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan öğrenci kulüpleri ile öğrencilerimizin, geleceğe güvenle bakan evrensel değerlerle donatılmış, toplumsal değerlere duyarlı, kültür ve sanat bilinci gelişmiş bireyler olarak yetiştirmelerine katkıda bulunmak amacıyla Sosyal sorumluluk bilincini geliştirecek ve hayata geçirecek etkinlikler desteklenmekte Sosyal sorumluluk projelerinde farklılık oluşturacak faaliyetler teşvik edilmekte ve Üniversite genelinde tüm programlarda sosyal sorumluluk bilincini geliştirmeye dönük içerikler oluşturulmaktadır.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 47. maddesinin a. fıkrası gereğince Üniversitemiz öğrencilerine yönelik Konferans, seminer, panel, kongre gibi bilimsel toplantılar aracılığı ile öğrencilerimizin güncel konularda bilgi ve görgüleri artırılmaya yönelik faaliyetler düzenlenmektedir. Kampüsümüzde öğrenciye yönelik sosyal alanların iyileştirilip, geliştirilmesi çalışmaları yapılmaktadır.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 68 : Performans Denetim Sonuçları

YIL					2020							
PROGRAMIN ADI					Araştırma, geliştirme ve yenilik							
					Araştırma altyapıları							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekl.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Araştırma altyapısı proj.tamamlanma oranı	Oran	0	0	89	80	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, birimlerimizde bulunan araştırma altyapılarının eksiklikleri giderilerek kapasitelerinin güçlendirilmesi sağlanmıştır. Araştırma merkezinin sene sonuna kadar gerçekleşme tahmin değerleri için; gelir miktarının %40'ına, BAP olarak desteklenen proje sayılarının %54'ünün, öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısının %50'sinin, ulusal/uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısının %14'ünün, öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %50 sinin, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının %25 inin, uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısının yaklaşık %23'ünün, endeksli dergilerde yayınlanan kişi başına düşen yayın sayısının %40'ının, gerçekleştiği görüldüğünde araştırma alt yapı kapasitelerinin güçlendirildiği anlaşılmaktadır. Buna ek olarak kapasitelerinin %100 olması için bütçe imkanlarını en etkili şekilde kullanmayı hedefliyoruz.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle birinci dönemle kıyaslandığında hedef kapsamındaki göstergelerde bariz bir düşüş trendi görülmektedir. Bu dönem kapsamında da, birimlerimizde bulunan araştırma altyapılarının eksiklikleri giderilme çalışmalarına devam edilmiştir. Araştırma merkezlerinin yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; gelir miktarının %6 'sına, BAP olarak desteklenen proje sayılarının %96'sına, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının %50'sinin, uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısının yaklaşık %17'sinin, endeksli dergilerde yayınlanan kişi başına düşen yayın sayısının %30'unun, gerçekleştiği görüldüğünde araştırma alt yapı kapasitelerinin artırılmaya çalışıldığı görülmektedir.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi görülmektedir.Bu dönem kapsamında da, birimlerimizde bulunan araştırma altyapılarının eksiklikleri giderilme çalışmalarına devam edilmiştir. Araştırma merkezlerinin yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; gelir miktarının %21'inin, BAP olarak desteklenen proje sayılarının %96'sının, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının %75'inin, uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısının yaklaşık %15'inin, endeksli dergilerde yayınlanan kişi başına düşen yayın sayısının %30'unun, gerçekleştiği görüldüğünde araştırma alt yapı kapasitelerinin artırılmaya çalışıldığı görülmektedir.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisine rağmen önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde yıl sonu itibarıyla birçoğunun hedefi aştığı görülmüştür. Son dönem kapsamında da birimlerimizde bulunan araştırma altyapılarının eksiklikleri giderilme çalışmalarına devam edilmiştir. Araştırma merkezlerinin yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; gelir miktarının %158' sine, BAP olarak desteklenen proje sayılarının %96'sının, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının %150 'si, uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısının yaklaşık %76'sının, endeksli dergilerde yayınlanan kişi başına düşen yayın sayısının %53'ünün, gerçekleştiği görüldüğünde araştırma alt yapı kapasitelerinin artırılmaya çalışıldığı görülmektedir.											

YIL				2020								
PROGRAMIN ADI				Araştırma, geliştirme ve yenilik								
ALT PROGRAMIN ADI				Yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme								
ALT PROGRAM HEDEFİ				Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması								
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı Yıl	Gerçekleşme Durumu
Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	100.000	80.000	41.386,51	5.440,79	0	80.000	126.827,3	126,83	Ulaşıldı
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	2	0	0	0	1	0	1	50	Ulaşılamadı
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	27	27	26	26	26	26	96	Kısmen Ulaşıldı
Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0	0	2	1	0	0	1	1	50	Ulaşılamadı

Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	0	4	1	2	3	4	10	250	Aşıldı
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	1	0	0	4	1	2	3	4	10	250	Aşıldı
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	174	196	45	35	31	38	149	85,63	Kısmen Ulaşıldı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, sene sonunda gerçekleşmesi tahmin edilen değerlerden patent başvurularının %25'inin, ulusal/uluslararası desteklenen projelerin %14'ünün, ulusal kurum ve kuruluşların bilim, teşvik ödüllerinin %50'sinin gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarındaki artış görülmektedir. Bu sayıyı maksimuma çıkarmak için mevcut bütçe kaynaklarını etkili bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.											
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle birinci dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahmini değerlerden patent başvurularının %50'si için, araştırma merkezi gelir miktarının %6'sı, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısının yaklaşık %17'sinin gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarında azalış meydana gelmiştir. Sayılardaki bu azalışı telafi etmek için pandemi sonrası dönemde hem bütçe kaynaklarımızı hem de insan gücümüzü azami ölçüde kullanmayı hedefliyoruz.											
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde pandemi sürecine rağmen göstergelerimizin bazılarında artış görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahmini değerlerden patent başvurularının %75'inin, araştırma merkezi gelir miktarının %21'inin, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısının yaklaşık %15'inin gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarında bir önceki döneme kıyasla istenen bir artış olmasa da bariz bir azalış da olmamıştır. Pandeminin sona ermesi ile yılın geriye kalan döneminde hem bütçe kaynaklarımızı hem de insan gücümüzü azami ölçüde kullanarak yıl sonu hedeflerimize ulaşmayı hedefliyoruz.											
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde pandemi sürecine rağmen göstergelerimizin bazılarında hedefi aştığı ya da kısmen hedefe ulaştığı görülmektedir. Yıl sonu itibarıyla, yıl sonu gerçekleşme tahmini değerlerden patent başvurularının %150'sinin, araştırma merkezi gelir miktarının %158'inin, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısının yaklaşık %76'sının gerçekleştirildiği değerlendirildiğinde inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların sayılarında bir önceki döneme kıyasla bir artış olduğu ve performans göstergelerinin hedefe ulaştığı görülmüştür.											

YIL				2020								
PROGRAMIN ADI				Hayat Boyu Öğrenme								
ALT PROGRAMIN ADI				Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri								
ALT PROGRAM HEDEFİ				Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması								
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Sonu Gerçekleşme Tahmini Yıl	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Dez avantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	13	5	1	0	0	0	1	7,69	Ulaşılamadı
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	2.000	2.000	650	0	242	110	1.002	50,10	Ulaşılamadı
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	8	5	4	0	1	0	5	62,50	Ulaşılamadı
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	6	0	0	0	17	0	17	283,33	Aşıldı
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	14	8	8	2	1	0	11	78,57	Ulaşılamadı
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, sene sonuna kadar gerçekleşme tahmin değerleri için; dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerin %20 'sinin, eğitim programlarına başvuran kişi sayısının %32,5'inin gerçekleştiği görüldüğünde iş birliklerinin ve eğitimlerin planlanan doğrultuda yol aldığı tespit edilmiştir. Üniversite olarak toplumun tüm kesimlerine özellikle dezavantajlı gruplara ulaşmayı ve toplumsal fayda sağlamayı kendimize şiar edineceğiz.
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle birinci dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi ya da hiç gerçekleşmediği görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; sadece tamamlanan sosyal sorumluluk proje sayısının %25'inin gerçekleştiği görülmüştür. Yıl sonu tahminlerimize ulaşmak için pandemi sonrası dönemde tüm gayretimizle çalışmayı hedeflemekteyiz. Üniversite olarak toplumun tüm kesimlerine özellikle dezavantajlı gruplara ulaşmayı ve toplumsal fayda sağlamayı kendimize şiar edineceğiz.
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi ya da hiç gerçekleşmediği ya da çok az sayı/oran gerçekleştiği görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; tamamlanan sosyal sorumluluk proje sayısının %12,5'inin, eğitim programlarına başvuran kişi sayısının %12'si, mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısının %20'si, teknokent teknoloji transfer ofisi projelerine 225 kişilik bir katılım gerçekleştiği görülmüştür. Yıl sonu tahminlerimize ulaşmak için Yılın kalan dönemde tüm gayretimizle çalışmayı hedeflemekteyiz. Üniversite olarak toplumun tüm kesimlerine özellikle dezavantajlı gruplara ulaşmayı ve toplumsal fayda sağlamayı kendimize şiar edineceğiz.
	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle önceki dönemlerle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi ya da hiç gerçekleşmediği ya da çok az sayı/oran gerçekleştiği görülmektedir. Yıl sonu itibariyle , yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında; tamamlanan sosyal sorumluluk proje sayısının %138'inin, eğitim programlarına başvuran kişi sayısının %50'si, mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısının %100'ü, teknokent teknoloji transfer ofisi projelerine 270 kişilik bir katılım gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda dönemde her ne kadar faaliyet gerçekleşmese de yıl sonu itibariyle hedeflerimizin bir kısmının aşıldığı yada kısmen hedeflere ulaşıldığı görülmüştür. Üniversite olarak toplumun tüm kesimlerine özellikle dezavantajlı gruplara ulaşmayı ve toplumsal fayda sağlamayı kendimize şiar edineceğiz.

YIL					2020							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Öğretim elemanlarına sağlanan burs ve destekler							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0	0	2,3	5	2	1,51	1,52	2,69	2,69	116,96	Aşıldı
Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	7	4	0	0	0	4	57	Ulaşılamadı
YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	18	8	6	18	18	18	18	100	Kısmen Ulaşıldı
YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	2	1	0	0	1	2	100	Kısmen Ulaşıldı
Değerlendirme	Bu dönem kapsamında, öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %50 sinin, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının %25 inin, uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısının yaklaşık %23'ünün, endeksli dergilerde yayınlanan kişi başına düşen yayın sayısının %40'ının, ulusal kurum ve kuruluşların bilim, teşvik ödülleri %50'sinin, YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanların mevcut olması ve bu alanlarda çalıştırılan doktora öğrenci sayısının %75'inin gerçekleştiği görüldüğünde alanında yetkin akademisyenlerin varlığı ve yetiştirildiği görülmektedir. Üniversitemize gerek yetkin akademisyen istihdamı gerekse mevcut kadromuzun yeterliliği için gerek tüm çabayı sarf etme gayretinde olmaya devam edeceğiz.											

	Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemi nedeniyle birinci dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir düşüş trendi ya da hiç gerçekleşmediği görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında,SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %30'unun YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanların mevcut olması ve bu alanlarda çalıştırılan doktora öğrenci hedef sayısının %100 gerçekleştiği görüldüğünde alanında yetkin akademisyenlerin varlığı ve yetiştirildiği görülmektedir. Üniversitemize gerek yetkin akademisyen istihdamı gerekse mevcut kadromuzun yeterliliği için gerekli tüm çabayı sarf etme gayretinde olmaya devam edeceğiz. Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle bir önceki dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bir değişiklik olmadığı görülmektedir. Bu dönem kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %30'unun YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanların mevcut olması ve bu alanlarda çalıştırılan doktora öğrenci hedef sayısının %100 gerçekleştiği görüldüğünde alanında yetkin akademisyenlerin varlığı ve yetiştirildiği görülmektedir. Üniversitemize gerek yetkin akademisyen istihdamı gerekse mevcut kadromuzun yeterliliği için gerekli tüm çabayı sarf etme gayretinde olmaya devam edeceğiz. Ülkemizde ve Dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle bir önceki dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde bariz bir değişiklik olmadığı görülmektedir. Yıl sonu itibariyle, yıl sonu gerçekleşme tahminlerine bakıldığında, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının %53'ünün YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanların mevcut olması ve bu alanlarda çalıştırılan doktora öğrenci hedef sayısının %225 gerçekleştiği görüldüğünde alanında yetkin akademisyenlerin varlığı ve yetiştirildiği görülmektedir. Üniversitemize gerek yetkin akademisyen istihdamı gerekse mevcut kadromuzun yeterliliği için gerekli tüm çabayı sarf etme gayretinde olmaya devam edeceğiz.
--	--

YIL					2020							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Ön lisans eğitimi, lisans eğitimi ve lisansüstü eğitim							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	9	1	1	0	0	0	1	11,11	Ulaşılamadı
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	Ulaşıldı
Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	0	0	0,49	70	35	49	50	75	75	153,06	Aşıldı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	95	100	100	100	100	90	90	94,74	Kısmen Ulaşıldı

Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	60.000	50.000	51.478	51.478	51.478	51.478	51.478	85,80	Kısmen Ulaşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	11,42	11,62	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	66,55	Ulaşılamadı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	1.500	750	685	12	20	20	737	49,13	Ulaşılamadı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0	0	10	9,75	9	9	7,2846	13	13	130	Aşıldı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	M ²	0	0	3,5	9	14	15,94	13,5845	13,2813	13,2813	379,47	Aşıldı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	M ²	0	0	4	12	20	22,89	19,4977	19,0625	19,0625	476,56	Aşıldı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	11	6	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	Ulaşılamadı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	113	58	37	31,40	33,39	32,96	32,96	29,17	Aşıldı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	95	10	100	100	100	90	90	94,74	Kısmen Ulaşıldı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	225	270	270	270	Aşıldı
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	1	1	1	1	100	Kısmen Ulaşıldı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	7	5	4	4	4	4	4	57,14	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	0	0	80	154	54	52	107	197	197	246,25	Aşıldı

Yan dal ve çift anadal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0,01	0,01	0	0	0	0	0	0	
Değerlendirme	Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup bu dönem kapsamında, sene sonunda gerçekleşmesi tahmin edilen değerlerden mezun ve mezun olacak öğrencilere yönelik yapılan faaliyet sayılarının (bu faaliyetler kapsamında, seminerler, kariyer fuarları, konferanslar ve akran eğitimleri gibi etkinlikler yer almaktadır) %80'inin gerçekleştirildiği ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 16 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik ve gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle birinci dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde çok çok fazla bir azalma trendinin olmadığı hatta bazı göstergelerde artış olduğu görülmektedir. Dönem boyunca yüz yüze eğitim olmamasına rağmen göstergelerimizin hedeflendiği gibi gitmesinde öğrencilerimizle uzaktan eğitimle aksamaya mahal vermeden eğitim faaliyetlerinin yerine getirildiği ortadadır. Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, bu zorlu süreç kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin %75'inin gerçekleştirildiği, ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 15 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle bir önceki dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde çok olmasa da bazı göstergelerde artış olduğu görülmektedir. Dönem boyunca yüz yüze eğitim olmamasına rağmen göstergelerimizin hedeflendiği gibi gitmesinde öğrencilerimizle uzaktan eğitimle aksamaya mahal vermeden eğitim faaliyetlerinin yerine getirildiği ortadadır. Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, bu zorlu süreç kapsamında, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin %80'inin gerçekleştirildiği, ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 15 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.											
	Ülkemizde ve dünyada vuku bulan Covid-19 pandemisi nedeniyle bir önceki dönemle kıyaslandığında hedef kapsamında ki göstergelerde çok olmasa da bazı göstergelerde artış olduğu bazılarının düştüğü görülmektedir. Dönem boyunca yüz yüze eğitim olmamasına rağmen göstergelerimizin hedeflendiği gibi gitmesinde öğrencilerimizle uzaktan eğitimle aksamaya mahal vermeden eğitim faaliyetlerinin yerine getirildiği ortadadır. Üniversitemizde öğrencilerimizin gelişimi için tüm imkanlarımızla öğrencilerimiz desteklenmekte olup, bu zorlu süreç kapsamında, yıl sonu itibarıyla, yıl sonu gerçekleşme tahminlerimizin bazılarının %80'inin, bazılarının %100 gerçekleştirildiği, bazılarının ise %100'ü aştığı görülmüştür. Ayrıca öğrencilerimizden değerlendirme yapılarak farklı kültür ve disiplinlere hakim olmaları ve gelişime açık olmaları için Erasmus ve Farabi programları kapsamında üniversitemize belirlenen kontenjanlar dahilinde 15 öğrencimizin öğrenci değişim programlarına dahil edildiği görülmüş ve böylece öğrencilerimizin mesleki yeterlilik, gelişim ve yeniliğe açık olarak yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır. Üniversitemiz tüm imkanları ile yeni yılda da öğrencilerimizi desteklemeye devam edecektir.											

YIL					2020							
PROGRAMIN ADI					Yükseköğretim							
ALT PROGRAMIN ADI					Yükseköğretimde öğrenci yaşamı							
ALT PROGRAM HEDEFİ					Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi							
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini	GERÇEKLEŞME						
		Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıl Sonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	85.000	52.244	16.206	0	0	16.501	16.501	19,41	Ulaşılamadı
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	m²	0	0	2,2137	2,700	3	3	3	5,0366	5,0366	227,52	Aşıldı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	30	25	22	22	22	21	21	70	Ulaşılamadı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	40	40	5	0	0	10	15	37,50	Ulaşılamadı
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	2,376	2,378	326	0	0	326	652	27,44	Ulaşılamadı
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	15	0,0020	0	0	0,0020	0,0020	0,00100	Ulaşılamadı
Değerlendirme	Üniversitemiz öğrencilere sağladığı sosyal yaşam,kültürel faaliyetler,yeşil alanların artırılması ile bölgenin önde gelen üniversiteleri arasına girmeyi hedeflemektedir. Bir kampüs üniversitesi olması nedeniyle kampüs içinde beslenme, barınma ,spor sosyal faaliyet gibi birçok alanda öğrencilerimize hizmet sunmuş olmamıza rağmen kampüs alt yapı ve üst yapısının tamamlama aşamasında olması hasebiyle her ne kadar hizmetlerimiz istenen seviyeye ulaşmasa da İlk üç ayın kış aylarına denk gelmesinden dolayı öğrencilerimize Temel Kayak Eğitimi,Buz Pateni Eğitimi, diğer yandan Karate Eğitimi, Atıcılık Eğitimi, Geleneksel okçuluk Eğitimi, Olimpik Okçuluk Eğitimi verilerek ayrıca Geleneksel Türk El Sanatları Kursu, Tiyatro Çalışmaları ve halk Oyunları Çalışmaları düzenlenerek öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenmiş bunun sonucunda kış şartlarının uzun sürdüğü bölgemizde öğrencilerimizin yaşam kaliteleri yükseltilmiştir. Bundan sonraki süreçte de öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber edeceğiz.											
	Ülkemizde ve Dünya'da vuku bulan Covid-19 Pandemisi Uzaktan Eğitimi zorunlu hale getirmiştir. Bu dönem kapsamında öğrencilerimizle yüz yüze buluşma fırsatı olmadığından herhangi bir faaliyetimiz olmamıştır. Bundan sonraki süreçte de öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber edeceğiz. Bu denkle sürecin en kısa zamanda normale dönmesini temenni eder öğrencilerimizle buluşmayı dört gözle bekliyoruz.											
	Ülkemizde ve Dünya'da vuku bulan Covid-19 Pandemisi Uzaktan Eğitimi 2020 yılı 3. dönemde de zorunlu hale getirmiştir. Bu dönem kapsamında öğrencilerimizle yüz yüze buluşma fırsatı olmadığından herhangi bir faaliyetimiz olmamıştır. Bundan sonraki süreçte de öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber edeceğiz. Bu nedenle sürecin en kısa zamanda normale dönmesiyle yılın kalan kısmında öğrencilerimizle fiziki ortamda buluşmayı temenni ediyoruz.											
	Ülkemizde ve Dünya'da vuku bulan Covid-19 Pandemisi Uzaktan Eğitimi 2020 yılı 4. dönemde de zorunlu hale getirmiştir. Bu dönem kapsamında da öğrencilerimizle yüz yüze buluşma fırsatı olmadığından herhangi bir faaliyetimiz olmamıştır. Bundan sonraki süreçte de öğrencilerimizin sosyal yaşam kalitesini artırmak için Üniversitemizin tüm imkanlarını seferber edeceğiz. Bu nedenle sürecin en kısa zamanda normale dönmesiyle yeni yılda en kısa zamanda öğrencilerimizle fiziki ortamda buluşmayı temenni ediyoruz.											

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 69: Performans Göstergesi Sonuçları Formu 2020

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	89	0	Ulaşılmadı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	100.000	126.827,3	Ulaşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	2	1	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	0	26	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0	1	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	0	10	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	0	1	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	174	149	Kısmen Ulaşıldı

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEK-ÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	13	1	Ulaşılamadı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	2.000	1.002	Ulaşılamadı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	8	5	Ulaşılamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	6	17	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	14	11	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	2,300	2,6900	Aşıldı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	0	4	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	18	18	Kısmen Ulaşıldı

			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	2	Kısmen Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	9	1	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	100	Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	0,49	75	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	95	90	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	60.000	51.478	Kısmen Ulaşıldı

		Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	11,4200	7,600	Ulaşılamadı
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	1.500	737	Ulaşılamadı
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	10	13	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	3,5000	13,2813	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	4	19,0625	Aşıldı
		Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	11	0,0030	Ulaşılamadı
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	113	32,9600	Aşıldı
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	95	90	Kısmen Ulaşıldı
		Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	270	Aşıldı
		Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Ulaşıldı
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	1	Kısmen Ulaşıldı
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	7	4	Ulaşılamadı
		Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	80	197	Aşıldı

			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0100	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	85.000	16.501	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2,2137	5,0366	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	30	21	Ulaşılamadı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	40	15	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	2.376	652	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	0	0	
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0,0020	Ulaşılamadı

3.Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 70: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 2020

A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.1	Eğitim faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan bilişim teknolojileri alt yapısını güçlendirmek ve kullanımını yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.1.1 Online Teknolojilerin Uygulandığı Ders Sayısı	%75	10	54	1679	%3793
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında yaşanan COVID-19 pandemisi nedeniyle bütün eğitim faaliyetleri online teknolojiler kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksatılmadan yürütülmesi amacıyla online teknolojiler ile ilgili eğitim ve destek faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	2020 yılında yaşanan COVID-19 pandemisi nedeniyle performans gösterge değerleri hedeflenenin çok üzerinde elde edilmiştir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Belirlenen hedef değer üzerinde uygulama yapıldığı için iş yükü fazlalığı ve program bazlı eğitim yöntemi farklılıklarından dolayı online teknolojilerin kullanılmasında uyum sorunları gerçekleşmiştir. Ayrıca öğretim elemanlarının online teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına uyum ve yeterliliklerinin artırılması amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir.				
PG1.1.2 Öğrenme Yönetim Sistemine (LMS) Geçen Program Sayısı	%25	-	6	41	%683

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	2020 yılında yaşanan COVID-19 pandemisi nedeniyle bütün programlardaki eğitim faaliyetlerinde öğrenme yönetim sistemi kullanılmıştır. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksatılmadan yürütülmesi amacıyla öğrenme yönetim sistemi ile ilgili eğitim ve destek faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
Etkililik	2020 yılında yaşanan COVID-19 pandemisi nedeniyle performans gösterge değerleri, hedeflenenin çok üzerinde elde edilmiştir.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.2	Lisans ve lisansüstü programlarda uygulamalı eğitimi artırmak.				
H1.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.2.1 Öğrenci Grup Çalışmasını İçeren Ders Sayısı	%50	2	12	28	%260
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
PG1.2.2 Öğrencilerin Grup Çalışmasını Gerçekleştirmesine Yardımcı Olacak Lab./Çalışma Odası Sayısı	%25	1	6	16	%300

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
PG1.2.3 Öğrenci Merkezli Eğitim Yaklaşımının Esaslarının Anlatıldığı Seminer/Çalıştay Sayısı	%25	0	6	12	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.3	Ulusal öncelikleri dikkate alan yeni lisansüstü programlar açmak ve lisansüstü öğrenci sayısını artırmak.				
H1.3 Performansı	%82,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Atatürk Üniversitesi ile gerçekleştirilen ortak programlarımızın YÖK tarafından kapatılmış olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ulusal öncelikler dikkate alınarak araştırmacı sayısının artırılması ve cihaz altyapısının uygun hale getirilmesi.				
Sorumlu Birim	Dekanlıklar				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.3.1 Yüksek Lisans Program Sayısı	%35	8	10	9	%50

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Atatürk Üniversitesi ile gerçekleştirilen ortak programların YÖK tarafından sonlandırılması nedeniyle Fakültemizdeki tüm programlar kapatılmıştır. Ardından Bölüm başkanlıkları, kendi bünyelerinde yüksek lisans programları açması yönünde teşvik edilerek, hazırlatılan program dosyaları YÖK'e gönderilmiş ve onay alınmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bölüm başkanlıkları, araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu; yeni yüksek lisans programları açılması yönünde teşvik edilmiştir.				
PG1.3.2 Doktora Programı Sayısı	%35	5	8	10	%166
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Atatürk Üniversitesi ile gerçekleştirilen ortak programların YÖK tarafından sonlandırılması nedeniyle tüm programlar kapatılmıştır. Ardından ilgili Bölüm başkanlıkları, kendi bünyelerinde doktora programları açması yönünde teşvik edilerek, hazırlatılan program dosyaları YÖK'e gönderilmiş ve onay alınmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bölüm başkanlıkları, var olup kapatılan ve yeni Doktora programları açılması yönünde teşvik edilmiş, program dosyaları hazırlatılarak YÖK'e gönderilmesi sağlanmıştır. Mevcut doktora programlarımız için sunulan dosyalar YÖK tarafından onaylanmıştır. Öğretim Üyesi sayısı, yetkinliği ve çeşitliliğinin artırılarak, doktora programı bulunmayan bölümlerimiz için yeterliklerin sağlanması kararı alınmıştır.				
PG1.3.3 Üniversitenin Öncelikli Alanlardaki Lisansüstü Öğrenci Sayısı	%30	10	25	45	%234
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde öncelikli alanlarda öğrenci yetiştirmek için gerekli altyapı mevcut olup, Öğretim Üyelerinin özellikle 100/2000 gibi doktora burslarına başvuru sayısı artırılmalıdır.				

A1	Ulusal öncelikleri, ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alan; araştırma üniversitesi vizyonumuzla uyumlu ve teknoloji tabanlı öğrenme yaklaşımlarına dayalı eğitim süreçleri geliştirmek.				
H1.4	Akademik iş birliklerini artırmak; öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini desteklemek.				
H1.4 Performansı	%19,5				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	COVID-19 salgını nedeniyle ülkeler arası hareketlilik kısıtlandığı için faaliyetlere katılım sağlanamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Aşı uygulamasının yaygınlaşması, normalleşme sürecine girilmesi ile hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG1.4.1 Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı (Gelen/Giden)	%30	43	100	29	%-25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
PG1.4.2 Değişim Programlarına Katılan Öğretim Üyesi Sayısı (Gelen/Giden)	%30	2	20	9	%39
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
PG 1.4.3 Değişim Programlarına Katılan İdari Personel Sayısı (Gelen/Giden)	%10	2	15	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedeflenen değerlerde bir değişme bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				

Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				
PG 1.4.4 Üniversite Olarak Yapılan İkili İş Birliği Sayısı	%30	69	100	77	%26
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşmadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla arzu edilen hedeflere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değerlere ulaşılabilmek için sonraki dönemler için planlamalar yapılmaktadır.				

A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.1	Üniversite ile kamu ve özel sektör iş birliğini geliştirmek ve ortak proje sayısını artırmak.				
H2.1 Performansı	%35				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG2.1.2Öğretim elemanlarının ders ve idari yükleri nedeniyle iş birliği projeleri için gerekli zaman ayıramamaları, Öğretim elemanı iş tanımları/beklentileri arasında proje geliştirmenin ikincil bir algıya sahip olması, sektörel iş birliği yapmış iyi örneklerin çevrede bulunmaması nedeniyle pratik örnekten yoksun olunmasıdır. PG2.1.1Sektörel iş birliği yapmış iyi örneklerin çevrede bulunmaması nedeniyle pratik örnekten yoksun olunması, Yerelde Üniversite sanayi iş birliğinin geliştirilebileceği firma sayısının azlığından kaynaklanan eksiklikler bulunmaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ortak projelerin geliştirilmesi için öğretim üyeleri ile birlikte firma ziyaretleri yapılması planlanmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının sanayi ziyaretlerinin bölüm bazında düzenli olarak yapılabilmesi için farkındalık oluşturulması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.1.1 Özel Sektör ile Ortak Yapılan Proje Sayısı	%30	0	4	1	%25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemek ile birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Özel sektör ve üniversiteler arasında yapılan projeler için söz konusu kanunlarda yapılacak değişiklikler ve paydaş talebinin azalması bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				
PG 2.1.2 Öğretim Üyelerinin Danışman/Hakem/İzleyici Olarak Bulunduğu Proje Sayısı	%30	10	40	24	%46,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz öğretim üyelerinin danışman/hakem izleyici olarak bulunduğu proje sayılarının ilgili birimler tarafından zamanında ve doğru bir şekilde iletilmemesi; danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır				
PG2.1.3 Öğretim Üyelerinin Sanayi Ziyaretleri Destek Sayısı	%20	5	30	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sanayi ziyaretlerine yönelik ilgisizlik ve teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sanayi-akademi buluşmalarının sayısının artırılması planlanmıştır.				
PG2.1.4 KÜSİ Kapsamında Yapılacak Olan Akademik Etkinlik Sayısı	%20	1	7	5	%67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede birtakım değişiklikler meydana gelmesi düşünülmekle birlikte bu gösterge ile ilgili ihtiyaçlara daha çok yoğunlaşmak gerekliliği görülmüştür.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				

Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.
Sürdürülebilirlik	Yerelde Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilebileceği firma sayısının azlığı, Öğretim elemanlarının iş tanımları/beklentileri arasında sanayi ile ortak çalışmalar yürütmenin ikincil bir algı niteliğinde olması bu göstergenin sürdürülebilirliği için bir risk oluşturmaktadır.

A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.2	Uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliğini artırmak.				
H2.2 Performansı	%38				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	COVID-19 salgını sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2020 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	COVID-19 salgınına bağlı olarak alınan tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Proje Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.2.1: Merkezlerin Düzenlediği Seminer/Çalıştay Sayısı	%25	1	16	4	%20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans istenilen düzeye ulaşamadı fakat tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				
PG2.2.2: Merkezlerin Hazırladığı Raporlar	%25	0	8	7	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans istenilen düzeye ulaşamadı fakat tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				
PG2.2.3: Merkezlerin Etkinliğini Artırmaya Yönelik Kurum Ziyaret Sayısı	%50	1	10	3	%22

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Performans istenilen düzeye ulaşamadı fakat tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.3	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik proje sayılarını artırmak.				
H2.3 Performansı	%67				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. konularda öğretim elemanlarının bilgi sahibi olmaması, yapılan Ar-Ge faaliyetlerinin çıktılarının yurtdışı makale olarak kullanılması, patent başvuru işlemlerindeki bürokratik engeller.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik eğitim faaliyetlerinin verilmesi.				
Sorumlu Birim	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 2.3.1 Öğretim Elemanlarının Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım vb. Nihai Ürüne Yönelik Proje Başvuru Sayısı	%40	2	9	6	% 57,2

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Beklenen hedefe ulaşamamıştır. Bununla birlikte ilerleyen dönemlerdeki beklenen değerlere ulaşılabilmesi için eğitim verilmesi yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

Sürdürülebilirlik	Fen Fakültesi ile Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi bünyesinde bulunan bölümler interdisipliner nitelikte olup patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürüne yönelik bilimsel araştırma proje başvuruları teşvik edilmektedir.				
PG 2.3.2 Öğretim Elemanlarının Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım vb. Faaliyetlerinin Sayısı	%20	1	6	2	%20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik verilecek olan projelerin öncelikli olarak desteklemesi için çalışmalar yapılmalıdır.				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel Araştırma ve Proje Koordinatörlüğünün öğretim elemanlarına Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb. nihai ürünlere yönelik eğitim faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.				
PG 2.3.3 Öğretim Üyelerinin, Özel Sektör Projelerinde Danışman/Araştırmacı vb. Olarak Bulunma Sayısı	%40	1	4	5	%133
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bölgede ticari faaliyet gösteren işyerleri ile yılda 2 kez buluşma toplantılarının düzenlenmesi sürdürülebilirliği artırabilir.				

A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.
H2.4	Araştırma ve lisans laboratuvarlarımızın donanım altyapısını iyileştirmek.
H2.4 Performansı	%85,7
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kurum içi ve kurum dışı proje destek alımlarının yetersizliği ve bütçe kısıtlamaları
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurum içi ve kurum dışı proje teşvikleri ve destek alımlarının artırılması, Ar-Ge faaliyetlerinde bulunacak personel sayısının artırılması

Sorumlu Birim	ETÜ-YÜTAM Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Fen Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.4.1 ETÜ-YÜTAM' da Bulunan Ar-Ge Laboratuvarı Cihaz Sayısı	%70	72	89	118	%270
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yeni öncelikli alanlar göz önünde bulundurularak cihaz alımları devam ettirilmelidir.				
PG 2.4.2 Mühendislik Fakültesinde Bulunan Lisans Laboratuvarı Cihaz Sayısı	%10	55	65	250	%1950
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Bununla birlikte Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin, gelişen teknoloji ve eğitim anlayışına yönelik yeni cihazların alımı için mali yönden desteklenmesi gerekmektedir.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin bilimsel araştırma ve eğitim anlayışı ile uyumlu olarak, mevcut laboratuvar cihaz altyapısı, sağlanan üniversite destekleri, başvuru ve kabul edilen proje imkanları ile desteklenmeye devam edilmelidir.				
PG2.4.Fen Fakültesinde Bulunan Lisans Labora. Cihaz Sayısı	%10	37	44	41	%57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşamamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Fen Fakültesinin değişen eğitim anlayışı ve teknolojiye yönelik yeni cihazların alımı için mali yönden desteklenmesi gerekmektedir.				

PG2.4.4 Üniversite Genelinde Akredite Laboratuvarı Cihaz Sayısı	%10	0	3	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Araştırma laboratuvarı alt yapısının iyileştirilmesi ve nitelikli personel istihdamı plan döneminin kalan yılları için performans değerlerine ulaşılmasını etkileyeceği değerlendirilmektedir.				

A2	Toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülebilir bilimsel çalışma ve araştırma faaliyetlerini nicelik ve nitelik olarak artırmak.				
H2.5	Bilimsel yayın ve atıfların sayısını ve niteliğini artırmak.				
H2.5 Performansı	%71,15				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG2.5.4 COVID-19 pandemisi ilgili hedeflere ulaşma kapasitesini kısıtlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG2.5.4 COVID-19 salgınına karşı alınacak önlemler ile plan döneminin geri kalan yılları için performans değerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG2.5.1 Öğretim Elemanlarının SCI, SCI-Expanded, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI İndexli Yayın Sayısı	%50	18	288	255	%88

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

PG2.5.2 Öğretim Elemanlarının Alan Endeksli Yayın Sayısı	%25	12	192	140	%71
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.5.3 Öğretim Elemanlarının Atıf Sayısı	%10	265	4240	2111	%46,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.5.4 Ulusal ve Uluslararası Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Sayısı	%15	24	312	116	%32
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi ilgili hedeflere ulaşma kapasitesini kısıtlamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme yen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak önlemler ile plan döneminin geri kalan yılları için performans değerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.
H3.1	Üniversite genelinde girişimcilik, inovasyon vb. alanlara müfredatlarda yer vermek.
H3.1 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Lisans ve lisansüstü öğrencilerin girişimcilik ile ilgili bilgi düzeylerinin sınırlı olması ve bu konuda Yükseköğretim Kurumunun ilgili mevzuatlarının ders müfredatlarının hazırlanmasında dikkate alınmaması

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Alanında uzman kişilerin girişimcilik konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarını bilgilendirmesi.				
Sorumlu Birim	Lisans ve lisansüstü eğitim birimleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 3.1.1 Müfredatlardaki Girişimcilik, İnovasyon vb. Ders Sayısı	%70	2	8	11	%150
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde artışa ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Beklenen hedefe ulaşılmıştır. Bununla birlikte, Girişimcilik ve İnovasyona yönelik YÖK'ün ulusal düzenlemeleri ve bölümlerimizin yeni ihtiyaçlara göre revize ettikleri lisans müfredatları kapsamında dersler, izleme döneminde açılmış ve çeşitlendirilerek açılmaya devam edilecektir.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut müfredatların gözden geçirilerek girişimcilik ve inovasyon ders sayılarının ve öğretim elemanı sayısının artırılması gerekmektedir.				
PG 3.1.2 Oryantasyon vb. Derslerde Bu Kapsamda Konuşmacı ve Etkinlik Sayısı	%30	4	10	14	%167
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Oryantasyon dersleri kapsamında her hafta bir öğretim üyesi faaliyet düzenlemektedir. Öğrencilere yapılan anketler ile oryantasyon programları sürekli revize edilmektedir.				
A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.				
H3.2	Öğrencileri nitelikli projelere teşvik etmek ve girişimci öğrencileri desteklemek.				
H3.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Rektörlük				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG3.2.1 Öğrencilerin Girişim, İnovasyon vb. Temalı Bölgesel ve Ulusal Düzeyde Katıldığı Etkinlik Sayısı	%20	2	8	10	%133
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz bünyesinde yer alan ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi faaliyetlerini destekleyici maddi sorunların giderilmesi.				
PG 3.2.2 TUBİTAK Destekli Sanayi Bazlı Bitirme Projesi Desteğine Başvuran Öğrenci Sayısı	%30	-	6	12	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespit neticesinde hedef göstergeleri artırılabilir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin belirtilen projelerle lisans hayatı sonrasında iş hayatında elde edecekleri bilgi birikimleriyle daha kolay ve istedikleri iş fırsatını elde edebileceğine dair bilgilerin KARPAM tarafından yapılacak olan kariyer etkinlikleri ile desteklenmesi				
PG3.2.3 Öğrenciler Arası Girişimci Proje Yarışması Katılım Sayısı	%25	-	14	27	%208
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	İlgili faaliyetlere katılımı artırmak adına çeşitli duyuru faaliyetlerini yapabilecek öğrenci kulüpleri ve topluluklarına destek verilmesi ve ilgili faaliyet kapsamında teorik derslerin artırılması.				
PG3.2.4 Girişimci Proje Yarışması Sonucu Desteklenen Öğrenci Sayısı	%25	-	6	8	%133
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Belirtilen yarışmalara katılan öğrencilere akademik anlamda destek verecek öğretim elemanlarının belirlenmesi ve bu konuda pozitif destek verecek şekilde gerekli düzenlemelerin yapılması.				

A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek				
H3.3	Üniversite genelinde girişimcilik temalı faaliyet sayısını artırmak				
H3.3 Performansı	%58				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	COVID-19 salgını sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2020 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	COVID-19 salgınına bağlı olarak alınan tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 3.3.1 Girişimci Rol Model Konuşmacı Sayısı	%40	1	6	21	%400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	ETÜ Kristal Girişimcilik Merkezi tarafından yapılan etkinliklerin KARPAM ile entegre edilmesi.				
PG 3.3.2 Girişimcilik Örnekleri Sergisi Katılan Proje Sayısı	%60	-	20	6	%30
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi dönemi dolayısıyla etkinliklerin az sayıda yapıldığı görülmüş olup yapılan tüm etkinliklere katılım sağlandığı görülmüştür. Normalleşme ile birlikte belirtilen hedefe ulaşılabilceği görülmektedir.				

A3	Girişimcilik ekosistemini desteklemek.				
H3.4	Öğretim elemanlarını teknokent vb. merkezler bünyesinde faaliyetlere teşvik etmek ve desteklemek.				
H3.4 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Öğretim elemanlarının teknokentlerde kurdukları faal şirket sayısının azlığı ve teknokentlerde şirket kurma ile ilgili prosedür için öğretim elemanlarının yeterince bilgilendirilmemesi. Öğretim elemanları için bilgilendirme toplantıları ve etkinliklere katılım faaliyetleri, yaşanan pandemi sürecindeki olağanüstü koşullar dolayısıyla önemli ölçüde kısıtlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim elemanlarının teknokentlerde şirket kurması için bilgilendirilmesi, teşvik edilmesi. Öğretim elemanları için bilgilendirme toplantıları ve etkinliklere katılım faaliyetleri için yaşanan pandemi sürecinde online katılımlı etkinlikler düzenlenmesi ve katılımın teşvik edilmesi.				
Sorumlu Birim	Dekanlıklar Bölümler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans(%) (C-A)/(B-A) (D)

PG 3.4.1 Öğretim Elemanlarının Teknokent vb. Merkezlerde Ortak ya da Sahip Olduğu Faal Firma Sayısı	%50	2	8	6	%66,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının teknokentlerde şirket kurmalarının teşvik edilmesi ve proje yazma konusunda gerekli eğitimlerin düzenli aralıklarla verilmesi gerekmektedir.				
PG 3.4.2 Öğretim Elemanları İçin Gerçekleştirilen Bilgilendirme Toplantıları/Seminerler in Sayısı	%25	1	7	14	%216,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarına, eğitim-öğretim ve kurum dışı proje destekleri konularında online eğitim toplantı/seminer programları düzenlenmesi planlanmaktadır. Ayrıca şirket kurma prosedürleri ve hibe destekleri konularında seminerler planlanmalıdır.				
PG 3.4.3 Öğretim Elemanlarının Girişim, İnovasyon vb. Temalı Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Etkinliklere Katılım Sayısı	%25	-	18	9	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının girişim, inovasyon vb. temalı bölgesel, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı için gerekli mali desteklerin verilmesi gerekmektedir.				

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma Katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak				
H4.1	Öğrencilerin ve öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk faaliyetlerini teşvik etmek				
H4.1 Performansı	%3,3				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	COVID-19 salgını dolayısıyla öğrenci faaliyetleri olmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirler neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans(%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.1.1 Sosyal Sorumluluğu Temel Amaç Edinmiş Öğrenci Topluluğu	%30	16	20	3	%-325
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirler neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.2 Bilgilendirme Toplantıları/Seminerlerin Sayısı	%30	2	13	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirler neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.3 Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Etkinlik Sayısı	%40	2	14	3	%8,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	COVID-19 pandemisi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Planlanan hedef ve gösterge değerine ulaşabilmek için ihtiyaç tespiti yapıldı, bu doğrultuda haftalık bülten oluşturulmasına karar verildi.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak.				
H4.2	Üniversitenin akademik ve fiziki varlıklarını toplumsal fayda yaratmaya dönük olarak dış paydaşların ortak kullanımına açmak.				
H4.2 Performansı	%76				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	COVID-19 salgını nedeniyle bazı performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Valilik ve Belediye ile sosyal ve kültürel faaliyetler karşılıklı olarak paylaşılacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.2.1: Üniversitenin Toplumsal Faydaya Dönük Faaliyet Sayısı	%50	6	10	12	%150
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gerektiğinde emniyet güçleri ile eş güdüm sağlanacaktır.				
PG4.2.2 Dış Paydaş Faaliyetlerine Tahsis Edilen Spor, Kültür vb. Tesislerin Sayısı	%20	3	8	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	-				
PG4.2.3Öğretim Elemanlarının Üniversite Dışı Faaliyet Sayısı	%30	15	25	17	%20

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirler neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilceğı değerlendirilmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde topluma katkı sağlayabilecek faaliyetleri artırmak.				
H4.3	Toplumun her kesimi için yaşam boyu öğrenmeye imkân veren etkinliklerle toplumsal gelişmeyi desteklemek.				
H4.3 Performansı	%7,6				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG4.3.2 Uzaktan eğitim yüksek lisans programı için 2020 yılında YÖK'e başvuru yapılmış ancak program YÖK tarafından onaylanmamıştır. PG4.3.1-PG4.3.3 COVID-19 salgını sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2020 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	COVID-19 salgınına bağlı olarak alınan tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilceğı değerlendirilmektedir				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG4.3.1 ETÜSEM Tarafından Verilen Eğitim ve Diğer Etkinliklerin Sayısı	%35	2	15	2	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşmadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilceğı değerlendirilmektedir.				
PG 4.3.2 Lisansüstü Online Program Sayısı	%25	1	4	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Uzaktan eğitim yüksek lisans programı için 2020 yılında YÖK'e başvuru yapılmış ancak program YÖK tarafından onaylanmamıştır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.
Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.

Sürdürülebilirlik	Program dosyası güncellenip YÖK'e yeniden sunum yapılacaktır.				
PG 4.3.3 Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin Etkinlik Sayısı	%40	6	32	11	%19,23
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına karşı alınacak tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

A5	Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini artırmak.				
H5.1	İdari yapıdaki işleyişi ve insan kaynaklarını sürekli iyileştirmek				
H5.1 Performansı	%41,25				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG5.1.3 İdari personelin kurumlar arası geçişleri ve istifaları				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.1.3 Kurum aidiyetini artırarak kurumlar arası geçişlerin önüne geçilmesi kurumsal yapının oluşturulması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.1.1 İdari Süreçler Kapsamında Yapılan Bilgilendirme Seminer/Toplantı Sayısı	%40	10	40	8	%6,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibarıyla her geçen gün büyüyen ve gelişen üniversitemizde ihtiyaçlarda aynı oranda artmıştır. Bu durum master plan doğrultusunda meydana gelen ihtiyaçları mevcut personelle karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçların artmasıyla beraber birimler arası iletişim kuvvetlenmesi gerekliliğini ve kalifiye eleman sıkıntısını doğuracaktır. Tespit ve ihtiyaçlardaki eksiklikler hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğuracaktır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacını oluşturabilir.				

Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını sebebiyle yüz yüze yapılamayan toplantı ve seminerlerin uzaktan erişim araçları ile yapılabilmesi için gerekli altyapının oluşturulması öngörülemeyen maliyet artışlarına sebebiyet vermiştir. Tahmini maliyet tablosunun, yukarıda belirtilen altyapı çalışmalarına göre revize edilmesi gerekmektedir.				
PG 5.1.2 İdari Birimlerde Kullanılan Yazılım Sayısı	%20	9	12	29	%666
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	İzleme dönemindeki hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG 5.1.3 Kurumsal Yapıdaki Büyümeye Paralel Olarak Artan İdari Personel Sayısı	%15	5	20	7	%13,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde yeni birimler kurulmuş olup bu birimlerde personel ihtiyacı doğmuştur. Bu sebeple tespitler ve ihtiyaçlar gözden geçirilerek performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşmak için öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde tahsis edilecek olan bütçe ve eleman sayılarının yetersizliği risk oluşturabilmektedir. Oluşabilecek bu risklere karşı kişi ve maliyete bağımlı olmadan kurumsal yapının tamamen oluşturulması gerekmektedir.				
PG 5.1.4 İç Paydaş Memnuniyet Anketlerinden Elde Edilen Ortalama Artış	%25	-	%15	%10	%66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşmadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşmak için öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
A5	Üniversitenin altyapı, idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini artırmak.				
H5.2	Kurumsal hafızayı, kurumsal kimliği ve aidiyeti güçlendirmek.				

H5.2 Performansı	%49,2				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG5.2.4 COVID-19 salgını sonucunda Yükseköğretim kurumlarında alınan tedbirler 2020 yılı performansını olumsuz yönde etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.2.4 COVID-19 salgınına bağlı olarak alınan tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.2.1 Kurumsal Kimlikle İlgili Bilgilerin (Logo, Tanıtım Videosu vs.) Oluşturulma Sayısı	%20	5	10	25	%400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Salgın sebebiyle yaşanan değişimde çevrimiçi etkinliklere ağırlık verilmiştir. Bu durum sosyal medyadaki etkileşimin de artmasını sağlamış, hedeflenen değerden daha yüksek bir değere ulaşılmasına vesile olmuştur.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı. Sosyal medya paylaşımlarıyla beraber üniversitemize ait hesapların takipçi sayıları arttı ve böylece kurumsal hafıza, kurumsal kimlik ve aidiyet olumlu etkilenmiştir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmadı.				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olması.				
PG 5.2.2 Kurumsal Kimliği Oluşturacak Şablonların (Kurumsal Renk, Antet vb.) Oluşturulma Sayısı	%20	4	10	3	%-17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. 2021 senesinde bu konu ile alakalı ciddi ve kapsamlı bir çalışma yürütülmesi planlanmaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmadı.				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olması.				
PG 5.2.3 Kurumsal Hafızayı Taşıyan Arşive	%20	2	8	30	%466

(Yazılı/Görsel) Eklenen Belge Sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Salgın sebebiyle yaşanan değişimde çevrim içi etkinliklere ağırlık verilmiştir. Bu durum arşive giren hedeflenen veri sayısını etkilememiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.				
Etkinlik	Envanterimize eklenmesi gereken bilgisayar parçası ve fotoğraf makinesi gibi donanımlara ihtiyaç duyulmuştur, ancak tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olması.				
PG 5.2.4 Kurum Mensuplarına Dönük Sosyal Faaliyet Sayısı	%20	4	20	6	%13
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgınına bağlı olarak alınan tedbirlerin neticesinde plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

PG 5.2.5 Kurum İçi Şeffaflık ve Adalet Algısı Anket Sonuçları	%20	1	4	2	%33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kurumsal gidişatının gözlemlenmesi ve birimler arası uyumun tespit edilmesi, adalet ve liyakatın ölçülmesi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Olumlu çıktılar elde edilmesinden dolayı belirli periyotlarda yapılmasının planlanması.				

A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek
-----------	---

H5.3	Kurum öz gelirlerini artırmak.				
H5.3 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	PG5.3.2 Kurum içi müfredat dışı eğitim talebi olmaması. PG5.3.3 Pandemi süreci döner sermaye gelirlerinin azalması sonucunu doğurmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.3.2 Talep olması halinde kurum içi müfredat dışı eğitim verilerek hedeflenen değere ulaşılabilceği değerlendirilmektedir. PG5.3.3 Döner Sermaye gelirleri çeşitliliğinin artırılması.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.3.1 Dış Paydaşlara Sağlanan Ücretli Eğitim Gelirleri	%40	500.000	800.000	9.400	%-164
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşmadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Yeterli sayıda talep olmadığı için gerçekleşme değeri düşük olmuştur.				
Sürdürülebilirlik	Daha etkin, nitelikli ve kapsamlı çalışma yapılarak hedefe yakın bir veri elde etmenin mümkün olacağı değerlendirilmektedir.				
PG 5.3.2 Kurum İçi Müfredat Dışı Eğitim Gelirleri	%30	15.000	40.000	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Kurum içi müfredat dışı eğitim talebi bulunmadığından herhangi bir gelir olmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Kurum içi müfredat dışı eğitim yapılmadığından hedeflenen değere ulaşamadı.				
Sürdürülebilirlik	Talep olması halinde kurum içi müfredat dışı eğitim verilerek hedeflenen değere ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG 5.3.3 Döner Sermaye Kapsamında Yapılan İşlerden Elde Edilen Gelirler	%30	322.318	800.000	79.074,28	%-51
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Döner Sermayeye kapsamında yapılan ücretli işlerin pandemi nedeniyle azalmış olması etkinliği azaltmıştır.
Sürdürülebilirlik	Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin çeşitliliğinin artırılması ile gelirlerin de artarak istenilen hedefe ulaşmanın mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.

A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek
H5.4	Kurum içi ve kurum dışı iletişim kanallarını geliştirmek.
H5.4 Performansı	%76
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.4.3 Haftalık bülten oluşturulmasına karar verildi.
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG 5.4.1 Kurum Bülteninin Yıllık Yayınlanma Sıklığı	%25	1	7	6	%83

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevreyi etkileyen pandemi meydana gelmiştir, bununla beraber hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine %83 oranında ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmış, kurum içi ve kurum dışı görünürlüğün geliştirilmesinde önemli düzeyde katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans değerlerine ulaşmada öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İletişimin doğası gereği taşıdığı tüm risklerin kurumsal iletişim için de geçerli olmasıdır.				
PG 5.4.2 Dış Paydaş Toplantı Sayısı	%35	1	7	14	%217

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	-				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	-				
PG 5.4.3 Üniversitenin Yazılı ve Görsel Basında Haber Olma Sayısı	%40	40	120	80	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle hedef ve performans göstergeleri planlanan değere ulaşamadı.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Planlanan hedef ve gösterge değerine ulaşabilmek için ihtiyaç tespiti yapıldı, bu doğrultuda haftalık bülten oluşturulmasına karar verildi.				

A5	Üniversitenin idari, mali ve insan kaynakları potansiyelini geliştirmek.				
H5.5	Eğitim, sosyal ve spor tesislerini artırmak.				
H1.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	-				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)(2018)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)(2020)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C) (2020)	Performans (%) (C-A)/(B-A) (D)
PG5.5.1 Öğrenci Başına Düşen Kapalı Alan (metrekare) Büyüklüğü	%60	81152	106552	118572	%147
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibarıyla yurt içinde ve yurt dışında yaşanan siyasi gelişmeler ve jeopolitik riskler neticesinde ekonomik alanda meydana gelen değişimler üniversitemize master planı içerisinde yapılması planlanan yatırımlar için yeterli bütçenin ayrılamaması ve yatırım taleplerinin karşılanmaması sonucunu doğurmuştur. Bu durum master plan doğrultusunda ihtiyaçları karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçları değiştirmiştir. Tespit ve ihtiyaçlardaki değişim geleceğe dönük hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Stratejik planın “Performans Göstergeleri” başlıklı maddesinde belirlenen değerlere ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmıştır ancak yeni açılacak fakülte ve bölümlere göre master plan doğrultusunda mekânsal hedef ve göstergelerin güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.				

	Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Etkinlik	Meydana gelen ekonomik gelişmeler performans değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet artışlarına sebebiyet vermiştir. Tahmini maliyet tablosunun, izin verilen yatırımlara göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması ve yeni mekânsal taleplere izin verilmemesi durumunda hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yeterli bütçenin ayrılmaması, mevcut ihale süreçleri ve ihale kanunları mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için mekânsal planlamaların doğru ve gerçekçi yapılması gerekir.				
PG5.5.2 Öğrenci Başına Düşen Açık Alan (metrekare) Büyüklüğü	%40	15000	37000	47708	%149
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başladığı dönem itibarıyla yurt içinde ve yurt dışında yaşanan siyasi gelişmeler ve jeopolitik riskler neticesinde ekonomik alanda meydana gelen değişimler üniversitemize master planı içerisinde yapılması planlanan yatırımlar için yeterli bütçenin ayrılmaması ve yatırım taleplerinin karşılanmaması sonucunu doğurmuştur. Bu durum master plan doğrultusunda ihtiyaçları karşılamakla beraber geleceğe dönük tespit ve ihtiyaçları değiştirmiştir. Tespit ve ihtiyaçlardaki değişim geleceğe dönük hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Stratejik planın “Performans Göstergeleri” başlıklı maddesinde belirlenen değerlere ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmıştır ancak yeni açılacak fakülte ve bölümlere göre master plan doğrultusunda mekânsal hedef ve göstergelerin güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikaların gerçekleşmesini sağlamıştır.				
Etkinlik	Meydana gelen ekonomik gelişmeler performans değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet artışlarına sebebiyet vermiştir. Tahmini maliyet tablosunun, izin verilen yatırımlara göre revize edilmesi gerekmektedir. Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması ve yeni mekânsal taleplere izin verilmemesi durumunda hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşabilir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yeterli bütçenin ayrılmaması, mevcut ihale süreçleri ve ihale kanunları mevcut risklerdir. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için mekânsal planlamaların doğru ve gerçekçi yapılması gerekir.				

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bilgi Yönetimi Sistemleri sayesinde üniversitede gerçekleştirilen faaliyetler ve yönetimlerle ilgili veriler kayıt altına alınmakta ve gerektiği zaman paylaşıma açılmaktadır. Mevcut kurum kültürümüz bilgi paylaşımı ve takım halinde hareket etmek üzerine kuruludur. Alınacak olan kararlar için katkıda bulunulması için katılımın sağlandığı üniversitemizde isabetli karar almanın yolu, doğru bilginin zamanında üyelerimize aktarılmasından geçmektedir. Ayrıca elde edilen veriler ve analiz sonuçları hem ilgili birimlerde hem de Akademik Yöneticiler İstişare Kurulu ve İdari Yöneticiler Toplantısında tartışılmaktadır.

5-Diğer Hususlar

Faaliyet raporu dönemimde Üniversitemiz öğretim elemanlarına ait bilimsel yayın faaliyetlerine ilişkin sayısal bilgiler ve üniversitemiz akademik birimleri tarafından gerçekleştirilen bilimsel toplantılar ve öğrencilere yönelik diğer faaliyetler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 71 : 2020 Yılı Bilimsel Toplantılar ve Etkinlikler

BİRİMLER	SEMPZYUM KONGRE	KONFERANS	PANEL	SEMİNER	ÇALIŞTAY	AÇIK OTURUM	SÖYLEŞİ	ZİYARET	DİĞER (GEZİ, TURNUVA, KONSER, SERGİ, ATIF)
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	4	-	-	3		-	3	-	-
Fen Fakültesi	2	8	2	2	2	-	1	-	1
Edebiyat Fakültesi	2	8	7	-	-	-	-	-	-
Spor Bilimleri Fakültesi	7	-	-	2	-	-	-	-	1
Sağlık Bilimler Fakültesi	2	2	-	-	-	-	-	-	-
YÜTAM	4	-	-	-		-	-	-	-

Tablo 72 : Bilimsel Yayınlar

FAKÜLTE ADI	ULUSLARARASI		ULUSAL		KİTAP	ATIF	SCI – SSCI'LI YAYIN
	MAKALE	BİLDİRİ	MAKALE	BİLDİRİ			
Fen Fakültesi	10	-	-	-	-	629	43
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	4	13	11	-	3	1	34
Edebiyat Fakültesi	59	16	13	1	40	-	3
Spor Bilimleri Fakültesi	10	12	4	-	1	169	-
Sağlık Bilimler Fakültesi	14	2	9	-	6	397	-
YÜTAM	-	-	-	-	-	-	6

Tablo 73 : Proje Bilgileri 2020

PROJELER	ÖNCEKİ YILDAN DEVREDEN PROJELER	YIL İÇİNDE EKLENEN PROJELER	TOPLAM	YIL İÇİNDE TAMAMLANAN PROJELER
Bilimsel Araştırma Projeleri BAP	22	26	48	9
TÜBİTAK	3	5	8	1
Santez Projeleri	-	-	-	-
Yurt Dışı Finansman Destekli Projeler (AB)	-	-	-	-
Diğer Ulusal Projeler (TAGEM, BOREN, KOP v.b.)	-	-	-	-
TOPLAM	25	31	56	10

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversitemiz, kaliteli bir eğitim yapısı kurulması, eğitim- öğretim alanında söz sahibi olma amaçlarına yönelik olarak Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve yurtdışından üniversiteler ile öğretim elemanları ve öğrenciler arasında işbirliğini geliştirmek, mevcut imkânların ortak kullanımı ve geliştirilmesi amacıyla protokoller yapılmış olup, geleceğe yönelik olarak da yurtiçi ve yurtdışı üniversiteleri ile işbirlikleri geliştirilmesi planlanmaktadır.

Bu bağlamda daha önceki yıllara ilaveten 2020 yılı içerisinde üniversiteler ile aşağıdaki temel ilkeler üzerinde işbirliği kurulmuştur.

- İhtiyaç duyulacak alanlarda, lisans ve lisansüstü dersleri kapsamında olmak üzere, öğretim üyelerinin Erzurum Teknik Üniversitesinde ders vermelerinin sağlanması,
- Erzurum Teknik Üniversitesi öğretim elemanlarına, ilgili üniversitenin araştırma laboratuvarlarından yararlanma imkânının sağlanması,
- İlgili üniversitenin lisans öğrencilerine staj yaptırdığı laboratuvarlarında Erzurum Teknik Üniversitesi öğrencilerine kontenjan verilmesi,
- Kütüphane ve her türlü veri tabanından istifade,
- Yüksek lisans ve doktora ortak danışmanlık,
- Doktora sonrası araştırma projelerinde görev alma,
- Öğrenci değişimi

Tablo 74 : Üniversitemizin Yaptığı İşbirliği Protokolleri

KURUM ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Eğitim-öğretim işbirliği protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Eğitim-öğretim İşbirliği protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Türkiye İş Bankası Genel Müdürlüğü	150 Yatak kapasiteli öğrenci yurdu protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Halkbank ve Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO)	Enerji Verimliliği Check-Up Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Teknoloji Geliştirme Konusunda İşbirliklerinin Artırılmasına Yönelik Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Atatürk Üniversitesi	Ortak Modern Tarım Yapma Protokolü (ETÜ Uhdesinde Bulunan Arazinin Modern Tarım Teknikleri Uygulanarak Ortaklaşa Kullanımını Kapsamaktadır)
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	Öğrenciler İle Üniversite Akademik ve İdari Personelinin Eğitsel, Kültürel, Gönüllülük ve Sportif Faaliyetlerinin Geliştirilmesine Yönelik İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü	Kültür ve Tabiat Varlıklarının Araştırılması, Korunması, Tahribatsız Analizlerinin Yapılması Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Fokus İleri Teknoloji ve Mühendislik San. Tic. A.Ş.	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Mezra Ziraat İnşaat A.Ş.	Modern Tarım Uygulamaları Kapsamında ETÜ Arazisinde Şeker Pancarı Üretimine Yönelik Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hoca Ahmet Yesevi Üniversitesi	Mevlana Değişim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	İşverenlerle İşbirliği Yapılarak Sektörün İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Mesleki Eğitim Kursları İle İlgili İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Valiliği	Bilim, Sanat, Kültür ve Spor Ligi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hassan II University Of Casablanca	Bilimsel ve Eğitim İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hassan II University Of Casablanca	Mevlana Değişim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile KOSGEB	AR-GE ve İnovasyon İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University Of Mohoghegh Ardabili	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Girne Üniversitesi	Eğitim, Bilim, Kültür ve Sanat İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Yakın Doğu Üniversitesi	Eğitim, Bilim, Kültür ve Sanat İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Yakın Doğu Üniversitesi	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Melitopol University	Eğitim - Öğretim İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Melitopol University	Mevlana Değişim Programı
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Board of Trustees of the University of Arkansas	İşbirliği ve Değişim İşbirliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Halkbank	Elektronik Tahsilatlar Aracılığıyla Yemek Ücretlerinin Öğrenci ve Personel Kartlarına Yüklenmesi Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile KUDAKA	Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı Destek Sözleşmesi
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Prof. Dr. Necmettin Erbakan Fen Lisesi Müdürlüğü	Sosyal ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Palandöken İbrahim Hakkı Fen Lisesi Müdürlüğü	Sosyal ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Prof. Dr. Fuat Sezgin İslam Bilim Tarihi Araştırmaları Vakfı ve Kırıkkale Üniversitesi	Akademik, Kültürel ve Sosyal İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Fen ve Sosyal Bilimler Projesi /Programı Uygulanan Erzurum Anadolu İmam Hatip Lisesi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İstanbul Gedik Üniversitesi	Bilimsel ve Akademik İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Kuzeydoğu Anadolu Kalkınma Ajansı	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Universiti Putra Malaysia	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Universiti Putra Malaysia	Mevlana Değişim Programı protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Princess Sumaya University for Technology	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Amman Arab University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile AL-Zaytoonah University of Jordan	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Middle East University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Urmia University	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Urmia University	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Bonab,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Bonab,Iran	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile University of Tabriz,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Sahand University of Technology,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Shaid Madani University,Iran	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Bakü Mühendislik Üniversitesi	Mevlana Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Valiliği	Eğitimde İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Sosyal Hizmetler ve Bu Hizmetlerle İlişkili Eğitimlerin Kalitesinin Arttırılmasına İlişkin İşbirliği Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Özel Yetenekli Öğrencilerin Eğitimine İlişkin İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Birleştirici İş Dünyası Konfederasyonu Erzurum Şubesi (BİRKONFED)	Üniversite-Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum 1. Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü	Üniversite-Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Doğu Anadolu İhracatçılar Birliği (DAİB)	Üniversite- Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO)	Üniversite -Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum Ticaret Borsası	Üniversite -Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği Erzurum Şubesi (MÜSİAD)	Üniversite -Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Tarım-San Mühendislik Ltd. Şti.	Sertifikalı Tohum Üretim Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Sivil Toplum Destekleme Derneği (SİTODED)	Bilimsel ve Eğitim İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü'ne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü	Erzurum Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Öğrencilerinin Mesleki Ders Uygulamalarını Erzurum İl Sağlık Müdürlüğü'ne Bağlı Sağlık Tesislerinde Yapmalarına İlişkin İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Erzurum İpekyolu Sanayici ve İş Dünyası Federasyonu (ERZURUM İPEKYOLUSİFED)	Üniversite-Sanayi İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Türkiye İş Bankası A.Ş.	Erzurum Teknik Üniversitesi Kampüsündeki Türkiye İş Bankası Kız Öğrenci Yurdunun Misafirhane Olarak Kullanılmasına İlişkin Ek Protokol
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İTÜ-KKTC Eğitim Araştırma Yerleşkeleri	Bilimsel ve Eğitim İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Zahit Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Gelişimi Kapsamında Ortak Çalışmaların Yapılmasına Yönelik İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile TÜBİTAK-Gazi Üniversitesi	Bilimsel ve Eğitim Alanında İşbirliği Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Adıyaman Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü

Erzurum Teknik Üniversitesi ile Hakkari Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Konya Teknik Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Aksaray Üniversitesi	Farabi Değişim Programı Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Polonya'nın Kazimierz Wielki University (Psikoloji alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Ukrayna'nın Lviv Polytechnic National University (İnşaat Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü (K107)
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İtalya'nın Università Degli Studi Roma Tre (Felsefe alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İtalya'nın Università degli Studi di Genova (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Portekiz'in Instituto Politécnico da Guarda (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Polonya'nın Lublin University of Technology (Bilgisayar Mühendisliği alanında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Litvanya'nın Vilnius College of Technologies and Design (Makine, İnşaat ve Elektrik Elektronik Mühendislikleri alanlarında)	Erasmus+ Protokolü
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Zambiya'nın University of Zambia	Erasmus+ Protokolü (K107) ve MoU İkili Anlaşması
Erzurum Teknik Üniversitesi ile Gürcistan'ın Gergoian Technical University	MoU İkili Anlaşması
Erzurum Teknik Üniversitesi ile İran'ın Maragheh University	MoU İkili Anlaşması

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

2020 yılında tüm dünyayı etkileyen COVID-19 pandemisi nedeniyle Üniversitemizde Uzaktan Eğitim Modeline geçilmiş olmasının stratejik plan hazırlık çalışmalarında öngörülmemen kapasite artışlarına neden olduğu ve bu konulardaki çalışmalara planın kalan yıllarında ağırlık verileceği, bunun sonucunda da akademik ve idari personel ihtiyacı, yeni laboratuvar yapılması ve mevcut laboratuvarların fiziki imkânlarının iyileştirilmesi, ar-ge faaliyetlerinde teknolojik kaynak ihtiyacı ve tüm bunları gerçekleştirmek üzere mali kaynak ihtiyacının ortaya çıkacağı değerlendirilmektedir.

B-ÜSTÜNLÜKLER

- Gerek eğitim gerekse idari alanda dijitalleşmenin hızlı bir şekilde devam etmesi,
- Yeni kurulmuş bir üniversite olmanın verdiği heyecan ve gayret ile cesur, azimli, kararlı bir düşünce yapısına sahip olma,
- Kuruluş ve eğitim öğretime başlama sürecinin planlı bir şekilde değerlendirilmesi, yapılabilecek olanın en iyisini yapma yönünde sahip olduğumuz düşünce yapısı,
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun mevcut olması ve bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
- Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusu içinde, ekip çalışması yapıyor olması,
- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları,
- Bölgedeki kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği ve ortak çalışmaya açık olmamız,
- Daha iyisine ulaşma maksadıyla katılımcı paylaşımcı ve herkese açık olma,
- Paydaşlarımızla olan güçlü iletişim ve etkileşim,
- Teknolojik imkânlardan olabildiğince istifade düşüncesi.

C-ZAYIFLIKLAR

- Yeni kurulan üniversite olması sebebiyle kurumsallaşma sürecinin devam etmesi,
- Bölümlerde yeterli sayıda akademik personel olmaması,
- Tecrübeli memur istihdamının sınırlı olması,
- Fiziksel yapılanmanın devam ediyor olması,
- Bütçe dışında gelir oluşturacak kaynakların az olması.

D-DEĞERLENDİRME

Yeni kurulmuş bir üniversite olarak fiziksel, idari ve teknolojik yapısını oluşturma aşamasında bulunan kurumumuzun istenilen gelişme hızını yakalaması temel politikamızdır. Bu doğrultuda 2018-2022 Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada tüm akademik ve idari birimlerce azami gayret sarfedilmekte, muhtemel risklerin asgari seviyede tutulmasına çalışılmaktadır.

Üniversitemizin 2020 yılı personel, örgütsel ve teknolojik yapılanmasında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Hedef ve risk karşılaştırması göz önüne alındığında 2020 yılının planlama ve gerçekleştirme yönünden başarılı geçtiği görülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversiteler, bütçelerinin hazırlanması aşamasında planlamalarına göre hareket etme mali özerkliğine sahip olmayıp, hazine yardımlarının belirlenmesi aşamasında sundukları talepleri yeterince dikkate alınmamaktadır. Özellikle yeni kurulmakta olan üniversitelerin arzu edilen gelişme hızları da dikkate alındığında mali kaynakların ihtiyaçların gerisinde kaldığı görülmektedir. Hazine yardımı öngörülürken üniversitelerin alt yapı ve fiziki yapılanma, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlayacak şekilde planlama yapılması büyük önem arz etmektedir.

Ek: 1

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (26.02.2021)

Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK
Rektör

Ek : 2

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (26.02.2021)

Süleyman KARA
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



ERZURUM
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2010



STRATEJİ GELİŞTİRME
DAİRE BAŞKANLIĞI
ŞUBAT 2021



www.erasurum.edu.tr