

Analık İzninin Kullanımına İlişkin Duyuru (Sözleşmeli Personel)

Sözleşmeli personel için analık izninin on altı haftadan yirmi dört haftaya çıkarılmasına yönelik düzenleme, 08 Mayıs 2026 tarihli ve 33247 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yasa metni sayfa sonunda yer almakta olup bu kapsamda sıkça sorulan sorulara yönelik bir bilgilendirme yapılması ihtiyacı hâsıl olmuştur. Buna göre;

-Geçiş hükmünde 01 Nisan 2026 tarihinin sınır tarih olarak düzenlenmesi sebebiyle doğumun gerçekleştiği tarih itibarıyla 24 haftalık süreç tarihi, 16 Ekim 2025 tarihine tekabül etmektedir. Dolayısıyla 16 Ekim 2025 tarihi ve sonrasında doğum yapanlar bu düzenlemeden yararlanacaktır.

-Düzenlemenin 08 Mayıs 2026’da yürürlüğe girmesi nedeniyle ek sekiz haftalık izin geriye doğru işletilemeyecektir. (01 Nisan 2026-08 Mayıs 2026 arasında örneğin yıllık izin kullanmış ise ek sekiz hafta başlangıcını 01 Nisan 2026’dan başlatıp yıllık iznini personele iade etmek gibi bir usul işletilemez.)

-Düzenlemenin 08 Mayıs 2026’ta yürürlüğe girdiği ve taleplerin on iş günü içinde alınacağı dikkate alındığında, talepte bulunacakların 08–22 Mayıs 2026 tarihleri arasında başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Aksi halde bu haktan yararlanmalarına imkân bulunmayacaktır. (22 Mayıs 2026 mesai bitimi başvuru son günü)

-Düzenlemenin 08 Mayıs 2026’ta yürürlüğe girmesi, yasanın geriye doğru işletilememesi ve analık izninin takdire bağlı bir izin olmaması nedeniyle ilave sekiz hafta izin, 16 Ekim 2025 ve sonrasında doğum yapmış ve 01 Nisan 2026 tarihi itibarıyla doğumdan sonra 24 haftayı doldurmamış olanlardan, 08–22 Mayıs tarihleri arasında başvuruda bulunanlara, 01 Nisan 2026’dan itibaren değil; dilekçe tarihinden veya bunu izleyen günden itibaren verilecektir.

-Ek sekiz hafta ilave izin kullanımı için 08–22 Mayıs 2026 tarihleri arasında personelin Birimine dilekçe ile başvuru yapması gerekmektedir.

-Yasanın yürürlüğe girdiği tarih olan 08 Mayıs 2026’da personel yıllık, aylıksız/ücretsiz izin vb. kullanıyor ise bu durumda yine 08–22 Mayıs 2026 tarihleri arasında Birimine bu izinlerini kesip ilave sekiz hafta iznini kullanmak istediğine ilişkin bir dilekçe vermesi gerekmektedir. Dilekçe tarihi itibarıyla kullandığı izin kesilip ilave sekiz haftalık izin devreye girecektir.

-Yasanın yürürlüğe girdiği tarih olan 08 Mayıs 2026’da hali hazırda 24 haftası dolmamış olanlar yönünden mevcut izin bitimine ilave olarak ekleneceğinden herhangi başvuruya ihtiyaç bulunmamaktadır.

İlgililere duyurulur...

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ESASLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR ESASLAR

MADDE 1- 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “doğumdan sonra sekiz hafta” ibaresi “doğumdan sonra on altı hafta” şeklinde, “toplam on altı hafta” ibaresi “toplam yirmi dört hafta” şeklinde, “doğumdan önceki üç haftaya kadar” ibaresi “doğumdan önceki iki haftaya kadar” şeklinde değiştirilmiş ve aynı maddeye onuncu fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bir veya daha fazla çocuğa eşyle birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan sözleşmeli personel çocuğun koruyucu aile yanına teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün izin verilir.”

MADDE 2- Aynı Esaslara geçici 29 uncu maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 30- Bu maddeyi ihdas eden Esaslar ile doğum izni süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı gereğince öngörülen doğum izni süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan sözleşmeli personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave doğum izni verilir.”

MADDE 3- Bu Esaslar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Esasları Cumhurbaşkanı yürütür.